



BCEAO
BANQUE CENTRALE DES ETATS
DE L'AFRIQUE DE L'OUEST



COFEB
CENTRE OUEST AFRICAIN DE FORMATION
ET D'ETUDES BANCAIRES

**RAPPORT D'ACTIVITES
DU COFEB**

2021

Mai 2022

EDITORIAL



Tiémoko Meyliet KONE

Cela fait maintenant deux (2) ans que j'ai procédé à une réorganisation institutionnelle du Centre Ouest-Africain de Formation et d'Etudes Bancaires (COFEB), en vue de le positionner parmi les institutions les plus réputées au plan international en matière de formation et de recherche.

Ces changements opérés pour répondre aux défis des mutations émergentes de l'environnement monétaire, bancaire et financier ont permis d'engranger des premiers résultats satisfaisants. En effet, de nouveaux partenariats ont été noués avec des institutions internationales de renom et des outils innovants ont été mis en place pour mieux orienter les décisions et stratégies de l'Institut d'émission ainsi que des Etats membres de l'UEMOA. En outre, des

efforts substantiels ont été fournis pour diversifier les publications du Centre, tout en renforçant leur qualité avec des instruments modernes.

Aussi, pour aider les principaux acteurs du secteur à réussir leur insertion dans ce renouveau, j'ai confié au COFEB la mission d'accompagner les réformes conduites par la Banque Centrale et les mutations financières internationales, en mettant en place un programme adéquat de renforcement des compétences des établissements assujettis ainsi que des administrations publiques des pays membres de l'UEMOA. Mon objectif est, notamment, de permettre une meilleure appropriation des textes réglementaires édictés et des enjeux liés aux évolutions économiques et financières, tout en créant les conditions d'une synergie d'action entre l'ensemble des acteurs.

Le bilan enregistré est encourageant, mais il devra être renforcé pour répondre durablement aux exigences de performance et d'excellence attendues. Je demeure convaincu que ce défi peut être relevé grâce à l'abnégation et l'acharnement au travail.

Tiémoko Meyliet KONE
Gouverneur de la BCEAO

PREAMBULE

Nous sommes heureux de vous présenter le deuxième rapport d'activités du COFEB, depuis la transformation institutionnelle du Centre intervenue à la fin de l'année 2019.

Pour cette deuxième édition, nous avons voulu donner une meilleure visibilité aux principaux domaines d'activités du Centre, sans pour autant occulter les autres. Aussi, une vue d'ensemble insérée au début du rapport permet-elle au lecteur de se faire une idée rapide de son contenu.

Les activités du COFEB se sont déroulées relativement normalement en 2021, nonobstant la persistance de la pandémie de la Covid-19. Cette performance s'explique notamment par le recours aux outils collaboratifs en ligne adoptés dès les premières heures de la pandémie.

Ainsi, plus d'une centaine de sessions de formation et d'enseignements ont été réalisées au profit du personnel interne et du public externe. A cela s'ajoute l'encadrement de la 43e promotion des Auditeurs du COFEB. En 2021, la population cible bénéficiant traditionnellement de nos séminaires (établissements de crédit, Administrations publiques des Etats membres de l'UEMOA, BCEAO) a été élargie. Elle intègre désormais les Systèmes Financiers Décentralisés (SFD), les Etablissements de Monnaie Electronique (EME) ainsi que d'autres banques centrales africaines partenaires.

En outre, les études et publications du Centre se sont enrichies de nouvelles séries, singulièrement dans le domaine de la vulgarisation des connaissances. Par ailleurs, le Centre a noué de nouveaux partenariats, notamment avec Princeton University (USA) et l'African School of Economics (Bénin).

Il reste entendu que cette dynamique sera renforcée et les acquis consolidés, pour que le COFEB prenne pleinement sa place parmi les Centres de renommée internationale, conformément à la vision des plus hautes Autorités de la BCEAO.

Bonne lecture !

Ousmane SAMBA MAMADOU
Directeur Général du COFEB

MEMBRES DU COMITE SCIENTIFIQUE DU COFEB⁰



M. Tiémoko Meyliet KONE
Gouverneur, Président



Pr Elisabeth SADOULET
Université de Californie
(USA)



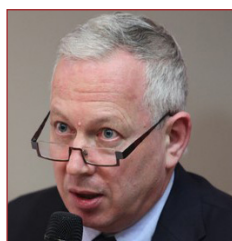
Pr Bernadette DIA KAMGNIA
CAPEC (Côte d'Ivoire)



Pr Anne Valérie CORBOZ
HEC-Paris (France)



Pr Leonard Wantchekon
Université de Princeton
(USA)



Pr Patrick PLANE
CERDI (France)



Pr Balibié S. A. BAYALA
CESAG (Sénégal)



M. Jean-Luc QUEMARD
IBFI (France)



Pr Abou NAPON
CAMES (Burkina Faso)



Dr Hugues KOUADIO
ENSEA (Côte d'Ivoire)



M. Alioune Blondin BEYE
BCEAO



M. Ousmane SAMBA MAMADOU
BCEAO

⁰ : Voir de brèves biographies des membres du Comité Scientifique en annexe

TABLE DES MATIERES

LISTE DES TABLEAUX ET GRAPHIQUES	9
SIGLES ET ABREVIATIONS	10
VUE D'ENSEMBLE	11
I - ACTIVITES DE FORMATION REALISEES EN 2021	13
1.1 - Formations des agents de la BCEAO.....	13
1.1.1 - Mise en œuvre du plan de formation de la BCEAO.....	14
1.1.2 - Formation continue en ligne (e-learning).....	16
1.1.3 - Formation d'intégration des agents nouvellement recrutés.....	17
1.1.4 - Formation des managers de la BCEAO.....	18
1.1.5 - Programme de formation en langue anglaise.....	18
1.2 - Séminaires sur les innovations financières et l'accompagnement des réformes.....	19
1.3 - Parcours certifiants COFEB/HEC Paris au profit des dirigeants des banques.....	23
1.4 - Formation diplômante du COFEB (Master 2 en Finance et Gestion Bancaire).....	24
II - ACTIVITES DE RECHERCHE ET PUBLICATIONS REALISEES EN 2021	26
2.1 - Etudes et recherche.....	26
2.1.1 - Documents d'Etude et de Recherche (DER).....	26
2.1.2 - Notes et Etudes Thématiques (NET).....	27
2.2 - Publication de "Les Précis" et "Les ABrégés" du COFEB.....	27
2.3 - Gestion de la Revue Economique et Monétaire (REM) de la BCEAO.....	28
2.4 - Actions de promotion de la recherche dans l'UEMOA.....	29

III - RELATIONS EXTERIEURES ET ACTIVITES INTERNATIONALES	30
3.1 - Partenariats avec les autres structures.....	30
3.2 - Conférences-actualité organisées en 2021	31
3.3 - Séminaires internationaux organisés en relation avec des partenaires extérieurs.....	32
3.3.1 - Sur "l'Affacturage" organisé en collaboration avec FCI et AFREXIMBANK.....	26
3.3.2 - Sur l'économétrie des séries temporelles et la modélisation DSGE, organisé en collaboration avec CCBS de la Banque d'Angleterre.....	32
3.3.3 - Sur la modélisation à l'aide des logiciels Eviews et Stata, organisé en collaboration avec des experts d'Universités américaines.....	32
3.4 - Actions de communication.....	33
IV - CONCLUSION	33
V - ANNEXES	34

LISTE DES TABLEAUX ET GRAPHIQUES

Tableau 1 : Liste des thèmes des séminaires internes.....	15
Tableau 2 : Liste des cours disponibles en e-learning.....	17
Graphique 1 : Séminaires organisés au cours des années 2020 et 2021.....	13
Graphique 2 : Cumul du nombre total des agents de la BCEAO formés au cours de l'année 2021.....	14
Graphique 3 : Evolution du nombre de bénéficiaires des formations internes (2019-2021).....	16
Graphique 4 : Cumul des séminaires internes organisés au cours de l'année 2021.....	16
Graphique 5 : Nombre de participants à la formation en langue anglaise.....	19
Graphique 6 : Cumul des actions de formation en faveur du public externe au cours de l'année 2021.....	22
Graphique 7 : Evolution du nombre de bénéficiaires des formations externes au cours de la période 2020-2021.....	22
Graphique 8 : Evolution du nombre de bénéficiaires des formations HEC.....	24
Graphique 9 : Effectifs du cycle diplômant après le basculement dans le système LMD.....	25

SIGLES ET ABBREVIATIONS

AICFM	:	Association Internationale des Chercheurs Francophones en Microfinance
ATTF / HOT	:	Agence de Transfert de Technologie Financière du Luxembourg / House of Training
BCEAO	:	Banque Centrale des Etats de l'Afrique de l'Ouest
BCRG	:	Banque Centrale de la République de Guinée
BEAC	:	Banque des Etats de l'Afrique Centrale
BRB	:	Banque de la République du Burundi
CAMES	:	Conseil Africain et Malgache de l'Enseignement Supérieur
CAPE CIRES	:	Centre d'Analyse des Politiques Economiques du Centre Ivoirien de Recherche Economique et Social
CCBS	:	Centre for Central Banking Studies
CEMTDB	:	Certificat Executive Management de la Transformation Digitale Bancaire - HEC Paris
CERDI	:	Centre d'Etudes et de Recherches sur le Développement International
CESAG	:	Centre Africain d'Etudes Supérieures en Gestion
CNRS	:	Centre National de la Recherche Scientifique
COFEB	:	Centre Ouest Africain de Formation et d'Etudes Bancaires
CREA	:	Consortium pour la Recherche Economique en Afrique
DAAC	:	Direction des Affaires Administratives et de la Communication
DEPFOR	:	Direction des Enseignements et des Programmes de Formation
DRP	:	Direction de la Recherche et des Partenariats
ENSEA	:	Ecole Nationale Supérieure de Statistique et d'Economie Appliquée d'Abidjan
FARES	:	Forum Africain de Recherche Economique et Sociale
FCI	:	Factors Chain International
FERDI	:	Fondation pour les Etudes et Recherches sur le Développement International
HEC-Paris	:	Ecole des Hautes Etudes Commerciales de Paris
IBFI	:	Institut Bancaire et Financier International de la Banque de France
IFA	:	Institut de Formation pour l'Afrique du FMI
SGCBU	:	Secrétariat Général de la Commission Bancaire de l'UMOA
UEMOA	:	Union Economique et Monétaire Ouest Africaine
UMOA	:	Union Monétaire Ouest Africaine

VUE D'ENSEMBLE

Les activités réalisées par le COFEB au cours de l'année 2021 se sont déroulées dans un contexte marqué par la persistance de la crise de la Covid-19. Cette situation a poussé les Autorités de l'Institut d'émission à recourir au télétravail pendant une partie de l'année. Nonobstant cette contrainte, les actions ont été mises en œuvre conformément au programme arrêté pour l'année 2021. Elles se sont articulées autour de la formation et de la recherche ainsi que de la coopération extérieure, des publications et de la communication.

Au titre de la formation, les actions inscrites dans le calendrier dédié ont été réalisées. Les sessions se sont déroulées à travers des séminaires, des ateliers et des conférences-actualité, pour la plupart, en mode distanciel, au profit du personnel de la Banque et des établissements assujettis. En outre, la 43^e promotion du cycle diplômant du COFEB, pour l'obtention du Master II en Finances et Gestion Bancaire, a effectué sa rentrée académique et reçu les enseignements programmés au cours de l'année sous revue.

En 2021, la population cible bénéficiant traditionnellement des séminaires du COFEB (établissements de crédit, Administrations publiques des Etats membres de l'UEMOA, BCEAO) a été élargie pour intégrer les Systèmes Financiers Décentralisés (SFD), les Etablissements de Monnaie Electronique (EME) ainsi que d'autres banques centrales africaines partenaires.

Grâce à l'effet de levier de la digitalisation, le nombre total des bénéficiaires des actions de formation et d'information du COFEB ressort à 4.444 en 2021² contre 1.178 en 2020. Ces formations ont été, dans certains cas, offertes en relation principalement avec l'Agence de Transfert de Technologie Financière (ATTF) du Luxembourg, HEC Paris, AFREXIMBANK, la Banque de France et le Centre for Central Banking Studies (CCBS) de la Banque d'Angleterre.

S'agissant de la recherche, quatre (4) Documents d'Etude et de Recherche (DER) ainsi que trois (3) Notes et Etudes Thématiques (NET) ont été élaborés. Ces dernières, tout en diversifiant le fonds documentaire du COFEB, permettent de tirer les enseignements sur des thèmes spécifiques sous la forme de recommandations destinées à éclairer les décideurs publics. Par ailleurs, le COFEB a organisé plusieurs ateliers de renforcement des capacités en faveur, d'une part, des agents de la BCEAO et, d'autre part, des chercheurs provenant des universités de l'UEMOA. Ces rencontres ont été réalisées avec l'appui des partenaires, notamment la Banque de France, la Fondation pour les Etudes et la Recherche sur le Développement International (FERDI) et le Centre for Central Banking Studies (CCBS) de la Banque d'Angleterre.

Dans le domaine de la coopération en matière de formation et de recherche, l'année 2021 a été riche en événements majeurs. Le plus important est la signature d'un protocole d'accord de coopération entre la BCEAO, l'Université de Princeton (USA) et l'African School of Economics (Bénin). Les actions du COFEB se sont également traduites par le démarrage de la coopération avec la Harvard Kennedy School (HKS) et l'élaboration d'un projet de protocole d'accord de partenariat avec l'Ecole Nationale Supérieure de Statistique et d'Economie Appliquée (ENSEA) d'Abidjan.

1 : Ce chiffre tient compte du public externe (Cadres de l'écosystème bancaire et financier, des Administrations publiques et Banques Centrales partenaires), de la cible interne et des séminaires de recherche (voir le tableau n°4 en annexe).

