

**CENTRE OUEST AFRICAIN DE FORMATION
ET D'ÉTUDES BANCAIRES**



RAPPORT D'ACTIVITÉS

2024



BCEAO
BANQUE CENTRALE DES ETATS
DE L'AFRIQUE DE L'OUEST



COFEB
CENTRE OUEST AFRICAIN DE FORMATION
ET D'ÉTUDES BANCAIRES

<https://cofeb.bceao.int>



BCEAO
BANQUE CENTRALE DES ETATS
DE L'AFRIQUE DE L'OUEST



COFEB
CENTRE OUEST AFRICAIN DE FORMATION
ET D'ETUDES BANCAIRES

DIRECTION GENERALE DU COFEB
DIRECTION DE LA RECHERCHE ET DES PARTENARIATS

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2024

Juillet 2025

EDITORIAL



**Monsieur Jean-Claude Kassi BROU,
Gouverneur de la BCEAO**

Au cours de l'année 2024, le Centre Ouest Africain de Formation et d'Études Bancaires (COFEB) a poursuivi ses actions de renforcement des capacités techniques et managériales des cadres africains, de production et de diffusion des connaissances ainsi que de communication, conformément aux orientations des Autorités de la Banque Centrale des États de l'Afrique de l'Ouest (BCEAO).

Les programmes de formation prévus ont été mis en œuvre et les travaux de recherche attendus ont été réalisés. En outre, les activités de coopération avec les Universités et Centres de recherche ont été dynamisées. La visibilité du Centre a été renforcée avec la mise en œuvre des actions de communication prévues, notamment l'adoption d'une nouvelle Charte graphique et la création d'un compte sur le réseau social professionnel *LinkedIn*.

Au plan de la formation, les cadres de la BCEAO, des Administrations économiques et financières, des établissements de crédit de l'Union Economique et Monétaire Ouest Africaine (UEMOA) ainsi que des Banques Centrales partenaires ont bénéficié de formations spécifiques de haut niveau. Ces actions

de formation ont porté essentiellement sur les spécialités des bénéficiaires ainsi que sur des thématiques variées, innovantes et émergentes (stratégie bancaire, finance digitale, finance verte et durable, intelligence artificielle, cybersécurité).

S'agissant de la recherche, le COFEB a élaboré une méthode de détermination des seuils optimaux du taux brut de dégradation des portefeuilles des banques suivant les catégories d'exposition, dans le cadre de la mise en place des surcharges de fonds propres prévues dans le dispositif Bâle II/III. Il a également réalisé des études sur les thématiques émergentes, notamment l'impact du changement climatique sur la politique monétaire et la stabilité du système bancaire ainsi que les effets de la digitalisation des services financiers sur la performance des banques de l'Union. Dans le cadre de la vulgarisation et de la dissémination des connaissances sur ces problématiques émergentes, le COFEB a élaboré deux Précis portant sur la finance verte et la finance digitale.

Au titre de la coopération, les relations avec plusieurs Ecoles et Institutions de référence, telles que l'École des Hautes Etudes Commerciales (HEC Paris), l'Agence de Transferts de Technologie du Luxembourg (ATTF) ainsi que l'École Nationale Supérieure de Statistique et d'Économie Appliquée (ENSEA), ont été consolidées, notamment par la conception et la mise en œuvre de Parcours de formation certifiants, adaptés aux besoins des institutions bancaires et financières de l'UEMOA. La collaboration avec d'autres partenaires, en particulier les Universités Laval et HEC Montréal, s'est également renforcée, au regard de la progression significative de leur contribution à l'animation de formations au COFEB.

Dans le cadre de la coopération avec les Universités et Centres de recherche de l'Union, deux chercheurs ont effectué des séjours de recherche au COFEB au cours de l'année 2024. Ces chercheurs sont affiliés à l'African School of Economics (ASE) et au Projet « 100 femmes docteurs » du Programme de Troisième Cycle Interuniversitaire en Économie (PTCIE). Dans ce cadre, deux Notes et Études Thématiques (NET) ont été réalisées sur les thèmes : « Changement climatique et inflation des prix alimentaires dans la zone UEMOA : quelle réponse de la politique monétaire ? » et « Dynamique de l'inflation et ratio de sacrifice dans l'UMOA. » Dans le même ordre d'idées, les chercheurs du Centre ont eu l'occasion de présenter les travaux de recherche réalisés à la Banque Centrale lors d'un séjour de recherche au Fonds Monétaire International (FMI) et au cours de rencontres scientifiques internationales.

En matière de communication, outre l'animation de son site internet, le Centre publie une Newsletter du COFEB pour diffuser les informations utiles au public.

En 2025, dans le cadre de la mise en œuvre du nouveau Plan Stratégique 2025-2027 de la BCEAO, le COFEB jouera sa partition dans la réalisation de la vision stratégique de la Banque Centrale. Cette vision est intitulée « Être une banque centrale innovante et résiliente au service des populations et du développement durable des économies de l'Union ». A cet égard, sa contribution sera déterminante pour accompagner efficacement les autres Structures de l'Institut d'émission ainsi que l'écosystème bancaire et financier de l'Union dans leurs besoins de formation et de recherche appliquée.

Jean-Claude Kassi BROU

Gouverneur

PREAMBULE

Nous sommes heureux de vous présenter le Rapport d'activités du COFEB au titre de l'année 2024. Il retrace les activités menées dans le cadre de la formation, de la recherche ainsi que les actions de coopération et de communication qui font du COFEB, un Centre de référence en Afrique. Comme à l'accoutumée, des encadrés sont intégrés ainsi que des images sur les événements particuliers ayant marqué l'année 2024.

Dans la concrétisation de la vision des Autorités de la Banque de faire du COFEB, un Centre d'excellence de formation et de recherche de dimension internationale, les actions de formation ont porté sur le renforcement des capacités du personnel de la Banque Centrale, des agents des établissements de crédit, de monnaie électronique et de microfinance ainsi que ceux des administrations publiques. L'accent a été mis sur les thématiques émergentes telles que la gouvernance bancaire, la finance verte et durable, la transformation digitale, l'intelligence artificielle et les questions de cybersécurité. En outre, le COFEB a poursuivi l'élargissement de la population ciblée par ses formations.

Ainsi, le nombre de participation des agents de la BCEAO aux formations organisées par le COFEB a atteint la barre de 3.204 en 2024. En outre, six cent quatre-vingt-dix-sept (697) agents externes, en provenance des institutions bancaires et financières, y compris les microfinances et les établissements de monnaie électronique, ainsi que des administrations économiques et financières ont suivi des formations organisées par le COFEB.

Les Parcours Certifiants organisés en partenariat avec des grandes Ecoles et des Centres Internationaux de formation de référence, notamment HEC Paris, l'ENSEA d'Abidjan et la House of Training - Agence de Transfert de Technologie Financière du Luxembourg, ont enregistré la participation de cent quarante-trois (143) cadres supérieurs des banques de l'Union. Dans le cadre de l'appui que la Banque Centrale apporte aux Etats membres de l'Union dans le domaine de la formation, la 46^e promotion du Cycle Diplômant de Master du COFEB a compté un effectif de trente-et-un (31) auditeurs.

Concernant la recherche, les études internes menées ont porté sur des thématiques d'intérêt pour la BCEAO et les économies de l'Union, notamment l'impact du changement climatique sur la politique monétaire et le système bancaire, l'analyse de condition de crédit et la digitalisation des services financiers sur la performance des banques de l'Union. En outre, le Centre a réalisé des Précis sur la finance verte et les enjeux des monnaies digitales pour les banques centrales. D'autres études ont été menées dans le cadre de la coopération avec les Universités et Centres de recherche sur l'inflation et un outil d'analyse et d'aide à la décision a été conçu pour une Direction métier de la BCEAO.

En matière de communication, la Charte graphique du COFEB a été validée par les Autorités de la BCEAO et un compte *LinkedIn* du COFEB a été créé, renforçant ainsi la présence du Centre sur les réseaux sociaux, outils privilégiés à l'ère de la digitalisation. Les données recueillies sur les consultations du site internet ont montré une audience de près de 100.000 visites, en provenance de 142 pays à fin décembre 2024.

Dans la dynamique des efforts des années précédentes, le COFEB s'attellera à maintenir le cap de l'excellence dans les domaines de la formation, de la recherche, de la coopération et de la communication.

Nous espérons que les informations disponibles dans ce Rapport vous édifieront sur les activités menées au COFEB et vous en souhaitons une bonne lecture.

Monsieur Mahaman Tahir HAMANI

Directeur Général du COFEB

Membres du Comité Scientifique du COFEB¹



**Monsieur Jean-Claude Kassi BROU,
Gouverneur de la BCEAO, Président**

¹ Brèves biographies des membres du Comité Scientifique en annexe.



Professeur Emmanuela CARDIA,
Université de Montréal, (Canada)



Professeur Bernadette DIA
KAMGNIA, CAPEC (C. d'Ivoire)



Professeur Anne-Valérie CORBOZ, HEC
Paris (France)



Professeur Léonard WANTCHEKON,
Université de Princeton (USA)



Professeur Patrick PLANE, FERDI
(France)



Professeur Rosaline Dado WOROU
HOUNDEKON, CESAG (Sénégal)



Monsieur Jean-Luc QUEMARD, Responsable
de l'IBFI (France)



Professeur Souleymane KONATE, CAMES
(Burkina Faso)



Docteur Kouassi Hugues KOUADIO,
ENSEA (Côte d'Ivoire)



Monsieur Alioune Blondin BEYE,
Conseiller du Gouverneur, BCEAO
(Sénégal)



Monsieur Mahaman Tahir HAMANI,
Directeur Général du COFEB, BCEAO
(Sénégal)

SOMMAIRE**PAGE**

EDITORIAL	5
PREAMBULE.....	7
LISTE DES GRAPHIQUES ET ENCADRES	14
SIGLES ET ABBREVIATIONS	15
VUE D'ENSEMBLE.....	17
I - ACTIVITES DE FORMATION REALISEES EN 2024	19
II - ACTIVITES DE RECHERCHE ET PUBLICATIONS REALISEES EN 2024.....	30
III - RELATIONS EXTERIEURES ET ACTIVITES INTERNATIONALES	34
ANNEXE	38

LISTE DES GRAPHIQUES ET ENCADRES	PAGE
Graphique 1 : Evolution du nombre de bénéficiaires du plan de formation interne	11
Graphique 2 : Nombre de participants à la formation en langue anglaise (2018-2024)	12
Graphique 3 : Evolution du nombre de bénéficiaires des formations sur les innovations et l'accompagnement des réformes	15
Graphique 4 : Evolution du nombre de bénéficiaires des formations HEC Paris	18
Graphique 5 : Effectifs du cycle diplômant depuis le basculement dans le système LMD	19
Encadré : Programme spécifique de formation en « Finance Digitale » et en « Finance Verte »	14

SIGLES ET ABBREVIATIONS

ASE : African School of Economics

ATTF/HOT : Agence de Transfert de Technologie Financière du Luxembourg/House of Training

BCEAO : Banque Centrale des Etats de l'Afrique de l'Ouest

CAMES : Conseil Africain et Malgache de l'Enseignement Supérieur

CERDI : Centre d'Etudes et de Recherches sur le Développement International

CESAG : Centre Africain d'Etudes Supérieures en Gestion

COFEB : Centre Ouest Africain de Formation et d'Etudes Bancaires

CREA : Consortium pour la Recherche Economique en Afrique

DAAC : Direction des Affaires Administratives et de la Communication

DEPFOR : Direction des Enseignements et des Programmes de Formation

DRP : Direction de la Recherche et des Partenariats

DGARH : Direction Générale de l'Administration et des Ressources Humaines

DGCOFEB : Direction Générale du COFEB

ENSEA : Ecole Nationale Supérieure de Statistique et d'Economie Appliquée d'Abidjan

FCI : Factors Chain International

FERDI : Fondation pour les Etudes et Recherches sur le Développement International

HEC Paris : Ecole des Hautes Etudes Commerciales de Paris

IBFI : Institut Bancaire et Financier International de la Banque de France

UEMOA : Union Economique et Monétaire Ouest Africaine

UMOA : Union Monétaire Ouest Africaine

VUE D'ENSEMBLE

A l'instar des années précédentes, les actions de formation au COFEB ont bénéficié aux agents de la BCEAO (managers, spécialistes, nouvelles recrues), aux cadres des établissements de crédit ainsi que ceux des administrations publiques et des Banques Centrales partenaires.

