



BCEAO
BANQUE CENTRALE DES ÉTATS
DE L'AFRIQUE DE L'OUEST



COFEB
CENTRE OUEST AFRICAIN DE FORMATION
ET D'ÉTUDES BANCAIRES

JAC

JOURNAL
DES AUDITEURS
DU COFEB
N°003 - JUILLET 2025

■ COFEB'ACTU

Le Gouverneur Jean Claude Kassi BROU à la rentrée solennelle de la 47^e promotion des auditeurs du cycle diplômant

« J'ATTACHE UNE IMPORTANCE PARTICULIÈRE À CETTE FORMATION, DU FAIT DU LABEL QU'ELLE INCARNE »
P.04



■ PORTRAIT

La Banque Centrale recrute deux alumni du COFEB

OVATIONS POUR SADIBU BAIO ET AZIZ OUEDRAOGO



P.12

■ NÉCROLOGIE

Décès de Dieudonné Kname BOUARE et Kossi ALINON de la 31^e et de la 41^e promotion

LES HOMMAGES ÉMUS DE LA GRANDE FAMILLE DES COFÉBIENS

P.37

Audito

2025 : Une année de succès et d'inspiration pour le COFEB

En cette année 2025, le COFEB a une fois de plus confirmé son rôle de référence dans la formation des futurs acteurs du secteur bancaire et financier ouest-africain. Lors de la cérémonie de rentrée solennelle de la 47^e promotion du Cycle diplômant, le Gouverneur, Jean Claude Kassi BROU, a prononcé un discours empreint de vision, d'engagement et d'encouragement.

Il a souligné avec conviction que cette formation revêt une importance capitale, notamment par le label d'excellence qu'elle incarne, gage de qualité et de prestige pour notre institution, mais aussi pour toute la profession bancaire en Afrique de l'Ouest. La reconnaissance de l'enseignement du COFEB par des figures de proue et des institutions publiques confirme que nos efforts portent leurs fruits, que notre pédagogie et notre rigueur forment bel et bien la base d'un avenir radieux pour nos jeunes professionnels.

Les honneurs qui ont été rendus à certains animateurs de formation, méritants et dévoués, témoignent quant à eux de la valeur de l'encadrement pédagogique offert au sein de notre Centre. La distinction de ces éducateurs émérites réaffirme que l'excellence repose autant sur la qualité du corps professoral que sur celle des apprenants, tous acteurs indispensables de cette réussite collective.

Dans cette dynamique d'excellence, l'émergence des anciens auditeurs du Centre est une source de grande fierté. En effet, la Banque Centrale des États de l'Afrique de l'Ouest (BCEAO) a recruté, en mars 2025, deux de nos diplômés : Messieurs Sadibu BAIO et Abdoul-Aziz OUEDRAOGO. Leur intégration dans des directions stratégiques en atteste : dès leur entrée dans la grande famille des Banquiers Centraux, ils ont démontré que le savoir, la discipline et l'engagement portaient leurs fruits. Ces parcours inspirants renforcent l'image du COFEB comme une institution de formation de référence pour la jeunesse ouest-africaine, capable de produire des leaders compétents, ambitieux et prêts à relever les défis du secteur bancaire.

Dans ce troisième numéro du JAC, les valeurs de solidarité et d'égalité sont également à l'honneur avec la célébration de la Journée internationale des droits des femmes, le 8 mars 2025.

Enfin, ce numéro rend un hommage appuyé aux alumni disparus en cours d'année, Dieudonné Kname BOUARE et Kossi ALINON, membres des 31^e et 41^e promotions. Leur contribution à l'édifice du COFEB restera à jamais gravée dans nos mémoires et dans l'histoire de notre Centre.

Chers futurs auditeurs, diplômés, partenaires et amis du COFEB, l'année académique 2025 prend fin sous le signe de la réussite collective. Ensemble, continuons de bâtir un avenir prometteur, en portant haut le flambeau du savoir et de l'intégrité.

Bonne lecture !



04

Le Gouverneur Jean Claude Kassi BROU à la rentrée solennelle des auditeurs du cycle diplômant

« J'ATTACHE UNE IMPORTANCE PARTICULIÈRE À CETTE FORMATION, DU FAIT DU LABEL QU'ELLE INCARNE À SAVOIR " LE DIPLÔME DE LA BCEAO " »

10

Reconnaissance de l'excellence

LES HONNEURS DU COFEB À DES ANIMATEURS ÉMÉRITES

12

La Banque Centrale recrute deux alumni du COFEB

OVATIONS POUR SADIBU BAIO ET ABDOUL AZIZ OUEDRAOGO

16

Soutenances de mémoires des auditeurs de la 46^e promotion

UN SUCCÈS MARQUÉ PAR L'ENGAGEMENT ET LA QUALITÉ SCIENTIFIQUE

19

Enseignement de Monsieur Soumaïla ELHADJI YAOU

COMPRENDRE LES ENJEUX DU PLAGIAT



DIRECTEUR DE PUBLICATION

Hadja Yelly KONE
Directeur des Affaires Administratives
et de la Communication

CONSEILLERS DE LA RÉDACTION

Safiatou MAGUIRAGA MBENGUE
Acho Théodore YAPO
Komi AMEGANVI
Gilles Arsène TCHEDJI

SECRETARIAT DE RÉDACTION

Samaila YACOUBA IBRAHIM (*Réd. en Chef*)
Adama DIANDA
Robert SALOMON
Doukoufana DIAKITE
Koamivi AGBOPOATI
Afi Lady ALESSI
Seydou SIDIBE
Marguerite YADE

CONTRIBUTEURS

Landry Clotaire MANO (44^e promotion)
Sikira Etienne TOHOUÉ (44^e promotion)
Mamadou Lamine SECK (45^e promotion)
Ayo Rita ASSOGBA (45^e promotion)
Sènou Isidore KUESSI (46^e promotion)
Affoua Dominique TANOË (47^e promotion)
Fifonsi Florentin ZINDJO (47^e promotion)
Sayouba OUEDRAOGO (47^e promotion)

COMPOSITION, MISE EN PAGE ET CONCEPTION GRAPHIQUE

Hamed Ademola ADEHOUMI
Abass Alabi BELLO

IMPRESSION

Imprimerie de la BCEAO

CREDIT PHOTO

COFEB, Freepik et Wikipédia



BCEAO
BANQUE CENTRALE DES ÉTATS
DE L'AFRIQUE DE L'OUEST



Avenue Abdoulaye FADIGA
BP 3108 - Dakar, Sénégal
Tel : (221) 33 839 05 00
Fax : (221) 33 823 93 35
<https://cofeb.bceao.int>

20

Rentrée académique 2024-2025
au COFEB

**LA 47^e PROMOTION
SE RACONTE**

28

M.Kadévi AKAKPO

**ALUMNUS DE LA 5^e PROMOTION
DU COFEB**

32

La 47^e promotion du COFEB à Gorée
et au Monument de la Renaissance

**UN VOYAGE INSTRUCTIF AU COEUR
DE L'HISTOIRE ET DE LA SYMBOLIQUE
AFRICAINNE**

36

Bignon Elvis Esperat TOSSA, alumnus
de la 34^e promotion

**UN PARCOURS INSPIRANT FAÇONNÉ
PAR LE COFEB**

37

La 31^e et la 41^e promotion du COFEB
pleurent BOUARE et ALINON

**LES HOMMAGES ÉMUS DE LA
GRANDE FAMILLE DES COFEBIENS**

LE GOUVERNEUR JEAN CLAUDE KASSI BROU A LA RENTRÉE SOLENNELLE DES AUDITEURS DU CYCLE DIPLÔMANT

« J'attache une importance particulière à cette formation, du fait du label qu'elle incarne à savoir “ LE DIPLÔME DE LA BCEAO ” »



Photo de famille avec le Gouverneur de la BCEAO lors de la rentrée solennelle des auditeurs de la 47^e promotion du cycle diplômant du COFEB

Le mardi 21 janvier 2025, s'est déroulée, dans l'amphithéâtre A du Centre Ouest Africain de Formation et d'Études Bancaires (COFEB), la cérémonie de rentrée solennelle des Auditeurs de la 47^e promotion du cycle diplômant du Centre. Placée sous la présidence de Monsieur Jean Claude Kassi BROU, Gouverneur de la BCEAO, la cérémonie a enregistré la participation des membres du Gouvernement de la Banque Centrale, des Conseillers du Secrétaire Général, des Directeurs Généraux, des Directeurs des Services Centraux et des animateurs du Centre, des cadres du COFEB et les auditeurs du cycle diplômant.

Dans son mot introductif, Monsieur Mahaman Tahir HAMANI, Directeur Général du COFEB,

a notamment présenté le programme de la formation de cette promotion qui a débuté, le 6 novembre 2024, par les cours de mise à niveau et se poursuivra jusqu'à la fin du mois de juillet 2025 avec les cours des 1^{er} et 2^e semestres. Cette période sera suivie d'une phase de stage pratique de trois (3) mois, sanctionnée par la rédaction et la soutenance d'un mémoire de fin de cycle.

S'agissant des principales caractéristiques de la promotion, le Directeur Général a précisé que celle-ci est composée de vingt-neuf (29) auditeurs, dont vingt-sept (27) en provenance des pays de l'Union Economique et Monétaire Ouest-Africaine (UEMOA) et deux (2) de la Banque de la République du Burundi (BRB). Elle comprend trois (3) auditeurs féminins, soit un taux

de féminisation de 10,3%. Relativement à leurs organismes d'origine, la plupart des auditeurs proviennent des administrations économiques et financières.

Monsieur HAMANI a également souligné les efforts consentis par la BCEAO pour l'amélioration continue des conditions de vie et d'apprentissage des auditeurs ainsi que les projets entamés pour accroître la visibilité du programme.

Il a, enfin, terminé son propos en rendant un vibrant hommage à trois (3) enseignants, dont la collaboration avec le Centre est arrivée à son terme en 2024, pour leurs contributions exceptionnelles.

Dans son allocution, Monsieur le Gouverneur a félicité les auditeurs pour leur admission à



Scanner pour voir la vidéo



Monsieur Jean Claude Kassi BROU, Gouverneur de la BCEAO

l'issue d'un processus très sélectif. Il s'est, également, réjoui de la qualité des relations de coopération existant entre l'Institut d'émission et la Banque Centrale sœur de la République du Burundi qui a inscrit deux (2) de ses agents pour la présente promotion.

Il a ensuite réaffirmé l'engagement constant de la Banque Centrale à soutenir toutes les initiatives visant au renforcement des capacités des agents des administrations économiques et financières et de ceux des banques centrales partenaires.

Le Gouverneur s'est ensuite félicité de l'accréditation, par le Conseil Africain et Malgache pour l'Enseignement Supérieur (CAMES), du Diplôme de Master en Finances et Gestion Bancaire du COFEB au cours de l'année 2024. Il a ainsi appuyé la mise en œuvre des projets évoqués par le Directeur Général du COFEB tendant à améliorer en continu la qualité de la formation et à rehausser le rayonnement du Centre de formation de la Banque Centrale.

S'adressant aux auditeurs, Monsieur le Gouverneur les a encouragés à être attentifs et rigoureux afin de tirer le meilleur parti de cette formation qui leur permettra de relever les défis majeurs auxquels font face

leurs administrations. Il les a exhortés à faire preuve de discipline, de dévouement et d'innovation, en s'appuyant sur les valeurs cardinales de la BCEAO. Enfin, le Gouverneur a invité les auditeurs à cultiver l'esprit d'équipe et à respecter le Règlement intérieur du COFEB, tout en profitant de cette expérience multiculturelle unique.

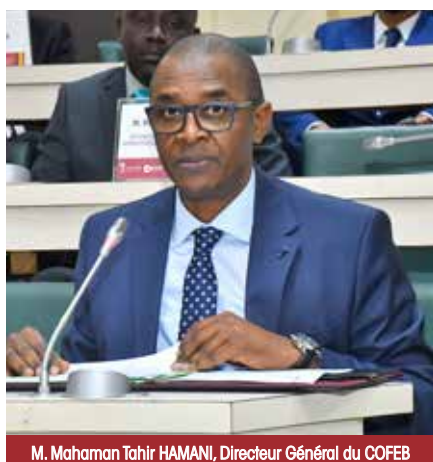
Pour terminer son propos, Monsieur le Gouverneur a exprimé sa reconnaissance envers les membres du corps enseignant du COFEB et adressé aux auditeurs ses vœux de santé, de réussite et d'accomplissement personnel pour l'année 2025.