Concernant les publications, le Centre a diffusé, en deux (2) volumes, un (1) numéro spécial de la Revue Economique et Monétaire (REM) de la BCEAO, portant sur la Covid-19. De plus, dans le souci de donner l'accès des documents élaborés à un lectorat plus diversifié, il a été créé un opus intitulé « *Les ABrégés du COFEB* », qui permet de vulgariser les résultats des recherches, en des termes simples, dépourvus de notions techniques et d'équations économétriques complexes.

Dans le cadre du renforcement de sa visibilité, le COFEB a procédé à l'élargissement et à la diversification de ses outils et canaux de communication ainsi qu'à l'accroissement du niveau de médiatisation des événements de haut niveau et de dimension internationale.

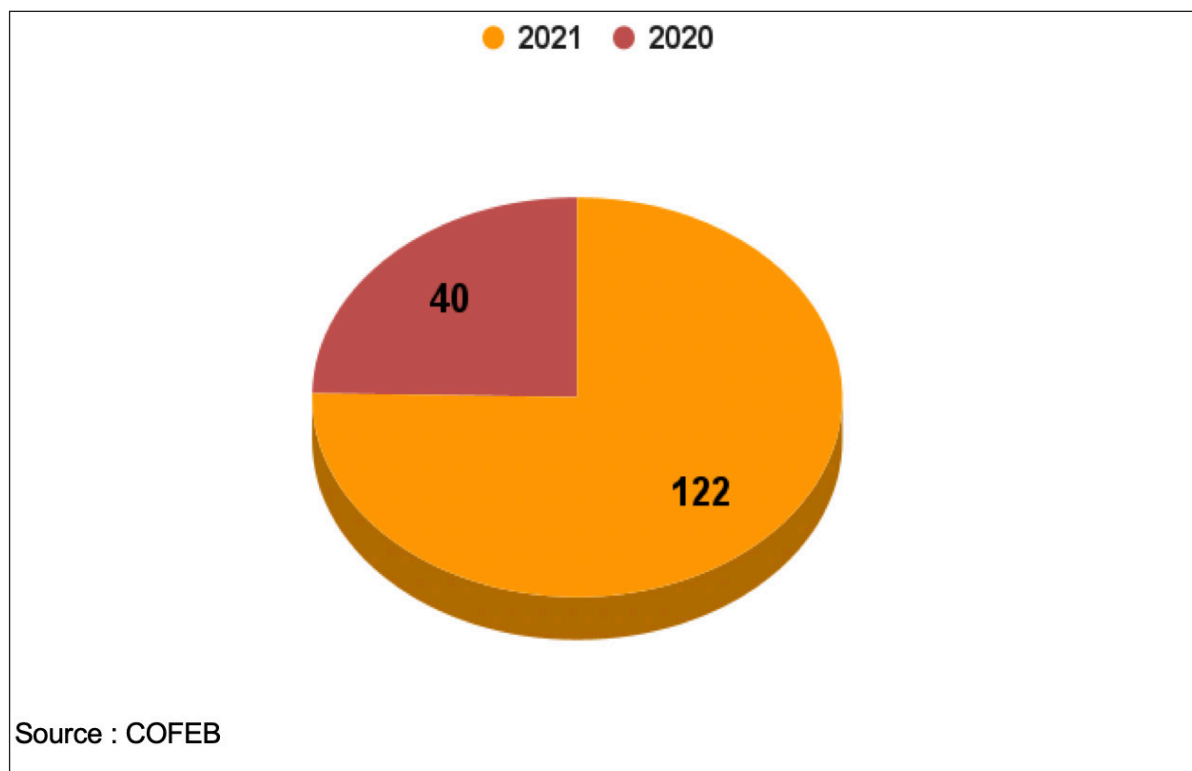
En outre, le site internet du Centre, mis en production en décembre 2020, a été régulièrement mis à jour à travers une centaine de contenus, dont une nouvelle rubrique intitulée « *Newsletters* ».

=====

I - ACTIVITES DE FORMATION REALISEES EN 2021

Le COFEB a réalisé en 2021 des actions de formation au profit non seulement des agents de la BCEAO, mais aussi des auditeurs externes provenant des Administrations publiques et du secteur bancaire et financier. Les séminaires ont également été suivis par des participants venant d'autres banques centrales africaines. Le nombre total des sessions de formation est passé de 40 en 2020 à 122 en 2021.

Graphique 1 : Nombre de séminaires organisés en 2020 et 2021



1.1 Formation des agents de la BCEAO

Cette formation comprend cinq (5) volets, à savoir :

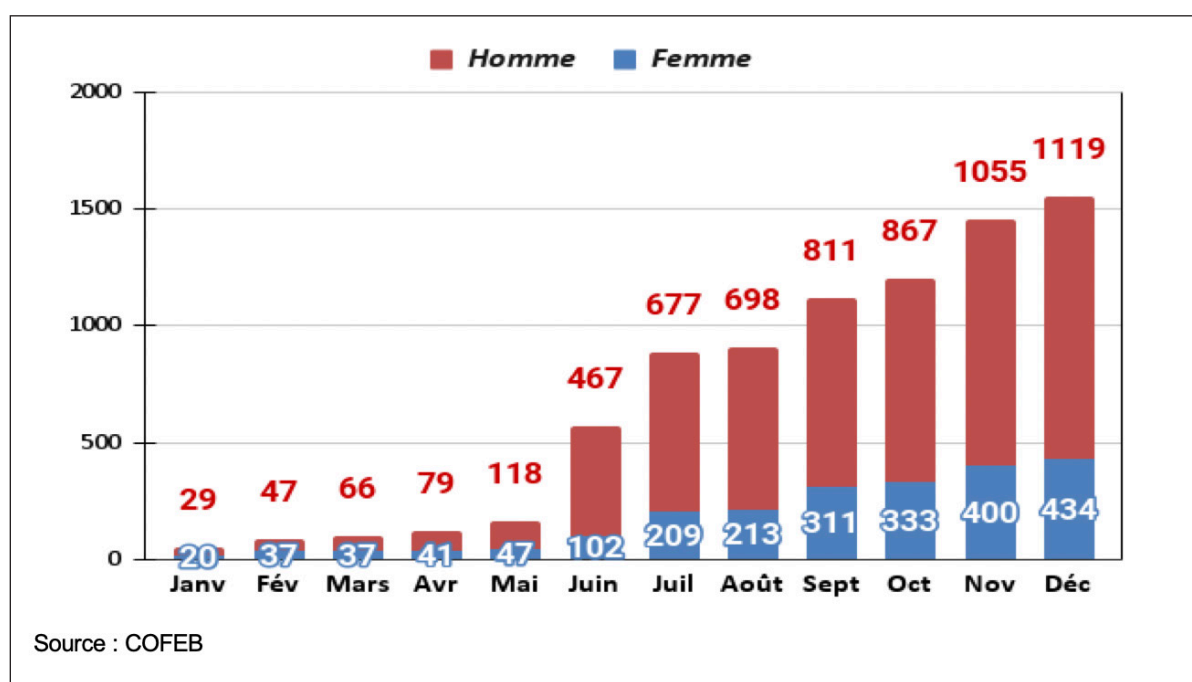
- le programme de formation du personnel aux métiers de la BCEAO ;
- la formation continue en e-learning ;
- la formation d'intégration des agents nouvellement recrutés ;
- le renforcement des capacités des managers de la BCEAO ;
- le programme de formation en langue anglaise.

1.1.1 Mise en œuvre du plan de formation de la BCEAO

Au titre de l'exercice 2021, le COFEB a organisé soixante-et-une (61) sessions de formation sur les soixante-huit (68) prévues au plan de formation du personnel de la Banque, soit un taux d'exécution de 89,7%. Environ 1.553 agents² ont bénéficié de ces séminaires. Pour rappel, huit (8) sessions de formation ont été organisées en 2020 au profit de 383 agents. Ces formations ont porté notamment sur les métiers supports de la Banque Centrale, le dispositif de supervision ainsi que les outils et méthodes quantitatives utilisés dans le cadre de la gestion macroéconomique et monétaire. Le tableau 1 ci-après retrace les principales thématiques couvertes par ces séminaires.

Par ailleurs, les femmes représentent 28% des agents formés au cours de l'année 2021, soit 434 sur les 1.553 (Cf graphique 2).

Graphique 2 : Cumul du nombre d'agents de la BCEAO formés au cours de l'année 2021



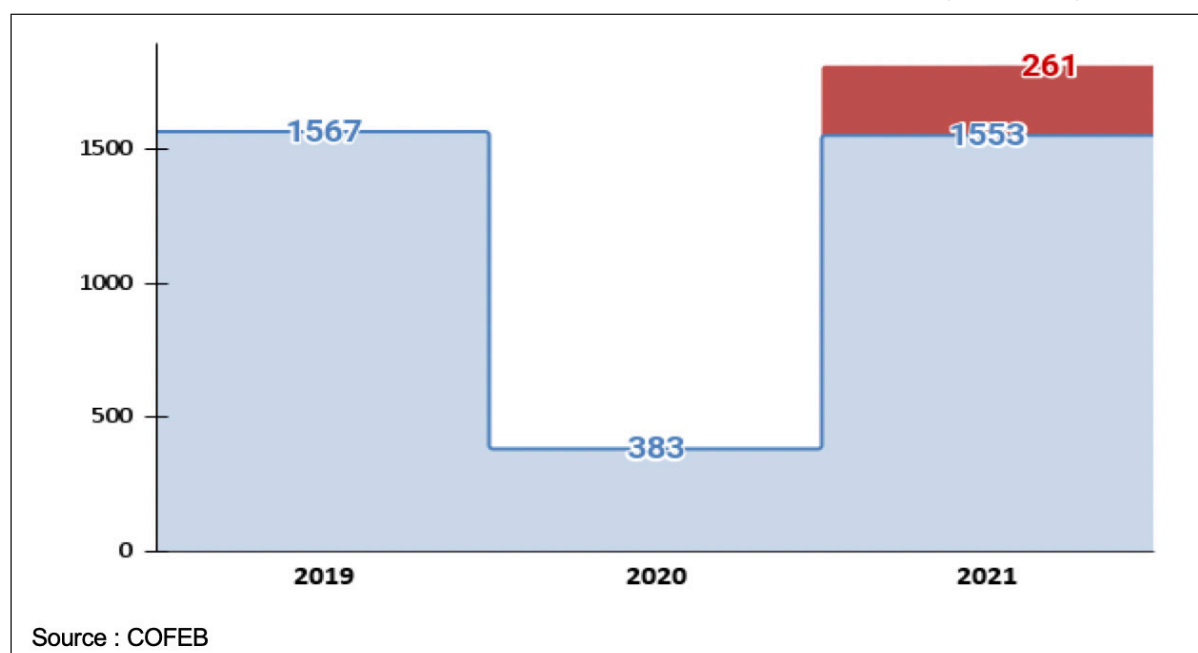
² Ce total tient également compte des agents de la BCEAO qui ont pris part aux formations organisées au profit des assujettis de la Banque, notamment sur des thèmes en relation avec les innovations technologiques et financière ainsi que les réformes initiées par la BCEAO. Il ne tient pas compte du Programme de formation des Managers de la BCEAO (261 Managers formés) qui est présenté dans une autre section.

Tableau 1 : Liste des thèmes des séminaires internes

Séminaires sur le cadre de supervision et les techniques quantitatives et les innovations	Formations sur les autres métiers de la Banque Centrale
<ul style="list-style-type: none"> • Instruction des dossiers de demande d'agrément ou d'autorisation pour l'émission de la monnaie électronique • Guide et programme-type de travail de l'Inspecteur des SFD de l'UMOA • Contrôle sur place du risque de crédit • Dispositif prudentiel : contrôle du reporting prudentiel et retraitements prudentiels opérés sur fonds propres • Inclusion financière • Initiation à la maîtrise des risques et au contrôle interne • Gestion technique et opérationnelle des opérations monétaires • Formation des formateurs de l'application SAGETIL-UMOA • Modélisation à l'aide du logiciel EVIEWS 	<ul style="list-style-type: none"> • Techniques de base de la comptabilité • Système d'Information et de Reporting Comptable (IROCO) • Apurement des suspens comptables • Maîtrise des statistiques de caisse et des états d'encaisse • Réception des projets informatiques • Développement sécurisé dans les méthodes agiles • Passation des marchés • Capacité rédactionnelle - Rédaction administrative spécifique à la BCEAO, niveaux 1 et 2 • Application Affaires Juridiques • Ingénierie de la formation et innovation pédagogique
Séminaires sur le cadre de supervision et les techniques quantitatives et les innovations	Formations sur les autres métiers de la Banque Centrale
<ul style="list-style-type: none"> • Modélisation à l'aide du logiciel STATA • Modélisation économétrique et prévision • Prévisions en période de pandémie et la modélisation macroéconométrique • Audit et contrôle interne • Crédit-bail et affacturage • Gestion de la cybersécurité et sécurité de l'information • Transformation digitale et fintech • Norme IFRS 9 (ETC) 	<ul style="list-style-type: none"> • Suivi des Achats et du Budget en Ligne (SABEL) • Règles d'identification et d'échange des billets de la BCEAO (muilés, maculés, sans valeurs, dépareillés, fautés, etc.) • Gestion du courrier du site • Normalisation de la couleur • Initiation à la norme ISO 9001 • Initiation au SMQ • Techniques d'accueil et de protocole