En 2024, un accent particulier a été mis sur le renforcement des compétences managériales des Responsables de la BCEAO et la formation du personnel sur les thématiques innovantes, telles que la finance digitale et la finance verte, en vue d'améliorer leur contribution aux projets de la Banque Centrale en cours de mise en œuvre dans ces domaines. Par ailleurs, les sessions de formation et de vulgarisation portant sur les textes réglementaires et les réformes de la Banque se sont poursuivies à l'attention des établissements de crédit, des institutions de microfinance et des établissements de monnaie électronique.

L'année sous-revue a également été marquée par l'accréditation par le CAMES du diplôme délivré par le COFEB et la mise en place en son sein, d'une Cellule Interne d'Assurance Qualité (CIAQ). L'accréditation du Master en Finance et Gestion Bancaire vient confirmer la conformité de la formation diplômante aux standards internationaux. Parallèlement, l'accent mis sur la formalisation du dispositif d'assurance qualité devrait se traduire par une meilleure cohérence des axes stratégiques du Centre, en matière de formation, avec sa capacité à fixer et à suivre ses objectifs ainsi que la mise en œuvre d'actions d'amélioration efficaces. Une priorité sera accordée à la politique de l'établissement en matière de valorisation de la formation, de l'amélioration du cadre d'étude des Auditeurs et de gestion des relations extérieures.

Au plan de la recherche, l'année 2024 a été caractérisée par l'organisation de l'édition 2024 du Prix Abdoulaye FADIGA et l'élaboration de quatre (4) Documents d'Etude et de Recherche (DER), de deux (2) Notes et Etudes Thématiques (NET), de deux (2) Précis et de la conception d'un outil de décision proposant une méthode de détermination des seuils optimaux du taux brut de dégradation des portefeuilles des banques suivant les catégories d'exposition. Les relations avec les Universités et Centres de recherche ont été consolidées par les séjours de deux chercheurs externes à la BCEAO et la participation de chercheurs du COFEB à des rencontres internationales et un séjour au Fonds Monétaire International. Par ailleurs, deux Documents d'Etude et de Recherche, leurs ABrégés et deux NET ont fait l'objet de publications. En outre, l'équipe de Rapporteurs de la Revue Economique et Monétaire (REM) a été renforcée par la participation d'une vingtaine de Professeurs.

S'agissant des actions de communication, le COFEB a déployé sa Charte graphique et dispose depuis novembre 2024 d'un compte sur le réseau social LinkedIn permettant d'inscrire le Centre dans l'ère de la digitalisation en cours à l'échelle internationale.

I - ACTIVITES DE FORMATION REALISEES EN 2024

Le COFEB a, conformément à sa mission, mis en œuvre durant l'année 2024, diverses formations au profit des agents de la BCEAO, des cadres du secteur bancaire et financier ainsi que ceux des administrations économiques et financières des Etats membres de l'UEMOA.

1.1. Formation des agents de la BCEAO

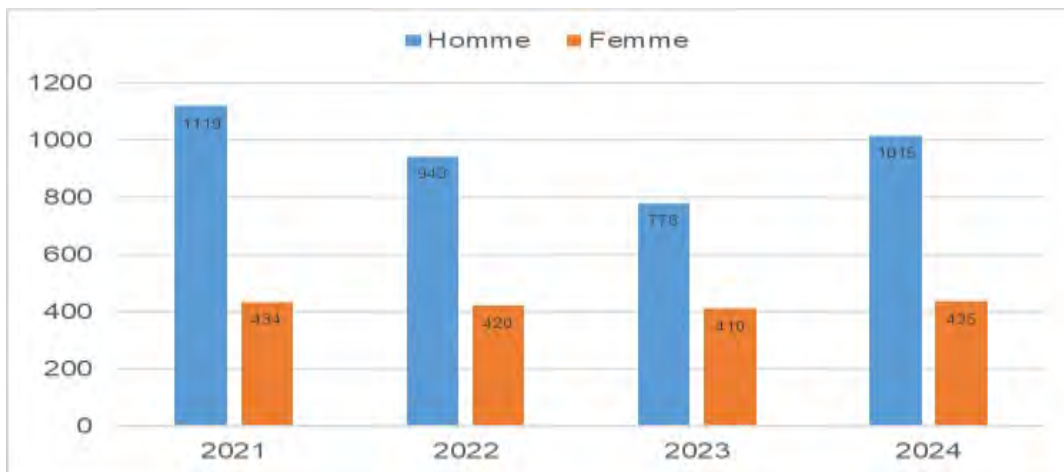
La formation des agents de la BCEAO a concerné trois mille deux cent quatre (3.204) participations en 2024, toutes catégories comprises, contre deux mille deux cent soixante-neuf (2.269) participations en 2023, soit une hausse de 41,2% de l'effectif. Ces enseignements visent à renforcer les capacités des bénéficiaires dans leurs domaines respectifs et à maintenir une veille constante sur les sujets émergents. En 2024, ces formations étaient composées (i) du plan de formation du personnel aux métiers de la BCEAO, (ii) des programmes de formation continue à partir de la plateforme e-learning, (iii) de la formation d'intégration des agents nouvellement recrutés, (iv) du programme de renforcement des capacités des managers de la BCEAO et (v) du programme spécifique en finance digitale et en finance verte.

1.1.1. Mise en œuvre du plan de formation du personnel aux métiers de la BCEAO

Le plan de formation du personnel de la BCEAO au titre de l'année 2024 comprenait quarante-trois (43) sessions. Les séminaires réalisés ont concerné les thèmes ci-après : « Passation des marchés publics de fournitures et des services des consultants », « Réussir les recrutements », « L'évaluation des performances », « Norme ISO 9004 ».

Au total, mille quatre cent cinquante (1.450) agents ont bénéficié des séminaires inscrits au plan de formation interne en 2024, contre mille cent quatre-vingt-huit (1.188) agents, en 2023². Le personnel féminin a représenté 30,0% de l'effectif des participants aux sessions, contre 30,8% en 2023.

Graphique 1 : Evolution du nombre de bénéficiaires du plan de formation interne (2020-2024)



Source : COFEB

Par ailleurs, quarante-deux (42) agents de la BCEAO ont pris part aux formations organisées au profit des structures externes.

² La hausse de l'effectif des agents formés s'explique par la prépondérance de la modalité « En ligne », qui permet d'étendre la formation à un effectif plus important.

1.1.2. Programme de formation en ligne

Afin de faciliter l'accès aux programmes de formation en ligne du COFEB, l'externalisation de la plateforme e-learning est effective depuis 2023. Les agents intéressés peuvent désormais y accéder en dehors du réseau informatique interne de la BCEAO.

Au titre de l'année 2024, deux (2) programmes y ont été déroulés via les plateformes e-learning. Ils ont comporté la phase distancielle de la formation d'intégration des agents nouvellement recrutés et les cours en langue anglaise. Ces programmes ont profité à un effectif cumulé de quatre cent quatre-vingt-sept (487) participants. La prochaine étape consistera à étendre l'accessibilité de la plateforme aux participants des formations certifiantes³ et qualifiantes, par l'installation de modules correspondants.

1.1.2.1. Phase distancielle de la formation d'intégration des agents nouvellement recrutés

Au cours de l'année 2024, soixante-six (66) nouveaux agents ont achevé la phase distancielle de leur formation d'intégration, qui s'est déroulée sous le format e-learning, en mode individualisé et asynchrone, à l'aide de la plateforme dédiée sous l'application Moodle.

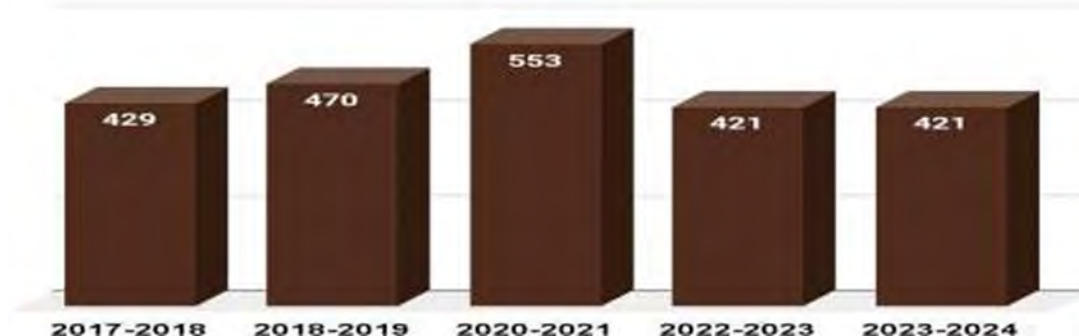
L'objectif recherché par ce programme demeure l'imprégnation des nouveaux agents des spécificités de l'environnement de travail de la BCEAO.

A l'instar de l'année précédente, les modules ont porté sur les thèmes suivants : « Introduction à la culture BCEAO », « Histoire de l'UMOA et de la BCEAO », « Textes de base de l'UMOA et de la BCEAO », « Manière d'être de l'agent d'encadrement de la Banque Centrale, Code d'éthique et de déontologie », « Droits et devoirs du fonctionnaire international », « Billets et pièces de monnaie de la BCEAO », « Charte graphique de la BCEAO » et « Caractéristiques des économies de l'UMOA ».

1.1.2.2. Programme de formation en langue anglaise

Le nouveau Programme Accélééré de Formation en Langue Anglaise (PAFLA), est fonctionnel depuis le mois de novembre 2023. Le Cabinet 7SPEAKING, spécialisé dans la formation linguistique distancielle, assure l'animation des sessions par le truchement d'une solution de formation virtuelle et flexible. Elle permet aux participants de réserver des plages d'apprentissage en fonction de leur disponibilité. Ce programme, organisé au profit des agents de la Banque, a enregistré la participation de quatre cent vingt et un (421) agents en 2024. Le nouveau dispositif renforce l'ancien programme, avec pour objectif de permettre aux apprenants d'être autonomes et opérationnels à moyen terme dans l'usage de la langue anglaise.

Graphique 2 : Nombre de participants à la formation en langue anglaise (2018-2024)



Source : COFEB

³ Une première expérience réussie a consisté à donner l'accès à la plateforme aux participants de la 2^e édition du certificat COFEB/ATTF en finance digitale.

1.1.3. Phase présentielle de la formation d'intégration des agents nouvellement recrutés

Au cours de l'année 2024, quatre-vingt-deux (82) agents ont achevé la phase présentielle du dispositif de formation d'intégration des agents nouvellement recrutés.

Les modules de cette phase distancielle ont porté sur les thèmes suivants : « *Politique monétaire de la BCEAO* », « *Politique prudentielle et macroprudentielle* », « *Gestion des signes monétaires* », « *Gestion des réserves de change* », « *Gestion des relations dans un environnement multiculturel* », « *Code d'éthique et de déontologie* », « *Manière d'être de l'agent d'encadrement, Travail en équipe.* » Les nouvelles recrues ont également bénéficié du témoignage d'un ancien Haut responsable de la BCEAO et de la projection de films documentaires sur l'histoire de l'Institut d'émission.



Panel (de gauche à droite) : M. Habib THIAM, Secrétaire Général de la BCEAO, M. Ahmadou Sadickh DIOP, Ancien Secrétaire Général, M. Alioune Blondin BEYE, Conseiller du Gouverneur



Une vue de la salle lors de la phase présentielle de la formation d'intégration des agents nouvellement recrutés

1.1.4. Programme de formation pour les Services de Caisse

Le COFEB a organisé au cours de la période 2023-2024, un processus de recrutement interne en vue du renforcement des effectifs des services de Caisse. Il s'est déroulé en deux (2) étapes, la première phase a été consacrée au test écrit sous la forme d'une épreuve de dissertation de culture générale. Au terme de la seconde étape, trente-six (36) agents ont été déclarés admis après un entretien oral avec un jury.

A cet égard, un programme a été conçu sous la forme de Certificat de Qualification Professionnelle (CQP), composé de deux (2) parties. La première partie relative à la formation théorique de deux cent quatre-vingt-dix (290) heures a débuté le 16 novembre 2023 et a pris fin le 4 février 2024. La seconde partie, réservée au stage pratique de six (6) mois, dont une phase d'initiation de quatre (4) mois et une autre de qualification de deux (2) mois, s'est achevée en août 2024.

1.1.5. Programme de renforcement des capacités des Managers de la BCEAO

Le renforcement des compétences managériales des Responsables de la BCEAO a également figuré au rang des priorités dans la politique de formation de la Banque. Ainsi, deux cent cinquante-un (251) managers de l'Institut d'émission⁴ ont reçu au cours de l'année 2024, des formations organisées par le COFEB, en vingt (20) sessions.

Les thèmes ci-après ont été abordés : (i) *Lecture rapide*, (ii) *Gestion des réunions*, (iii) *Créer un impact et avoir de l'influence sur ses interlocuteurs*, (iv) *Accompagner le changement et gestion des conflits*, (v) *Communication efficace à travers le travail en équipe*, (vi) *Management et relation managériale* et (vii) *Communication et cohésion d'équipes*.