La cérémonie a pris fin par une photo de famille et un cocktail offert par le Gouverneur

La rédaction



Vues partielles de la cérémonie de rentrée solennelle des auditeurs de la 47^e promotion du cycle diplômant



M. Mahaman Tahir HAMANI, Directeur Général du COFEB



De gauche à droite, M. Marnadou DIOP, M. Jean Claude Kassi BROU et M. Der Rogatien PODA

PRÉSENTATION DES AUDITEURS DE LA 47^e PROMOTION



M. Guy Kevin ADIGRA

**CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL
DE BOUAKÉ**

Nationalité : Côte d'Ivoire



M. Koamivi AGBOPOATI

OFFICE TOGOLAIS DES RECETTES

Nationalité : Togo



**M. Cossi Charles
ALLADAGNIWEKE**

**DIRECTION GÉNÉRALE DU TRÉSOR
ET DE LA COMPTABILITÉ PUBLIQUE
(DGTCP)**

Nationalité : Bénin



Mme Afi Lady ALESSI

**ASSOCIATION DES CAISSES DE
FINANCEMENT À LA BASE (ACFB)**

Nationalité : Bénin



**M. Moustapha ELHADJI
ABDOUA**

BOA-NIGER

Nationalité : Niger



M. Abbas BASSOLE

**DIRECTION GÉNÉRALE DU TRÉSOR
ET DE LA COMPTABILITÉ PUBLIQUE**

Nationalité : Burkina Faso



M. Papa Abdoulaye Boye

LA POSTE

Nationalité : Sénégal



M. Habib CISSOKO

RECETTE GENERALE DU DISTRICT

Nationalité : Mali



**M. Cheick Oumar
COULIBALY**

**DIRECTION NATIONALE DU TRÉSOR
ET DE LA COMPTABILITÉ PUBLIQUE
(DNTCP)**

Nationalité : Mali



M. Ancelmo MENDES

**DIRECTION GENERALE DES
CONTRIBUTIONS ET IMPÔTS/
MINISTÈRE DE L'ECONOMIE ET
FINANCES**

Nationalité : Guinée-Bissau



M. Doukoufana DIAKITE

**DIRECTION NATIONALE DU TRÉSOR
ET DE LA COMPTABILITÉ PUBLIQUE
(DNTCP)**

Nationalité : Mali



M. Adama DIANDA

**MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION
NATIONALE, DE L'ALPHABÉTISATION
ET DE LA PROMOTION DES
LANGUES NATIONALES**

Nationalité : Burkina Faso



**M. Serigne Mourtalla
DIOUF**

LA POSTE

Nationalité : Sénégal



**M. Djimy Hyacinthe
DJEDJI**

**INSTITUT IVOIRIEN DE
L'ENTREPRISE (INIE)**

Nationalité : Côte d'Ivoire



**M. Ferdinand
NIZIGIYIMANA**

**BANQUE DE LA REPUBLIQUE DU
BURUNDI**

Nationalité : Burundi



M. Siméon KABURA

BANQUE DE LA REPUBLIQUE DU BURUNDI

Nationalité : **Burundi**



M. Robert KPANOU

BANK OF AFRICA BENIN

Nationalité : **Bénin**



M. Salomon ROBERT

DIRECTION GÉNÉRALE DU TRÉSOR ET DE LA COMPTABILITÉ PUBLIQUE (DGTCP)

Nationalité : **Bénin**



M. Malick SECK

LA POSTE

Nationalité : **Sénégal**



M. Moussa Issa SEYDOU

TRESORERIE REGIONALE DE KOULIKORO

Nationalité : **Mali**



M. Kouadio Guy-Roland MENZAN

DIRECTION GÉNÉRALE DE L'ECONOMIE

Nationalité : **Côte d'Ivoire**



M. Daouda Niampa

DIRECTION GÉNÉRALE DU TRÉSOR ET DE LA COMPTABILITÉ PUBLIQUE

Nationalité : **Burkina Faso**



M. Seydou SIDIBE

DIRECTION DES FINANCES ET DU MATÉRIEL (MINISTÈRE DE L'ADMINISTRATION TERRITORIALE ET DE LA DÉCENTRALISATION)

Nationalité : **Mali**



Mlle Affoua Germaine Dominique TANO

DIRECTION DE LA PLANIFICATION ET DES STATISTIQUES (MINISTÈRE DE LA JUSTICE ET DES DROITS DE L'HOMME)

Nationalité : **Côte d'Ivoire**



M. Samaila YACOUBA IBRAHIM

MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR, DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE ET DE L'ADMINISTRATION DU TERRITOIRE

Nationalité : **Niger**



M. Daniel OROU SESSERE

CELLULE DE SUIVI DES PROGRAMMES ECONOMIQUES ET FINANCIERS/MINISTÈRE DE L'ECONOMIE ET DES FINANCES

Nationalité : **Bénin**



M. Sayouba OUEDRAOGO

DIRECTION GÉNÉRALE DU TRÉSOR ET DE LA COMPTABILITÉ PUBLIQUE

Nationalité : **Burkina Faso**



Mlle Marguerite Penda YADE

CONSEIL ECONOMIQUE, SOCIAL ET ENVIRONNEMENTAL

Nationalité : **Sénégal**



M. Fifonsi Florentin ZINDJO

COOPEC-AD/BENIN

Nationalité : **Bénin**

Suivez désormais le **COFEB** sur **LinkedIn**

Restez informés en temps réel :

- Actualités du Centre
- Annonces
- Témoignages
- Articles de presse
- Vidéos ...



Scanner le QR code
pour s'abonner



BCEAO
BANQUE CENTRALE DES ETATS
DE L'AFRIQUE DE L'OUEST



COFEB
CENTRE OUEST AFRICAIN DE FORMATION
ET D'ETUDES BANCAIRES

RENTREE ACADÉMIQUE 2024-2025

LE NOUVEAU DIRECTEUR GÉNÉRAL DU COFEB RENCONTRE LES AUDITEURS DE LA 47^e PROMOTION

Les auditeurs de la 47^e promotion du cycle diplômant du Centre Ouest Africain de Formation et d'Études Bancaires (COFEB), ont effectué leur rentrée académique le lundi 4 novembre 2024. Cette promotion a été accueillie par le nouveau Directeur du Centre, Monsieur Mahaman Tahir HAMANI, qui officiait jusque-là en tant que Directeur des Statistiques, au sein de la Direction Générale de l'Économie et de la Monnaie.

Après leur accueil par les Services compétents du COFEB, consacré aux informations pratiques et aux formalités administratives, les auditeurs de la 47^e promotion ont effectué des visites des locaux de la Banque, notamment les salles de cours, les bibliothèques du Siège et du COFEB, le Musée de la Monnaie, etc.

Ils ont été reçus à l'Amphithéâtre A du COFEB par la Direction Générale du COFEB, le mardi 5 novembre 2024. Monsieur Mahaman Tahir HAMANI, Directeur Général, a saisi l'occasion pour souhaiter la bienvenue aux auditeurs et leur prodiguer des conseils relatifs à leur réussite au terme de leur formation. Monsieur HAMANI les a enfin invités à s'approprier les valeurs cardinales de la Banque Centrale.

Mahaman Tahir HAMANI, s'engage à faire du centre un pôle d'excellence

Il faut rappeler qu'un mois avant la rentrée académique 2024-2025, précisément le 7 octobre 2024, Monsieur Mahaman Tahir HAMANI, qui officiait jusque-là en tant que Directeur des Statistiques, au sein de la Direction Générale de l'Économie et de la Monnaie, a été nommé Directeur Général du Centre Ouest Africain de Formation



De gauche à droite, M. ABOUTOU, Conseiller du Directeur Général du COFEB et M. HAMANI, Directeur Général du COFEB

et d'Études Bancaires (COFEB), en remplacement de Monsieur Patrick KODJO, admis à faire valoir ses droits à la retraite.

Monsieur Mahaman Tahir HAMANI comptabilise plus de vingt-trois (23) années d'expérience à la BCEAO. Il a exercé dans les domaines suivants : suivi de la réglementation, analyse et prévision de la balance des paiements, études économiques, suivi et analyse de la conjoncture, centralisation et analyse des données sur les risques de crédit.

Monsieur HAMANI a également assuré au COFEB, des cours d'analyse et de prévisions des comptes extérieurs dans le cadre du module sur la programmation et politique financière.

Sous sa direction, le COFEB poursuit avec détermination la mise en œuvre des objectifs assignés par les Autorités de la Banque, qui ambitionnent d'en faire un centre d'excellence de dimension internationale jouant un rôle clé dans l'affirmation des capacités prospectives de la BCEAO. Ce redimensionnement exige

une transformation du COFEB afin qu'il s'impose comme un Centre de formation et de recherche de référence, au service des Banques Centrales des pays africains francophones, des Administrations Économiques et Financières (AEF) ainsi que des Établissements de Crédit (ETC), des Établissements de Monnaie Électronique (EME) et des Systèmes Financiers Décentralisés (SFD) des États membres de l'Union Économique et Monétaire Ouest Africaine (UEMOA).

La rencontre entre la Direction Générale du COFEB et la 47^e promotion du COFEB a été clôturée par une photo de famille devant la salle des Conférences du Siège.

La rédaction

RECONNAISSANCE DE L'EXCELLENCE

LES HONNEURS DU COFEB À DES ANIMATEURS ÉMÉRITES



Photo de famille des animateurs récipiendaires avec le Directeur Général du COFEB, en présence du Professeur de rang A

En marge de l'édition 2025 de la Rentrée solennelle des auditeurs de la 47^e promotion du Cycle diplômant au COFEB, trois animateurs ont été honorés par l'Institut de Formation en présence de M. Abdoulaye SECK, Professeur associé de rang A.

Monsieur Mbaye DIENE

Professeur titulaire en sciences économiques à l'Université Cheikh Anta DIOP de Dakar et depuis mars 2024, Représentant du Sénégal aux Comités Techniques Spécialisés (CTS) du CAMES. Il a accompagné le COFEB en tant que Professeur de rang A associé, de 2014 à 2024. Il a non seulement assisté le Centre par ses conseils pédagogiques, mais a aussi animé le cours sur la "Méthodologie de la Recherche" en faveur des auditeurs du COFEB et participé aux jurys de soutenances ainsi qu'aux réunions de la Cellule pédagogique du Centre.



Monsieur Mbaye DIENE recevant son certificat de reconnaissance des mains du Directeur Général du COFEB

Madame Henriette PINA FAYE

Ancienne cadre de la Banque Internationale pour le Commerce et l'Industrie du Sénégal à la retraite, elle a animé le cours sur les "Techniques et pratiques bancaires" pendant seize (16) années au COFEB.



Mme FAYE recevant son certificat de reconnaissance

Monsieur El-Hadji Mamadou SARR

Consultant, plus de trente (30) ans de collaboration avec le COFEB. Il avait récemment en charge l'animation du module « Montage économique des projets d'investissements ».



M. SARR recevant son certificat de reconnaissance

EN BREF

PROFIL DU PROFESSEUR ABDOULAYE SECK



Un nouveau Professeur de rang A associé au COFEB a pris fonction en janvier 2025.

Il s'agit du Professeur Abdoulaye SECK, Professeur Titulaire à l'Université Cheikh Anta DIOP de Dakar. Il a remplacé le Professeur Mbaye DIENE qui a efficacement accompagné le COFEB pendant dix (10) années.

Le Professeur Abdoulaye Seck est titulaire d'un PhD de la Suffolk University de Boston obtenu en 2011, la même année que son agrégation du CAMES. Auparavant, il a effectué son DEA (Master) en 2002, dans le cadre du Programme de Troisième Cycle Inter-Universitaire, campus de Dakar. En 2018, il devient professeur titulaire des universités. Ses enseignements couvrent diverses disciplines, notamment le commerce international, l'Économétrie et la Méthodologie de Recherche, à l'UCAD et dans des universités de la sous-région.

EN BREF

LES PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES DE LA 47^e PROMOTION



#1

Elle est composée de vingt-neuf (29) auditeurs, dont vingt-sept (27) en provenance des pays de l'Union Economique et Monétaire Ouest-Africaine (UEMOA) et deux (2) de la Banque de la République du Burundi (BRB).



#2

Elle comprend trois (3) auditeurs féminins, soit un taux de féminisation de 10,3%. Il convient toutefois de souligner qu'une quatrième auditrice de la Banque Centrale de la République de Guinée (BCRG) n'a pas pu prendre part à la formation, en raison de contraintes administratives.



#3

Sur le plan académique, les vingt-neuf (29) auditeurs sont titulaires de diplômes en sciences économiques, en gestion, finance, audit et comptabilité.



#4

S'agissant des organismes de provenance, vingt-trois (23) auditeurs proviennent des administrations publiques, quatre (4) des établissements de crédit et deux (2) d'une banque centrale sœur à savoir la BRB.

LA BANQUE CENTRALE RECRUTE DEUX ALUMNI DU COFEB

OVATIONS POUR SADIBU BAIO ET ABDOUL AZIZ OUEDRAOGO

Le Centre Ouest Africain de Formation et d'Études Bancaires (COFEB) a accueilli avec fierté la nouvelle du recrutement de deux (2) anciens auditeurs, Messieurs Sadibu BAIO et Abdul Aziz OUEDRAOGO, qui ont rejoint les effectifs de la Banque Centrale des Etats de l'Afrique de l'Ouest (BCEAO) le 24 mars 2025. Assurément Messieurs Sadibu BAIO, Superviseur des établissements de crédits, et Abdoul Aziz OUEDRAOGO, Chargé des centrales d'informations, vont apporter leurs expertise et dynamisme à ces postes stratégiques au sein de l'Institution. Leur recrutement souligne l'engagement de la Banque Centrale à valoriser les talents locaux et à renforcer ses équipes avec des professionnels qualifiés.

L'intégration des alumni du Centre Ouest Africain de Formation et d'Études Bancaires (COFEB) au sein d'institutions financières prestigieuses illustre l'influence bénéfique de ce Centre sur le développement des compétences financières en Afrique. Récemment, deux (2) anciens auditeurs, Sadibu BAIO de la Guinée Bissau et Abdul Aziz OUEDRAOGO du Burkina Faso, ont été recrutés à la Banque Centrale après avoir réussi un rigoureux test de sélection de la BCEAO. Cela atteste de l'excellence des compétences acquises au COFEB.