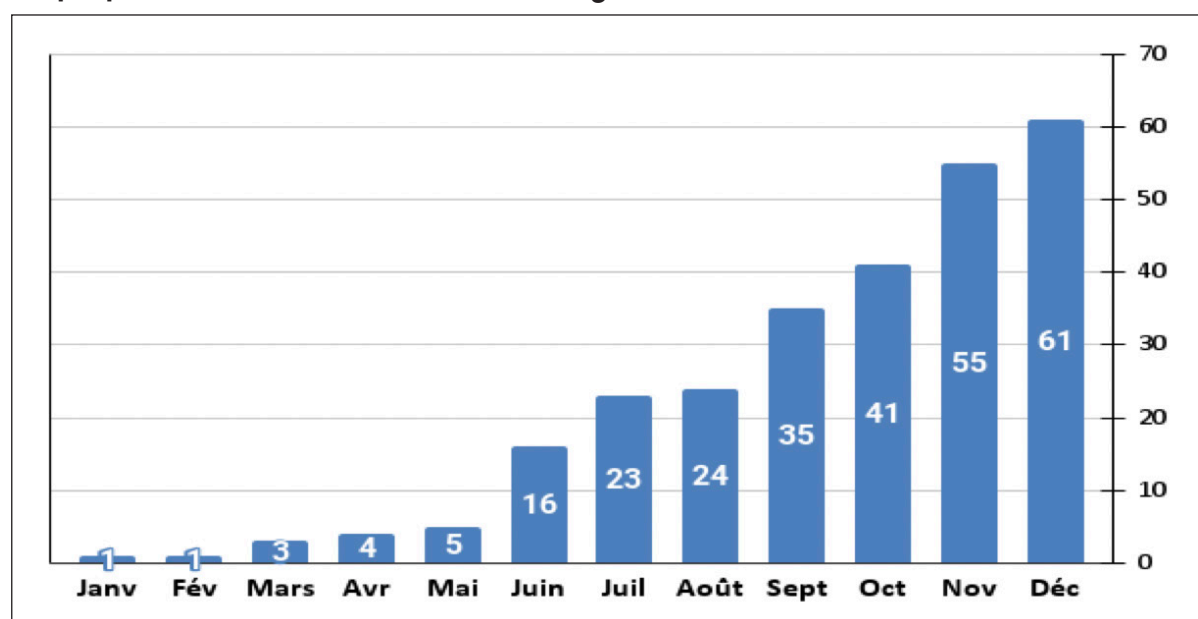
Source : COFEB

Graphique 3 : Evolution du nombre de bénéficiaires des formations internes (2019-2021)



Note : Les 261 représentent le nombre de cadres de la BCEAO qui ont bénéficié d'une formation de renforcement des capacités managériales, dans le cadre d'un programme de formation des Managers initié en 2021. Avec l'effectif de 1.553 agents formés, cela porte le total des formés à 1.814 personnes. Le Programme de formation des Managers est présenté au point 1.1.4.

Graphique 4 : Cumul des séminaires internes organisés au cours de l'année 2021



1.1.2 Formation continue en ligne (e-learning)

La digitalisation de l'offre de formation a connu une progression importante en 2020, en lien avec le contexte sanitaire de la pandémie de la Covid-19.

A cet égard, la plate-forme dédiée à l'autoformation en ligne, à travers l'application Moodle mise en place en 2020, a été actualisée. Elle comporte, à ce jour, une quinzaine de cours accessibles aux agents de la Banque. A terme, son accessibilité devrait s'étendre au public externe.

Tableau 2 : Liste des cours disponibles en e-learning

Domaines	Titres du Cours
ECONOMIE – GESTION	Comprendre les bases de l'économie Initiation à la comptabilité générale Finance d'entreprise Initiation au Système de Management de la Qualité (SMQ)
BUREAUTIQUE ET INFORMATIQUE	Traitement de texte avec Open Office Sensibilisation à la Sécurité de l'Information
CULTURE D'ENTREPRISE BCEAO	Histoire de l'UMOA et de la BCEAO
ANGLAIS	Niveaux Basic (A1, A2, A3) Niveau Intermédiaire 1 (B1) Niveau Intermédiaire 2 (B2) Niveau Intermédiaire 3 (B3) Niveaux Avancés (C1, C2, C3)
FRANÇAIS	Niveau Débutant (A1) Niveau Élémentaire (A2) Niveau Intermédiaire (B1) Niveau Avancé (B2)
PORTUGAIS	Portugais
MANAGEMENT ET DEVELOPPEMENT PERSONNEL	Prise de parole en public Management d'équipe Leadership

Source : COFEB

1.1.3 - Formation d'intégration des agents nouvellement recrutés

Du 6 au 30 avril 2021, le COFEB a organisé une formation d'intégration par visioconférence au profit de cent-huit (108) agents nouvellement recrutés à la Banque. Cette session avait pour but de faciliter l'intégration des bénéficiaires au sein de l'Institut d'émission, à travers une meilleure connaissance de l'environnement de la Banque Centrale, de son organisation et de son fonctionnement. Elle visait également la familiarisation des nouvelles recrues avec toute la culture d'entreprise et la déontologie de l'Institut d'émission. Ainsi, les missions et activités des différentes structures de la BCEAO ainsi que les aspects ayant trait à sa culture générale, à l'histoire de l'UMOA et aux droits et devoirs de ses agents ont été passés en revue.

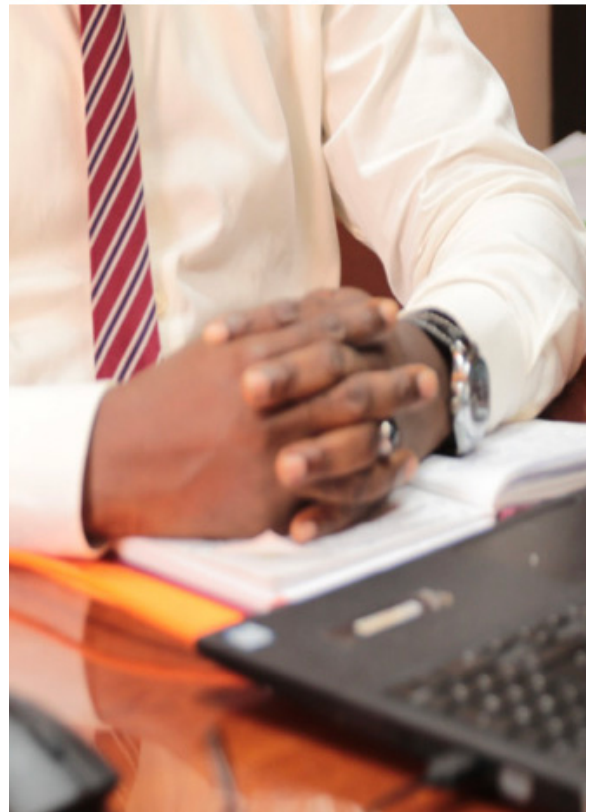
Par ailleurs, les nouvelles recrues ont été imprégnées des modèles de réussite de parcours professionnels à la BCEAO et de leurs valeurs sous-jacentes. Le but de cet exercice était de cultiver en eux le sens des responsabilités, les meilleures valeurs et qualités morales ainsi que le sentiment d'appartenance à une grande famille.

1.1.4 - Formation des managers de la BCEAO

Le COFEB a organisé, en partenariat avec HEC Montréal, une série de onze (11) webinaires sur le thème « *Manager en situation de télétravail* », du 23 mars au 21 avril 2021.

Ces séminaires en ligne étaient destinés à l'ensemble de la chaîne managériale de la BCEAO, regroupée par catégorie (des Chefs de Service au Secrétaire Général). Ils visaient à doter les participants des compétences managériales à distance, nécessaires à l'exercice de responsabilités au sein de leurs structures dans le contexte de distanciation sociale. En effet, cette période était caractérisée par le télétravail qui implique une adaptation du comportement des Responsables pour mieux encadrer leurs collaborateurs.

Les sessions de formation ont été animées par une équipe de Spécialistes de HEC Montréal. Elles ont réuni au total deux cent soixante-et-un (261) participants.



1.1.5 - Programme de formation en langue anglaise

Le COFEB a poursuivi la mise en œuvre du programme de formation en langue anglaise au profit des agents de la Banque Centrale. La 4^e édition a démarré au mois de septembre 2020 avec cinq cent cinquante-trois (553) participants et a pris fin en juin 2021, après une évaluation finale.

Les agents ont été répartis en deux (2) classes d'apprentissage selon les critères ci-après :

- classe 1 (formation en ligne) : agents ayant les niveaux de maîtrise « *First Discoveries* », « *Basic 1* », « *Basic 2* », « *Basic 3* », « *Intermediate 1* » et « *Intermediate 2* », soit 84,3% des participants ;
- classe 2 (forum d'anglais) : agents ayant les niveaux « *Intermediate 3* », « *Advanced 1* », « *Advanced 2* » et « *Advanced 3* », soit 15,7% de l'effectif des apprenants.

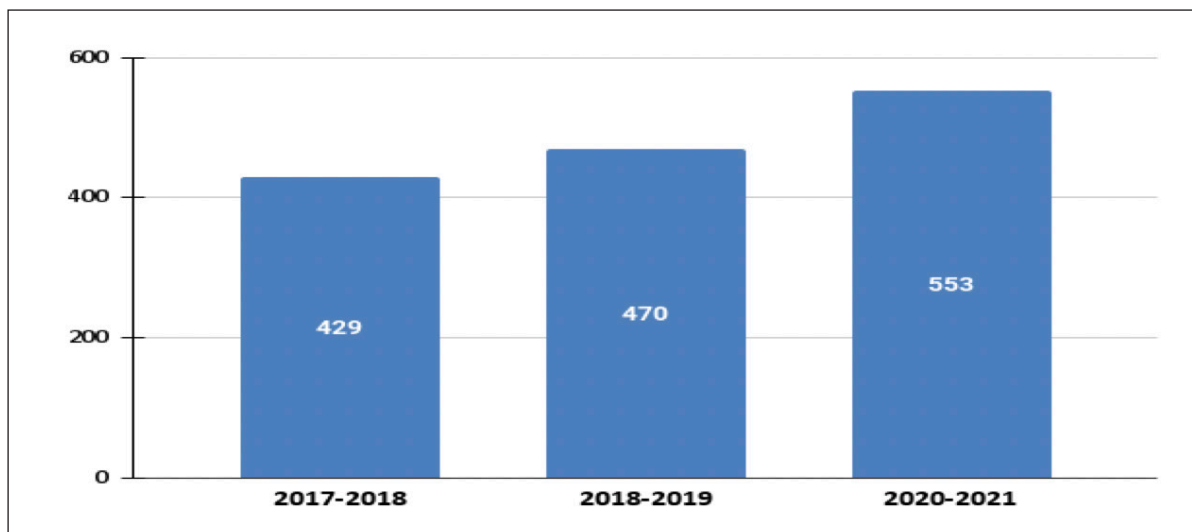
Au titre de l'animation du Forum³, trois (3) conférences en langue anglaise ouvertes à l'ensemble du personnel ont été organisées. Elles ont porté sur les thèmes ci-après :

- « *Supporting the vision for the energy sector in Gambia* » (Soutenir la vision du secteur de l'énergie en Gambie), animée le 19 mai 2021, par Monsieur Chris TRIMBLE, Senior Energy Specialist à la Banque Mondiale ;
- « *English and Employability in the 21st Century* » (Anglais et employabilité au 21^e siècle), animée le 26 mai 2021, par Monsieur Neil SARKAR, Teaching Centre Manager au British Council ;
- « *Niokolo Koba park – its history, UNESCO award, its species and diversity* » (Parc du Niokolo Koba - son histoire, son prix UNESCO, ses espèces et sa diversité), animée le 2 juin 2021, par Monsieur Alex LAMBERT, Country Director au British Council.

³ Classroom / espace où les étudiants échangent par des dialogues.

Il convient de signaler que le nombre de participants à cette formation a progressé au cours des trois (3) dernières sessions, traduisant un engouement croissant des agents de la Banque pour l'apprentissage de la langue anglaise.

Graphique 5 : Nombre de participants à la formation en langue anglaise



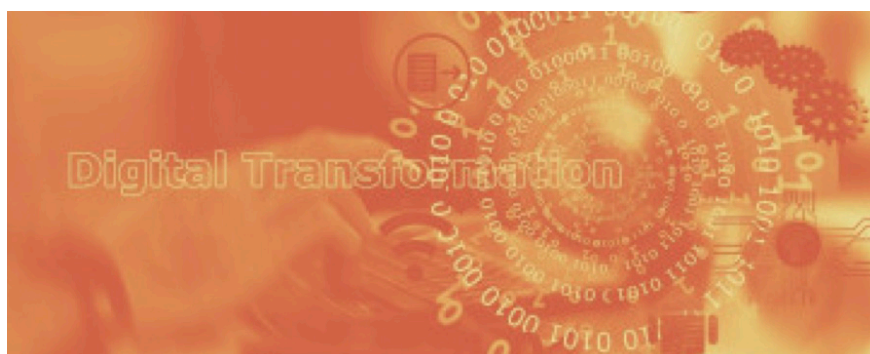
Source : COFEB

1.2 - Séminaires sur les innovations financières et l'accompagnement des réformes

Le COFEB a mené des actions visant à permettre aux bénéficiaires de mieux comprendre les nouvelles règles prudentielles, d'intégrer les nouveaux métiers de la finance et de mieux jouer leur rôle dans le financement sain des économies de la Zone. A ce titre, les interventions se sont articulées autour de l'innovation et l'accompagnement des réformes ainsi que du renforcement des capacités sur les corps de métier de la profession bancaire.