⁴ Responsables de Service et d'Agence Auxiliaire, Adjointes aux Directeurs et Directeurs au Siège et au Secrétariat Général de la Commission Bancaire de l'UMOA, Directeurs d'Agence Principale, Conseillers du Contrôleur Général, des Directeurs Généraux et des Directeurs Nationaux, Directeurs Nationaux, Contrôleur Général et Directeurs Généraux.

L'objectif visé à travers ces actions d'accompagnement était de renforcer, entre autres, les capacités des Managers dans le domaine du leadership, de la prise de décisions stratégiques et de les doter d'outils pour élaborer une carte mentale.

1.1.6. Programme spécifique en finance digitale et finance verte

Ce Programme a été animé avec le concours d'experts de l'Agence de Transfert de Technologie Financière (ATTF) du Luxembourg, des universités Laval et Sciences Po, de la Banque de France, du cabinet First Finance ainsi que des spécialistes du Fonds Monétaire International (FMI) et de la BCEAO. Au total, trente-huit (38) sessions de formation ont été réalisées en faveur de huit cent cinquante-six (856) participants.

Les formations de ce Programme ont porté notamment sur les thématiques ci-après :

- Accès des SFD aux systèmes de paiement et Interopérabilité des services financiers numériques ;
- Risques climatiques et interactions avec l'économie, les finances publiques et le secteur financier ;
- Introduction à la lutte contre le blanchiment de capitaux/financement du terrorisme lié aux crypto-actifs ;
- Banques Centrales et changements climatiques ;
- Ecosystème des FinTech dans l'UEMOA ;
- Enjeux climatiques ;
- FinTech et Laboratoire d'innovation financière (Sandbox) ;
- Fondamentaux des actifs digitaux ;
- Interopérabilité des services financiers numériques ;
- Introduction à la finance verte ;
- Monnaies Digitales de Banque Centrale (MDBC) et politique monétaire ;
- Placements dans les instruments financiers verts ;
- Réglementations et initiatives internationales de la finance verte ;
- Supervision de l'Open Banking ;
- Transformation digitale et FinTech.

ENCADRE : PROGRAMME SPECIFIQUE EN FINANCE DIGITALE ET EN FINANCE VERTE

Le Programme spécifique de formation en « Finance Digitale » et en « Finance Verte » a été mis en place à partir du mois d'avril 2024 sur instruction des Autorités de la Banque en vue de renforcer les compétences du personnel dans les thématiques émergentes et innovantes.

Ce programme s'inscrit dans le cadre du renforcement des capacités des agents, en vue de la prise en charge efficiente des projets en cours à la BCEAO dans le domaine de la finance digitale et la finance verte, notamment :

- la définition de la Stratégie climat de la Banque : un Comité de Politique Climat (CPC) a été mis en place en 2023, pour concevoir et coordonner la mise en œuvre des actions relatives à la politique climat ainsi que toutes celles visant la prise en charge des risques et opportunités liés au changement climatique ;
- l'exploration de la faisabilité technique de la Monnaie Digitale de Banque Centrale pour l'UMOA : un Groupe de projet est dédié à cette tâche qui est inscrite au Plan stratégique 2022-2024 ;
- le projet sur l'Interopérabilité des Services Financiers Numériques ;
- les réflexions sur l'Intelligence Artificielle (IA) : la Banque a institué un Comité de Réflexion sur l'Intelligence Artificielle (CRIA), en 2024, pour évaluer l'opportunité du développement de l'IA, avec ses bénéfices et risques, puis de proposer des axes d'une stratégie de son développement à la BCEAO ainsi qu'une feuille de route ;
- les travaux dans le cadre de l'opérationnalisation du Laboratoire d'Innovation Financière (LIF).

1.2. Formation des assujettis et des Administrations publiques

Les programmes de formation au profit de la cible externe ont bénéficié aux cadres des établissements de crédit, des Institutions de microfinance, des Etablissements de Monnaie Electronique et des Administrations publiques. Des agents de la BCEAO y ont également pris part. Ces programmes étaient composés (i) des séminaires sur les innovations financières et l'accompagnement des réformes, (ii) des Parcours certifiants au profit des dirigeants de banques et (iii) de la formation diplômante du COFEB.

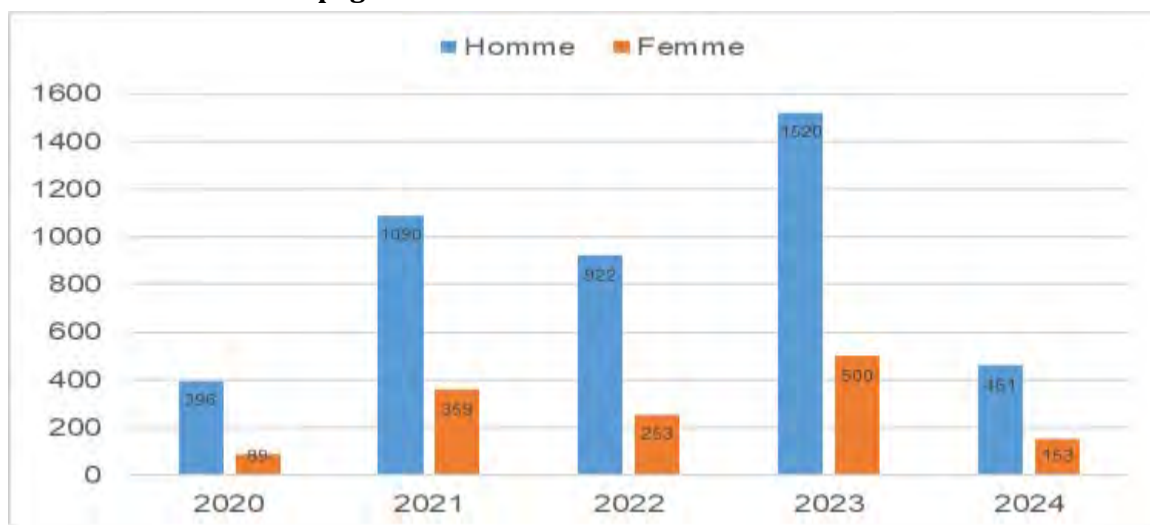
1.2.1. Séminaires sur les innovations financières et l'accompagnement des réformes

La mise en œuvre des séminaires au titre de l'année 2024 s'est effectuée dans un contexte marqué par (i) une orientation stratégique des formations au profit de la cible interne, en vue de renforcer ses compétences dans les thématiques émergentes de finance digitale et de finance verte pour soutenir les projets en cours de la Banque Centrale⁵ et (ii) la révision d'importants textes réglementaires⁶ qui nécessite la relecture des programmes de formation y relatifs. L'effectif des participants dans le cadre des séminaires externes sur les innovations et les réformes est passé de deux mille vingt (2020) en 2023 à six cent quatorze (614) en 2024. Ce recul s'explique par le recours plus important au mode présentiel contrairement aux années antérieures durant lesquelles la formation en distanciel était privilégiée.

⁵ Le programme spécifique en finance digitale et finance verte a permis de former huit cent cinquante-six (856) agents de la BCEAO en trente-huit (38) sessions.

⁶ Notamment la Loi uniforme bancaire, la Loi uniforme régissant les institutions de microfinance, la Loi uniforme sur le blanchiment de capitaux, le financement du terrorisme et de la prolifération des armes de destruction massive (LBC/FT/P) ainsi que le Règlement régissant les relations financières extérieures des Etats membres de l'UEMOA.

Graphique 3 : Evolution du nombre de bénéficiaires des formations sur les innovations et l'accompagnement des réformes



Source : COFEB

A l'instar des années précédentes, le programme de formation sur les innovations financières et l'accompagnement des réformes s'est articulé autour d'un volet qualifiant et d'un volet certifiant. Le volet qualifiant recouvre des séminaires, des formations et des ateliers de résolution de problèmes techniques visant à répondre à des besoins professionnels, sur une période courte (entre 2 et 5 jours). Le volet certifiant se déroule sous forme de Parcours, sur une période plus ou moins longue, avec plusieurs sessions modulaires. Il débouche sur la délivrance d'un Certificat qui atteste des aptitudes managériales ou professionnelles dans des métiers précis.

Les principaux thèmes abordés en 2024 au titre du volet qualifiant sont les suivants :

- « *Stabilité financière et politique macroprudentielle* », qui a offert l'opportunité de discuter entre experts de la Banque de France et des Banques Centrales francophones sur les modèles de gouvernance microprudentielle et macroprudentielle ainsi que les indicateurs les plus pertinents. Les questions de coordination entre les politiques macroprudentielle et monétaire ont également été examinées ;
- « *Fondamentaux de la lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme (LCB/FT)* », qui a été l'occasion de sensibiliser aux enjeux de la LCB/FT et d'informer les participants sur les nouvelles dispositions de la Loi uniforme sur le blanchiment des capitaux, le financement du terrorisme et de la prolifération des armes de destruction massive (LCB/FT/FP) adoptée en mars 2023 ;
- « *Cybersécurité et sécurité de l'information* », qui a permis aux métiers concernés de disposer des outils afin de pouvoir réaliser efficacement leurs missions de protection et de préservation de l'intégrité des données de leurs institutions. Différents aspects ont été examinés, notamment la gouvernance et la gestion des risques informatiques ;
- « *Gouvernance bancaire et comité d'audit* », qui a facilité la compréhension des spécificités de la gouvernance des établissements de crédit et des compagnies financières de l'UMOA. Les discussions ont également apporté un éclairage sur les approches multidimensionnelles de la gouvernance et permis de partager les bonnes pratiques. En outre, les nouvelles problématiques de la gouvernance, à savoir l'Intelligence Artificielle (IA) et les critères ESG (Environnementaux, Sociaux, Gouvernance) ont été explorées ;

- « *Financement de projet* », qui a abordé les risques liés au cycle du projet, les indicateurs clés de performance financière, la modélisation des flux de trésorerie, les critères ESG, les provisionnements, les questions contractuelles et de couverture des risques ainsi que les instruments du financement de projet.

Au titre du volet certifiant, trois (3) Parcours ont été organisés en 2024 :

- *Parcours conjoint BCEAO/ATTF de formation et de coaching pour la transposition de Bâle II-III dans l'UEMOA (7^e édition)* : ce programme a été lancé en janvier 2018 dans le but d'accompagner la transposition de la réglementation Bâle II et III dans l'UEMOA. Il bénéficie de l'appui du Grand-Duché du Luxembourg, à travers l'Agence de Transfert de Technologie Financière (ATTF) du Luxembourg. Il vise à renforcer les compétences des acteurs de l'écosystème bancaire et financier en gestion des risques ainsi que sur le dispositif prudentiel et de gouvernance en vigueur dans l'Union. Ce Parcours a pris fin en septembre 2024 avec la certification de quarante-trois (43) cadres du secteur bancaire.



7^e édition du Parcours conjoint BCEAO/ATTF de formation et de coaching pour la transposition de Bâle II-III dans l'UEMOA

- *Parcours de formation certifiante COFEB/ENSEA en Réglementation bancaire et modélisation des paramètres bâlois (2^e édition)* : cette formation s'inscrit dans le cadre de la poursuite de la vulgarisation du dispositif prudentiel et du besoin de préparer les banques aux évolutions envisageables de la réglementation Bâle II et III, notamment la transition vers les modèles internes d'évaluation des risques bancaires. Il est organisé conjointement avec l'Ecole Nationale Supérieure de Statistique et d'Economie Appliquée (ENSEA) d'Abidjan. Vingt-cinq (25) cadres d'établissements de crédit y ont pris part ;
- *Parcours certifiant COFEB/ATTF en Finance digitale (2^e édition)* : ce Parcours a été mis en place sur la base des besoins exprimés par l'écosystème bancaire et financier de l'UEMOA, à travers les enquêtes menées par le COFEB. Cette formation accompagne les initiatives menées par la BCEAO en appui au développement de la finance digitale, notamment la création d'un Bureau de

Connaissance et de Suivi des FinTech (BCSF)⁷, la publication de documents didactiques⁸, la conduite du projet sur l'Interopérabilité des Services Financiers Numériques⁹ et le projet de Laboratoire d'Innovation Financière (LIF)¹⁰. Pour l'édition 2024, vingt-cinq (25) participants ont été formés dont deux (2) agents de la Banque Centrale.

1.2.2. Parcours certifiants COFEB/HEC Paris au profit des dirigeants des banques

En partenariat avec HEC Paris, le Centre a organisé deux Parcours certifiants dénommés Certificats Executive Management Stratégique Bancaire niveaux 1 et 2 (CEMSTRAT 1 & 2). Le Parcours CEMSTRAT 1 a enregistré la participation de vingt-six (26) Directeurs techniques, opérationnels et cadres à haut potentiel des établissements bancaires et financiers. Il était articulé autour de deux (2) en présentiel tenus dans les locaux du Siège, du 12 au 15 novembre 2024.