En effet, le recrutement de Sadibu BAIO et Abdoul Aziz OUEDRAOGO à la Banque Centrale représente une étape significative, tant pour leur carrière que comme un indicateur de la performance du COFEB en tant que Centre de formation. Cela met en lumière l'importance de former des professionnels compétents et engagés, prêts à relever les défis économiques de l'Afrique. Leur succès aux yeux de leurs condisciples représente également «une source



Les alumni du COFEB recrutés à la BCEAO, M. BAIO à gauche et M. OUEDRAOGO à droite

d'inspiration et une preuve du potentiel que détiennent les jeunes diplômés du COFEB ».

Une nouvelle jubilaire

Au sein de la communauté des alumni du COFEB, ces récents recrutements à la Banque Centrale ont suscité de vives réactions d'enthousiasme et de fierté. Sur leurs différents groupes WhatsApp, les nouvelles recrues ont reçu de chaleureuses félicitations de la part de leurs anciens collègues de promotion.

L'auditeur béninois Florent SONOU, de la 44^e promotion, exprimant sa joie en ligne, écrit : « *Félicitations à notre délégué de promotion et bonne carrière à lui !* ». De même, l'auditrice Ivoirienne Mary BONY, de la 45^e promotion, a partagé son enthousiasme. « *Merci pour cette excellente nouvelle* » écrit-elle, avant de poursuivre : « *Nous sommes très fiers. J' imagine l'ambiance musicale qui résonne dans le hall du COFEB à la suite de ces recrutements. Je suis particulièrement*

ravie que le choix se soit porté sur Abdoul Aziz OUEDRAOGO... Nous comptons tous sur ta perspicacité et ton savoir-être pour représenter dignement notre promotion au sein de la BCEAO »

L'annonce de leur recrutement a également entraîné une vague d'enthousiasme dans les rangs de la 47^e promotion. « *Les réseaux sociaux se sont enflammés de félicitations, et de messages de reconnaissance pour les efforts consentis. Mais dans notre promotion également, ces recrutements ont résonné comme une invitation à redoubler d'ardeur et à croire en l'avenir* » relève un des auditeurs. Pour lui, « *la réussite individuelle d'alumni peut inspirer les générations futures d'auditeurs à poursuivre leurs rêves professionnels* ».

Ces messages illustrent non seulement la cohésion au sein de la communauté des alumni, mais également la fierté collective de voir leurs pairs intégrer la Banque Centrale. Aussi, le réseau d'alumni du

COFEB pourrait jouer plus encore un rôle crucial dans le soutien au développement professionnel de ses anciens Cofébiens. La réussite de Sadibu et Abdoul Aziz démontre l'importance des interactions entre diplômés et la manière dont celles-ci peuvent ouvrir des portes au sein de grandes institutions comme la Banque Centrale.

Des parcours exemplaires

Sadibu BAIO et Abdoul Aziz OUEDRAOGO ne sont pas seulement des diplômés du

COFEB ; ils incarnent aux yeux de leurs pairs, l'excellence et la détermination. Leurs parcours académique et professionnel illustrent les valeurs fondamentales du COFEB et partant de la Banque Centrale. Avec une solide formation en finance et économie, complétée par des stages et des projets pertinents, leur profil se démarque dans un marché du travail compétitif.

Enfin, avec leur intégration à la BCEAO, Sadibu et Abdoul Aziz sont, sans le vouloir, devenus des icônes et des ambassadeurs

de toute une génération de Cofébiens. Leur réussite à la Banque Centrale pourrait également ouvrir la voie à d'autres diplômés du COFEB, renforçant ainsi l'importance de la formation reçue et le rôle du Centre dans la promotion des talents locaux.

La rédaction

TÉMOIGNAGES D'ALUMNI SUR LES NOUVELLES RECRUES



BAIO Sadibu : L'âme discrète de la 44^e promotion



Au COFEB, certaines personnes laissent une empreinte indélébile par leur détermination, leur sens du devoir et leur humilité. BAIO Sadibu, auditeur Bissau guinéen de la 44^e promotion et aujourd'hui superviseur des établissements de crédit à la BCEAO depuis le 24 mars 2025, incarne à merveille cette figure rare.

BAIO a su transformer la barrière de la langue en levier de réussite. Peu familier avec la langue française, il gardait toujours ouvert sur son ordinateur, un dictionnaire portugais-français. Cet acharnement discret pour percer les mystères du savoir lui a permis d'achever brillamment son parcours avec l'une des meilleures notes lors de la soutenance de mémoire.

Mais au-delà de ses performances académiques, c'est l'homme que ses pairs saluent avec émotion et admiration. A la veille de la cérémonie marquant la fin de formation de notre promotion, notre camarade Fernando MAWUGNON, affirmait avec chaleur à son sujet : *« Il naîtrait en moi un sentiment de culpabilité si ce clavier ne saisisait pas ton nom, M. BAIO Sadibu. Celui qui, chaque jour, prenait sur lui*

d'aller nous acheter les tickets de cantine, gérait la caisse commune avec rigueur, allait de porte à porte collecter nos cotisations mensuelles comme un collecteur d'impôts, tout en supportant nos caprices avec patience ». Ce témoignage illustre parfaitement qui est BAIO Sadibu.

Vice-délégué de la 44^e promotion du Cycle diplômant du COFEB, BAIO était de tous les engagements : football, natation, sport en salle, activités religieuses, vie de famille et implication associative. Son sens de l'équilibre, sa disponibilité et son esprit de service ont fait de lui un pilier de la cohésion du groupe.

Son intégration à la BCEAO n'est pas seulement une consécration personnelle : c'est une fierté partagée par toute la 44^e promotion. Nous lui adressons nos plus sincères félicitations et lui souhaitons une brillante carrière au service de notre communauté.

Landry Clotaire MANO
Alumnus 44^e promotion



En recrutant parmi les alumni du COFEB, la BCEAO renforce le lien entre formation et action concrète au service de l'économie régionale



Originaire de la Guinée-Bissau, Sadibú BAIÓ incarne le parcours exemplaire d'un professionnel engagé, rigoureux et passionné par les questions financières et réglementaires. Auditeur au Centre Ouest Africain de Formation et d'Études Bancaires (COFEB) de la 44^e promotion, il s'est distingué par son sérieux, sa capacité d'analyse et son esprit de collaboration. Membre actif du groupe d'étude des cours et exercices que j'ai eu le privilège de diriger au cours du cycle, il a su se démarquer par son implication constante, sa curiosité intellectuelle et un fort esprit d'équipe.

C'est avec grande joie et une profonde assurance que nous avons accueilli la nouvelle de son recrutement à la BCEAO, au poste de Superviseur des établissements de crédit au sein de la Direction des Activités Bancaires et des Financements Alternatifs. En recrutant parmi les alumni du COFEB, la BCEAO renforce ainsi le lien entre formation et action concrète au service de l'économie régionale. Il ne fait aucun doute que Saïbu BAIÓ saura mettre ses compétences et son professionnalisme au service de la noble mission de la BCEAO, en contribuant à la supervision efficace du secteur bancaire et à

la promotion de la stabilité financière dans l'Union.

Son parcours illustre parfaitement la mission du COFEB : former une élite bancaire compétente, apte à relever les défis d'un environnement financier en constante évolution. Nous lui souhaitons une belle carrière à la Banque Centrale des Etats de l'Afrique de l'Ouest. Hommage à la BCEAO pour la valorisation des talents formés au COFEB - Une belle reconnaissance du potentiel local.

Sikira Etienne TOHOUE
Alumnus 44^e promotion



Le recrutement à la BCEAO d'Abdoul Aziz OUEDRAOGO marque l'aboutissement d'un processus



« Aux âmes bien nées, la valeur n'attend point le nombre d'années. » Cette célèbre assertion de Pierre Corneille décrit parfaitement le parcours de M. Abdoul Aziz OUEDRAOGO. Diplômé de l'École Nationale de la Statistique et de l'Économie Appliquée (ENSAE), son cheminement académique l'a conduit tour à tour à Abidjan puis à Dakar, où il a obtenu le grade d'Ingénieur Statisticien Économiste (ISE). C'est auréolé de ce titre, et fort d'une expérience professionnelle à l'Institut National de la Statistique du Burkina Faso, que M. OUEDRAOGO débarque à Dakar pour suivre la formation de la 45^e promotion du COFEB.

Bien que cette promotion ait compté d'éminents cadres aux trajectoires académiques et professionnelles diverses, Abdoul Aziz OUEDRAOGO s'est distingué par ses connaissances pointues en économétrie, naviguant avec aisance dans les eaux complexes de cette discipline. Toutefois, son expertise en la matière manque de caractère stochastique, et ses principes sont autocentrés sur ses valeurs, tel un bruit blanc dans une série temporelle. Toujours est-il qu'Aziz demeure un modèle stable.

Par ailleurs, sa sociabilité est remarquable. Il a su tisser d'excellentes relations avec l'ensemble des auditeurs de sa promotion, tout en faisant preuve d'altruisme et de générosité. Intègre, à l'image des valeurs burkinabè, Abdoul perçoit la réussite comme la consécration d'efforts cumulés dans le temps et l'espace. En ce sens, son recrutement à la BCEAO marque l'aboutissement d'un processus où il a surmonté les obstacles et relevé des défis grâce à sa perspicacité et son attitude positive. C'est pourquoi l'annonce de son enrôlement au sein de la Banque Centrale a été accueillie avec bonheur et enthousiasme par les alumni de la 45^e promotion.

Au-delà des compétences dont cette prestigieuse institution tirera parti, M. OUEDRAOGO s'impose comme l'un des ambassadeurs des diplômés du COFEB au service de la BCEAO.

Mamadou Lamine SECK
Alumnus 45^e promotion



OUEDRAOGO Abdoul Aziz est une fierté pour son pays, ses camarades de promotion et pour le COFEB



OUEDRAOGO Abdoul Aziz est l'un des talents marquants de la 45^e promotion du COFEB. Auditeur intelligent, assidu, discret, il a su s'imposer à travers son efficacité, son savoir-être et son savoir-faire.

Dès nos premiers pas dans cette école prestigieuse, Aziz OUEDRAOGO s'est doté d'une pugnacité remarquable. C'est un camarade de promotion très brillant mais aussi rigoureux. Doté d'une capacité intellectuelle avérée, il abordait avec aisance aussi bien les sujets techniques, politiques, qu'économiques. Pertinent à travers ses interventions, il avait ce don de capter l'attention de tous. Aziz OUEDRAOGO possède des qualités qui font de lui un modèle d'élégance, de discipline et de sérénité, le préparant déjà à assumer des responsabilités élevées.

Travailleur et doté d'un bon esprit d'équipe, il se réservait pour écouter ses camarades de promotion dans leurs analyses. On pouvait dire qu'il apprenait de ses condisciples, écartant tout soupçon d'orgueil et de rejet à l'égard des autres auditeurs. Homme accessible et pragmatique, il est également un observateur acéré. Ses analyses approfondies et son éloquence apportent une clarté indispensable, dissipant ainsi les incompréhensions sur de nombreux sujets de cours. OUEDRAOGO Abdoul Aziz est très sociable car avec lui, tous les collègues de promotion se sentent à l'aise.

Personnellement, j'ai découvert en lui une étoile qui brille de l'exemplarité, de l'humanité, de vie en communauté, de disponibilité et de simplicité. L'ensemble des auditeurs de la 45^e promotion peuvent témoigner de son caractère social. Au-delà de tout, il faut dire

que Monsieur OUEDRAOGO Abdoul Aziz est une fierté pour son pays, ses camarades de promotion et pour le COFEB.

C'est avec une profonde satisfaction que nous, auditeurs de la 45^e promotion du COFEB avons appris sa récente intégration à la BCEAO. Cette nouvelle trajectoire de vie professionnelle lui ouvrira la voie vers l'atteinte de ses objectifs, voire au-delà. Nous lui réitérons nos chaleureuses félicitations, convaincus qu'il saura faire honneur à la BCEAO et représenter fièrement le COFEB

Ayo Rita ASSOGBA
Alumnus 45^e promotion

SOUTENANCES DE MÉMOIRES DES AUDITEURS DE LA 46^e PROMOTION

UN SUCCÈS MARQUÉ PAR L'ENGAGEMENT ET LA QUALITÉ SCIENTIFIQUE



Séance de soutenance au Siège de la BCEAO

Les soutenances de trente-et-un (31) auditeurs de la 46^e promotion du cycle diplômant du Centre Ouest Africain de Formation et d'Études Bancaires (COFEB) se sont déroulées du 3 au 18 décembre 2024, au Siège de la BCEAO et dans les Directions Nationales, à l'exception de la Guinée-Bissau (Ndlr : En ce qui concerne la Guinée Bissau, les soutenances des mémoires des auditeurs ressortissants de ce pays sont habituellement organisées au Siège de la BCEAO. Cette disposition spécifique vise à contourner la barrière que constitue la maîtrise de la langue française

par les encadreurs de l'auditeur, notamment lorsque ces derniers sont identifiés sur place à Bissau), dont l'auditeur ressortissant a effectué son stage et rédigé son mémoire à Dakar et du Niger, puisque la 46^e promotion ne comptait pas d'auditeurs provenant de ce pays, du fait de la crise socio-politique qui y prévalait.