Au total, trente (30) sessions de formation ont été organisées au cours de la période sous revue au profit du public externe, pour un effectif global de 1.449 participants, dont 359 femmes⁴. Les séminaires organisés au cours de l'année 2021 ont notamment porté sur les thématiques suivantes :

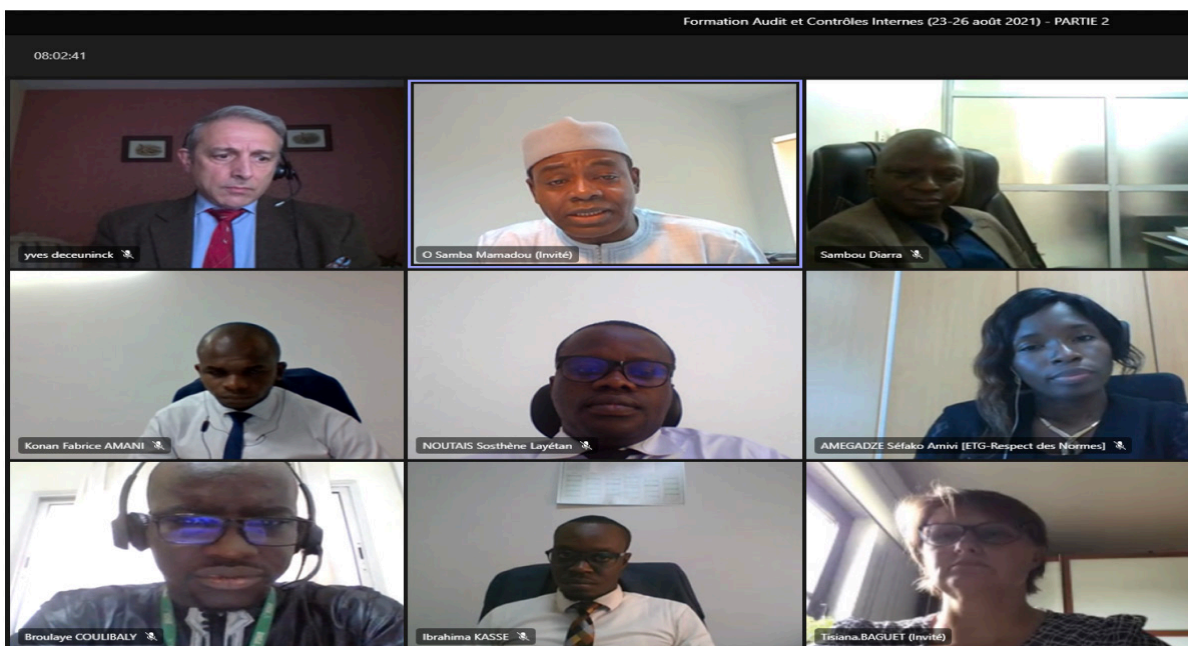
- « Gouvernance et conformité » : fournir aux participants, les outils adéquats pour la mise en place d'un dispositif de gouvernance et de conformité et leur transmettre des connaissances avancées sur les approches multidimensionnelles de la gouvernance et de la conformité ;



La digitalisation est devenue incontournable dans l'environnement bancaire

⁴ Ce total ne tient pas compte du nombre de personnes ayant pris part au Programme COFEB HEC Paris et de l'effectif des Auditeurs du cycle diplômant. Ces derniers seront traités dans les sections suivantes.

- « *Transformation digitale et fintech* » : contribuer à approfondir les connaissances de l'écosystème bancaire et financier en termes de conception et d'évaluation des stratégies de développement numérique ;
- « *Norme IFRS 9* » : transmettre aux participants des connaissances avancées sur les normes IFRS (The International Financial Reporting Standards) en général et IFRS 9 en particulier, en mettant l'accent sur les applications pratiques dans le secteur bancaire, en vue d'une préparation à la transition vers le référentiel comptable ;
- « *Crédit-bail et affacturage* » : aider les participants à s'approprier la Loi uniforme sur l'affacturage et passer en revue les grandes lignes de la Loi uniforme sur le crédit-bail, adoptées par le Conseil des Ministres de l'Union, respectivement les 24 juin 2016 et 10 décembre 2020 ;
- « *Règles et modalités de comptabilisation des opérations de monnaie électronique* » : partager avec les assujettis les règles et dispositions réglementaires prises par la BCEAO pour l'enregistrement et le suivi des opérations de monnaie électronique, en vue d'une meilleure compréhension ainsi que d'une application rigoureuse et uniforme au sein de l'UMOA ;
- « *Formation et coaching dans le cadre de la transposition de Bâle 2 et Bâle 3 (4^e édition)* » : parcours certifiant visant à faciliter l'appropriation de la réforme prudentielle par les assujettis et sa transposition dans leurs processus internes. La formation portait sur les principes fondamentaux de la gestion des risques financiers et sur le dispositif prudentiel de la BCEAO. Après une étape de coaching et d'accompagnement des participants dans leurs travaux de recherche, ces derniers ont pu soutenir devant un jury d'experts d'ATTF et de responsables de banques. Ce Parcours a également offert l'opportunité d'une conférence à l'intention des membres des structures de gouvernance, notamment les Présidents de Conseil d'Administration. Elle a porté sur les thèmes ci-après :
 - « *Apport du modèle COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) dans la mise en place de Bâle 2 et Bâle 3 ainsi que dans la stratégie et la performance bancaire* » ;
 - « *Comités spécialisés dans la gouvernance des établissements de crédit et des compagnies financières de l'UMOA* ».
- cinquième « *séminaire régional de vulgarisation des textes de base de l'UMOA et de la BCEAO* » : renforcer le partage d'informations entre les institutions productrices de normes communautaires et le corps judiciaire, partenaire indispensable pour leur mise en œuvre. Ce séminaire visait donc l'appropriation, par l'ensemble des participants, de la législation communautaire, eu égard à l'importance des matières qu'elle couvre ;
- « *Audit et Contrôle Internes* » : renforcer les capacités des agents des structures assujetties en matière de méthodologie d'exécution de l'audit et du contrôle de procédures ou de processus. Transmettre aux participants des connaissances avancées et des outils de réalisation de leurs missions, notamment en matière d'élaboration de cartographies des risques et de conception de plans de continuité d'activités (PCA) ;
- « *Gestion de la cybersécurité et sécurité de l'information* » : permettre aux participants l'identification et la gestion des risques informatiques dans un environnement de digitalisation croissante des services financiers ;

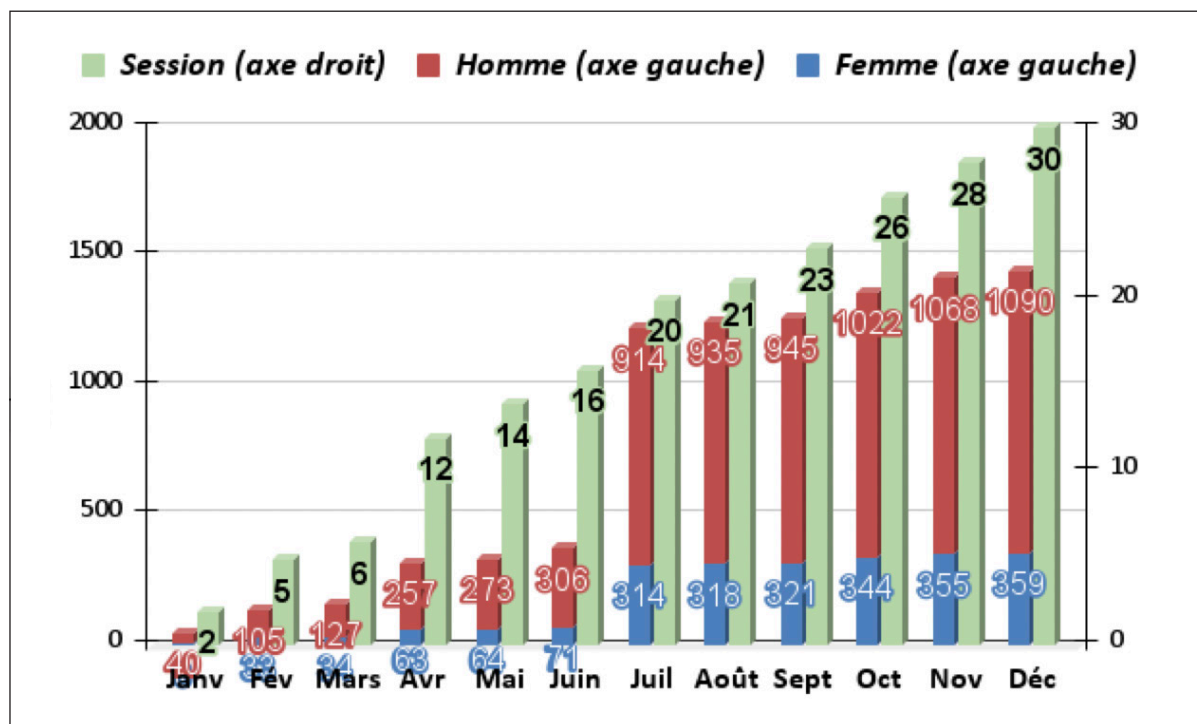


Capture d'écran lors du séminaire en ligne sur l'Audit et contrôle de gestion : l'animateur, le DG du COFEB (au premier rang) et quelques participants

- « *Gestion des risques* » : présenter aux participants les catégories de risques auxquelles leurs institutions pourraient être confrontées ainsi que les éléments clés de leur gestion ;
- septième session du séminaire sur la « *gestion de trésorerie actif passif* » : gérer les scénarios et connaître les techniques de couverture face aux risques de taux et de liquidité ;
- deuxième édition du séminaire sur le thème « *Aspects juridiques et opérationnels de la finance islamique* » : poursuivre la vulgarisation des produits financiers islamiques et assurer une harmonisation des pratiques dans le secteur de la microfinance en ce qui concerne le traitement des contrats islamiques ;
- « *finance des marchés* » : passer en revue les compétences requises dans le domaine, renforcer la maîtrise des outils financiers et faciliter l'appropriation des instruments de gestion de portefeuilles institutionnels et d'allocation stratégique d'actifs.

Par ailleurs, depuis 2018, le COFEB organise chaque année, en collaboration avec les Directions métiers de la BCEAO et l'Agence UMOA-Titres, des sessions de formation spécifiques dédiées aux trésoriers des banques. L'objectif recherché est d'améliorer l'efficacité de la politique monétaire, en créant les conditions d'une meilleure maîtrise, par ces acteurs, du fonctionnement du marché monétaire.

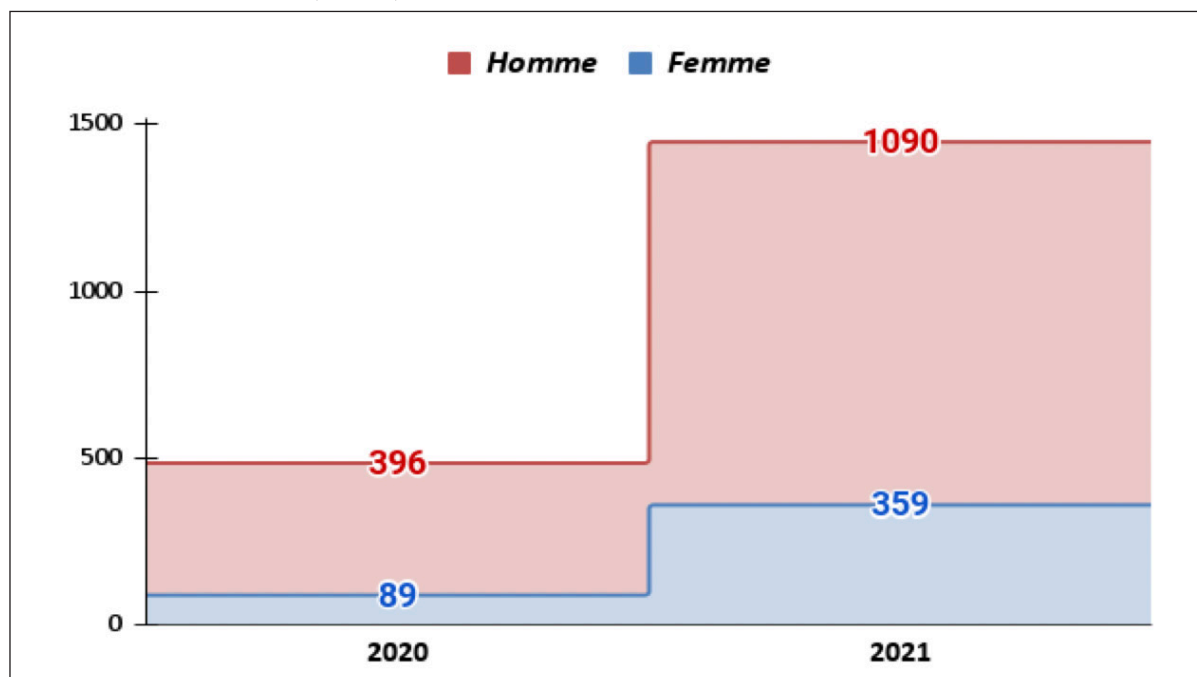
Graphique 6 : Cumul des actions de formation en faveur du public externe au cours de l'année 2021



Source : COFEB

Note : il s'agit des formations offertes au secteur bancaire et financier (hors Programme COFEB HEC Paris et Cycle diplômant du COFEB).

Graphique 7 : Evolution du nombre de bénéficiaires des formations externes au cours de la période 2020-2021 (cumul)



Source : COFEB

Note : il s'agit des formations offertes au secteur bancaire et financier (hors Programme COFEB HEC-Paris et Cycle diplômant du COFEB).

1.3. - Parcours certifiants COFEB/HEC-Paris au profit des dirigeants des banques

Dans le cadre de ses activités annuelles au titre de l'accord de partenariat conclu avec HEC Paris, le COFEB met en œuvre, chaque année, un programme de formation articulé autour d'un séminaire international et de deux (2) Parcours certifiants.



Une vue des participants au séminaire du CEMSTRAT

Le séminaire international de haut niveau sur le thème « Enjeux de la stratégie digitale pour les banques africaines » s'est tenu le 25 mai 2021, sous la présidence du Gouverneur de la BCEAO. Cette session inaugurale a enregistré la participation effective de plus de six cent cinquante (650) personnes provenant des Banques Centrales partenaires, des Associations Professionnelles des Banques et Etablissements Financiers (APBEF) de l'Union, des institutions financières régionales ainsi que des établissements de crédit.