En ce qui concerne le CEMSTRAT 2, il a été également suivi par vingt-six (26) Directeurs Généraux (DG), Directeurs Généraux Adjointes (DGA) et membres des comités de direction des établissements bancaires et financiers ainsi que par des Directeurs de la BCEAO.



Remise par le DGCOFEB du Certificat Executive Management Stratégique Bancaire niveau 2 à l'issue du Parcours conjoint COFEB HEC Paris.

Ce parcours comprenant cinq (5) modules, dont trois (3) en ligne et deux (2) en présentiel, s'est déroulé au COFEB, du 25 au 29 novembre 2024.

A l'issue des parcours CEMSTRAT, les vingt-six (26) participants du niveau 1, dont onze (11) femmes, ont reçu le certificat HEC Paris. De même, au titre du niveau 2, les vingt-six (26) dirigeants et hauts responsables de banques, parmi lesquels sept (7) femmes, ont également été certifiés.

⁷ Le BCSF promeut le secteur des FinTech en organisant des échanges entre le Régulateur et les acteurs concernés.

⁸ Publication du « Guide pour la digitalisation des paiements des Etats membres de l'UEMOA », du « Guide pour la digitalisation des opérations financières des systèmes financiers décentralisés » et du « Guide pour la constitution des dossiers pour l'émission de la monnaie électronique par les Trésors Publics des Etats membres de l'UMOA ».

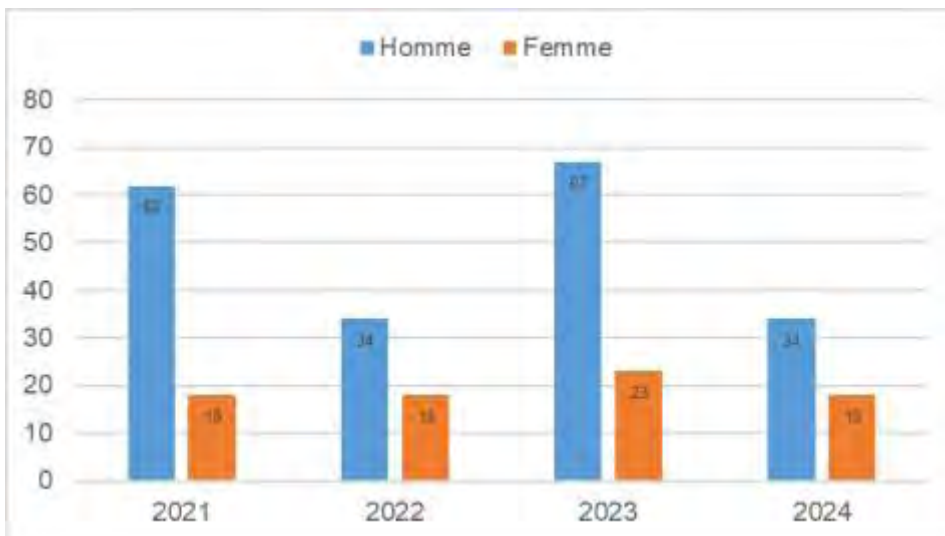
⁹ Le PISFN est dans sa phase pilote depuis le mois de juillet 2024, pour permettre à la BCEAO de tester le système interopérable et aux participants de s'assurer que leurs systèmes fonctionnent conformément aux spécifications définies. Cette étape est importante avant l'ouverture prochaine des services au public.

¹⁰ Le LIF permettrait aux acteurs du secteur financier de tester leurs solutions, produits ou services innovants, avant commercialisation.



Photo de famille du Parcours conjoint COFEB HEC Paris - CEMSTRAT 1

Graphique 4 : Evolution du nombre de bénéficiaires des formations HEC Paris



Source : COFEB

1.2.3. Formation diplômante du COFEB (Master 2 en Finances et Gestion Bancaire)

Au titre de la formation diplômante, le COFEB a assuré l'encadrement des 45^e, 46^e et 47^e promotions du cycle diplômant du Master en Finances et Gestion Bancaire. Par ailleurs, le Centre a obtenu l'accréditation de son diplôme du Master II en Finances et Gestion Bancaire par le Conseil Africain et Malgache pour l'Enseignement Supérieur (CAMES) lors de sa 38^e session.

1.2.3.1. Encadrement des 45^e, 46^e et 47^e promotion du cycle diplômant

Concernant la 45^e promotion, les vingt-six (26) auditeurs ont soutenu leurs mémoires au cours de la période du 26 décembre 2023 au 14 février 2024. A l'issue de la réunion de la Cellule pédagogique de validation des résultats, tenue le 6 mars 2024, il a été décidé de décerner le diplôme à l'ensemble de la promotion.

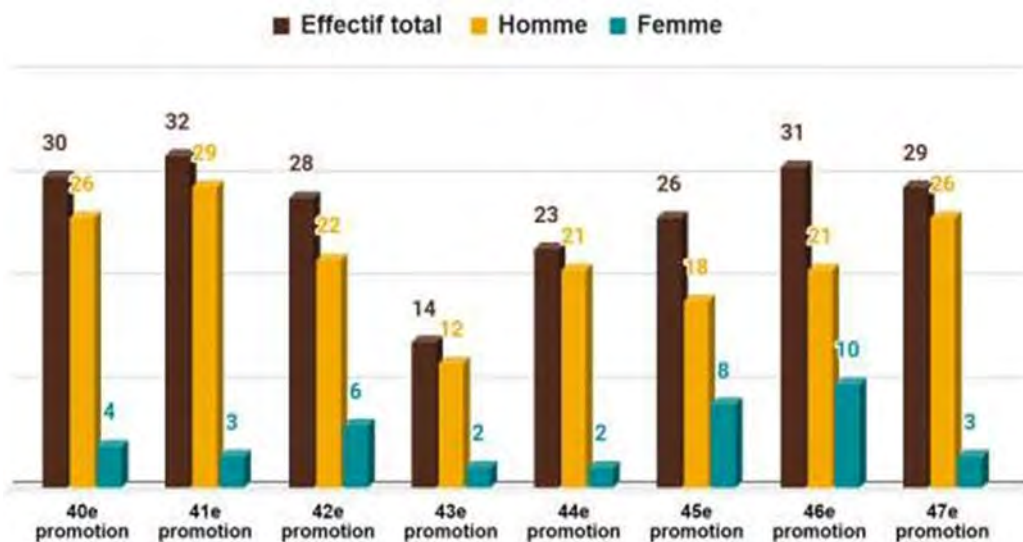


Cérémonie de rentrée solennelle de la 46^e promotion du COFEB présidée par le Vice- Gouverneur de la BCEAO, M. Norbert TOE au centre

S'agissant des trente-et-un (31) auditeurs de la 46^e promotion, ils ont effectué leurs stages du 5 août au 5 novembre 2024. Les soutenances de mémoires se sont déroulées sur la période du 3 au 18 décembre 2024.

A l'instar de l'année précédente, les auditeurs de cette promotion ont bénéficié d'un séminaire spécial sur le thème « *Management et leadership* », visant à leur fournir les compétences managériales clés, indispensables à l'exercice du rôle de cadre dans la sphère professionnelle.

Graphique 5 : Effectifs du cycle diplômant après le basculement dans le système LMD



Source : COFEB

En ce qui concerne la 47^e promotion, vingt-neuf (29) candidats ont été retenus à l'issue du test de pré-requis, organisé le 13 juin 2024. A cet effectif, il était prévu d'y joindre les deux (2) auditeurs ressortissants du Niger qui n'avaient pas pu effectuer la formation au titre de l'année académique 2023-2024. Toutefois, à la rentrée académique qui s'est déroulée le 4 novembre 2024, il a été dénombré vingt-neuf (29) auditeurs, en raison du désistement d'une lauréate de la 47^e promotion et de l'un des deux nigériens de la précédente promotion.

1.2.3.2. Accréditation du Master II en Finances et Gestion Bancaire par le CAMES

Le Centre a bénéficié de l'accréditation de son diplôme du Master II en Finances et Gestion Bancaire par le Conseil africain et malgache pour l'enseignement supérieur (CAMES) lors de sa 38^e session tenue à Ouagadougou en juin 2024.

1.3. Conférences-actualité

Dans le cadre de la vulgarisation des connaissances et de la veille informationnelle sur les questions stratégiques et émergentes, le COFEB a organisé trois (3) conférences ouvertes au public interne et externe, au cours de l'année 2024, autour des thèmes ci-après :

- « *L'intelligence artificielle dans le secteur bancaire et financier : opportunités et défis pour les banques africaines* », organisée sous forme d'une Master Class internationale en ligne en partenariat avec HEC Paris, animée le 21 mars 2024 par Monsieur Marc ISRAEL, Expert de HEC Paris. La conférence a porté sur les principes de l'intelligence artificielle, sa contextualisation aux marchés africains, son application dans le monde financier, les défis spécifiques de l'intelligence artificielle dans la zone UEMOA et les stratégies de son intégration. Une centaine de participants y ont pris part ;
- « *Expériences réussies de mobilisation des ressources fiscales : quelles leçons pour les pays à fort potentiel fiscal en Afrique ?* », animée le 15 juillet 2024 par le Professeur Mbaye DIENE, Professeur associé au COFEB, en présence d'un public constitué des trente-un (31) auditeurs de la 46^e promotion et d'agents du COFEB. Ce thème a permis de mettre en évidence les réalités économiques dans les Etats membres de l'Union Economique et Monétaire Ouest Africaine (UEMOA), qui est un sujet de préoccupations majeures pour les autorités de cette zone, notamment la faiblesse des recettes fiscales ;
- « *Au-delà des profits : intégration des critères Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance (ESG) pour une banque durable* », présentée le 24 septembre 2024 par Monsieur Yves DECEUNINCK, Expert de l'ATTF Luxembourg, en marge de l'étape finale de la 7^e édition du Parcours de formation et de coaching pour la transposition de Bâle II et III dans l'UEMOA. Cette conférence a porté sur les risques potentiels et les opportunités de l'intégration des critères ESG pour une banque durable, notamment dans un contexte de recrudescence des risques climatiques. Cent (100) participants ont pris part à cette conférence.

1.4. Mise en place de la Cellule Interne d'Assurance Qualité (CIAQ)

Le Centre Ouest Africain de Formation et d'Etudes Bancaires (COFEB) s'est doté d'une Cellule Interne d'Assurance Qualité (CIAQ) en juin 2024.

La CIAQ a pour mission de promouvoir les pratiques d'Assurance Qualité au sein de l'institution. A ce titre, elle est chargée :

- de mettre en œuvre la Politique Qualité définie par la BCEAO et le COFEB ;
- d'élaborer des outils institutionnels d'exécution et de gestion de la Politique Qualité ;

- de piloter la Politique d'évaluation des principales activités du COFEB ainsi que d'exploiter les rapports d'évaluations internes et externes en vue de mettre en œuvre des plans d'amélioration y afférents ;
- de prendre en charge la rédaction des rapports d'autoévaluation ;
- de promouvoir le développement des bonnes pratiques dans les domaines de la formation ;
- d'évaluer les projets de création de structures de recherche et/ou de formation ainsi que les projets et programmes de formations en vue de leur habilitation et/ou leur accréditation par le CAMES ;
- d'exploiter les rapports d'évaluation interne et externe et de mettre en place des stratégies de remédiation aux insuffisances relevées.

En plus du coordonnateur, la CIAQ compte trois (3) référents qualité représentant les trois (3) Directions du Centre ainsi que les agents du Service des Enseignements et de la Formation Diplômante (SEFOD) de la Direction des Enseignements et des Programmes de Formation (DEPFOR).

II - ACTIVITES DE RECHERCHE ET PUBLICATIONS REALISEES EN 2024

2.1. Etudes et Recherche

Les activités menées au titre de la recherche s'inscrivent dans le cadre de la mise en œuvre du Programme de recherche de l'année 2024. Elles couvrent l'élaboration de Documents d'Etudes et de Recherche (DER), de Notes et Etudes Thématiques (NET) et de Précis du COFEB ainsi que les travaux de modélisation. Ces activités ont également concerné l'organisation de l'édition 2024 du Prix Abdoulaye FADIGA (PAF) et la participation des chercheurs de la BCEAO à des rencontres scientifiques internationales.