Au Siège de la BCEAO, les soutenances ont eu lieu les 3 et 4 décembre 2024, mettant en lumière le travail de trois (3) auditeurs originaires du Bénin, de la Guinée-Bissau et du Sénégal. Conformément aux directives des Autorités de la Banque, ces soutenances

ont été présidées par Monsieur Mahaman Tahir HAMANI, Directeur Général du COFEB.

Sur les sites distants, les soutenances ont été présidées par les Directeurs Nationaux. Le COFEB a également été représenté par Messieurs Balamine DIANE et Soumaïla ELHADJI YAOU, Adjointes au Directeur des Enseignements et des Programmes de Formation, tandis que des professeurs d'université de rang A ont été invités à siéger dans les jurys afin d'assurer rigueur et pertinence scientifiques dans les délibérations.

Les thèmes choisis par les auditeurs reflètent des enjeux contemporains majeurs, tels que la politique monétaire, la gestion de la dette publique, l'inclusion financière, la digitalisation et le changement climatique. Parmi les sujets traités, on trouve entre autres :

- Analyse de la relation entre la capitalisation et le risque de crédit des banques dans l'UEMOA ;
- Effets des recettes fiscales sur la croissance économique en Guinée-Bissau ;
- Taxonomie verte de l'UEMOA : rôle des institutions financières ;
- Gestion des créances en souffrance dans les systèmes financiers décentralisés au Burkina Faso ;
- Impact de la politique monétaire de la BCEAO sur le marché interbancaire de l'UEMOA.

Qualité scientifique des mémoires et perspectives d'amélioration

Les résultats des soutenances montrent un niveau globalement satisfaisant, avec des notes individuelles oscillant entre 14,00/20 et 17,50/20. Ce succès est en



Soutenance à la Direction Nationale de la BCEAO pour le Mali

partie attribuable à l'intensification des échanges entre auditeurs, encadreurs et administration du COFEB, qui a favorisé une implication accrue des maîtres de mémoire et des responsables de stage durant la phase pratique. En outre, le retour à un cadre sanitaire normal a grandement facilité la collecte de données et la réalisation d'enquêtes, contribuant ainsi à l'amélioration de la qualité des travaux.

Les jurys ont salué l'originalité de certains mémoires et la maîtrise des auditeurs, bien qu'ils aient relevé que les délais alloués pour les stages et la rédaction des mémoires étaient parfois insuffisants pour mener à bien des analyses plus approfondies. Dans cette optique, le COFEB envisage d'allonger le délai de dépôt des mémoires et de renforcer le cadre des soutenances, afin de leur donner un caractère plus solennel. Par ailleurs, l'implémentation d'un système de tutorat collectif pour les auditeurs est à l'étude, dans le but de favoriser la collaboration interdisciplinaire entre les organismes d'origine des auditeurs, les services du COFEB et les membres de la Cellule Pédagogique.

Remerciements aux Autorités

Les auditeurs ont exprimé leur gratitude aux autorités de la Banque Centrale ainsi qu'aux organismes d'origine pour les dispositions prises dans le cadre de leur formation. Un point essentiel de cette formation est d'améliorer le taux de participation des femmes à la formation au COFEB. En effet, des mesures sont déjà en cours pour conscientiser les organismes d'origine sur l'importance de l'inclusion des femmes dans les programmes de formation. Cela inclut des actions ciblées, telles que des campagnes de sensibilisation pour encourager les candidates à postuler, et la mise en place de bourses spécifiques visant à réduire les obstacles financiers. Ces initiatives ont pour objectif non seulement d'équilibrer la représentation des sexes au sein de la formation, mais également de tirer parti de la diversité des perspectives, essentielle pour un développement inclusif et durable au sein de la région UEMOA.

La rédaction



Soutenance à l'Agence Principale d'Abidjan



Soutenance à l'Agence Principale de Cotonou



Soutenance à l'Agence Principale de Lomé



Soutenance au Siège de la BCEAO



Soutenance à la Direction Nationale de la BCEAO pour le Burkina Faso



L'auditeur Amadou Moussa TRAORE

ÉDITION 2025 DE LA JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES

LES LEÇONS APPRISES DE FEMMES
INSPIRANTES, A LA BCEAOPhoto de famille des auditeurs dames de la 47^e promotion lors de la célébration de la Journée Internationale des Droits des Femmes, en présence du Directeur Général du COFEB et de son Conseiller

La Journée internationale des droits des femmes, célébrée chaque 8 mars, est un moment important pour revendiquer l'égalité et les droits des femmes tout en faisant le point sur leur situation dans la société. A la BCEAO, ce rendez-vous, qui a eu lieu le vendredi 7 mars 2025, a réuni tous les sites de l'Institution par visioconférence et avait pour thème : « Comment concilier leadership féminin à la BCEAO et vie familiale ? ». Les auditeurs dames de la 47^e promotion du cycle diplômant du COFEB ont été associées à cette commémoration.

Chaque célébration du 8 mars est marquée par un thème spécifique, suscitant des échanges au sein des institutions, groupes et associations. Bien que le thème officiel soit souvent suivi, certains groupes choisissent des sujets qui alimentent des débats constructifs, toujours en accord avec les objectifs de cette journée.

Dans cet esprit, le Gouverneur de la BCEAO, Monsieur Jean Claude Kassi BROU a présidé une conférence destinée à toutes les femmes de l'Institution et portant sur le thème : « *Comment concilier le leadership féminin à la BCEAO avec la vie familiale* ». Pour animer cette discussion, trois panélistes, Mesdames Aminata FALL NIANG, Helena Maria NOSOLINI EMBALO et Marie-Evelyne SEABE ayant exercé des responsabilités importantes au sein de la Banque, avant de faire valoir leur droit à la retraite, ont été invitées. Ces dirigeantes, qui sont également épouses et mères, jouent un rôle inspirant

pour les femmes agents de la BCEAO et pour la nouvelle génération.

Leurs témoignages ont mis en lumière leurs parcours en tant que femmes leaders ayant réussi à équilibrer vie professionnelle et vie familiale. Pour atteindre cet équilibre, elles avaient recours à des stratégies efficaces et une bonne organisation, notamment en apprenant à : déléguer des tâches ; gérer efficacement leur temps ; établir des priorités et fixer des limites ; communiquer sur les dysfonctionnements. Elles ont surtout invité les participants à œuvrer pour la modification des mentalités concernant la place de la femme dès le plus jeune âge. Pour les intervenantes, il est également essentiel que les hommes contribuent à cette dynamique en cultivant la compréhension et en soutenant les femmes dans leur carrière. Cela peut inclure des conseils sur le plan professionnel, une écoute attentive et le partage des responsabilités lorsque nécessaire.

Au terme de cette rencontre, il est apparu que la clé réside dans la capacité à établir des priorités, à déléguer et à prendre soin de soi. Le leadership se construit ; chaque femme doit aussi s'accorder le droit de ne pas être parfaite, mais plutôt d'être efficace et épanouie. Comme leçon finale, on peut retenir qu'en brisant les stéréotypes et en s'affirmant avec confiance, les femmes contribuent non seulement à leur propre réussite, mais aussi à la transformation des mentalités pour les générations futures. Et que le leadership féminin dans la vie professionnelle n'est pas un frein à la vie familiale, mais un atout pour inspirer, innover et bâtir une société plus juste et équitable. La conférence s'est terminée par la remise de cadeaux aux panélistes, au nom du Gouverneur.

Affoua Dominique Germaine TANO
Afi Lady ALESSI
Penda Marguerite YADE
Auditeurs de la 47^e promotion

ENSEIGNEMENT DE MONSIEUR SOUMAÏLA ELHADJI YAOU

COMPRENDRE LES ENJEUX DU PLAGIAT

Les travaux effectués dans le cadre des études au COFEB doivent être autant que possible originaux, novateurs, responsables et exempts de tout doute. Monsieur Soumaïla ELHADJI YAOU, Adjoint au Directeur des Enseignements et des Programmes de Formation, a abordé ce sujet essentiel lors d'une présentation aux auditeurs, soulignant l'importance de l'intégrité académique et de la responsabilité dans la production intellectuelle. Son intervention a mis en lumière comment le respect de ces principes renforce non seulement la crédibilité du Centre, mais assure également que ses diplômes et publications conservent une valeur académique et professionnelle élevée.

Son cours intitulé « *Prévention du plagiat académique et promotion de l'intégrité scientifique à l'ère de l'intelligence artificielle* » est captivant et approfondi. Le Dr ELHADJI YAOU a offert aux auditeurs de la 47^e promotion une analyse détaillée des conséquences du plagiat tant dans le milieu académique que professionnel. Cette formation met en lumière l'importance cruciale de l'intégrité intellectuelle, un principe fondamental qui guide toutes les activités de recherche et de création.

Pour illustrer les répercussions néfastes du plagiat, l'enseignant et non moins Adjoint au Directeur des Enseignements et des Programmes de Formation, a partagé des exemples marquants de personnalités publiques dont les carrières ont été gravement affectées par des accusations de plagiat. Parmi ces cas, il a mentionné : Karl-Theodor zu Guttenberg, Ancien ministre allemand de la Défense, contraint de démissionner après que des instances se sont levées contre le plagiat contenu dans sa thèse de doctorat en droit. Cette controverse a terni définitivement son image politique et professionnelle.

Monsieur Soumaïla ELHADJI YAOU durant son exposé aux auditeurs de la 47^e promotion du COFEB

Monsieur ELHADJI YAOU a également cité, Xavier Bettel : Le Premier ministre luxembourgeois a fait face à des accusations selon lesquelles il aurait plagié plus des trois quarts de son mémoire en droit. En conséquence, l'université a décidé de le priver de son diplôme, un événement qui a eu des répercussions significatives sur sa crédibilité.

Ces exemples illustrent parfaitement que le plagiat, qu'il soit volontaire ou non, peut avoir des répercussions à long terme, en sapant la réputation et la carrière des individus, même des années après les faits. Le Dr ELHADJI YAOU a également souligné l'impact des avancées technologiques dans le domaine de la détection du plagiat. « *Aujourd'hui, les outils spécialisés sont capables de repérer non seulement des textes copiés, mais aussi des contenus issus de l'intelligence artificielle. Cela souligne l'urgence de comprendre et d'adopter des pratiques d'écriture responsables, surtout dans un cadre où les frontières entre l'original et le reproduit deviennent de plus en plus floues* » a-t-il insisté.

Leçons Retenues

La formation a permis aux auditeurs de la 47^e promotion de repenser leur approche face au plagiat. Elle a sensibilisé chacun à l'importance de l'éthique, de la transparence et de l'originalité dans les travaux universitaires et professionnels. Les cas discutés ont servi d'avertissement. Comme le souligne le Dr ELHADJI YAOU : « *le plagiat peut nuire non seulement à la carrière d'un individu, mais également à la réputation d'une institution académique ou professionnelle* ».

Grâce aux enseignements reçus, les auditeurs sont désormais mieux préparés à produire des travaux rigoureux, enrichis de références précises et conformes aux standards internationaux de la recherche. Cet engagement est essentiel pour préserver leur crédibilité et bâtir un avenir professionnel respecté et éthique.

Samaila YACOUBA IBRAHIM
Auditeur de la 47^e promo

RENTRÉE ACADÉMIQUE 2024-2025 AU COFEB

LA 47^e PROMOTION SE RACONTE

Hall de l'Aéroport International Blaise Diagne (AIBD) du Sénégal



Ce fut un accueil chaleureux au COFEB

Dès notre arrivée à Dakar, nous, auditeurs du Burkina Faso, avons été accueillis avec une bienveillance exceptionnelle par l'équipe du COFEB.

Notre vol a atterri à l'aéroport Blaise Diagne à 12h30 ce 2 novembre 2024. À peine avions-nous terminé les formalités administratives qu'un agent du Service de la Logistique et des Activités Sociales (SLAS) nous a contactés par téléphone, pour une prise en charge efficace. Il nous attendait déjà dans la salle d'attente et nous invite chaleureusement à le rejoindre.

Il engage la conversation avec une familiarité naturelle, comme s'il nous connaissait depuis toujours : « *Comment a été votre voyage ? Vous n'êtes pas trop fatigués ? Un bus vous attend dehors...* ». Ce premier échange nous a immédiatement mis à l'aise et nous a donné un avant-goût de l'hospitalité sénégalaise.

À notre arrivée à la résidence, le Chef du SLAS nous attendait déjà devant la porte. Ce qui nous a particulièrement touchés, c'est qu'il nous a souhaité la bienvenue dans notre langue nationale, le *Mooré*. Un geste fort, plein de respect et d'attention, qui a toute suite renforcé notre sentiment d'appartenance.

Il nous a ensuite présenté la résidence expliquant avec enthousiasme : « *Voici votre lieu d'accueil pour les prochains mois, chacun aura une chambre bien équipée : un lit neuf, un matelas, une table et une chaise...* ». Son sens de l'hospitalité, l'amène à nous accompagner jusqu'à nos chambres et à veiller à ce que chacun ait un repas dès son installation.

Par la suite, notre intégration au COFEB s'est faite en douceur. L'hospitalité et l'attention dont nous avons bénéficié restent une expérience mémorable. Un grand merci pour cet accueil exceptionnel !