Des participants au séminaire du CEMSTRAT avec leur parchemin

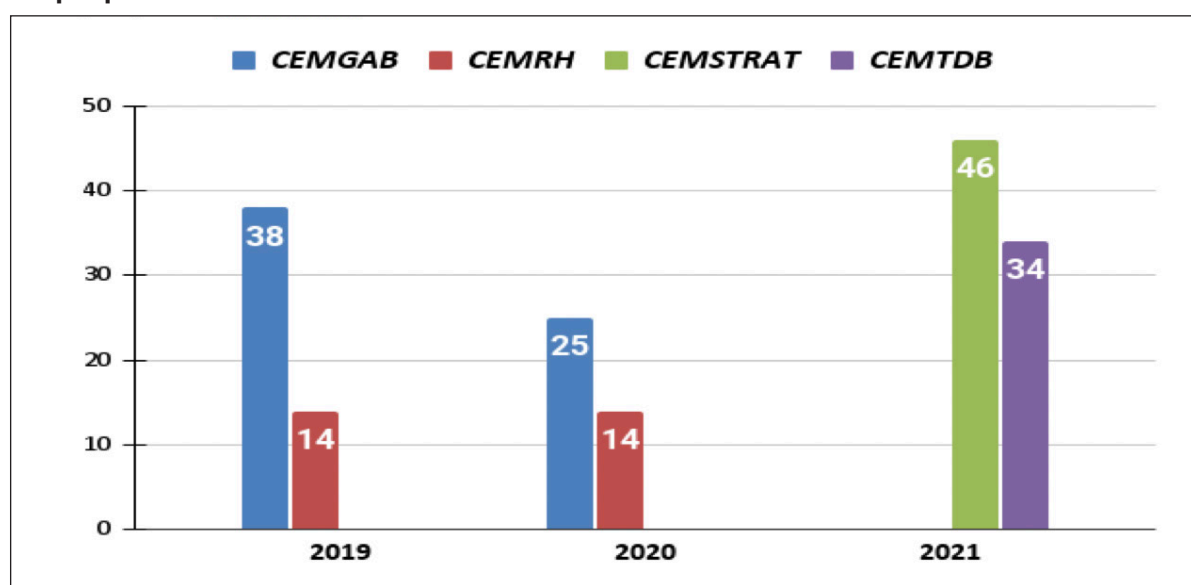
Le programme de cette session était composé d'une conférence animée par Monsieur Gilles BABINET, intervenant expert à HEC Paris, sur les enjeux de la stratégie digitale pour les banques africaines.

Elle a été suivie de la présentation, par le Directeur Général du COFEB et les Directeurs Pédagogiques de HEC Paris, du nouveau programme qui se compose de deux (2) parcours certifiants au profit des dirigeants et cadres supérieurs du système bancaire de l'UMOA. Il s'agit du *Certificat Executive Management de la Transformation Digitale Bancaire (CEMTDB)* et le *Certificat Executive Management Stratégique Bancaire (CEMSTRAT)*.

Le CEMSTRAT a démarré le 28 juin 2021 et pris fin le 11 novembre 2021 par une cérémonie de remise des certificats HEC en présence du Gouverneur de la BCEAO. Il a enregistré la participation de quarante-six (46) dirigeants et hauts responsables de banques dont onze (11) femmes, soit 24%. Ce parcours de haut niveau a globalement porté sur le pilotage de la performance des structures, en termes de vision stratégique et de création de valeur dans un environnement en pleine digitalisation.

Quant au CEMTDB, il a débuté le 21 juin 2021 et s'est achevé le 11 février 2022. Il a enregistré la participation de trente-quatre (34) responsables et cadres des établissements de crédit de l'Union, parmi lesquels sept (7) femmes, soit 21%. Il vise à renforcer les compétences des participants, afin de leur permettre de déployer des stratégies innovantes, proactives et agiles, à l'aune des transformations digitales en cours dans le secteur bancaire. L'étape finale a consisté en l'organisation des soutenances de mémoires en présentiel.

Graphique 8 : Evolution du nombre de bénéficiaires des formations HEC



Source : COFEB

1.4 - Formation diplômante du COFEB (Master 2 en Finances et Gestion Bancaire)

Le COFEB a assuré, au cours de la période sous revue, l'encadrement académique des 42^e et 43^e promotions de son cycle diplômant.

La 42^e promotion est composée de vingt-huit (28) auditeurs issus de sept (7) Etats membres de l'UEMOA, de la Banque Centrale de la République de Guinée (BCRG) et de la Banque de la République du Burundi (BRB). La phase théorique de la formation s'est déroulée entre novembre 2019 et juillet 2020, suivie de la phase pratique consacrée aux stages et mémoires de fin d'études. Les soutenances de mémoire des auditeurs de cette promotion se sont déroulées, de décembre 2020 à janvier 2021.

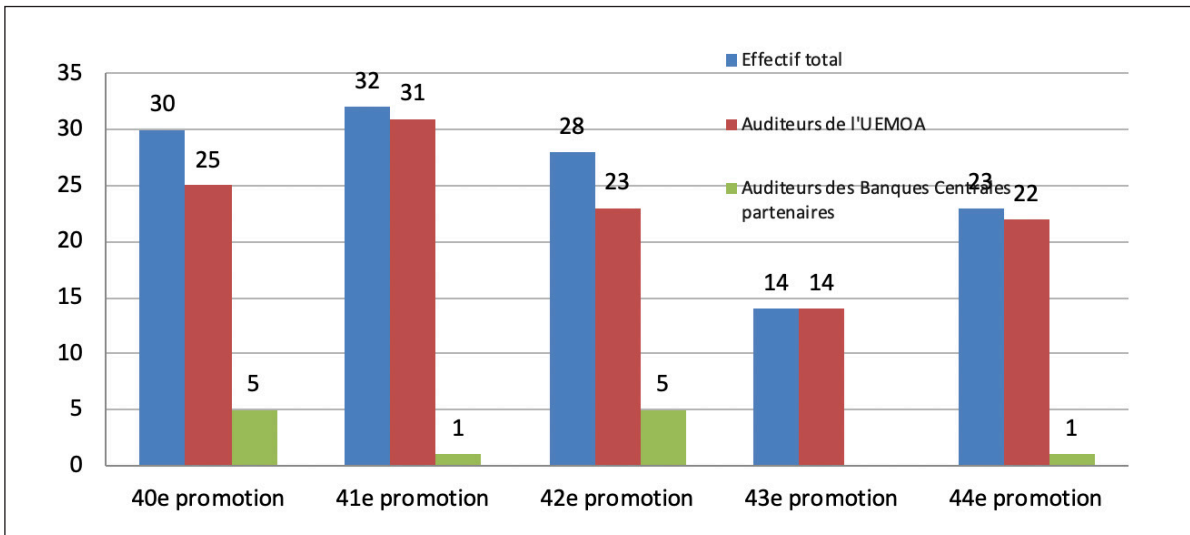


Une vue de quelques nouvelles recrues dans le hall du COFEB

En ce qui concerne la 43^e promotion du cycle diplômant du COFEB, les cours ont débuté le 14 décembre 2020 et se sont achevés le 25 août 2021. La cérémonie de clôture marquant la fin de la phase théorique de la formation s'est déroulée le 2 septembre 2021. Quant à la phase pratique consacrée aux stages et mémoires de fin d'études, elle a démarré le 20 septembre 2021.

Dans le cadre de la préparation de l'année académique 2021-2022, (44^e promotion du COFEB), le test de pré-requis a été organisé le 17 juin 2021. Sur une centaine de candidatures reçues, seuls vingt-trois (23) auditeurs ont été retenus et prennent part à la formation au titre de l'année académique 2021-2022.

Graphique 9 : Effectifs du cycle diplômant après le basculement dans le système LMD



Source : COFEB

Au total, au cours de l'année 2021, 1.552 participants externes⁵ ont été formés par le COFEB, contre 538 en 2020.

⁵ Participants externes : Cadres de l'Ecosystème bancaire et financier (ayant pris part aux formations qualifiantes et certifiantes ainsi qu'au Programme COFEB HEC Paris) et Auditeurs du cycle diplômant. Les participants aux séminaires de recherche ne sont pas pris en compte dans ce calcul. Une section est consacrée aux séminaires de recherche.

II - ACTIVITES DE RECHERCHE ET PUBLICATIONS REALISEES EN 2021

Dans le cadre de la mise en œuvre de son programme de recherche au titre de l'année 2021, le COFEB a élaboré quatre (4) *Documents d'Etude et de Recherche (DER)* et trois (3) *Notes et Etudes Thématiques (NET)*. Il a également publié d'autres documents internes sous les rubriques "*Les Précis du COFEB*" et "*Les Abrégés du COFEB*". Le Centre a, par ailleurs, poursuivi ses travaux relatifs à la gestion de la Revue Economique et Monétaire (REM) publiée par la BCEAO.

2.1 - Etudes et Recherche

Les *Documents d'Etude et de Recherche* ainsi que les *Notes et Etudes thématiques* élaborés par le COFEB en 2021 se présentent comme ci-après.

2.1.1 - Documents d'Etude et de Recherche (DER)

Les thèmes étudiés portent sur :

→ *Liquidité bancaire et financement de l'économie dans l'UEMOA* (Yao Dossa TADENYO)

Cette étude tente de répondre à la problématique de la hausse du montant des refinancements de la BCEAO en faveur des établissements de crédit. Elle analyse les effets de l'augmentation de la liquidité bancaire sur l'allocation du crédit en général, et en faveur des secteurs les plus productifs, en particulier. Elle arrive à la conclusion que la croissance des crédits bancaires est déterminée par des facteurs macroéconomiques tels que la croissance réelle, l'inflation et la qualité de la réglementation. L'activité de crédit reste également tributaire des caractéristiques spécifiques des banques, à savoir la liquidité, la taille des banques, les rendements des titres publics, le risque bancaire et la qualité du portefeuille de prêts.

→ *Analyse des facteurs explicatifs de l'effort fiscal et du potentiel fiscal dans les pays de l'UEMOA* (Gbêmèho Mathieu TRINNOU)

La mobilisation des recettes fiscales est l'un des défis les plus pressants auxquels sont confrontés les pouvoirs publics des pays d'Afrique subsaharienne. A partir d'un modèle frontière stochastique réalisée en trois étapes, l'étude évalue les facteurs déterminants de la pression fiscale dans l'UEMOA, en particulier l'effort fiscal et le potentiel fiscal, afin de proposer des solutions adéquates aux décideurs.

→ *Interconnexions et vulnérabilités au sein du système bancaire de l'UMOA : les enseignements d'un modèle de réseau élargi* (Vigninou GAMMADIGBE)

Cette étude propose un modèle de contagion des chocs dans le système bancaire de l'Union, duquel elle dérive des indicateurs de contagiosité et de vulnérabilité des établissements. Elle a été effectuée sur la base de données granulaires collectées auprès du secteur bancaire.

→ *Soutenabilité de la dette publique des pays de l'UEMOA : la norme communautaire actuelle est-elle pertinente ?* (Komi AMEGANVI)

Cette étude essaie d'analyser l'adéquation de la norme d'endettement de 70% retenue comme critère de convergence de l'UEMOA, au regard de l'évolution des économies de l'Union. Elle arrive à la conclusion que le seuil communautaire apparaît pertinent. Toutefois, selon l'auteur de l'étude, une attention particulière devrait être accordée à l'évolution du coût de l'endettement sur les économies de l'Union.

2.1.2 - Notes et Etudes Thématiques (NET)

Les NET s'inscrivent dans le cadre de la dynamisation et de la diversification des travaux de recherche et visent à apporter un éclairage approfondi sur un sujet pertinent et d'actualité sous un format synthétique. Elles tirent des enseignements sur les questions abordées, sous forme de recommandations de politiques économiques, afin d'orienter les décideurs publics. A cet égard, les Notes élaborées en 2021 portent sur les thématiques suivantes :

→ *La politique monétaire à taux d'intérêt plancher proche de zéro*

L'étude permet de cerner le mécanisme par lequel les différentes orientations de politique monétaire pourraient aider à atténuer le risque que les taux d'intérêt nominaux se heurtent à la borne du zéro, à en évaluer les conséquences pour les économies de l'Union et à tirer des leçons des expériences des banques centrales faisant face à cette situation.

→ *Analyse de cycle financier (de crédit) dans l'UEMOA*

L'efficacité et la pertinence d'une politique macroprudentielle unique mise en œuvre dans une union monétaire repose sur une homogénéité des cycles financiers des pays membres. Cette étude a permis d'analyser la synchronisation des cycles financiers des pays de l'UMOA et mis en évidence un degré élevé de synchronicité qui favoriserait la mise en place, pour les huit (8) Etats membres, de politiques macroprudentielles communes qui s'avèreraient pertinentes pour prévenir l'instabilité financière.

→ *Méthode de détermination de la surcharge de fonds propres applicable aux établissements bancaires d'importance systémique régionale dans l'UMOA*

Cette étude, qui s'inscrit dans le cadre des travaux de la seconde phase de la réforme du dispositif prudentiel, propose une méthode de détermination d'une surcharge de fonds propres discriminante qui tient compte du degré de systémicité de chaque établissement identifié comme Etablissement Bancaire d'Importance Systémique Régionale (EBISR).

2.2. - Publication de "Les Précis" et "Les Abrégés" du COFEB



Quelques publications du COFEB

Le COFEB a mis en place, en 2021, une nouvelle publication sous la dénomination « *Les Abrégés du COFEB* ». Ce document léger, d'environ cinq (5) pages, vise à disséminer et à vulgariser les principaux messages et enseignements des Documents d'Etude et de Recherche (DER). Elle propose une synthèse des résultats dans un langage accessible au grand public.