2.1.1. Documents d'Etude et de Recherche (DER)

Conformément au programme de recherche 2024, quatre (4) Documents d'Etudes et de Recherche (DER) ont été élaborés. Ils traitent des thèmes ci-après :

- « *Conditions de crédit et effets de la politique monétaire dans l'UEMOA* » : cette étude ré-évalue l'impact et la transmission des chocs de la politique monétaire de la BCEAO sur les conditions de crédit et les variables macroéconomiques des pays de l'UEMOA. Elle détermine dans quelle mesure cette transmission de la politique monétaire aux économies de l'UEMOA est influencée par le régime de crédit (resserrement/assouplissement) ;
- « *Digitalisation des services financiers dans l'UEMOA : analyse des déterminants et des effets sur les performances des banques* » : ce DER analyse la dynamique de la transformation digitale en cours dans le secteur bancaire de l'UEMOA et tente d'évaluer, d'une part, la perception de la digitalisation des services financiers (DSF) et, d'autre part, d'identifier les principaux déterminants de son adoption aussi bien par les banques que par les clients. Il aborde également les effets de la DSF sur la maîtrise des coûts et l'amélioration des revenus des banques de l'Union ;
- « *Exposition du secteur bancaire aux chocs climatiques* : une analyse de scénarios dans le cas de l'UEMOA » : cette étude explore l'exposition du secteur bancaire de l'UEMOA aux chocs climatiques à partir d'une série d'indicateurs de stabilité financière. Elle quantifie l'impact potentiel des variations de la vulnérabilité aux chocs climatiques sur la stabilité du secteur bancaire dans l'UEMOA avant de simuler plusieurs scénarios possibles pour le secteur bancaire de l'UEMOA ;

- « *Impact du changement climatique sur la politique monétaire dans l'UEMOA* » : le document analyse l'effet du changement climatique sur les différents canaux de transmission de la politique monétaire de la BCEAO. Il apporte un éclairage nouveau sur le rôle des banques dans la conduite de la politique monétaire face aux changements des variables climatiques.

2.1.2. Notes et Etudes Thématiques (NET)

Deux (2) Notes et Etudes Thématiques (NET) ont été élaborées en 2024 par deux chercheurs invités, en séjour de recherche au COFEB. La première, intitulée « Dynamique de l'inflation et ratio du sacrifice dans l'UEMOA », a été réalisée par le Docteur Segnon AGUEY de l'African School of Economic (ASE). Elle aborde la persistance de l'inflation ainsi que les coûts de désinflation dans l'UEMOA. L'étude analyse la dynamique de l'inflation dans la zone UMOA. En outre, elle propose, d'une part, une nouvelle approche pour le calcul du ratio de sacrifice et estime, d'autre part, les différents facteurs pouvant influencer ce ratio.

La seconde étude a pour titre : « *Changement climatique et inflation des prix alimentaires dans l'UEMOA : quelle réponse de la politique monétaire ?* ». Elle a été réalisée par Madame Sidonie K. NAMA, Docteur en sciences économiques du Nouveau Programme du Troisième Cycle Interuniversitaire en Economie (NPTCIE). La NET analyse les mécanismes par lesquels le changement climatique affecte le secteur agricole ainsi que les prix des produits alimentaires dans l'UEMOA.

2.1.3. Précis du COFEB

Au titre de l'année 2024, deux (2) Précis du COFEB ont été élaborés sur les thématiques ci-après :

- « *Finance verte : enjeux et opportunités pour la BCEAO* » : ce Précis expose quelques caractéristiques liées à la finance verte et met en exergue ses enjeux pour les banques centrales en général et pour la BCEAO en particulier dans le contexte de l'UEMOA ;
- « *Monnaie digitale de banque centrale (MDBC) : opportunités et défis pour l'UEMOA* » : ce Précis évalue, d'une part, les opportunités des MDBC pour les pays en développement, et, d'autre part, analyse l'impact de ce type de monnaie sur l'offre de services financiers dans la zone UEMOA.

2.1.4. Travaux de modélisation et outils d'aide à la décision

Au titre des travaux de modélisation et de conception d'outils de prévision et d'aide à la décision, le COFEB a entrepris, à la demande de la Direction de la Stabilité Financière, la production d'une note proposant une méthode de détermination des seuils optimaux du taux brut de dégradation des portefeuilles des banques suivant les catégories d'exposition. Il s'agit des entreprises, de la clientèle de détail, des prêts garantis par l'immobilier résidentiel et des prêts garantis par l'immobilier commercial.

2.1.5. Organisation du Prix Abdoulaye FADIGA (PAF)

L'année 2024 a été également marquée par l'organisation de la 9^e édition du PAF. A cet égard, les activités du Centre ont également porté sur la conduite des travaux du secrétariat de l'édition 2024 du Prix Abdoulaye FADIGA pour la promotion de la recherche économique dans l'UEMOA. Ces activités concernent notamment l'évaluation préliminaire des articles soumis et l'organisation des réunions du Comité de Présélection, du Comité de Lecture et du Jury du Prix, tenues au cours des mois de novembre et de décembre 2024.

2.1.6. Participation des chercheurs aux événements scientifiques

Les activités de recherche menées au titre de l'année 2024 intègrent la participation des chercheurs à des rencontres scientifiques internationales. Il s'agit de conférences, de séminaires et d'ateliers, dont les principaux sont ci-après retracés :

- le séminaire de formation portant sur le thème « *Finance durable - Le changement climatique dans une banque centrale* » organisé par l'IBFI du 19 au 21 mars 2024 à Paris, en France ;
- les ateliers organisés par le Centre for Central Banking Studies (CCBS) de la Banque d'Angleterre sur la communication des banques centrales en matière de politique monétaire et sur les prévisions de l'inflation à court terme utilisant les modèles de machine learning, respectivement du 11 au 12 mars 2024 et du 15 au 16 avril 2024 ;
- l'édition 2024 de la Conférence africaine de l'Econometric Society (AFES 2024) organisée par l'ENSEA à Abidjan (Côte d'Ivoire), du 5 au 8 juin 2024 ;
- l'édition 2024 du Programme de chercheurs invités du Fonds Monétaire International à Washington aux Etats-Unis, organisée dans le cadre du partenariat entre le Département Afrique du FMI et l'*African Economic Research Consortium (AERC)* du 16 septembre au 11 octobre 2024 ;
- l'édition 2024 de la Conférence Economique Africaine, organisée conjointement par la Banque Africaine de Développement (BAD), la Commission Economique des Nations Unies pour l'Afrique (CEA) et le Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD), du 23 au 25 novembre 2024 à Gaborone, Botswana ;
- l'édition 2024 du séminaire de recherche entre pairs, organisée le 10 décembre 2024 en ligne par l'Institut de formation pour l'Afrique (ATI) du Fonds Monétaire International.

2.2. Activités de publication

Les activités de publication ont principalement porté sur la mise en ligne, sur le site internet du COFEB et celui de la BCEAO, des études réalisées par les chercheurs du COFEB dans le cadre du programme de recherche au titre de l'année 2023 et celle des numéros 35 et 36 de la Revue Economique et Monétaire (REM).

2.2.1. Publication des Documents de recherche (DER), des ABRégés et des Notes et Etudes Thématiques (NET)

Au titre de l'année 2024, deux (2) DER ont fait l'objet de publications. Ils portent sur les thématiques ci-après :

- « *Cycle financier et politique budgétaire dans l'UEMOA* » : les résultats ont montré que le cycle financier exercerait un effet procyclique sur la politique budgétaire. Les Autorités devraient tenir compte de cette procyclicité dans la gestion de la stabilité macroéconomique et financière ;
- « *Incertitude et financement dans la zone UEMOA* » : défini comme un futur ou un événement sur lequel les agents économiques n'ont pas une maîtrise totale, un choc d'incertitude ralentirait le taux de croissance du financement bancaire sur un horizon de quatre (4) trimestres après le choc initial, avec une vulnérabilité plus prononcée des entreprises comparativement aux particuliers. Ces résultats suggèrent l'implémentation graduelle des mesures et de la réforme prudentielle.

Les ABRégés relatifs à ces DER ont également été publiés. Ils sont des documents synthétiques visant à vulgariser, dans un format accessible au public, les principaux résultats des travaux de recherche menés au COFEB.

En outre, deux (2) Notes d'Études Thématiques (NET) ont été publiées en 2024. Elles sont intitulées : « *Sociétés de capitaux dans le secteur de la microfinance de l'UEMOA : quelles différences par rapport aux SFD à but social ?* » et « *Faut-il revoir l'objectif de stabilité des prix ?* ».

2.2.2. Gestion de la Revue Economique et Monétaire (REM) de la BCEAO

Dans le cadre de la promotion de la recherche économique dans l'UEMOA, la Revue Economique et Monétaire (REM) fournit une plateforme aux chercheurs pour la publication des études sur la compréhension des économies et les orientations des politiques économiques, en particulier la politique monétaire de la BCEAO. A cet égard, le COFEB a procédé à la publication de deux (2) numéros de la REM au cours de l'année 2024.

Le numéro 35 de la REM comporte les deux articles suivants :

- « *Effets de l'inclusion financière sur l'efficacité de la politique monétaire dans l'UEMOA* » : l'étude montre que l'inclusion financière influe négativement sur le taux d'inflation. En particulier, le taux global de pénétration démographique ainsi que celui lié à la pénétration géographique des services financiers en constituent les principaux indicateurs. En termes de recommandations, l'auteur suggère la promotion des innovations financières, adaptées aux besoins des agents économiques et susceptibles de faciliter la proximité des services financiers ainsi qu'une mise en œuvre effective des mesures de la stratégie régionale d'inclusion financière dans l'UEMOA. Cela devrait contribuer à améliorer l'impact de la politique monétaire sur les économies de l'Union.
- « *Effets asymétriques du taux de change sur les prix dans l'UEMOA* » : les résultats de l'étude montrent qu'à long terme, une dépréciation du taux de change nominal entre le Franc CFA et le dollar américain induit une augmentation de l'indice harmonisé des prix à la consommation dans l'UEMOA. L'auteur suggère la prise en compte des effets non linéaires du taux de change dans la conception des modèles de prévision de l'inflation de la BCEAO.

Quant au numéro 36 de la Revue, il a porté sur les thématiques ci-après :

- « *Mesure et déterminants de la qualité de la croissance économique des pays de l'Union Economique et Monétaire Ouest Africaine (UEMOA)* » : l'étude met en évidence le fait que les dépenses publiques sociales, la qualité de l'administration, la stabilité du gouvernement, l'indice de qualité institutionnelle et le taux d'investissement ont des effets positifs et significatifs sur la qualité de la croissance de l'Union sur toute la période considérée. En termes d'implications de politiques économiques, l'étude réitère le renforcement de la gouvernance économique et institutionnelle de l'Union et une augmentation des dotations budgétaires axées sur le capital humain, notamment la santé et l'éducation ainsi qu'un accès universel aux services sociaux de base pour réduire la pauvreté ;
- « *Impacts macroéconomiques de la pandémie de la Covid-19 sur l'économie ivoirienne* » : les résultats montrent que la pandémie a un effet négatif sur le PIB et l'emploi. Dans le cas du scénario optimiste, le rythme de création d'emplois est inférieur à celui de la reprise de l'activité économique, contrairement au scénario pessimiste qui conduit à l'effet inverse.

Par ailleurs, conformément aux recommandations du Comité Scientifique du COFEB et celles du Comité Scientifique de la Revue, l'équipe d'évaluateurs des articles a été renforcée par l'ajout d'une vingtaine de Professeurs, en vue d'améliorer les délais d'examen et la qualité des articles. Enfin, le COFEB a mis à jour son outil d'évaluation des articles, en acquérant une nouvelle version de son logiciel anti-plagiat. Ce logiciel permet notamment de détecter les textes élaborés à partir de l'intelligence artificielle ou traduits à partir de diverses langues.

2.3. Actions de promotion de la recherche dans l'UEMOA

Le Centre Ouest Africain de Formation et d'Etudes Bancaires (COFEB) a organisé la 4^e édition de son Programme de renforcement des capacités des chercheurs de l'UEMOA en méthodologie de recherche. Mis en place en 2021 par les Autorités de la BCEAO, en réponse à une sollicitation du Comité de Lecture du Prix Abdoulaye FADIGA (PAF), ce Programme a pour objectif de contribuer à l'amélioration de la qualité scientifique des travaux des chercheurs de l'Union en leur fournissant les outils pertinents pour la rédaction d'articles scientifiques, en vue d'une publication dans des revues à comité de lecture.

Comme à l'accoutumée, le Programme s'est déroulé en deux (2) phases, théorique et pratique, sous la présidence du Professeur Adama DIAW, Président du Comité de Lecture du Prix Abdoulaye FADIGA.