Adama DIANDA

Auditeur de la 47^e promotion



Mon premier jour de cofébien

7h du matin, le lundi 4 novembre 2024 a marqué la rentrée académique des auditeurs de la 47^e promotion du cycle diplômant du Centre Ouest Africain de Formation et d'Études Bancaires (COFEB). Un bus affrété par l'Administration du Centre nous attendait déjà devant notre résidence située à Liberté 6 extension, villa 276. Chacun ayant trouvé sa place, nous avons pris la direction du Siège de la Banque Centrale des États de l'Afrique de l'Ouest (BCEAO), où se trouve le COFEB.

Durant le trajet, deux faits ont particulièrement retenu mon attention :

L'activité matinale intense des Sénégalais : dès l'aube, à travers les fenêtres de nos chambres, nous pouvions voir une effervescence marquée. Les rues étaient déjà peuplées d'hommes, de femmes et de jeunes, tous concentrés sur leurs activités. Cette observation s'est confirmée lorsque nous avons été confrontés aux embouteillages, témoignant d'une ville en constante animation.

Les embouteillages de Dakar : je pensais que ce fléau était uniquement présent dans mon pays (Ndlr : Mali), mais je me rends compte qu'il fait aussi partie du quotidien des sénégalais. Ce matin-là, il nous a fallu environ 1h30 pour parcourir une distance qui aurait normalement pris une vingtaine de minutes. J'ai été particulièrement surpris, car lors de notre trajet de l'aéroport à la résidence, Dakar

m'avait donné l'impression d'être une ville épargnée par les embouteillages, grâce à ses infrastructures routières modernes. Cela m'a amené à réfléchir au fait que, bien que des infrastructures modernes soient cruciales, elles ne suffisent pas à elles seules pour améliorer la circulation dans nos métropoles. Une politique de transport en commun efficace est donc essentielle.

8h30mn, nous sommes finalement arrivés au Siège de la BCEAO. L'accès aux locaux étant soumis à un contrôle rigoureux, les agents de sécurité nous ont remis des cartes d'accès temporaires en attendant la création de nos badges personnalisés. Dès notre arrivée dans la cour, nous avons été impressionnés par la majesté des drapeaux des pays membres de l'UEMOA, flottant fièrement devant l'entrée principale, classés par ordre alphabétique : Bénin, Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Guinée-Bissau, Mali, Niger, Sénégal et Togo.

→ **Le code vestimentaire bancaire** : Port du costume cravate du lundi au jeudi, avec une possibilité du port de la tenue traditionnelle le vendredi.

→ **La discipline et la rigueur** : La ponctualité, l'assiduité et la régularité aux cours sont des exigences incontournables.

→ **Des sanctions en cas de manquement** : Avertissement oral ou écrit, blâme avec inscription au dossier, voire exclusion définitive en cas de faute grave.

→ **L'organisation de la formation** : Deux semestres composés d'Unités d'Enseignement (UE), avec une obligation de validation (moyenne minimale de 12/20 par UE) pour l'obtention du diplôme.

→ **L'engagement des boursiers** : Un stagiaire bénéficiant d'une bourse et abandonnant sa formation doit rembourser les sommes perçues, sauf décision contraire du Gouverneur de la BCEAO.

→ **La lutte contre le plagiat** : Un logiciel anti-plagiat est utilisé pour détecter toute fraude académique, suivi de sanctions strictes en cas d'infraction.

Après ces échanges, nous avons bénéficié d'une visite guidée des infrastructures du COFEB, incluant les salles de cours et les bibliothèques du Centre et de la BCEAO.

De retour à la résidence, un mélange d'émotions nous habitait tous : une immense fierté d'avoir été sélectionnés pour représenter nos pays au sein de cette prestigieuse Institution. Puis, un sentiment de responsabilité face aux exigences du programme, qui nécessitent discipline, rigueur et abnégation.

L'aventure au COFEB est en définitive un voyage académique à la fois exigeant et enrichissant.

Seydou SIDIBE

Auditeur de la 47^e promotion



Premier jour des auditeurs de la 47^e promotion du COFEB, au Siège de la BCEAO



M a première rencontre avec la mer

Lundi 4 novembre 2024, une date qui s'est gravée dans ma mémoire comme une étoile scintillante dans un ciel nocturne. Ce jour-là, je suis arrivée au COFEB pour la première fois, sans savoir que je m'apprêtais à vivre une expérience qui allait me marquer à jamais.

La mer, je l'avais déjà aperçu, mais toujours au travers d'écrans lumineux : des films, des vidéos, des documentaires. Cependant, jamais je ne l'avais contemplé de mes propres yeux.

Alors que je me trouvais au premier étage du COFEB, prêt à entrer dans la salle de réunion, un coup d'œil par la fenêtre m'a coupé le souffle. J'ai vu une immense étendue d'eau scintillante sous le soleil. Par surprise, je me suis exclamé : « *N'est-ce pas la mer, là-bas ?* ». Un auditeur à mes côtés,

avec un sourire complice, m'a confirmé : « *Si, c'est la mer !* ». Submergé par l'émotion, je me suis tourné vers mes compagnons et j'ai lancé avec enthousiasme : « *Venez voir la mer !* ».

Ainsi, des auditeurs, en particulier ceux venant de pays enclavés, se sont hâtés de rejoindre ma petite troupe pour admirer ce spectacle. La mer semblait s'étendre à perte de vue, sa surface lumineuse était parsemée de petits bateaux qui voguaient paisiblement près du rivage, tandis que de majestueux navires sillonnaient l'horizon. Des oiseaux volaient à basse altitude, ajoutant une touche de vie à cette toile de sérénité impressionnante. Moi, je restais là, figé face à cette magnifique découverte.

Les autres ont fini par entrer dans la salle, me laissant seul, contemplant cette

merveille. Pour les trente minutes suivantes, j'ai été emporté par des pensées qui tourbillonnaient durant longtemps : « *Où s'arrête-t-elle ? A-t-elle des limites ? Et par-dessus tout, que se passerait-il si, un jour, ses eaux venaient à envahir les terres ?* »

Cette première rencontre avec la mer a laissé une empreinte indélébile dans mon cœur. Elle m'a rappelé la puissance et la grandeur de Dieu, le Créateur des cieux, de la terre, des océans et de toute la vie qui les peuple. Ce spectacle, ce moment de pur émerveillement, restera à jamais gravé dans mon esprit, comme un trésor de beauté et d'humilité face à la nature.

Adama DIANDA

Auditeur de la 47^e promotion



La mer vue d'une fenêtre du COFEB



Le bâtiment du COFEB vu du ciel

Un parcours difficile vers la 47^e promotion du COFEB

«L'homme propose, Dieu dispose» - cette maxime n'a jamais été aussi vérifiée qu'au cours de mon chemin vers le COFEB.

Une odyssée inattendue commence

Le 16 août 2023, à 10h44, j'ai reçu le mail tant attendu : les résultats pour la préinscription à la 46^e promotion du COFEB. Une joie immense m'envahit, malgré ma situation en France où je suivais une formation en gestion de projet, témoin impuissant des bouleversements politiques au Niger.

Le coup d'État du 26 juillet 2023 a provoqué une cascade de sanctions de la CEDEAO : embargo, interdictions de voyage, gel des fonds. J'ai dû emprunter un parcours rocambolesque : vol Paris-Cotonou, bus jusqu'à la frontière, puis traversée en pirogue pour atteindre Niamey. Deux semaines de blocage, un avant-goût des obstacles à venir.

Le calvaire administratif

De retour à Niamey, l'euphorie a rapidement laissé place à l'angoisse. Les autorités militaires bloquent toute

activité officielle. La lettre de confirmation, indispensable, restait coincée dans les méandres des sanctions. Le délai pour confirmer ma participation approchait (30 septembre 2023). J'ai envoyé chaque semaine des mails au COFEB, sans réponse. L'incertitude grandissait.

Course contre la montre

Le 9 octobre, le COFEB demandait les passeports. Sans lettre officielle, je craignais de manquer la session de mise à niveau débutant le 2 novembre 2023. Enfin, le 14 novembre 2023, une lettre m'est parvenue, mais avec une clause : « *Si les relations avec votre pays ne sont pas normalisées, votre admission sera reportée à l'année suivante* ».

L'ultime espoir et la désillusion

Le 26 novembre, j'ai dû quitter mon poste à Maradi pour une urgence à Niamey, où j'ai finalement obtenu une copie de la lettre manquante. J'ai proposé de financer moi-même mon voyage à Dakar, mais sans réponse. Décembre est arrivé, sans nouvelles. J'ai compris que la 46^e promotion se ferait sans moi.

La victoire finale

Mais, comme le dit l'adage, l'homme propose, Dieu dispose. En 2024, la porte du COFEB m'a été finalement ouverte avec la 47^e promotion. Cette épreuve m'a appris la persévérance face à l'adversité et la fragilité de nos projets face aux soubresauts du contexte international.

Aujourd'hui, en tant qu'auditeur, je réalise combien ce parcours atypique a renforcé ma détermination. Les sanctions dues au contexte géopolitique ont retardé mon rêve d'un an, mais elles ne l'ont pas brisé. Cette expérience me rappellera toujours que dans un monde interconnecté, nos ambitions peuvent parfois buter sur des réalités imprévisibles.

Une leçon de vie encore vibrante dans les couloirs du COFEB.

Samaila YACOUBA IBRAHIM
Auditeur de la 47^e promotion

QUELQUES ANECDOTES DES AUDITEURS

AUTOUR DES
« SÉNÉGALAI SERIES »

Un étal de vente de colliers dans le marché de Sandaga à Dakar

La connaissance s'acquiert par l'expérience", disait Albert Einstein. Cette vérité a rapidement été comprise par les auditeurs de la 47^e promotion du COFEB dès leur arrivée à Dakar. Hébergés dans le quartier Liberté 6 extension, à la résidence 247, ces jeunes cadres venus de huit pays de l'UEMOA ont vite compris ce que leur statut d'étranger leur coûte à chaque fois qu'ils se retrouvent en terrain inconnu face à des « Sénégalai-series » et qu'ils ne peuvent ni comprendre, ni parler la langue locale pour se sortir d'affaire. L'un des enseignants du COFEB, indique avec humour qu'il s'agit en un mot de la « taxe sociale ».

L'expérience du premier weekend
au salon de coiffure

Un auditeur, habitué à sa coupe hebdomadaire, se rend dans un salon de coiffure proche de la résidence. Prix annoncé : 2 000 FCFA. Une simple demande de raie dans la coiffure fait grimper la facture à 3 000 FCFA. La semaine suivante, la même prestation, raie comprise, lui a coûté 500 FCFA dans un autre salon du quartier.

Quand la musique fait grimper
l'addition

Un soir, désireux de partager un dîner convivial, un groupe de personnes accompagne leur ami sénégalais au restaurant. Le repas débute dans une ambiance agréable, mais tout change lorsque leur guide local doit partir précipitamment en urgence. À la fin du repas, la surprise est grande : les boissons, initialement annoncées à 1 000 FCFA, sont finalement facturées à 4 500 FCFA. La raison ? Entre-temps, un orchestre s'était mis à jouer du live pendant le repas — un service dont ils n'avaient jamais été informés à leur arrivée, mais qui a été considéré comme un luxe facturable.

Taxi Dakar - AIBD : une dépense
excessive

Un auditeur a payé 45 000 FCFA pour un aller-retour en taxi entre Dakar et l'aéroport BLAISE DIAGNE afin de récupérer son ordinateur portable en provenance du Bénin. Le lendemain, il découvre qu'un bus effectuant le même trajet ne coûte que 6 000 FCFA. La différence de prix aurait pu lui permettre d'acheter l'équivalent de deux tomes du manuel d'économétrie.

Surprises culinaires au sein de la
résidence des auditeurs

Après trois jours d'échanges, les futures cuisinières de la résidence des auditeurs se préparent à passer une étape de test. Cependant, leur demande de rémunération étonne tout le monde : 250 000 FCFA par mois et par personne, sans compter l'approvisionnement en nourriture. En réponse, les auditeurs proposent seulement 60 000 FCFA, une offre immédiatement rejetée. Selon les femmes, cette somme est "insuffisante même pour couvrir le transport".

Cette situation a permis de révéler un potentiel inattendu chez chacun. En réalité, la surprise a été totale : la résidence a fait émerger de véritables cordons-bleus parmi les auditeurs, transformant cette mésaventure en une belle découverte culinaire.

BCEAO : une alliance vertueuse
entre pouvoir et humilité

Dans l'imaginaire collectif, pouvoir et humilité semblent rarement faire bon ménage. On perçoit souvent le pouvoir comme synonyme de rigueur ou d'autorité excessive, ce qui crée une barrière entre la gestion du pouvoir et la modestie. Pourtant, à la BCEAO, cette idée reçue est bouleversée. Dès l'arrivée à l'aéroport, une culture institutionnelle simple et authentique se manifeste : des agents de la BCEAO d'une grande simplicité, qui pourraient passer pour des auditeurs eux-mêmes, nous accompagnent jusqu'à notre installation sans aucune prétention.

Ce qui m'a particulièrement frappé, c'est au COFEB, où la hiérarchie, bien que respectée avec rigueur, n'a jamais empêché une relation humaine chaleureuse et dénuée d'aisance. Que ce soient des Directeurs ou des agents, tous témoignent d'une simplicité étonnante face à l'importance de leurs fonctions, illustrant que la grandeur ne se mesure pas uniquement par le titre.