Les deux (2) premiers numéros publiés dans cette série ont porté sur les thèmes suivants :

- *Risque systémique et de contagion dans le système bancaire de l'UMOA : analyse en réseau et proposition d'un indice ;*
- *Proposition d'un modèle de stress test macroprudentiel pour l'UEMOA.*

Par ailleurs, deux (2) numéros de la série "*Les Précis du COFEB*" ont été élaborés en 2021, sur les thèmes ci-après :

- (i) *Les cryptomonnaies : quels enjeux pour les banques centrales, par Gbêmèho Mathieu TRINNOU*
- (ii) *les Fintech, par Nimrod Anta PAYNE et Mohamed TRAORE.*

2.3.- Gestion de la Revue Economique et Monétaire (REM) de la BCEAO

Le COFEB a élaboré et publié deux (2) numéros de la Revue Economique et Monétaire (REM) de la BCEAO, dans le cadre d'une édition spéciale sur le thème « *Les économies de l'UEMOA face à la pandémie de la Covid-19 : politiques économiques et Perspectives* ».

Chacun de ces deux (2) volumes comprend deux (2) articles intitulés ainsi qu'il suit :

- pour le 29^e numéro :

- ✕ « *Mesures de riposte face à la pandémie de la Covid-19, choc sur l'offre de travail et réactivité de l'économie : cas de la Côte d'Ivoire* », co-écrit par FE Doukouré Charles et AHOURE Alban Alphonse Emmanuel ;
- ✕ « *Effet de l'incertitude liée à la Covid-19 sur l'activité économique au sein des pays de l'UEMOA* », par KADAGALI Komlan ;

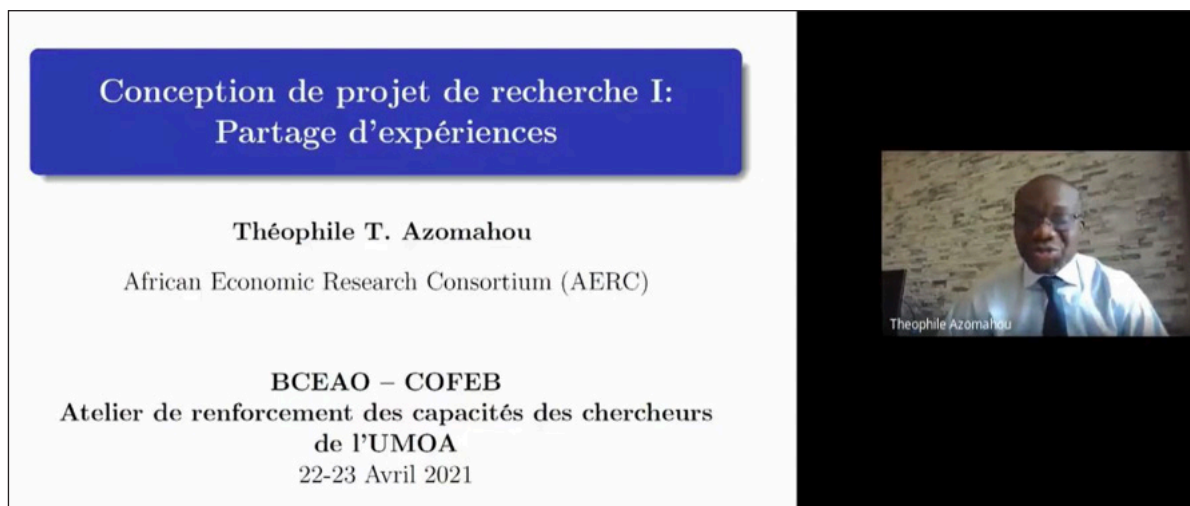
- pour le 30^e numéro :

- ✕ « *Effets de la crise de la Covid-19 sur les économies en Afrique de l'Ouest : une évaluation quantitative en Equilibre Général Calculable* », élaboré par BAKOUAN Pousseni, DIARRA Mahamadou et ZALLE Oumarou.
- ✕ « *Effets socioéconomiques de la crise de la Covid-19 sur l'économie du Niger* », écrit par Issa Guiré Boureima et al.

Par ailleurs, dans le cadre de la politique de renforcement de la qualité de ses publications, le COFEB s'est doté, en 2021, d'une Charte anti-plagiat à laquelle les auteurs soumettant des articles sont appelés à adhérer.

2.4. - Actions de promotion de la recherche dans l'UEMOA

Depuis plusieurs années, les Autorités de la BCEAO se sont données pour mission de promouvoir la recherche au sein des pays membres de l'UEMOA. C'est dans ce cadre que la Banque Centrale organise, tous les deux ans, une édition du *Prix Abdoulaye Fadiga pour la promotion de la recherche économique*. Ce prix vise à récompenser les meilleurs travaux réalisés par les chercheurs des Universités et Centre de Recherche de l'UEMOA.



Présentation du Professeur AZOMAHOU lors de l'atelier en ligne sur le renforcement des capacités des chercheurs de l'UEMOA

Dans la droite ligne de cette idée, il est apparu nécessaire de mettre en place un programme de soutien et de renforcement des capacités des jeunes chercheurs ressortissants de l'Union en matière de rédaction et de publication d'articles scientifiques dans les revues spécialisées. A cet égard, le COFEB a organisé trois (3) ateliers en deux (2) phases, à savoir :

- une phase théorique portant sur les fondamentaux de la méthodologie de recherche en sciences économiques et de la rédaction d'une proposition de recherche.

Environ deux cent cinquante (250) chercheurs de l'UEMOA, parmi lesquels des enseignants-chercheurs et des doctorants ont pris part à cette première phase qui a été organisée en deux (2) ateliers en ligne. Ces ateliers ont été animés par des Professeurs des Universités Gaston Berger de Saint-Louis et Cheikh Anta Diop de Dakar (Sénégal), de l'Université d'Orléans (France), du Consortium pour la Recherche Economique en Afrique (CREA) de Nairobi (Kenya) et de l'Université Clermont Auvergne (France) ;

- une phase pratique consacrée au coaching et à l'encadrement, par des professeurs identifiés, des jeunes chercheurs ayant des projets d'articles. Au cours de cette phase, soixante-quatre (64) projets d'articles ont été reçus et seize (16) ont été sélectionnés et traités dans le cadre de cet atelier de coaching organisé en décembre 2021.

Au total, huit (8) sessions de formation ont été organisées en 2021, dans le cadre des séminaires de recherche au profit de 417 participants.

III - RELATIONS EXTERIEURES ET ACTIVITES INTERNATIONALES

Ces actions couvrent les relations de partenariats, les conférences internationales et les actions de communication externes du COFEB.

3.1.- Partenariats avec les autres structures

Au cours de l'année 2021, les rencontres organisées par le COFEB avec différents partenaires ont permis de planifier et de mettre en œuvre des actions conjointes. Il s'agit des réunions tenues avec le Centre d'Etudes et de Recherches sur le Développement International (CERDI), l'Institut Bancaire et Financier International (IBFI) de la Banque de France, le Centre for Central Banking Studies (CCBS) de la Banque d'Angleterre et l'Université Laval, dans le cadre de la mise en œuvre du programme de coopération du COFEB au titre de l'année 2021.

Dans le prolongement de cet élan, la collaboration avec Harvard Kennedy School (HKS) a abouti à l'identification des formations ciblées au profit du haut management de la BCEAO. Ainsi, des hauts Responsables de l'Institut d'émission ont participé aux séminaires en ligne sur les thèmes « *Leadership decision making : optimizing organizational performance* » et « *Strategic management of regulatory and enforcement Agencies* » organisés par HKS.

Au titre de la coopération avec la Banque de France, un atelier méthodologique de modélisation a été organisé du 28 au 30 septembre 2021, en partenariat avec l'Institut Bancaire et Financier International (IBFI), sur le thème « *La prévision macroéconomique en période de crise* ». En outre, les chercheurs de la BCEAO ont eu l'opportunité de participer à deux séminaires organisés conjointement par la FERDI et la Banque de France sur les thèmes "*Climate volatility and international migrations from low income countries : does financial inclusion matter?*" et "*Exchange rate misalignment and African surges : what do we learn from exported products?*". Ils ont également pris part à l'atelier de présentation du projet de la Banque de France dénommé "*Alter data project*" qui a eu lieu le 17 novembre 2021.

Par ailleurs, les échanges avec des partenaires identifiés ont abouti à l'élaboration des programmes d'activités conjoints adossés à des protocoles d'accord entre la BCEAO et :

- l'Université de Princeton (USA) et African School of Economics (Bénin). Ce protocole, signé le 18 octobre 2021, couvre notamment l'échange d'expériences dans les domaines de la recherche économique, monétaire et financière, la mise en œuvre de programmes de formation, la conduite de projets de recherche et de publications conjointes ainsi que l'organisation de manifestations scientifiques conjointes ;
- l'Ecole Nationale Supérieure de Statistique et d'Economie Appliquée d'Abidjan (ENSEA). La coopération avec cette grande école vise à mettre en place un certificat conjoint de formation quantitative sur le dispositif Bâle 2 et 3.

Le COFEB participe également aux travaux du Groupe de travail des Directeurs en charge de la formation des Banques Centrales Francophones, qui a pour objectif d'offrir un cadre d'échange et de partage d'expériences en matière de formation. A cet effet, une rencontre sur la gestion des centres de formation dans le contexte de la pandémie a été organisée ainsi que des sessions de formation sur les Monnaies Digitales de Banque Centrale et l'éducation financière.

Les relations avec le CESAG ont été marquées par la participation de la BCEAO aux 42^e et 43^e sessions ordinaires du Conseil d'Administration de ce Centre. Par ailleurs, le COFEB a coordonné l'animation, par les agents de la BCEAO, des cours du Programme Master en Banque et Finance du CESAG au titre de l'année académique 2021-2022.

3.2. - Conférences-actualité organisées en 2021

En liaison avec sa mission de vulgarisation des connaissances et de veille sur les questions stratégiques et émergentes, le COFEB a organisé les quatre (4) conférences-actualité ci-après :

- « *Euro-bonds africains en période de Covid-19 : effets d'annonce et liquidité mondiale* », animée le 16 avril 2021 par Monsieur Babacar SENE, Professeur Agrégé des Universités en sciences économiques à l'Université Cheikh Anta Diop de Dakar ;

BCEAO
BANQUE CENTRALE DES ETATS
DE L'AFRIQUE DE L'OUEST

COFEB
CENTRE OUEST AFRICAIN DE FORMATION
ET D'ETUDES BANCAIRES

CONFERENCE-ACTUALITE

VENDREDI 16 AVRIL 2021 A PARTIR DE 15H30 GMT VIA GOOGLE MEET

Thème :

**« EURO-BONDS AFRICAINS ET COVID-19 :
Effets d'annonce et liquidité mondiale »**

Animateur : Professeur Babacar SENE,
*Enseignant chercheur à la Faculté des Sciences Economiques
et de Gestion de l'Université Cheikh Anta Diop de Dakar (UCAD)*

MODERATEUR
Ousmane SAMBA MAMADOU,
*Directeur Général du Centre
Ouest Africain de Formation
et d'Etudes Bancaires*

- « *Transformation digitale et inclusion financière : opportunités et défis pour le secteur bancaire en Afrique* », animée le 8 juillet 2021 par Monsieur Bwaki KWASSI, Directeur Général des Opérations et de l'Inclusion Financière (DGOIF) de la BCEAO ;
- « *Interactions économiques et méthodes de la physique* », animée le 27 août 2021 par Monsieur Mbaye DIENE, Professeur de rang A, associé au COFEB ;
- « *Soutenabilité de la dette publique et relance des économies de l'UEMOA dans un contexte de crise* », animée le 30 septembre 2021 par Monsieur Franck Bassambié BATIONO, Directeur Général de l'Economie et de la Monnaie (DGEM) de la BCEAO.

Au total, les conférences-actualité organisées par le COFEB en 2021 ont enregistré plus de mille quatre cent quarante-neuf (1.449) participants, en provenance de la BCEAO, du cycle diplômant, des Banques Centrales partenaires, des banques et établissements financiers, des systèmes financiers décentralisés, de l'Agence UMOA-Titres, de l'Autorité des Marchés Financiers de l'Union Monétaire Ouest-Africaine (AMF-UMOA), des Administrations publiques, des Universités et des Centres de recherche de l'UEMOA.

3.3.- Séminaires internationaux organisés en relation avec des partenaires extérieurs

3.3.1.- Sur "l'Affacturage" organisé en collaboration avec FCI et AFREXIMBANK

Le COFEB a organisé, conjointement avec AFREXIMBANK et FCI (*anciennement connu sous le nom de « Factors Chain International »*), une série de trois (3) webinaires internationaux de haut niveau sur le thème « *Affacturage et financement des créances en Afrique* », les 13, 14 et 15 juillet 2021. Ces webinaires s'inscrivent dans le cadre de la vulgarisation des instruments alternatifs de financement et des actions de formation, en vue de favoriser l'appropriation des Lois sur l'affacturage adoptées dans les différentes juridictions du continent africain.

La cérémonie de lancement du programme était placée sous la présidence du Gouverneur de la BCEAO. Les différentes sessions ont été animées par des spécialistes internationaux provenant des trois institutions partenaires, à savoir, la BCEAO, AFREXIMBANK et FCI.

Initialement adressés aux banques centrales africaines, aux établissements de crédits et aux institutions de microfinance du continent, ces webinaires ont finalement enregistré une participation de dimension mondiale. Au total, plus de huit cents (800) participants provenant d'une cinquantaine de pays d'Afrique, d'Europe, d'Amérique et d'Asie y ont pris part.