Les travaux de la phase théorique se sont déroulés les 21 et 22 février 2024 sur le thème « Fondamentaux de la méthodologie de recherche en sciences économiques et de la rédaction d'une proposition de recherche ». Ils ont regroupé plus de deux cents (200) enseignants-chercheurs, docteurs et doctorants en sciences économiques et de gestion, ressortissants de l'UEMOA. Les sessions ont été conduites par un panel composé des Professeurs Abdoulaye SECK de l'Université Cheikh Anta DIOP de Dakar, Nasser Ary TANIMOUNE de l'Université d'Ottawa et Pam ZAHONOGO de l'Université Thomas SANKARA de Ouagadougou.

La phase pratique destinée à l'accompagnement à la rédaction d'un projet de recherche et à la publication d'articles, s'est tenue du 26 au 28 juin 2024. Elle a été consacrée à l'évaluation de dix-huit (18) articles sélectionnés à la suite d'un appel à candidatures lancé auprès des participants de la phase théorique. Le panel d'évaluateurs était composé des Professeurs Jean-Paul POLLIN, membre du Comité de Lecture du PAF, Thierry MONTALIEU, de l'Université d'Orléans (France) et membre de l'Association Internationale des Chercheurs Francophones en Microfinance (AICFM), Georges KOBOU de l'Université de Yaoundé (Cameroun), Denis ACCLASSATO HOUENSOU de l'Université d'Abomey Calavi (Bénin), Abdoulaye SECK et Babacar SENE de l'Université Cheikh Anta Diop (Dakar) et Nasser Ary TANIMOUNE de l'Université d'Ottawa (Canada).

III – RELATIONS EXTERIEURES ET ACTIVITES INTERNATIONALES

3.1. Coopération avec les autres structures

La coopération avec les autres structures au titre de 2024 porte la marque de la diversification des partenaires du COFEB, conformément aux orientations des Autorités de la BCEAO. Elle a consisté en la mise en œuvre d'actions conjointes avec les structures partenaires du COFEB dans le domaine de la formation et de la recherche. Le Centre a entamé des démarches en vue du développement de nouvelles relations de partenariat et relancé des échanges déjà initiés avec certaines structures présentant un potentiel de collaboration significatif.

Au titre des actions conjointes, le partenariat avec l'Ecole Nationale Supérieure de Statistique et d'Economie Appliquée (ENSEA) d'Abidjan a porté sur la participation d'un chercheur du COFEB à l'édition 2024 de la Conférence africaine de 'Econometric Society' (AFES), tenue du 5 au 8 juin 2024 à Abidjan, ainsi que la mise en œuvre, du 15 au 26 avril et du 18 au 29 novembre 2024, de la deuxième édition de la formation certifiante COFEB-ENSEA sur la réglementation bancaire et la modélisation des paramètres bâlois. La participation à la Conférence parrainée par la BCEAO, a permis la présentation des résultats du Document d'Etude et de Recherche (DER) publié en 2022 sur le thème « *Choc climatique, production et inflation dans l'UEMOA* ». Quant au Parcours de formation certifiante COFEB-ENSEA, il a permis de former vingt-cinq (25) cadres provenant des établissements de crédit de l'UEMOA qui ont reçu leurs certificats.

Un chercheur du COFEB a participé au séminaire de formation organisé par l'Institut Bancaire et Financier International (IBFI) de la Banque de France du 19 au 21 mars 2024 à Paris en France sur le thème « *Finance durable - Le changement climatique dans une banque centrale* ». L'IBFI a également pris en charge au cours du premier semestre 2024, l'animation d'un webinaire sur le thème « *Banques centrales et changement climatique* ». Ce séminaire s'inscrit dans le cadre d'un programme global mis en place par la BCEAO sur la finance verte et la finance digitale à l'intention du personnel. Dans le cadre de la mise en œuvre dudit Programme, des experts de l'Université LAVAL ont animé en ligne, les 7 et 19 novembre 2024, des séminaires de formation au profit du personnel de la BCEAO, sur l'introduction à la finance verte.

Par ailleurs, au cours du second semestre de l'année 2024, le COFEB a mis en œuvre, conjointement avec HEC Paris, deux Parcours certifiants intitulés *Certificats Executive Management Stratégique Bancaire niveau 1 et 2 (CEMSTRAT 1 & 2)* respectivement du 15 mai au 15 novembre 2024 et du 21 mai au 29 novembre 2024, regroupant une trentaine de participants pour chaque parcours. Outre les actions sus-évoquées, l'année 2024 a également été marquée par la mise en œuvre conjointe avec l'Agence de Transfert de Technologie Financière de Luxembourg (ATTF Luxembourg), du Certificat BCEAO/ATTF Luxembourg en finance digitale et du Parcours de formation et de coaching pour la transposition de Bâle 2/3. La rencontre entre le Gouverneur de la BCEAO et Madame Laure HUBERTY, Ambassadrice du Grand-Duché de Luxembourg au Sénégal, le 24 septembre 2024 au Siège de la Banque Centrale, en marge de la participation de l'intéressée à la cérémonie d'ouverture de l'étape finale du Parcours Bâle II-III, a marqué d'un cachet particulier cet événement.

Dans le cadre de la **coopération entre la BCEAO et la Banque d'Angleterre**, trois (3) chercheurs du COFEB ont pris part aux ateliers organisés par le *Centre for Central Banking Studies (CCBS)* de ladite Banque, respectivement sur les thèmes « *La communication des banques centrales en matière de politique monétaire* » (les 11 et 12 mars 2024), « *Les prévisions de l'inflation à court terme utilisant les modèles de machine learning* » (les 15 et 16 avril 2024) et sur le thème « *Refonte du cadre de politique monétaire* » (les 12 et 13 décembre 2024).

La coopération au cours de la période sous-revue s'est également traduite par l'accueil en séjour de recherche au sein du COFEB, respectivement du 17 juin au 27 septembre 2024 et du 3 juin au 31 août 2024, de deux chercheurs issus respectivement de l'African School of Economics (ASE) et du Nouveau Programme de Troisième Cycle Interuniversitaire en Economie (NPTCIE).

Enfin, plusieurs agents de la Banque Centrale ont participé aux formations offertes ci-après par certains partenaires :

IBFI de la Banque de France :

- « *Expert juridique et résolution de crise* », organisée en ligne du 16 au 19 janvier 2024 ;
- « *Audit et contrôle interne* », organisée à Paris (France) du 10 au 13 juin 2024 ;
- « *Stabilité financière et politiques macroprudentielles* », organisée à Paris (France) du 10 au 12 septembre 2024 ;
- « *Management de l'innovation dans une Banque Centrale* », organisée à Paris (France) de septembre 2024 à 2026 ;
- « *Politique Monétaire en temps de crise* », organisée à Paris (France) du 30 septembre au 2 octobre 2024.

Laboratoire d'Ingénierie Financière de l'Université LAVAL (LABIFUL) :

- « Atelier sur l'apprentissage machine (machine learning) en finance avec Python », organisé en ligne les 5 et 13 décembre 2024.

En ce qui concerne le **développement de nouveaux partenariats**, conformément aux recommandations de son Comité Scientifique, le COFEB a poursuivi les échanges entamés en 2022 avec le Consortium pour la Recherche Economique en Afrique (CREA). Des rencontres se sont tenues à cet effet, dans la perspective de la formalisation du partenariat avec le CREA. Par ailleurs, suite aux orientations reçues des Autorités, relatives à la diversification des partenariats du COFEB, le Centre a identifié une liste de Business School de renommée internationale, reconnues comme les meilleures dans le classement mondial, en vue de nouer de nouveaux partenariats.

3.2. Actions de communication et de documentation

3.2.1. Actions de communication

Le COFEB a poursuivi l'exécution de sa stratégie de communication à travers les principales actions ci-après :

- **le déploiement de la Charte graphique du COFEB** : dans le cadre de la mise en œuvre du Plan Stratégique 2022- 2024 et pour renforcer son identité, le Centre avait lancé un projet de création d'une Charte graphique du COFEB. Elle s'inspire de celle de la BCEAO, dont elle reprend les principales caractéristiques au niveau des couleurs, de l'univers typographique, des éléments graphiques ainsi que de l'architecture. L'objectif visé par cette charte est de doter le COFEB d'une image en cohérence avec les ambitions qui lui sont assignées, d'affirmer son identité et ses spécificités, en qualité de Centre de Formation et de Recherche de la BCEAO et d'assurer la valorisation des produits et services qu'il propose. La Charte a été déployée après sa validation par Monsieur le Gouverneur.
- **la création et l'animation de comptes du COFEB sur le réseau social LinkedIn** : la proposition du réseau *LinkedIn* a été validée par les Autorités de la Banque. Avec ce compte *LinkedIn*, le COFEB poursuit son intégration dans l'ère de la digitalisation en cours à l'échelle internationale.



Documents sur la nouvelle Charte graphique du COFEB






Tél. : 00 221 33 859 05 00
 Email : contact@cofeb.org.sn
 Site web : https://cofeb.org.sn

Lancement de la campagne de communication *LinkedIn* du COFEB

3.2.2. Documentation

Durant la période sous-revue, les principales activités de documentation ont porté sur :

- la gestion de la salle de lecture et la mise à la disposition des visiteurs du fonds documentaire du COFEB, constitué d'ouvrages, de rapports annuels, d'usuels (dictionnaires, encyclopédies, annuaires, répertoires), de mémoires des auditeurs du cycle diplômant et de supports audiovisuels ;
- le recueil et la collecte des besoins en documentation du Centre, en vue de l'enrichissement du fonds documentaire.

3.2.3. Autres activités

Le COFEB a aussi mené les campagnes de communication autour du Cycle diplômant du COFEB et du Prix Abdoulaye FADIGA. Il a également assuré l'élaboration et la diffusion des supports de presse à destination des médias locaux et internationaux, ainsi que l'élaboration de documents pour le Personnel de la Banque et leur diffusion par les canaux de communication interne. Il convient de relever également la réalisation du deuxième numéro du Journal des Auditeurs du COFEB (JAC) et de capsules vidéos visant la promotion des domaines de compétences sur lesquels le COFEB souhaite mettre un accent particulier. En outre, des actions de communication sont menées autour des programmes de formation COFEB - HEC Paris et COFEB.

Enfin, les statistiques relevées sur le site internet de janvier à décembre 2024 indiquent un engouement constant suscité par les activités du Centre, eu égard à l'audience de près de 100.000 visites enregistrées, en provenance de 142 pays.

3.2.4. Perspectives

Le COFEB a également l'ambition de réaliser les projets suivants :

- un magazine audiovisuel axé sur les centres d'intérêt du COFEB, exclusivement diffusé en ligne et qui a pour objectifs principaux d'informer, de former et de faire engager les cibles sur les contenus proposés ;
- une restructuration éditoriale du site internet, élaborée à partir d'une analyse de données ayant abouti à des propositions d'amélioration. Cette restructuration du site internet du COFEB a pour but d'accroître son efficacité et renforcer son impact.

ANNEXE

ANNEXE A.1 : BREVES BIOGRAPHIES DES MEMBRES DU COMITE SCIENTIFIQUE DU COFEB

Professeur Emmanuela CARDIA

Le Professeur Emmanuela CARDIA est titulaire d'un Doctorat en économie de l'Université de Californie à Berkeley (Etats Unis), obtenu après ses études à la « *London School of Economics and Political Sciences* ». Elle cumule au sein de l'Université de Montréal, dix-neuf (19) ans d'expérience en tant qu'enseignant-chercheur au Département de Sciences Economiques, dont elle a été le Directeur pendant quatre (4) ans. Par ailleurs, elle dirige à nouveau depuis 2021, le Centre Interuniversitaire de Recherche en Economie Quantitative (CIREQ) de l'Université de Montréal. Ses recherches portent sur la macroéconomie, l'économie politique et l'économie internationale. Elle est l'auteur de nombreuses publications dans des revues de renom, telles que « *Journal of Monetary Economics* », « *European Economic Review* », « *Canadian Journal of Economics* », etc.

Professeur Bernadette DIA KAMGNIA

Bernadette DIA KAMGNIA est Professeur Agrégé des Sciences Economiques, Option Statistique et Econométrie, PhD en Agro-Economie de l'Université d'Illinois et Ingénieur Agronome. Elle est actuellement Consultante Internationale en développement, et Chercheur Senior attachée à la Cellule d'Analyse des Politiques Economiques du CIRES (CAPEC).

De novembre 2014 à janvier 2017, le Professeur KAMGNIA a servi comme Directeur par intérim de l'Institut Africain de Développement (IAD) de la Banque Africaine de Développement (BAD) qu'elle a intégrée le 29 novembre 2011, en tant que Manager à la Division de gestion des politiques de l'IAD. De mai 2017 à décembre 2020, elle a occupé le poste de Directeur Adjoint de la CAPEC. Avant d'être recrutée à la Banque Africaine de Développement, elle a été, de novembre 2007 à novembre 2011, le Coordonnateur des Programmes de PhD et de Master du Programme de Troisième Cycle Interuniversitaire regroupant dix-huit (18) Universités de l'Espace de la Conférence des Institutions d'Enseignement et de Recherches Economiques et de Gestion en Afrique (CIEREA).