Cette expérience, qui contraste avec notre propre pratique, m'a enseigné qu'une institution peut allier l'excellence opérationnelle à une humilité sincère. Elle montre que la vraie grandeur réside dans la capacité à rester simple, malgré les responsabilités, comme le rappelle si justement le proverbe biblique : « L'humilité précède la gloire ».

Fifonsi Florentin ZINDJO

Auditeur de la 47^e promotion

47^e PROMOTION DU COFEB

L'UNITÉ DANS LA DIVERSITÉ



L''adage « L'union fait la force » n'est pas qu'une formule, c'est une réalité vécue par les auditeurs de la 47^e promotion du cycle diplômant du COFEB. Malgré leurs différences géopolitiques, religieuses et leur niveau d'études, ils ont su maintenir une cohésion exemplaire. Cette promotion regroupe vingt-neuf auditeurs, dont trois femmes, avec une représentation des huit pays de l'UEMOA, à laquelle s'ajoute le Burundi.

Sur le plan religieux, on trouve des musulmans, des catholiques, ainsi que d'autres confessions. Sur le plan géopolitique, on observe des relations parfois tendues entre les pays de l'AES et la CEDEAO, marquées notamment par des accusations mutuelles entre dirigeants politiques, ainsi que la crise entre le Bénin et le Niger, notamment autour de la fermeture des frontières. Pourtant, dans ce contexte complexe, les auditeurs ont poursuivi un objectif commun : la réussite, en ignorant ces différences nationales.

En d'autres termes, ils ont préservé l'Union en faisant fi de leur appartenance à tel aire géographique ou à tel bord politique. Cette cohésion a été facilitée par l'engagement

individuel de chaque participant, renforcé par une acceptation mutuelle, pilotée par un délégué fédérateur.

Voici quelques exemples illustrant cette dynamique :

L'élection des délégués

Selon les responsables, c'est la première fois qu'ils constatent une élection dans une promotion du cycle diplômant du COFEB sans concurrence, où l'unanimité se fait par acclamation. Le délégué provisoire a en effet été reconduit directement, car tous reconnaissent ses efforts et sa capacité à fédérer. Le choix du vice-délégué s'est également fait sans opposition, faute de candidats. Cette unanimité, surprenante pour certains, témoigne de la véritable entente entre eux.

La constitution des groupes de travail

Les groupes de travail pour les devoirs à domicile ont été constitués de manière à favoriser l'intégration, en imposant une diversité à l'intérieur de chaque groupe. Seul le groupe du Bénin a eu deux membres issus du même pays.

L'entraide lors des travaux et préparations aux examens

Dès le début, les auditeurs ayant un bon niveau dans certaines matières ont été identifiés. Des consignes d'entraide ont été données, notamment pour la correction collective des anciennes épreuves, organisée en résidence selon un calendrier fixé par le délégué. Parfois, deux équipes sont formées pour travailler dans deux halls différents. Certains devoirs, après brouillons, sont soumis à un expert pour validation avant d'être finalisés individuellement. Les corrigés et anciens examens sont aussi partagés dans le forum de la promotion, facilitant ainsi les révisions. Chaque auditeur peut aussi solliciter l'aide de celui qu'il juge compétent pour l'aider.

Les moments festifs et le partage

Les barrières religieuses n'ont pas été un obstacle dans cette promotion. Chaque fête ou célébration est vécue en communauté, selon les ressources disponibles, souvent initiée par une communauté particulière. Par exemple, le Nouvel An a été fêté ensemble avec un repas sur la terrasse ; pendant le Ramadan, la communauté musulmane a partagé un repas devant un match de football, et lors de la fête de Pâques, une célébration a été organisée par le délégué pour partager un moment de réjouissance au début du semestre. Ces moments d'unité ont suscité la joie et la convivialité. Le football, en particulier, les a rassemblés nombreux, notamment lors de matchs célèbres tels que FC Barcelone contre Real Madrid.

En résumé, ces comportements et initiatives ont eu une influence positive sur la formation : ils ont favorisé les échanges, créé de nouveaux contacts, aidé à lutter contre le stress académique, et encouragé le partage d'expériences. La promotion n'a jamais eu besoin de voter pour des décisions ; l'unanimité a toujours prévalu. La discipline et l'orientation vers les objectifs ont été remarquables. Au-delà d'une simple promotion, c'est une véritable famille qui s'est créée pour chaque auditeur, loin de ses proches. Moralité : on peut aller vite seul, mais ensemble, on va plus loin.

Fifonsi Florentin ZINDJO

Auditeur de la 47^e promotion

PROFILS MARQUANTS DE LA 47^e PROMOTION

LES AUDITEURS À L'HONNEUR

Au sein de tout groupe, certains membres se distinguent par leurs traits caractéristiques, tels que leur aptitude professionnelle, leur caractère ou leur contribution à la vie en société. Voici quelques personnalités qui ont enrichi cette promotion :



Salomon ROBERT alias Gouverneur

Délégué de la promotion, surnommé aussi « Gouverneur », il s'est distingué dès le début par son attitude de serviteur et de fédérateur. Sa capacité à mettre tout le monde à l'aise et à rassembler a permis de maintenir une cohésion forte, notamment autour de la passion pour le sport, tout en évitant les disputes. Son humour spontané fait aussi sourire tout le monde.



Guy Roland MENZAN (expert)

Nommé « expert » pour ses compétences en économétrie, statistiques et informatique, il possède un master en modélisation et statistiques. Son savoir-faire a été précieux pour tous, notamment pour le choix des thèmes et des modèles économétriques conformes aux sujets traités, se positionnant comme un guide essentiel.



Mourtalla DIOUF (représentant de la société civile)

Reconnu pour ses prises de position sur des dossiers publics, il a été surnommé par un des animateurs de cours au COFEB comme représentant de la société civile. Son discours reflète souvent ses convictions sur des enjeux sociaux et politiques.



Koamivi AGBOPOATI (le prince togolais lent)

Ce participant n'est jamais pressé et marche à son propre rythme, ce qui lui a valu d'être comparé à un prince. Il a reconnu lui-même cette manière de faire, affirmant que « le prince n'est jamais pressé ». Son humour et sa patience en font une personnalité unique. Il est le seul Togolais de la promotion.



"MORO NABA" (le Panafricaniste)

Originaire du Burkina Faso, l'auditeur surnommé le « Moro Naba » incarne un esprit panafricaniste, prônant l'unité et la solidarité entre les peuples africains. Avec sincérité et un brin d'humour, il invite souvent ses promotionnaires à embrasser cette vision commune, celle qui vise à renforcer la fierté et la coopération africaine. Lors d'une de ses nombreuses interventions en groupe, il conclut son discours à l'image du Panafricaniste Thomas Sankara, en lançant un appel enthousiaste : « La patrie ou la mort, nous vaincrons ». Une autre façon de dire « Ensemble pour l'Afrique, notre avenir est commun ! ».



Malick SECK (le discret)

Le plus réservé de la promotion, il ne se fait remarquer que lorsqu'il fait tomber quelque chose, ce qui arrive souvent. Son silence spontané sur le forum était inattendu, mais récemment, il a progressivement amélioré son implication, notamment en communication.



Sayouba OUEDRAOGO (l'Imam)

Il a reçu ce surnom en raison de sa tenue vestimentaire lors des cours du vendredi, où il s'habille comme un imam, symbolisant la liberté de s'exprimer ce jour-là. Il est aussi le gardien de l'équipe de football du COFEB.

D'autres membres ont également contribué à créer une ambiance conviviale, rythmée par leur charisme et leur engagement. La promotion 47 reste ainsi une communauté exceptionnelle, où chaque individu apporte sa particularité pour un ensemble harmonieux.

Fifonsi Florentin ZINDJO
Auditeur de la 47^e promotion

HOMMAGE

AUDITEURS AU COFEB, NOUS SOMMES LA 47^e PROMOTION

Auditeurs au COFEB, nous sommes la 47^e promotion

*Novembre, ces visages souriants mais étrangers se sont croisés
Et très vite devinrent amis puis famille, entrelacés
Dans un cadre convivial, chaleureux, nous avons été accueillis
Installés, équipés, à la Direction nous disons merci
Au Sénégal, à la Teranga, nos hommages à cette nation
Engagés, travailleurs, vaillants, nous sommes à la tâche avec dévotion
Disciplinés, soignés, élégants, nous ne laissons nulle place à l'émotion*

Auditeurs au COFEB, nous sommes la 47^e promotion

*Dans la rigueur, l'ardeur et la ténacité nous relevons les défis
Souvent trébuchants, parfois déprimés mais toujours sans répit
Encouragés, encadrés, nous témoignons de la reconnaissance à la Direction
Avec professionnalisme et engagement elle veille au grain
Pour que fleurisse l'excellence, pour nos nations un glorieux destin
Respectueux, courtois, nous sourions aux aînés
Du COFEB, de la BCEAO ils sont pour nous le chemin, la destinée*

Auditeurs au COFEB, nous sommes la 47^e promotion

*Debout tôt le matin, nous entamons la journée, enthousiasmés
Attentifs en classe, la nuit nous ne dormions point
Le chemin a été tracé dans l'union, par nos pères, nos devanciers
Nous le polirons et du Bénin, du Burkina, de la Côte d'Ivoire nul ne s'y perdrait
Du Mali, du Niger, de la Guinée-Bissau raisonnera l'hymne du progrès
Du Sénégal, du Togo on scandra la réalité d'un avenir radieux
Pour nos pays, nos populations dans la volonté de Dieu.*

Auditeurs au COFEB, Porte-flambeaux du savoir, nous sommes la 47^e promotion

Sayouba OUEDRAOGO

Auditeur de la 47^e promotion

M. KADÉVI AKAKPO

ALUMNUS, 5^e PROMOTION DU COFEB

Lorsque l'on évoque le COFEB, on reconnaît une formation rigoureuse qui façonne des leaders d'exception

Dans cette interview exclusive, Kadévi AKAKPO, ancien diplômé du COFEB depuis les années 1980, revient sur ses souvenirs en tant qu'auditeur du Centre, l'impact fondamental de cette formation sur sa carrière et la façon dont elle continue d'inspirer la nouvelle génération de leaders bancaires. Entre anecdotes authentiques, conseils pour les jeunes et réflexion sur l'évolution du centre de formation de la Banque Centrale, il partage un témoignage vivant de l'importance d'une formation de qualité dans le développement professionnel et national.



Veillez bien vous présenter en mentionnant l'année où vous avez fait le COFEB et quels sont brièvement vos souvenirs de cette époque ?

Je vous remercie sincèrement de me donner l'opportunité de me présenter et de participer à cette initiative si importante pour le secteur bancaire. Je m'appelle Kadévi AKAKPO, aussi connu sous le prénom de baptême, Simon.

Pour évoquer mon passage au COFEB, cela remonte aux années 1980. Nous sommes arrivés à Dakar en octobre 1982, puis sommes repartis en octobre 1983 pour soutenir nos travaux après un stage de six mois dans nos

pays respectifs. La formation, d'une durée d'environ 18 mois, s'est achevée par la soutenance en 1984.

Nous étions nombreux à suivre cette formation, représentant presque tous les États de l'Union. Parmi nous, certains venaient directement de la BCEAO, qui organisait alors ses concours, ainsi que de diverses banques et des administrations de nos États. Je pense que nous étions une soixantaine ou plus.

Le COFEB m'a vraiment ouvert de nombreuses portes. À cette époque, j'étais déjà inspecteur dans une banque, avec près de quatre ans d'expérience, ce qui m'a facilité la compréhension des cours. La formation,

principalement en présentiel, a profondément enrichi mes compétences. Après la formation, nous sommes tous retournés dans nos pays respectifs. Petite anecdote : à notre retour, tous nos collègues béninois, notamment ceux de la Caisse Nationale de Crédit (CNC), n'avaient plus de banques pour leur stage (Ndlr : Le Bénin a connu une crise majeure du secteur bancaire dans les années 1980 et 1990, entraînant la faillite de plusieurs banques, dont la CNCA, la Banque Béninoise de Développement (BBD) et la Banque Commerciale du Bénin (BCB). Cette crise était due à divers facteurs, notamment une mauvaise gestion, un manque de contrôle, des prêts non performants et un environnement macroéconomique défavorable). Nous avons dû les héberger à Lomé, où la CNC togolaise était encore en activité. Depuis cette période, la relation entre la communauté togolaise et béninoise est restée très fraternelle.

Ceux qui ont fréquenté le COFEB peuvent être considérés comme faisant partie d'une certaine élite

A vous écouter, on se dit qu'à l'époque le COFEB était déjà un Centre de référence...

Oui ! Le COFEB était considéré comme la principale école de formation supérieure en banque de la région. Je me souviens que, à l'époque, certains amis d'Afrique Centrale aspiraient à venir se former ici. Je ne sais pas si aujourd'hui encore cette situation est toujours d'actualité (Ndlr, le COFEB reçoit des auditeurs venant d'autres banques centrales partenaires). À cette période, il n'existait pas encore de masters : seul un diplôme d'études spécialisées était proposé. Après cela, on pouvait poursuivre en doctorat ou, aujourd'hui, suivre un cursus professionnel. La formation reposait principalement sur la pratique en banque. Nous étions nombreux, mais des banquiers de haut niveau venaient également se former au COFEB. Les

échanges dépassaient le cadre des simples cours : ils portaient surtout sur le partage d'expériences et l'acquisition concrète de compétences.