3.3.2.- Sur l'économétrie des séries temporelles et la modélisation DSGE, organisé en collaboration avec CCBS

Le COFEB a organisé, en collaboration avec le Centre For Central Banking Studies (CCBS) de la Banque d'Angleterre, un séminaire sur le thème "*la modélisation macroéconomique et les prévisions économiques*", du 11 au 14 octobre 2021. Cet atelier s'inscrit dans le cadre global de la coopération entre la BCEAO et les institutions anglophones de renom. Il avait pour objectifs principaux de partager les développements récents en matière de modélisation et de renforcer la capacité des agents impliqués dans les activités de conception d'outils d'analyse et de prévision. Les principales thématiques des sessions de l'atelier ont porté sur les développements récents en matière de modèles stochastiques d'équilibre général (DSGE) et d'estimation des vecteurs autorégressifs (VARs) ainsi que dans le domaine des méthodes bayésiennes.

Au total, vingt-six participants (26) ont été enregistrés. Outre les agents de la BCEAO, l'atelier a connu la participation d'agents de plusieurs banques centrales partenaires, notamment la Banque des Etats d'Afrique Centrale (BEAC), Bank Al Maghrib, la Banque Centrale de la République de Guinée (BCRG), la Banque Centrale du Congo (RDC), la Banque Centrale du Nigeria (CBN) et la Banque Centrale de Sierra Leone (CBL).

3.3.3.- Sur la modélisation à l'aide des logiciels Eviews et Stata, organisé en collaboration avec des experts d'Universités américaines

Deux (2) ateliers de modélisation à l'aide des logiciels EViews et Stata ont été organisés, en vue de renforcer les capacités des chercheurs et des agents impliqués dans les activités de prévision des agrégats macroéconomiques de la Banque Centrale en matière d'analyses économétriques et statistiques. A cet égard, ils ont offert aux participants l'occasion d'explorer avec des experts les techniques de programmation ainsi que les récents développements incorporés dans ces outils d'analyse économétrique.

Ces ateliers ont été animés par des professeurs de renom, en l'occurrence le Professeur Robert MCNOWN de l'Université de Colorado (Boulder, Etats-Unis) et le Professeur Christopher BAUM de Boston College (Boston, Etats-Unis).

3.4. - Actions de communication

Le COFEB a poursuivi les actions visant à améliorer sa visibilité. Pour ce faire, il a assuré la mise à jour systématique des informations sur son site internet, à travers la mise en ligne d'une centaine de contenus. Les statistiques de fréquentation de son site web indiquent une progression de 45% des audiences, avec des visiteurs provenant de cinquante et un (51) pays africains sur les cinquante-quatre (54) que compte le continent. Pour renforcer cette audience, la première maquette de la lettre d'information qui compte déjà six cent cinquante (650) inscrits a été réalisée et diffusée en juin 2021.

Par ailleurs, dans le cadre de sa Stratégie de communication, le COFEB a procédé à l'élargissement et la diversification des outils et canaux de communication ainsi qu'à l'accroissement du niveau de médiatisation des événements de haut niveau et de dimension internationale. A cet égard, une procédure décrivant la gestion de ses relations avec les médias accrédités pour la couverture des activités au COFEB a été élaborée. Dans le même ordre d'idées, le Centre continue de renforcer sa collaboration avec les journalistes et de nouer de nouveaux partenariats dans le monde des médias.

IV - CONCLUSION

L'année 2021 a été riche en activités pour le COFEB, en lien avec la nouvelle organisation institutionnelle mise en place par les plus hautes Autorités de la BCEAO. Globalement, la réalisation des actions prévues a été satisfaisante, en dépit de la persistance de la crise de la Covid-19. Des progrès ont été enregistrés dans l'ensemble des domaines de compétence du Centre, comme en témoignent l'accroissement de la qualité et du nombre de formations délivrées ainsi que la mise en place de nouveaux partenariats avec des institutions internationales de renom.

Dans le même registre, il peut être également noté la diversification des publications à travers la création de nouveaux documents, conjuguée à l'amélioration du dispositif de contrôle de leur qualité et le renforcement de la coopération avec les médias.

Ces acquis augurent des perspectives prometteuses, avec, en ligne de mire, le positionnement du Centre comme une référence internationale.

V - ANNEXES

Annexe 1 : brèves biographies des membres du Comité Scientifique du COFEB

Professeur Elisabeth SADOULET

Elisabeth SADOULET est Professeur en économie de l'agriculture et des ressources à l'Université de Californie à Berkeley. Ses domaines de recherche portent sur les technologies agricoles, le microcrédit, les transferts monétaires conditionnels et les droits de propriété.

Le Professeur SADOULET a mené des recherches sur le terrain en Afrique subsaharienne, en Amérique latine, en Inde et en Chine. Elle a également été consultante pour plusieurs agences internationales et gouvernements étrangers, dont la FAO (Food and Agriculture Organisation – Nations Unies), le gouvernement du Mexique et la Banque mondiale.

Titulaire d'un Doctorat en Sciences économiques et sociales, économétrie et statistiques, de l'Université de Genève, Elisabeth SADOULET est Professeur de l'Ecole Doctorale du Département d'économie agricole et des ressources de l'Université de Californie, Berkeley, depuis 2018. Elle est par ailleurs membre du Comité de rédaction de la Revue d'Economie du Développement depuis 2011, de la Revue du Développement mondial depuis 2018 et précédemment éditrice de la Revue économique de la Banque mondiale de 2010 à 2013.

Professeur Bernadette DIA KAMGNIA

Bernadette DIA KAMGNIA est Professeur Agrégé des Sciences Economiques, Option Statistique et Econométrie, PhD en Agro-Economie de l'Université d'Illinois et Ingénieur Agronome. Elle est actuellement Consultante Internationale en développement, et Chercheur Senior attachée à la Cellule d'Analyse des Politiques Economiques du CIRES (CAPEC).

De novembre 2014 à janvier 2017, le Professeur KAMGNIA a servi comme Directeur par intérim de l'Institut Africain de Développement (IAD) de la Banque Africaine de Développement (BAD) qu'elle a intégrée le 29 novembre 2011, en tant que Manager à la Division de gestion des politiques de l'IAD. De mai 2017 à décembre 2020, elle a occupé le poste de Directeur Adjoint de la CAPEC. Avant d'être recrutée à la Banque Africaine de Développement, elle a été, de novembre 2007 à novembre 2011, le Coordonnateur des Programmes de PhD et de Master du Programme de Troisième Cycle Interuniversitaire regroupant dix-huit (18) Universités de l'Espace de la Conférence des Institutions d'Enseignement et de Recherches Economiques et de Gestion en Afrique (CIEREA).

Professeur KAMGNIA est membre du Comité des Programmes et membre du Conseil d'Administration du Consortium pour la Recherche Economique en Afrique (CREA). Elle est également membre du Comité de Pilotage du Centre d'Excellence de l'ENSEA et fait partie depuis 2018, des évaluateurs de la Revue Economique et Monétaire de la BCEAO. Professeur KAMGNIA devient membre du Comité Scientifique du COFEB en janvier 2022, ayant servi en tant que membre du Conseil Exécutif de l'ACBF (African Capacity Building Foundation), membre du Comité des Programmes de PEP-PMMA, et membre du Conseil Scientifique du CIRAD.

Professeur Anne-Valérie CORBOZ

Le Professeur Anne-Valérie CORBOZ est la Directrice Déléguée des Programmes d'Executive Education de l'Ecole des Hautes Etudes Commerciales de Paris (HEC Paris). Elle est titulaire d'un doctorat en entrepreneuriat et innovation sociale du Royal Melbourne Institute of Technology (RMIT) en Australie. Avant de rejoindre HEC, le Professeur CORBOZ a mené une carrière internationale dans l'univers des business

schools et a travaillé pour Duke Corporate Education à Singapour, où elle supervisait les activités de l'Executive Education de Duke en Asie, en Inde et au Moyen-Orient. Elle a également été Professeur et a occupé des postes décisionnels à l'International Institute for Management Development (IMD Business School), à l'Institut Européen d'Administration des Affaires (INSEAD), à la Singapore Management University et au Boston Consulting Group.

Par son parcours dans les meilleures business schools internationales, le consulting et l'industrie, Anne-Valérie CORBOZ est intimement convaincue de la valeur intrinsèque de l'Executive Education, et de son impact positif sur les entreprises et la société.

Professeur Léonard WANTCHEKON

Léonard WANTCHEKON est Professeur de politique et Professeur associé d'économie à l'Université de Princeton. Il est également le fondateur de l'African School of Economics au Bénin. Après avoir obtenu un doctorat en économie à la Northwestern University, il a notamment enseigné à Yale et à New York University avant de rejoindre en 2011, l'Université de Princeton. Très attaché à ses racines africaines, il a créé en 2004, le think tank dénommé "Institut de recherche empirique en économie politique" qui s'est transformé, en 2014, en "African School of Economics" au Bénin.

Premier africain sub-saharien, membre de l'American Academy of Arts and Sciences et de l'Econometric Society, il est par ailleurs, Vice-président de l'American Political Science Association et membre du comité exécutif de l'International Economic Association.

Professeur Patrick PLANE

Le Professeur Patrick PLANE a été Directeur du Centre d'Etudes et de Recherches en Développement International (CERDI) entre 2000 et 2013, membre du Comité des Politiques de Développement (CDP) des Nations Unies de 2010 à 2016 et membre des réseaux AERC (African Economic Research Consortium) et ERF (Economic Research Forum, réseau des chercheurs sur le Moyen Orient). Il est spécialiste des réformes des entreprises publiques, des processus de privatisation et des partenariats public-privé dans les pays en voie de développement. Il travaille également sur les problématiques de compétitivité nationale et territoriale, y compris les politiques de change, et dans une dimension plus micro-économique, sur l'analyse de la productivité des firmes manufacturières dans un contexte d'intégration à l'économie mondiale.

Par ailleurs, le Professeur PLANE est responsable du programme « *Observatoire de la compétitivité durable* » à la Fondation pour les Etudes et Recherches sur le Développement International (FERDI). Il participe également aux travaux dans le cadre des partenariats avec l'UEMOA et la CEMAC.

Professeur Balibé Serge Auguste BAYALA

Balibé Serge Auguste BAYALA est Professeur Titulaire des Universités en sciences de gestion du Conseil Africain et Malgache pour l'Enseignement Supérieur (CAMES). Il est l'actuel Directeur Général du Centre Africain d'Etudes Supérieures en Gestion (CESAG) et le Coordonnateur du Programme Thématique de Recherche du CAMES « *Socio-Economie et Marché (SEM)* ». Titulaire d'une Agrégation en Sciences de Gestion du CAMES, le Professeur BAYALA a été entre autres, Directeur Afrique de l'Université Numérique Francophone Mondiale, Directeur de l'Institut Universitaire de Formations Initiale et Continue (IUFIC) et Coordonnateur, avec rang de Directeur, de la réforme LMD. Il est le Fondateur du Laboratoire de Recherche en Gestion des Entreprises et des Organisations (LaREGEO), premier laboratoire de recherche en gestion.

Monsieur Jean-Luc QUEMARD

Jean-Luc QUEMARD est, depuis 2015, le Responsable de l'Institut Bancaire et Financier International (IBFI) de la Banque de France, où il était précédemment Chef du service de la surveillance prudentielle. L'IBFI est chargé de la mise en œuvre de la politique de coopération internationale de la Banque de France. Monsieur QUEMARD a été membre des groupes de travail du Comité de Bâle et des Autorités bancaires européennes. Il a rejoint la Banque de France en 1994 et a publié trois ouvrages sur le risque de crédit et les cadres de la titrisation. Il est chargé de cours à l'Université de Paris et à l'Université du Sud (Toulon - France).

Professeur Abou NAPON

Le Professeur Abou NAPON est le Secrétaire Général par intérim du Conseil Africain et Malgache pour l'Enseignement Supérieur (CAMES) depuis le 27 septembre 2022, à la suite du décès de l'ancien Secrétaire Général, feu le Professeur Bertrand MBATCHI. Avant sa nomination par le Conseil des Ministres du CAMES, le Professeur NAPON occupait le poste de Directeur des programmes chargé des Comités Consultatifs Inter-africains, des Concours d'agrégation et de l'Ordre International des Palmes Académiques du CAMES. Professeur titulaire de socio-linguistique à l'Université Joseph KI-ZERBO, il y a occupé plusieurs fonctions, notamment Responsable du Laboratoire de Recherche et de Formation en Sciences du Langage (2013-2021), Directeur des Presses Universitaires (2008-2012), Directeur du Centre d'Études et de Recherches en Lettres, Sciences Humaines et Sociales (2003-2008) et Chef de Département de Linguistique (1998-2001).

Le Professeur NAPON a été décoré de plusieurs titres honorifiques, entre autres, Chevalier de l'Ordre National du Burkina Faso (2011), Officier de l'Ordre International des Palmes Académiques du CAMES (2013), et Officier de l'Ordre du Mérite Universitaire du Congo (2020).

Docteur Kouassi Hugues KOUADIO

Kouassi Hugues KOUADIO est Docteur en Sciences Economiques et Ingénieur Statisticien Économiste. Il est depuis 2015, le Directeur de l'ENSEA d'Abidjan et Coordonnateur des projets de Centre d'Excellence Africain de formation en Statistique (CEA-ENSEA) et Centre d'excellence à impact régional (ACE Impact) depuis octobre 2020.

Docteur KOUADIO est également enseignant-chercheur et auteur de plusieurs publications sur les questions de macro-économie. En tant qu'enseignant à l'ENSEA d'Abidjan, il dispense des cours tels que « *Modèles macroéconomiques théoriques* », « *Fluctuations et politiques macroéconomiques* », « *Analyse conjoncturelle* », « *Cycles réels et monétaires* », « *Etude des économies locales et gestion des collectivités* », « *Statistiques descriptives* », « *Econométrie* », « *Economie informelle et marché du travail* », etc.