Le Professeur KAMGNIA est membre du Comité des Programmes et membre du Conseil d'Administration du Consortium pour la Recherche Economique en Afrique (CREA). Elle est également membre du Comité de Pilotage du Centre d'Excellence de l'ENSEA et fait partie, depuis 2018, des évaluateurs de la Revue Economique et Monétaire de la BCEAO. Professeur KAMGNIA est devenu membre du Comité Scientifique du COFEB en janvier 2022, ayant servi en tant que membre du Conseil Exécutif de l'ACBF (African Capacity Building Foundation), membre du Comité des Programmes de PEP-PMMA, et membre du Conseil Scientifique du CIRAD.

Professeur Anne-Valérie CORBOZ

Le Professeur Anne-Valérie CORBOZ est la Directrice Déléguée des Programmes d'Executive Education de l'Ecole des Hautes Etudes Commerciales de Paris (HEC Paris). Elle est titulaire d'un Doctorat en entrepreneuriat et innovation sociale du Royal Melbourne Institute of Technology (RMIT) en Australie. Avant de rejoindre HEC, le Professeur CORBOZ a mené une carrière internationale dans l'univers des business schools et a travaillé pour Duke Corporate Education à Singapour, où elle supervisait les activités de l'Executive Education de Duke en Asie, en Inde et au Moyen- Orient. Elle a également été Professeur et a occupé des postes décisionnels à l'International Institute for Management Development (IMD Business School), à l'Institut Européen d'Administration des Affaires (INSEAD), à la Singapore Management University et au Boston Consulting Group.

Par son parcours dans les meilleures business schools internationales, le consulting et l'industrie, Anne-Valérie CORBOZ est intimement convaincue de la valeur intrinsèque de l'Executive Education et de son impact positif sur les entreprises et la société.

Professeur Rosaline Dado WOROU HOUNDEKON

Le Professeur Titulaire des Universités du CAMES, Madame WOROU HOUNDEKON a obtenu un Doctorat Unique en Sciences de Gestion de l'Université de Liège en Belgique. Outre ses activités traditionnelles d'enseignement, d'encadrement et de recherche menées de façon continue depuis dix-neuf (19) ans à l'Université d'Abomey Calavi (Bénin), elle a occupé pendant plus de dix (10) ans des postes de hautes responsabilités dans le monde universitaire, dans plusieurs départements ministériels au Bénin ainsi que dans des projets et organisations non gouvernementales. Ainsi, elle a été notamment Directrice de l'Ecole Nationale d'Economie Appliquée et de Management (ENEAM) et Conseillère Technique pour la Promotion de l'Entrepreneuriat, du Partenariat et du Dialogue Social au Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique du Bénin. Elle est également, depuis cinq (5) ans, évaluateur sur site et instructeur de dossier en ligne des offres de formation des établissements d'enseignement supérieur dans le cadre du Programme Reconnaissance et Equivalence des Diplômes (PRED) du CAMES.

Professeur Léonard WANTCHEKON

Léonard WANTCHEKON est Professeur de politique et Professeur associé d'économie à l'Université de Princeton. Il est également le fondateur de l'African School of Economics au Bénin. Après avoir obtenu un Doctorat en économie à la Northwestern University, il a notamment enseigné à Yale et à New York University avant de rejoindre, en 2011, l'Université de Princeton. Très attaché à ses racines africaines, il a créé en 2004, le Think Thank dénommé « *Institut de recherche empirique en économie politique* » qui est devenu, en 2014, « *African School of Economics* » au Bénin.

Premier africain sub-saharien, membre de l'American Academy of Arts and Sciences et de l'Econometric Society, il est par ailleurs, Vice-président de l'American Political Science Association et membre du Comité Exécutif de l'International Economic Association.

Professeur Patrick PLANE

Le Professeur Patrick PLANE a été Directeur du Centre d'Etudes et de Recherches en Développement International (CERDI) entre 2000 et 2013, membre du Comité des Politiques de Développement (CDP) des Nations Unies de 2010 à 2016 et membre des réseaux AERC (African Economic Research Consortium) et ERF (Economic Research Forum, réseau des chercheurs sur le Moyen Orient). Titulaire d'un Doctorat en Sciences Economiques de l'Université Clermont Auvergne (France), il est spécialiste des réformes des entreprises publiques, des processus de privatisation et des partenariats public-privé dans les pays en voie de développement. Il travaille également sur les problématiques de compétitivité nationale et territoriale, y compris les politiques de change, et dans une dimension plus micro-économique, sur l'analyse de la productivité des firmes manufacturières dans un contexte d'intégration à l'économie mondiale.

Par ailleurs, le Professeur PLANE est responsable du programme « *Observatoire de la compétitivité durable* » à la Fondation pour les Etudes et Recherches sur le Développement International (FERDI). Il participe également aux travaux dans le cadre des partenariats avec l'UEMOA et la CEMAC.

Monsieur Jean-Luc QUEMARD

Jean-Luc QUEMARD est, depuis 2015, le Responsable de l'Institut Bancaire et Financier International (IBFI) de la Banque de France, où il était précédemment Chef du Service de la Surveillance Prudentielle. Il est titulaire d'une Maîtrise en Affaires et Administration de l'Université Autonome de Madrid (Espagne). L'IBFI est chargé de la mise en œuvre de la politique de coopération internationale de la Banque de France. Monsieur QUEMARD a été membre des groupes de travail du Comité de Bâle et des Autorités bancaires européennes. Il a rejoint la Banque de France en 1994 et a publié trois ouvrages sur le risque de crédit et les cadres de la titrisation. Il est chargé de cours à l'Université de Paris et à l'Université du Sud (Toulon - France).

Professeur Souleymane KONATE

Professeur Titulaire des universités du CAMES en écologie et biologie du sol, Professeur KONATE est détenteur d'un Doctorat Unique en écologie de l'Université Pierre et Marie Curie (France). Il comptabilise vingt-trois (23) ans d'expérience dans le domaine de l'enseignement dans des universités africaines et européennes (Côte d'Ivoire, Burkina Faso, Ghana, Gambie, Niger, RDC, Madagascar, Égypte, France et Allemagne). Il a exercé plusieurs hautes fonctions en Côte d'Ivoire en qualité de Directeur Général de la Recherche et de l'Innovation au Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique, Directeur de la Formation doctorale internationale WASCAL sur le Changement Climatique et la Biodiversité de l'Université Félix Houphouët-Boigny, Directeur du Laboratoire Ecologie et Développement Durable (LEDD) de l'Université Nangui Abrogoua, etc. Au plan international, il a été membre du Conseil Académique de l'Université Senghor d'Alexandrie (Égypte), co-responsable du Laboratoire Mixte International « *Ecologie et Développement Durable* » et Coordonnateur scientifique local du projet « *CABES-Capacities on Biodiversity and Ecosystem* ». Au sein du CAMES, il a fait partie du Comité Consultatif Général, du Comité des Experts du Conseil des Ministres du CAMES et a été membre fondateur du Programme Thématique de Recherche du CAMES sur la Biodiversité.

Docteur Kouassi Hugues KOUADIO

Kouassi Hugues KOUADIO est Docteur en Sciences Economiques et Ingénieur Statisticien Economiste. Il est, depuis 2015, le Directeur de l'ENSEA d'Abidjan et Coordonnateur des projets du Centre d'Excellence Africain de formation en Statistique (CEA-ENSEA) et Centre d'excellence à impact régional (ACE Impact) depuis octobre 2020.

Docteur KOUADIO est également enseignant-chercheur et auteur de plusieurs publications sur les questions de macroéconomie. En tant qu'enseignant à l'ENSEA d'Abidjan, il dispense des cours tels que « *Modèles macroéconomiques théoriques* », « *Fluctuations et politiques macroéconomiques* », « *Analyse conjoncturelle* », « *Cycles réels et monétaires* », « *Etude des économies locales et gestion des collectivités* », « *Statistiques descriptives* », « *Econométrie* », « *Economie informelle et marché du travail* », etc.

Par ailleurs, Docteur KOUADIO est le Président du Réseau des Ecoles de Statistique Africaines (RESA) et de l'African Group of Statistical Training (AGOST). Il est également à l'initiative de nombreux partenariats entre l'ENSEA et plusieurs institutions tant en Côte d'Ivoire qu'à l'étranger.

ANNEXE A.2 : STATISTIQUES SUR LES ACTIONS REALISEES PAR LE COFEB

TABLEAU A.2.1 : FORMATIONS DES AGENTS DE LA BCEAO AU TITRE DE L'ANNEE 2024

N°	THEMES	MODE	DATE	NOMBRE DE SESSIONS	ANIMATEURS (STRUCTURES)	PARTICIPANTS		
						FEMMES	HOMMES	TOTAL
PLAN DE FORMATION DES AGENTS DE LA BCEAO (I)								
1	Passation des marchés publics de fournitures et des services consultants	Présentiel	5 au 9 février 2024	1	EST Formation (Ahmedou AHMED)	2	10	12
2	Réussir les recrutements	Présentiel	13,14 et 19 mars 2024	1	Eco-Afrique (Aziz GAYE - Amadou GAYE)	4	8	12
3	Audit qualité interne	En ligne	18 au 22 mars 2024	1	DCCG (Lalya TOURE; Binta Chrystel H. SOME MEITE; Ibrahim El Khalil DIALLO)	8	37	45
4	Rédigez des écrits professionnels - niveau 2	En ligne	21 au 23 et du 28 au 30 mai 2024, 10 au 12 juin 2024	3	DAJI (Eric Padonou)	54	97	151
5	Modules comptabilité	En ligne	22 au 24 mai 2024	1	DBA (Kossi MAOUNA, Pathé SALL); DCCG (Yawo ABALO)	1	2	3
6	Adaptation du Fonctionnement des Services de Caisse	En ligne	3 au 5 juin 2024	1	DOC (Wilfried TEKOTAN)	28	54	82
7	Signes de sécurité des valeurs délivrées par la BCEAO à la clientèle (chèques et bons de virement)	En ligne	4 au 6 juin 2024	1	DEF (Ahouanvoedo Thierry S.)	13	9	22
8	Initiation au système de management de la qualité (SMQ)	En ligne	6 et 13 juin 2024	2	DCCG (Binta C. H. SOMA/Ibrahim DIALLO)	22	71	93
9	Les bons usages du maître d'hôtel	Présentiel	18 juin 2024	1	DGASP (Charles Henry Mendy)	0	4	4

TABLEAU A.2.1 : FORMATIONS DES AGENTS DE LA BCEAO AU TITRE DE L'ANNEE 2024 (Suite)

N°	THEMES	MODE	DATE	NOMBRE DE SESSIONS	ANIMATEURS (STRUCTURES)	PARTICIPANTS		
						FEMMES	HOMMES	TOTAL
10	Méthodes et outils de supervision sur pièces des institutions de microfinance	En ligne	26 et 27 juin 2024	1	SGCBU (Malaïny Ndiaye)	16	8	24
11	Sécurité des applications, des services et des serveurs web	Présentiel	24 au 28 juin 2024	1	Consultant (David TIBAU)	1	13	14
12	Outils et techniques de contrôle	Présentiel	8 au 12 juillet 2024	1	DSPR et DIA	8	24	32
13	Contrôle comptable des opérations de caisse	En ligne	29 au 31 juillet 2024	1	DOC (Fissari TCHAGNAOU)	14	37	51
14	Gestion opérationnelle et technique des opérations monétiques	En ligne	2 au 6 et 9 au 13 septembre 2024	2	DSMP et DOC	16	41	57
15	Evaluation des risques identifiés par les missions d'audit	Présentiel	17 au 19 septembre 2024	1	Patrick Ghislain ACCROMBESSY (DSPR)	0	27	27
16	Finance islamique pour le secteur bancaire	En ligne	18 au 20 septembre 2024	1	Kadder TOURE (DABFA) Maxime KAMBOU (DSF) Marieme SECK SENE (DSF)	8	17	25
17	Analyse et dépouillement du Formulaire de Déclaration Prudentielle (FODEP) des établissements assujettis	En ligne	18 au 20 septembre 2024	1	Ibrahima THERA (DSF) Pascal OGA (DSF)	16	25	41
18	Surveillance des infrastructures de marchés financiers, des moyens et services de paiement	En ligne	23 au 25 septembre 2024	1	Banque Mondiale BCE DSMP	12	21	33