Quel a été votre parcours depuis votre départ de ce COFEB ?

Depuis mon départ du COFEB, j'ai mené une carrière principalement dans le secteur bancaire. À mon retour de formation au COFEB, alors que je n'avais pas encore terminé mon stage, j'ai été nommé directeur adjoint des opérations à la Banque de Développement Togolais (BDT), suite à une période de stage. Peu après, j'ai également occupé le poste de directeur de l'administration, de la comptabilité et du département informatique, grâce à mes compétences techniques et ma connaissance du contexte haïtien.

J'ai contribué à la création d'une direction informatique spécialisée, où j'ai travaillé plusieurs années. En 2012, face à la réforme de désengagement de l'État, actionnaire principal de la BDT, celle-ci a été mise en vente et a été acquise à plus de 75 % par Orabank, suite à un appel d'offres. J'ai participé à la fusion entre la BDT et Orabank, devenue la Banque Togo (Ban Togo), qui est rapidement devenue la première banque du pays.

Suite à cette fusion, j'ai été nommé directeur général adjoint, pilotant l'établissement pendant près de trois ans. En 2015, prévoyant ma retraite à 60 ans, j'avais prévu de partir en 2016, mais on m'a sollicité pour encadrer et coacher les nouveaux cadres durant une année supplémentaire, jusqu'à ma retraite officielle en novembre 2017.

Vous êtes donc à la retraite depuis 2017 ?

Le gouvernement togolais m'a sollicité dans le cadre de la privatisation de quatre banques : la BI Togo, qui a trouvé un repreneur, la BTD, l'Union Togolaise de Banque, et la BTCL (Banque Togolaise pour le Commerce et l'Industrie), une ancienne filiale de la BNP. C'était évident ! J'ai commencé ma carrière bancaire à 20 ans à la BTCL, où j'ai passé mes deux premières années avec un niveau d'études moyen. Par la suite, j'ai poursuivi des études supérieures avant de revenir au COFEB...

J'ai alors pris en charge la gestion de la BTCL, car depuis 2012, il était difficile de trouver un repreneur. Pendant quatre ans, nous avons travaillé à redresser la banque, jusqu'à sa privatisation, lorsqu'un investisseur a racheté les parts de l'État.

Pouvez-vous affirmer que votre parcours au COFEB a influencé votre parcours professionnel ?

Certainement. Ceux qui ont fréquenté le COFEB peuvent être considérés comme faisant partie d'une certaine élite. Je le dis, non par flatterie, mais parce qu'ils ont acquis des connaissances solides leur permettant de développer des compétences pratiques sur le terrain.

Personnellement, je travaille avec des collègues, dont certains ont été nommés à des postes de direction, comme des DG de banque. Le parcours de formation bancaire a été long, et même si des formations telles que l'ITB existent aujourd'hui, elles n'égaleront pas la même solidité. Il faut aussi reconnaître que dans l'administration centrale, la plupart des responsables, comme les directeurs du trésor ou les DG du trésor, ont souvent suivi ce même parcours du Cycle diplômant au COFEB.

Pour ma part, je considère que c'est grâce au COFEB que nous avons pu améliorer nos compétences et notre savoir-faire en gestion bancaire.

Il est essentiel de respecter la déontologie, le travail et l'éthique

Il y a de cela plusieurs années que vous êtes parti du COFEB, puis vous y êtes revenu dans le cadre d'une formation. Quelles ont été vos sensations lors de ce retour dans les locaux du Centre ?

Je suis un grand fan du Centre et j'y viens toujours avec plaisir quand je le peux. Même



M. Kadewi AKAKPO recevant son certificat de participation

s'il reste peu de personnes de notre génération, cet endroit demeure un souvenir précieux pour nous. Chaque visite suscite une émotion particulière. La dernière fois, par exemple, c'était lors d'une réunion organisée par le Gouverneur avec les directeurs généraux de banques. À cette époque, j'étais encore à l'extérieur (NdIrr, hors de la sous-région) en tant que DG de Banque, mais je fais toujours un effort pour venir visiter les locaux.

Ce retour nous touche profondément, il nous ramène à des souvenirs. Même si nous n'avons pas vraiment galéré, nous avons travaillé dur pour en arriver là. Dans les premières promotions du COFEB, il y avait déjà des personnes très adultes, et certains pensaient qu'on les traitait comme de jeunes étudiants. Avec le recul, je comprends que c'était nécessaire : la discipline était essentielle pour réussir. D'ailleurs, dans le management, la rigueur est indispensable, quel que soit notre âge ou notre niveau, et cela nous est inculqué dès la formation.

Pourquoi recommander cette formation aux jeunes qui évoluent dans les milieux bancaires et autres ?

Je recommande cette formation aux jeunes évoluant dans le milieu bancaire ou autres secteurs pour deux raisons principales. D'abord, sa qualité, que je juge essentielle. Ayant vécu plusieurs expériences dans ce domaine, je peux affirmer que la formation du COFEB est sérieuse, solide et approfondie, même si l'accès reste difficile en raison d'un processus de sélection rigoureux. Elle constitue une formation élitiste, reconnue dans nos milieux ainsi que dans d'autres pays francophones d'Afrique de l'Ouest et Centrale. Le COFEB forme des leaders de haute qualité.

Ensuite, cette formation offre d'importantes opportunités dans la gouvernance bancaire. Lors d'un séminaire, nous avons insisté sur ses transversalités et ses débouchés, notamment grâce à l'intégration avec la BCEAO. Même si l'on n'occupe pas encore un poste dans ce secteur, y accéder permet de bénéficier d'un réel avantage et de devenir un produit de cette institution. Cependant, je note qu'il y a peu de Togolais parmi les diplômés. C'est pour cela que j'invite les autorités à mieux promouvoir la formation pour attirer davantage de jeunes.

En somme, cette formation est hautement recommandée pour le développement de compétences solides et pour accompagner la future génération de leaders bancaires.

Vous avez rendu visite à la promotion en formation (Ndlr, 47^e promotion), qui sera bientôt suivie par d'autres. Nous vous invitons à leur adresser un conseil via le JAC, pour qu'un jour, ils puissent, comme vous, être fiers de leur parcours au sein du COFEB.

Je tiens à vous dire que, dans ma promotion, il y a eu des personnes qui ont échoué. Le métier, ou même l'accès à un haut niveau en finance, exige de la rigueur dans le travail, de la discipline envers soi-même, ainsi qu'une forte éthique. Il est essentiel de respecter la déontologie, le travail et l'éthique. En suivant ces trois piliers, on peut avancer sereinement.

Personnellement, j'insiste beaucoup auprès des jeunes lors de forums ou de rencontres : c'est le travail qui fait toute la différence. Autrefois, c'était certainement plus difficile d'accéder à ces études ; parfois, il fallait même aller en France, ce qui est coûteux et n'est pas à la portée de tous. Aujourd'hui, ici même, quand votre dossier est retenu, il ne faut pas partir les mains vides. Si vous vous appliquez, si vous respectez les règles et les autres, c'est la clé de la réussite.

Chaque visite au COFEB suscite en moi une émotion particulière

Pour finir, veuillez bien partager avec nous une anecdote de votre génération sur le COFEB.

Une anecdote marquante avec le COFEB concerne une journée où le directeur, Monsieur Sakho, également professeur de contrôle de gestion, était venu nous faire passer un devoir surprise de la part d'un professeur. La plupart de la promotion, pensant ne pas devoir se soumettre à cette exigence inattendue, s'est lancée dans une grève. Contrairement à eux, je ne venais pas directement de l'université. J'étais affilié à la BCEAO et certains de mes camarades sortaient juste de l'université. Je leur ai conseillé de faire preuve de prudence, mais ils ont insisté, soutenus par la majorité. Lorsque Monsieur SAKHO est arrivé, il a demandé au professeur de nous attribuer tous la note zéro. Ce qui a entraîné une période difficile d'efforts pour se relever et valider la moyenne dans cette matière. Selon moi, dans le secteur bancaire, la discipline et la préparation sont essentielles. C'est une anecdote parmi d'autres que je garde volontiers en mémoire.

La rédaction





BCEAO
BANQUE CENTRALE DES ETATS
DE L'AFRIQUE DE L'OUEST



COFEB
CENTRE OUEST AFRICAIN DE FORMATION
ET D'ETUDES BANCAIRES

Ne ratez aucune « Nouvelles du COFEB »...
Recevez-les dans votre boîte mail, chaque trimestre.



Votre adresse Email

S'abonner



Le formulaire d'inscription aux « Nouvelles du COFEB » ainsi que toutes les parutions précédentes sont disponibles sur notre site internet à l'adresse <https://cofeb.bceao.int/>

LA 47^e PROMOTION DU COFEB À GORÉE ET AU MONUMENT DE LA RENAISSANCE

UN VOYAGE INSTRUCTIF AU COEUR DE L'HISTOIRE ET DE LA SYMBOLIQUE AFRICAINE

Le samedi 23 novembre 2024, la 47^e promotion des auditeurs du Centre Ouest Africain de Formation et d'Études Bancaires (COFEB) a vécu une journée mémorable de découvertes. Entre immersion historique sur l'île de Gorée, exploration de sites emblématiques de Dakar et admiration du Monument de la Renaissance Africaine, cette sortie a enrichi leur parcours tant sur le plan culturel qu'éducatif. Retour sur cette expérience inoubliable qui aurait mérité d'être renouvelée.

Un départ sous le signe de la fraternité

À 8 heures précises ce 23 novembre 2024, équipés de t-shirts et casquettes aux couleurs du COFEB, les auditeurs de la 47^e promotion du Centre Ouest Africain de Formation et d'Études Bancaires (COFEB) se sont rassemblés au bas de leur résidence sise au quartier Liberté 6. Les échanges chaleureux et les séances photos ont permis de créer une ambiance conviviale, avant de prendre le bus en direction de la gare maritime de Dakar. Le parcours a offert aux participants une première immersion dans le patrimoine urbain avec la vue sur l'hôtel de ville, la BCEAO, l'École Nationale de l'Administration et le monument de Capitaine Mbaye Diagne.

La traversée vers Gorée : entre convivialité et anticipation

Une fois à la gare maritime, la matinée s'est poursuivie autour d'un petit déjeuner offert par l'administration du COFEB, représentée par Madame DOKA, figure emblématique et « mère des Cofebiens », ainsi que ses collaborateurs. La visite des expositions artisanales dans l'enceinte de la gare a permis de découvrir la richesse culturelle locale, avant l'embarquement dans le bateau à 10h50, dans une ambiance festive, entre rires, prises de photos et conversations animées.





Scanner pour voir la vidéo

L'île de Gorée : un lieu chargé d'histoire

Après une traversée de trente minutes, le groupe a accosté sur l'île de Gorée, ancienne cité fondée en 1444. Ancienne capitale de l'Afrique Occidentale Française jusqu'en 1911, Gorée incarne à elle seule un pan essentiel de l'histoire africaine, notamment la traite négrière. La déformation du mot anglais « *good rade* » témoigne également de ses liens avec le commerce maritime.

L'excursion a débuté par l'École William Ponty, lieu emblématique ayant formé des figures nationales africaines telles que Félix Houphouët-Boigny ou Modibo Keita. La visite de l'église Saint Charles Borromée, édifice datant de 1830, a permis d'admirer l'histoire de la présence catholique sur l'île.

Les auditeurs ont été profondément touchés par la Statue de la Libération de l'Esclavage, inaugurée en 2002, illustrant la lutte contre l'oppression. La balade a également mené aux statues de Blaise Diagne, homme politique panafricain, et à celle honorant les médecins morts lors de l'épidémie de peste de 1878, témoignant de l'engagement médical africain. La prestigieuse école Léopold Angrand a renforcé leur conviction quant à la richesse du système éducatif traditionnel du pays.

La maison des esclaves : un lieu de mémoire majeur

Incontournable de la visite, la Maison des Esclaves, construite en 1536, rappelle la brutalité de la traite négrière. Les conditions inhumaines, illustrées par les petites cellules et le fameux « couloir de non-retour », symbolisent le déchirement des familles et l'horreur d'un commerce triangulaire, ayant duré plus de trois siècles. La visite a suscité des émotions profondes, en confrontant les auditeurs à la réalité poignante de cette période sombre.

Après cette immersion historique, le groupe a parcouru Dakar, découvrant la place de la Nation, le palais présidentiel, l'Assemblée Nationale, la Cour suprême, ainsi que des sites civiques et diplomatiques. La visite de la maison de Léopold Sédar Senghor et celle de la mosquée de la Divinité ont permis de mieux comprendre la dualité entre tradition et modernité au Sénégal.

Le Monument de la Renaissance Africaine : un symbole d'espoir

L'apothéose du voyage s'est faite avec la visite de ce chef-d'œuvre monumental, conçu par l'architecte sénégalais Pierre Goudiaby Atepa. D'une hauteur de 52 mètres et pesant 190 tonnes, cette sculpture représente une

famille africaine en mouvement, symbolisant le progrès, l'espoir et la fierté du continent. Inauguré en 2010 par le président Abdoulaye Wade, ce monument est aujourd'hui une icône mondiale, dont le sommet offre une vue panoramique sur Dakar.