Par ailleurs, le Docteur KOUADIO est le Président du Réseau des Ecoles de Statistique Africaines (RESA) et de l'African Group of Statistical Training (AGOST). Il est également à l'initiative de nombreux partenariats entre l'ENSEA et plusieurs institutions tant en Côte d'Ivoire qu'à l'étranger.

Annexe 2 : statistiques sur les actions réalisées par le COFEB PUBLIC INTERNE (AGENTS DE LA BCEAO)

Tableau n°1 : SEMINAIRES AU TITRE DU PLAN DE FORMATION DES AGENTS DE LA BCEAO (un séminaire peut être déroulé sur plusieurs sessions)

N°	THEMES	MODE DE REALISATION	DATES	ANIMATEURS	PARTICIPANTS
1	Instruction des dossiers de demande d'agrément ou d'autorisation pour l'émission de la monnaie électronique	Distanciel	27 au 29 janvier	Interne	42
2	Développement sécurisé dans les méthodes agiles	Distanciel	27 au 28 avril	M2I	9
3	Apurement des suspens	Distanciel	26 au 26 mai / 31 mai au 2 juin / 16 au 18 juin	Interne	154
4	Réception des projets informatiques	Distanciel	4 juin	Interne	100
5	Inclusion financière	Distanciel	5 au 7 juin	Interne	56
6	Maîtrise des statistiques de caisse et des états d'encaisse	Distanciel	7 au 9 juin	Interne	67
7	Outils et techniques de contrôle	Distanciel	14 au 18 et 21 au 25 juin	Interne	63
8	Passation des marchés	Distanciel	23 au 25 juin	Interne	5
9	Initiation à la maîtrise des risques et au contrôle interne	Distanciel	23 au 25 juin	Interne	9
10	Gestion du courrier du site	Distanciel	28 au 30 juillet	Interne	13
11	Initiation à la norme ISO 9001	Distanciel	1 ^{er} juillet	Interne	50
12	Initiation au SMQ	Distanciel	2 juillet	Interne	55
13	Capacité rédactionnelle – Rédaction administrative spécifique à la BCEAO, niveau 2	Distanciel	7 au 9 et 14 au 16 juillet	Interne	104
14	Guide et programme-type de travail de l'Inspecteur des SFD de l'UMOA	Distanciel	12 au 16 juillet	Interne	16
15	Application Affaires Juridiques	Distanciel	21 au 23 juillet	Interne	16
16	Ingénierie de la formation et innovation pédagogique	Distanciel	1 au 3 septembre	Externe	24
17	Contrôle sur place du risque de crédit	Distanciel	6 au 8 septembre	Interne	13
18	Suivi des Achats et du Budget en Ligne (SABEL)	Distanciel	8 au 10 septembre	Interne	25
19	Normalisation de la couleur	Distanciel	7 et 8 octobre	Externe	35
20	Techniques de base de la comptabilité	Distanciel	20 au 24 septembre	Interne	23
21	Règles d'identification et d'échange des billets de la BCEAO (mutilés, maculés, sans valeurs, dépareillés, fautés, etc.)	Distanciel	28 au 30 septembre	Interne	57
22	Système d'Information et de Reporting Comptable (IROCO)	Distanciel	28 au 30 septembre	Interne	36
23	Gestion opérationnelle et technique des opérations monétaires	Distanciel	28 septembre au 4 octobre	Interne	39
24	Formation des formateurs de l'application SAGETIL-UMOA	Distanciel	11 au 15 octobre	Interne	16
25	Capacité rédactionnelle – Rédaction administrative spécifique à la BCEAO, niveau 1	Distanciel	25 au 27 octobre et 2 au 4 novembre	Externe	37
26	Techniques d'accueil et de protocole	Distanciel	27 au 29 octobre	Interne	31
27	CISCO : initiation et maîtrise de la sécurité des réseaux	Distanciel	2 au 4 novembre	Interne	38
28	GOREH	Distanciel	3 au 5 novembre	Interne	30
29	Accueil téléphonique	Distanciel	8 novembre	Interne	22
30	Travail en équipe	Distanciel	10 au 12 et 17 au 19 novembre	Externe	97
31	MIMOSA	Distanciel	16 et 17 novembre	Interne	33
32	Dispositif prudentiel : contrôle du reporting prudentiel et retraitements prudentiels opérés sur fonds propres	Distanciel	24 au 26 novembre	Interne	33
33	Cours de français	Présentiel	1er juin au 30 novembre	Interne	50
34	Formation à l'outil informatique	Distanciel	20 au 24 septembre	Interne	8
35	Statistiques	Distanciel	8 au 17 décembre	Interne	8
36	Bureautique avancée	Distanciel	6 au 14 décembre	Interne	20
37	Dispositif de conduite de cadrage macroéconomique	Distanciel	13 au 16 décembre	Interne	6
38	Référentiel comptable spécifique des SFD	Distanciel	20 au 23 décembre	Interne	38
39	Surveillance des infrastructures de marchés financiers, des moyens et des services de paiement	Distanciel	22 et 23 décembre	Interne	5
40	Sous-total des participants internes aux sessions de formations externes	Distanciel	-	-	70
Sous-total (hors Programme de formation des Managers de la BCEAO)					1.553
	Programme de formation des Managers de la BCEAO sur le thème "Manager en situation de télétravail"	Distanciel	23 mars au 21 avril	HEC Montreal (Eric BRUNELLE)/Interne	261
TOTAL					1.814
Programmes Spécifiques					
1	Programme de formation des agents nouvellement recrutés	Distanciel	6 au 30 avril	Interne	108
2	Programme de formation en langue anglaise	Distanciel	Septembre 2020 à juin 2021		553
2	Programme de formation continue en ligne (e-learning)	Distanciel	Permanant		Accessible à tous les agents
S/TOTAL PROGRAMME SPECIFIQUE					661
TOTAL GENERAL					2.475

PUBLIC EXTERNE

Tableau n°2 : FORMATIONS REALISEES AU PROFIT DES ETABLISSEMENTS DE CREDIT DE L'UNION, DES ADMINISTRATIONS ET DES BANQUES CENTRALES PARTENAIRES AU TITRE DE L'ANNEE 2021 (un séminaire peut être déroulé en plusieurs sessions)

N°	THEMES	MODE DE REALISATION	DATES	ANIMATEURS / STRUCTURES	PARTICIPANTS
	PROGRAMME DE FORMATIONS QUALIFIANTES (1)				1.360
1	Audit et Contrôle Interne (BEF*)	Distanciel	18 au 22 janvier	Yves DECEUNINCK / ATTF (Agence de Transfert de Technologie Financière du Luxembourg)	27
2	Audit et Contrôle Interne (SFD***)	Distanciel	25 au 29 janvier	Yves DECEUNINCK / ATTF	21
3	Audit et Contrôle Interne (BEF)	Distanciel	20 au 26 août	Yves DECEUNINCK / ATTF	25
4	Gouvernance et Conformité (SFD)	Distanciel	1er au 5 février	Yves DECEUNINCK / ATTF	27
5	Gouvernance et Conformité (BEF)	Distanciel	8 au 10 février et du 15 au 17 février	Jacqueline AREND / ATTF	18
6	Crédit-Bail et Affacturage (BEF)	Distanciel	15 au 18 février	Franck BELLET / BFTI (Banking and Finance Training Institute)	45
7	Gestion de la Cybersécurité et Sécurité de l'Information (BEF)	Distanciel	15 au 18 mars et du 22 au 25 mars	Jean-Hubert ANTOINE / ATTF	23
8	Gestion de la Cybersécurité et Sécurité de l'Information (SFD)	Distanciel	26 au 29 avril et du 3 au 6 mai	Jean-Hubert ANTOINE / ATTF	14
9	Transformation Digitale et Fintech (BEF)	Distanciel	13 au 16 avril	Sabrina LEMAIRE / ATTF	24
10	Transformation Digitale et Fintech (SFD)	Distanciel	5 au 7 mai	Sabrina LEMAIRE / ATTF	17
13	Transformation Digitale et Fintech (EME**)	Distanciel	22 au 26 juillet	Sabrina LEMAIRE / ATTF	17
14	Règles et Modalités de Comptabilisation des Opérations de Monnaie Electronique (BEF)	Distanciel	26 avril	Mariana OKATHA COLY / BCEAO (DSF)	52
15	Règles et Modalités de Comptabilisation des Opérations de Monnaie Electronique (SFD)	Distanciel	28 avril	Mariana OKATHA COLY / BCEAO (DSF)	30
16	Gestion des risques (SFD)	Distanciel	14 et 16 au 18 juin	Samuel GRAND / ATTF	23
17	Norme IFRS 9 (BEF)	Distanciel	1 ^{er} et 2 juin	Robert HALL / ATTF	17
18	Norme IFRS 9 (BEF)	Distanciel	1 ^{er} et 2 juillet	Robert HALL / ATTF	16
19	Norme IFRS 9 (BEF)	Distanciel	12 et 16 juillet	Robert HALL / ATTF	18
20	Norme IFRS 9 (BEF)	Distanciel	21 et 23 septembre	Robert HALL / ATTF	13
21	Affacturage et Financement des Créances en Afrique	Distanciel	13 au 15 juillet	AFREXIMBANK / FCI / BCEAO (DABFA)	800
22	Gestion Actif-Passif de Trésorerie	Distanciel	11 au 15 octobre	Didier GERBAULT / BFTI & Cadres BCEAO (DCEAM, DOM, DSMP) & AUT	50
23	Norme IFRS 9 (BEF)	Distanciel	9 et 11 novembre	Robert HALL / ATTF	21
24	Norme IFRS 9 (BEF)	Distanciel	16 et 17 décembre	Robert HALL / ATTF	13
25	Norme IFRS 9 (BEF)	Distanciel	20 et 21 décembre	Robert HALL / ATTF	13
26	Aspects juridiques et opérationnels de la finance islamique	Distanciel	11 et 12 novembre	Wantchéon Sölin AITCHEDJI et Kadder Ismaël TOURE (DABFA)	36
	PROGRAMMES DE FORMATIONS CERTIFIANTES (2)				119
1	Certificat Executive Management de la Transformation Digitale Bancaire (CEMTDB)	Distanciel	21 juin au 30 novembre	HEC Paris Directeur pédagogique Christine CASTAN Equipe d'animateurs intervenants à HEC Paris	34
2	Certificat Executive Management Stratégique Bancaire (CEMSTRAT)	Distanciel	28 juin au 11 novembre	HEC Paris Directeur pédagogique Patrick PROVENZANO Equipe d'animateurs intervenants à HEC Paris	46
3	Parcours certifiant de formation et de coaching dans le cadre de la transposition de Bâle 2 et 3 dans l'UEMOA	Distanciel	6 au 16 avril (Etape 1), 13 au 30 avril (Etape 2), 25 au 28 mai (Etape 3), 28 au 30 septembre (Etape 4)	Phillipe GERARD / ATTF & Cadres BCEAO (DSF)	39
	CYCLE DIPLOMANT DU COFEB (3)	Présentiel/Distanciel	Année 2021	Universitaires/Experts externes/Internes	23
	ADMINISTRATIONS ECONOMIQUES ET FINANCIERES (4)				50
1	Vulgarisation des textes de base de l'UEMOA et de la BCEAO	Distanciel	27 au 29 octobre 2021	Cadres BCEAO (DAJI, DOM, DSMP, DSF, DABFA, DEF, DIF)	47
2	Formation en finance des marchés	Distanciel	27 octobre au 8 décembre 2021	Cadres BCEAO (DOM), AUT et experts en finance des marchés	3
TOTAL (1)+(2)+(3)+(4)					1.552

* BEF (banques et établissements financiers), **EME (établissements émetteurs de monnaie électronique), ***SFD (systèmes financiers décentralisés).

Tableau n°3 : SEMINAIRES ET ATELIERS ORGANISES DANS LE CADRE DE LA RECHERCHE ET DE LA COOPERTION AU TITRE DE L'ANNEE 2021

N°	THEMES	MODE DE REALISATION (DISTANCIEL, PRESENTIEL)	DATES	ANIMATEURS / STRUCTURES	Nombre de participants
1	Ateliers de modélisation à l'aide des logiciels EViews et Stata	Distanciel	8 au 11 juin et 29 juin au 2 juillet	Robert MCNOWN (Université colorado, USA) et Christoph BAUM (Boston College, USA)	40
2	Renforcement des capacités des chercheurs de l'UEMOA sur les fondamentaux de la méthodologie de recherche en sciences économiques	Distanciel	22 au 23 et 29 juin au 30 avril (phase théorique) puis 14 au 16 septembre (phase pratique)	Professeurs - Adama DIAW - Jean-Paul POLLIN - Théophile AZOMAHOU - Patrick PLANE - Abdoulaye SECK	304
3	Prévisions en période de pandémie et la modélisation macroéconométrique	Distanciel	28 au 30 septembre et 11 au 14 octobre	Banque de France et Banque d'Angleterre	47
4	Modélisation économétrique et prévision	Distanciel	11 au 14 octobre 2021	Centre for Central Banking Studies (CCBS) de la Banque d'Angleterre	26
Total					417

Tableau n°4 : RECAPITULATIFS DES FORMATIONS REALISEES PAR LE COFEB EN 2021

N°	CATEGORIE / CIBLE	Nombre de participants
1	PUBLIC INTERNE	2.475
2	PUBLIC EXTERNE	1.552
3	SEMINAIRES DE RECHERCHE	417
TOTAL		4.444

ACHEVÉ D'IMPRIMER SUR LES PRESSES
DE L'IMPRIMERIE DE LA BCEAO
MAI 2021



Centre Ouest Africain de Formation et d'Etudes Bancaires
Direction de la Recherche et des Partenariats

Avenue Abdoulaye FADIGA
BP 3108 – Dakar - Sénégal
Tel. (221) 33 839 05 00 / Fax. (221) 33 823 93 35
courrier.bceao@bceao.int

www.bceao.int