Au cours du voyage, un talent inattendu s'est révélé : un des auditeurs, pris d'un coup de cœur pour la musique africaine, a animé la traversée avec son tam-tam, entraînant ses camarades dans une danse collective. Ce moment spontané de convivialité a renforcé les liens entre les participants, mêlant histoire, culture et joie de vivre.

Cette journée de découvertes a permis aux auditeurs du COFEB d'approfondir leur connaissance de l'histoire, de la culture et de la symbolique africaines. Une expérience inoubliable, à renouveler pour transmettre la richesse du patrimoine africain aux générations futures. Un parcours qui incite à la réflexion tout en célébrant la résilience et l'espoir d'un continent en pleine renaissance.

Afi Lady ALESSI
Marguerite YADE
Samaila YACOUBA IBRAHIM
Salomon ROBERT
Koamivi AGBOPOATI
Adama DIANDA
Seydou SIDIBE
Auditeurs de la 47^e promotion



VOYAGE CULTUREL SUR SAINT-LOUIS

UNE ESCAPADE MÉMORABLE

Une immersion enchantée au cœur du patrimoine sénégalais, entre histoire, faune sauvage et paysages emblématiques.

La 47^e promotion du COFEB, accompagnée de cadres du Centre, a vécu une expérience enrichissante de trois jours à Saint-Louis, mêlant découvertes, convivialité et connexion avec la nature, pour clôturer un semestre intense sous le signe de la détente et de l'esprit d'équipe.

Le 5 avril 2025, la 47^e promotion du COFEB, accompagnée de trois cadres du Centre, s'est lancée dans une escapade exceptionnelle vers Saint-Louis, joyau historique du nord-ouest du Sénégal. Au petit matin, vers 9 heures, le groupe a embarqué à Dakar, après un petit-déjeuner convivial préparé par l'équipe logistique. La route, d'environ cinq heures, a été agrémentée de croissants appréciés et de moments de partage, dans une ambiance chaleureuse.

Arrivés vers 15 heures, les auditeurs ont pris possession de leurs chambres, avant de se retrouver pour un déjeuner au restaurant Panton, situé dans l'hôtel Sindone. À 17 heures, une balade en calèche leur a permis de découvrir Saint-Louis, classée au patrimoine mondial de l'UNESCO.

Les sites phares explorés

Les sites remarquables explorés lors de la visite comprenaient la vieille ville coloniale, avec ses bâtiments en briques rouges soigneusement préservées, ses rues quadrillées et son atmosphère unique, témoignant de l'époque coloniale. Les auditeurs ont également découvert le Guet Ndar, un quartier de pêcheurs, situé entre l'océan Atlantique et un bras du fleuve, où se perpétuent des activités traditionnelles.

Les monuments emblématiques, tels que la mosquée atypique de 1825 ornée d'une cloche, le vieux pont Faidherbe, la grue à vapeur, la maison des Sœurs fondée en 1819, ainsi que la place Faidherbe, ont aussi été visités, illustrant la richesse architecturale et historique de la ville.

Le lendemain, cap vers la Réserve de Guembeul, créée en 1983 avec l'appui de la Fondation zoologique de Francfort, pour la protection d'espèces menacées. Sur la route, les participants ont observé les ramifications du fleuve et le phénomène local de collecte du sel.

La réserve, témoin de la biodiversité sénégalaise, abrite entre autres tortues Sulcata, gazelles Dorcas, onyx, singes rouges et phacochères. La tortue géante, pouvant vivre jusqu'à 300 ans, impressionne par sa longévité et son poids. La gestion participative et les outils télématiques de suivi, notamment pour les oiseaux, témoignent d'un effort de conservation moderne.

Parc national de la Langue de Barbarie

Au troisième jour, l'expédition s'est poursuivie dans le cadre du Parc national de la Langue de Barbarie. Après une navigation en pirogue sur le fleuve Sénégal, les visiteurs ont été fascinés par la grande faune migratrice, notamment les pélicans blancs, sternes arctiques et cormorans. La zone, où se mêlent océan et fleuve, offre des spectacles ornithologiques exceptionnels, avec plus de 266 espèces recensées.

Les guides ont raconté l'origine du nom "Langue de Barbarie", entre hypothèses écrites et orales, et ont expliqué la gestion participative instaurée depuis 2000, incluant la formation de volontaires locaux.

Confort et convivialité

Tout au long du séjour, l'hébergement à l'Hôtel Fly et à l'hôtel Sindone a été agréable, avec des repas variés et délicieux dans une atmosphère conviviale. Ces moments ont renforcé les liens entre participants, en offrant une parenthèse ressourçante après un semestre chargé.

Sur le retour, une étape à Mekhé, réputée pour ses artisans cordonniers, a permis aux membres du groupe de faire des achats souvenirs et d'apprécier la qualité des produits locaux à des prix abordables.

Ce voyage de trois jours restera gravé dans les mémoires comme une parenthèse enrichissante : une voie de détente, de découverte culturelle et de partage, qui a permis aux auditeurs de mieux apprécier le patrimoine naturel et historique du Sénégal, tout en renforçant leur cohésion avant de poursuivre leur parcours académique. Une véritable célébration de l'amitié et de l'apprentissage, sous le signe de la nature et de l'histoire.

Afi Lady ALESSI
Marguerite YADE
Samaila YACOUBA IBRAHIM
Salomon ROBERT
Koamivi AGBOPOATI
Adama DIANDA
Seydou SIDIBE

Auditeurs de la 47^e promotion



Scanner pour voir la vidéo



TOSSA BIGNON ELVIS ESPERAT, ALUMNUS 34^e PROMOTION

UN PARCOURS INSPIRANT FAÇONNÉ PAR LE COFEB

Béninois de nationalité, Elvis TOSSA est un professionnel engagé et ambitieux, dont le parcours témoigne d'une ferme volonté de se perfectionner dans le domaine de la finance et de la gestion. Ancien du COFEB (2011-2012), il se distingue par une grande reconnaissance de la qualité de la formation reçue, qu'il considère comme un véritable tremplin pour sa carrière.

Alumnus de la 34^e promotion du COFEB, Monsieur Bignon Elvis Espérat TOSSA incarne une trajectoire professionnelle marquée par un engagement constant et une évolution remarquable. Son parcours débute en mars 2007, lorsqu'il rejoint la microfinance P.E.B.Co-BETHESDA au Bénin en tant que caissier/guichetier. Sa rigueur et son dévouement lui permettent rapidement d'évoluer en tant qu'assistant comptable, poste occupé de décembre 2007 à décembre 2012.

Fort de cette expérience, Elvis Bignon réussit le concours d'entrée au cycle diplômant du COFEB, qui constitue une étape cruciale dans sa carrière. Redynamisé par cette formation, il est promu chef d'agence de P.E.B.Co-BETHESDA, poste qu'il occupe avec brio du 2 janvier 2013 au 2 février 2015, où il se distingue par ses compétences en gestion, gouvernance et qualités de gestion de portefeuille de crédit. Son professionnalisme lui vaut plusieurs distinctions dans ce domaine. Par la suite, il est nommé chef du service exploitation, qu'il assume avec engagement jusqu'en novembre 2016.

Aujourd'hui, M. TOSSA est un ambassadeur du COFEB, dont il loue la qualité pédagogique et l'impact sur sa carrière : « *Je recommande vivement la formation du COFEB pour sa rigueur et sa pertinence. Son programme couvre l'essentiel des*

besoins des acteurs financiers et bancaires, en abordant des domaines variés comme la finance, l'économie, la comptabilité, la réglementation, le management et le leadership ». Son engagement actuel en tant que Directeur Exécutif de la Mutuelle pour le développement à la Base (MDB), une institution de microfinance béninoise, témoigne de son dynamisme et de ses capacités de leader. Depuis 2016, il pilote avec succès un plan de redressement, illustrant ses compétences stratégiques.

Un exemple à suivre

Dès ses débuts, Elvis a fait preuve d'un sens aigu de la responsabilité, gravissant les échelons vers la direction d'agence grâce à la formation au COFEB. Ce passage lui a permis d'acquérir des compétences solides en gouvernance, gestion et leadership, qui ont propulsé sa carrière. « *Le COFEB offre une opportunité exceptionnelle de renforcer ses compétences académiques et professionnelles* », souligne-t-il.

Très attaché à l'esprit de solidarité qu'il a vécu lors de sa formation, Elvis insiste sur l'importance des liens tissés avec ses camarades, ainsi que sur la rigueur et l'organisation de l'établissement. Pour lui, la formation répond parfaitement aux exigences du secteur financier, tout en étant pertinente et complète.

En tant que membre actif du réseau des alumni, il recommande vivement le COFEB, tout en soulignant la nécessité de renforcer le rayonnement de ce réseau pour préserver la visibilité et la valeur du diplôme. Il évoque également la chaleur de la Teranga sénégalaise : « *Mon retour au Sénégal après ma formation était une manière d'exprimer ma gratitude envers cette terre accueillante qui m'a hébergé pendant neuf mois. J'en ai également profité pour revisiter le COFEB*



Monsieur Bignon Elvis Espérat TOSSA

lors d'un forum sur l'économie sociale et solidaire en 2023 ».

Elvis Tossa incarne un professionnel exemplaire, dédié à son développement et à la croissance de son secteur. Son parcours démontre que la formation continue, le réseautage et le dévouement permettent de relever avec succès les défis professionnels. Sa progression constante lui vaut le respect de ses pairs, faisant de lui un modèle dans la microfinance béninoise.

Sènou Isidore KUESSI

Auditeur de la 46^e promotion

LA 31^e ET LA 41^e PROMOTION DU COFEB
PLEURENT KNAME BOUARE ET KOSSI ALINON

LES HOMMAGES ÉMUS DE LA GRANDE FAMILLE DES COFEBIENS



C'est avec une immense tristesse que le COFEB a appris le décès de deux (2) membres de la communauté des Alumni, Messieurs Kname BOUARE et Kossi ALINON, respectivement alumni de la 31^e et de la 41^e promotion du Centre. Dans une note d'information, la Direction des Enseignements et des Programmes de Formation (DEPFOR) a salué la mémoire de ces deux (2) cofébiens.

Monsieur Kname BOUARE, auditeur de la 31^e promotion, a été rappelé à Dieu le vendredi 10 janvier 2025. Son engagement et sa passion ont marqué le COFEB et le réseau des anciens auditeurs. Kname était reconnu pour sa détermination à apporter des solutions aux défis et son esprit collaboratif inspirait de nombreux collègues. Sa perte est un drame pour tous ceux qui ont eu le privilège de travailler à ses côtés.

Monsieur Kossi ALINON, auditeur de la 41^e promotion, a quant à lui, quitté ce monde le samedi 23 novembre 2024. Sa bonne humeur et son enthousiasme contagieux ont fait de lui un ami cher pour beaucoup au COFEB. Kossi Alinon s'est toujours illustré

par ses contributions actives et son désir d'apprendre et de partager avec ses pairs, a-t-on appris de ses collègues de promotion. Son décès, survenu de manière inattendue, a d'ailleurs plongé ses camarades et sa famille dans un profond chagrin.

A l'annonce de ces tristes nouvelles, l'administration du COFEB, ainsi que l'ensemble de la communauté des alumni, ont exprimé leur compassion et leur solidarité envers les familles et les proches des défunts.

La mémoire de Kname BOUARE et de Kossi ALINON continuera de vivre à travers les enseignements et les inspirantes

contributions qu'ils ont offert à leurs différentes communautés de vie.

L'ensemble de la famille COFEB adresse à nouveau ses plus sincères condoléances aux familles et amis des défunts. Que les âmes de Kname BOUARE et Kossi ALINON reposent en paix.

La rédaction

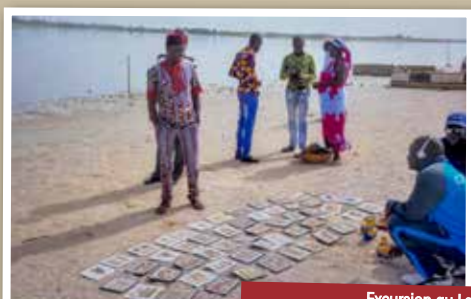


2015-2025

Il était une fois la 37^e promotion



Excursion à Saint-Louis pour la 37^e promotion du COFEB, du 10 au 12 avril 2015



Excursion au Lac Rose et à Saly Portudal pour les auditeurs de la 37^e promotion, du 25 au 26 juillet 2015



Retrouvez tous les numéros du **Journal des Auditeurs du COFEB**, sur notre site internet : <https://cofeb.bceao.int>

Le **JAC**, un flambeau de la formation diplômante transmis de génération en génération...

DON D'ÉQUIPEMENTS SPORTIFS AUX AUDITEURS

LA 47^e PROMOTION GRATIFIÉE PAR LA DIRECTION GÉNÉRALE DU COFEB





AUX RYTHMES DES ACTIVITÉS DE L'ANNÉE 2024-2025

SCÈNES DE VIE DES AUDITEURS







À nous revoir...

**Chère 47^e promotion du cycle
diplômant du COFEB**



BCEAO
BANQUE CENTRALE DES ÉTATS
DE L'AFRIQUE DE L'OUEST



COFEB
CENTRE OUEST AFRICAIN DE FORMATION
ET D'ÉTUDES BANCAIRES

Avenue Abdoulaye FADIGA
BP 3108 - Dakar, Sénégal
Tel : (221) 33 839 05 00
<https://cofeb.bceao.int>