TABLEAU A.2.1 : FORMATIONS DES AGENTS DE LA BCEAO AU TITRE DE L'ANNEE 2024 (Suite)

N°	THEMES	MODE	DATE	NOMBRE DE SESSIONS	ANIMATEURS (STRUCTURES)	PARTICIPANTS		
						FEMMES	HOMMES	TOTAL
19	Communication interne	En ligne	25 septembre 2024	1	Sybille HOUNSA (DGCC)	12	15	27
20	Maîtrise des statistiques de caisse et des états d'encaisse	En ligne	25 au 27 septembre 2024	1	Kodjo LEDI (DOC)	8	22	30
21	Application BAOBAB (BAOBAB Comptabilité et Opérations financières)	En ligne	26 au 27 septembre 2024	1	Abdoul Razakou MATO TOURAKI (DSI) KOFFI Aubin Martial Yao (DSMP) LOUM Mbaye Mbengue (DSMP) WANE Babacar René El- hocine (DSMP) ACACHA Sylvie Josiane (DSMP) DIOUF Abdoulaye Baka Latyr (DSMP)	17	36	53
22	Service de Sécurité Incendie et Assistance à Personnes (SSIAP) 1	Présentiel	30 septembre au 11 octobre 2024	1	SEN Afrique Sécurité et Secours	1	14	15
23	Rédigez des écrits professionnels – niveau 1	Visio	8 au 11 et du 15 au 18 octobre 2024	2	Soumaïla ELHADJI YAOU	27	25	52
24	Finance islamique	En ligne	9 au 11 octobre 2024	1	Kadder TOURE (DABFA)	3	11	14
SOUS-TOTAL (a)		-	-	29	-	291	628	919

TABLEAU A.2.1 : FORMATIONS DES AGENTS DE LA BCEAO AU TITRE DE L'ANNEE 2024 (Suite)

N°	THEMES	MODE	DATE	NOMBRE DE SESSIONS	ANIMATEURS (STRUCTURES)	PARTICIPANTS		
						FEMMES	HOMMES	TOTAL
25	Traitement des opérations d'arrêté intermédiaire et de clôture	En ligne	14 au 15 et 16 au 17 octobre 2024	2	Fatoumata Bintou Khadidiatou BA, (DCCG) Ibrahima MBAYE, (DCCG)	40	85	125
26	Traitement des données conjoncturelles	En ligne	14 au 16 octobre 2024	1	Kailla ELHADJI INKAN KAILLA, (DSTAT) Maxime NAKIZENON, (DSTAT)	3	14	17
27	Service de Sécurité Incendie et Assistance à Personnes (SSIAP) 2	Présentiel	14 au 25 octobre 2024	1	SEN Afrique Sécurité et Secours	0	15	15
28	Norme ISO 9004	Présentiel	21 au 25 octobre 2024	1	Afnor Sénégal	2	3	5
29	Evaluation des performances	En ligne	22 au 24 et 29 au 31 octobre 2024	2	Absalis	43	104	147
30	Contrôle des infrastructures informatiques des assujettis	En ligne	11 au 13 novembre 2024	1	Abdou Charles Coulibaly (DIA) Cécile GADO (DSMP) Antoine BAMBARA (DSI) Ange TE (DSMP) Aboubacar GBANE (DSI)	6	12	18
31	Techniques d'élaboration de la revue analytique des comptes	En ligne	12 au 14 novembre 2024	1	Ibrahima Mbaye (DCCG) Luck SOMA (DCCG)	7	17	24
32	Compilation et analyse sur la position extérieure et les besoins courants des établissements de crédit	En ligne	18 au 20 novembre 2024	1	Michaël TASSEMBEDO (DOM)	12	15	27

Source : COFEB

TABLEAU A.2.1 : FORMATIONS DES AGENTS DE LA BCEAO AU TITRE DE L'ANNEE 2024 (Suite)

N°	THEMES	MODE	DATE	NOMBRE DE SESSIONS	ANIMATEURS (STRUCTURES)	PARTICIPANTS		
						FEMMES	HOMMES	TOTAL
33	Logiciel JEF EDIT	Présentiel	25 au 28 novembre 2024	1	Jacques DIDIER-LAURENT (2J IMPRESSION)	0	3	3
34	Système d'information et de reporting comptable (IROCO)	En ligne	2 au 4 décembre 2024	1	Hassan Ismaël ADEGOKE (DSI) Rokhaya NGOM KEBE, (DCCG) Blandine LANKOANDE, (DCCG) Luck SOMA, (DCCG)	20	101	121
35	Initiation à la monétique	En ligne	2 au 3 décembre 2024	1	KOFFI Aubin Martial Yao (DSMP) LOUM Mbaye Mbengue, (DSMP)	10	15	25
36	OpenShift 4.12 - Administration niveau 1 - Conteneurs et Kubernetes	Présentiel	9 au 12 décembre 2024	1	Oo2 Formations & Consulting	1	3	4
SOUS-TOTAL (b)		-	-	14	-	144	387	531
TOTAL PLAN DE FORMATION DES AGENTS DE LA BCEAO (a) + (b)		-	-	43	-	435	1015	1450

Source : COFEB

TABLEAU A.2.2 : FORMATIONS DES MANAGERS AU TITRE DE L'ANNEE 2024

N°	THEMES	MODE	DATE	NOMBRE DE SESSIONS	ANIMATEURS (STRUCTURES)	PARTICIPANTS		
						FEMMES	HOMMES	TOTAL
PROGRAMME DE FORMATION DES MANAGERS DE LA BCEAO (II)								
1	Lecture rapide	Présentiel	19 au 29 février 2024	2	Talent Management Group (TMG)	5	12	17
2	Gestion des réunions	Distanciel	17 au 18 avril 2024	1	Innov'actions	5	15	20
3	Créer un impact et avoir de l'influence sur ses interlocuteurs	Distanciel	5 au 13 mars 2024	5	Humanity Progress	28	62	90
4	Accompagner le changement et gestion des conflits	Distanciel	21 mai au 13 juin 2024	4	ITTE Consulting	8	40	48
5	Communication efficace à travers le travail en équipe	Distanciel	14 mai au 6 juin 2024	4	Innov'actions	8	36	44
6	Management et relation managériale	Distanciel	18 au 24 juillet 2024	2	ITTE Consulting	7	11	18
7	Communication et cohésion d'équipes	Distanciel	1 au 2 et 8 au 9 octobre 2024	2	Humanity Progress	6	8	14
TOTAL II		-	-	20	-	67	184	251

Source : COFEB

TABLEAU A.2.3 : PROGRAMMES SPECIFIQUES

N°	THEMES	MODE	DATE	NOMBRE DE SESSIONS	ANIMATEURS (STRUCTURES)	PARTICIPANTS		
						FEMMES	HOMMES	TOTAL
PROGRAMMES SPECIFIQUES (III)								
1	Nouvelles recrues (Phase distancielle de la formation d'intégration)	E-learning	1 ^{er} janvier au 31 décembre 2024	1	COFEB	22	44	66
2	Langue anglaise	Plateforme 7SPEAKING	février 2024	1	7SPEAKING	92	329	421
3	Formation d'intégration des agents nouvellement recrutés (Distanciel-Présentiel)	Bimodal	1 ^{er} au 5 juillet 2024 et 29 juillet au 2 août 2024	1	Directions des Services Centraux	25	57	82
4	Finance digitale et finance verte	En ligne	12 avril au 3 décembre 2024	38	BCEAO/LAVAL, Sciences-Po, First Finance, Banque de France	271	585	856
5	Formation des caissiers	Bimodal	nov. 2023 à août 2024	2	COFEB	11	25	36
TOTAL III		-	-	43	-	421	1040	1461

Source : COFEB

TABLEAU A.2.4 : PARTICIPATION D'AGENTS DE LA BCEAO AUX FORMATIONS RESERVEES AU PUBLIC EXTERNE

PARTICIPATION AUX FORMATIONS RESERVEES AU PUBLIC EXTERNE (IV)								
1	Lutte contre le blanchiment de capitaux, le financement du terrorisme et de la prolifération des armes de destruction massive	En ligne	20 au 26 février 2024	4	ATTF Luxembourg/ BCEAO	5	6	11
2	Cybersécurité et sécurité de l'information	Présentiel	26 au 29 août 2024	1	ATTF Luxembourg	0	3	3
3	Stabilité financière et politique macroprudentielle	Bimodal	16 au 17 octobre 2024	1	ATTF Luxembourg	5	21	26
4	Certificat en finance digitale	Bimodal	17 au 19 septembre 2024, 23 septembre au 17 octobre 2024, 4 au 14 novembre 2024, 20 au 23 novembre 2024	4	ATTF Luxembourg/ BCEAO	0	2	2
TOTAL IV		-	-	10	-	10	32	42

Source : COFEB

TABLEAU A.2.5 : RECAPITULATIF – FORMATIONS DES AGENTS DE LA BCEAO AU TITRE DE L'ANNEE 2024

N°	THEMES	NOMBRE DE SESSIONS	PARTICIPANTS		
			FEMMES	HOMMES	TOTAL
FORMATION DES AGENTS DE LA BCEAO					
1	Plan de formation des agents de la BCEAO (i)	43	435	1015	1450
2	Programme de formation des managers de la BCEAO (ii)	20	67	184	251
3	Programmes spécifiques (iii)	43	421	1040	1461
4	Participation aux formations réservées au public externe (iv)	10	10	32	42
TOTAL GENERAL		116	933	2271	3204

Source : COFEB

**TABLEAU A.2.6 : FORMATIONS DU PUBLIC EXTERNE AU TITRE DE L'ANNEE 2024
(FORMATIONS QUALIFIANTES)**

N°	THEMES	MODE	DATE	NOMBRE DE SESSIONS	ANIMATEURS (STRUCTURES)	PARTICIPANTS		
						FEMMES	HOMMES	TOTAL
PROGRAMME DE FORMATIONS QUALIFIANTES (I)								
1	Cobit 2019	En ligne	1 ^{er} au 9 février 2024 et 12 au 16 février 2024	2	ATTF Luxembourg	7	40	47
2	Lutte contre le blanchiment de capitaux, le financement du terrorisme et de la prolifération des armes de destruction massive	En ligne	20 au 26 février 2024	4	ATTF Luxembourg/ BCEAO	27	47	74
3	Norme IFRS 9	Présentiel	21 au 24 mai 2024	1	ATTF Luxembourg	8	22	30
4	Financement de projet	En ligne	10 au 14 juin et 17 au 19 juin 2024	1	ATTF Luxembourg	3	15	18
5	Comptabilisation des opérations de monnaie électronique (ETC)	En ligne	19 juin 2024	1	BCEAO	15	44	59
6	Comptabilisation des opérations de monnaie électronique (SFD)	En ligne	20 juin 2024	1	BCEAO	5	17	22
7	Gestion des risques	Présentiel	3 au 5 juillet 2024	1	ATTF Luxembourg	5	16	21
8	Gestion des risques	Présentiel	8 au 10 juillet 2024	1	ATTF Luxembourg	7	16	23
9	Produits de taux	En ligne	15, 16 et 19 juillet 2024	1	ATTF Luxembourg/ BCEAO	12	34	46
10	Cybersécurité et sécurité de l'information	Présentiel	26 au 29 août 2024	1	ATTF (Jean-Hubert Antoine)	1	30	31

**TABLEAU A.2.6 : FORMATIONS DU PUBLIC EXTERNE AU TITRE DE L'ANNEE 2024
(FORMATIONS QUALIFIANTES) - SUITE**

N°	THEMES	MODE	DATE	NOMBRE DE SESSIONS	ANIMATEURS (STRUCTURES)	PARTICIPANTS		
						FEMMES	HOMMES	TOTAL
PROGRAMME DE FORMATIONS QUALIFIANTES (I)								
11	Stabilité financière et politique macroprudentielle	Bimodal	16 au 17 octobre 2024	1	Banque de France	4	14	18
12	Renseignement et contrôle du Formulaire de Déclaration Prudentielle (FODEP) des Etablissements Assujettis	En ligne	4 au 8 novembre 2024	1	BCEAO	28	74	102
13	Gouvernance Bancaire et Comité d'Audit	Présentiel	19 au 22 novembre 2024 et 25 au 28 novembre 2024	2	ATTF Luxembourg	8	24	32
SOUS-TOTAL I		-		18-		130	393	523

Source : COFEB

TABLEAU A.2.7 : FORMATIONS DU PUBLIC EXTERNE AU TITRE DE L'ANNEE 2024 (FORMATIONS CERTIFIANTES)

N°	THEMES	MODE	DATE	NOMBRE DE SESSIONS	ANIMATEURS (STRUCTURES)	PARTICIPANTS		
						FEMMES	HOMMES	TOTAL
PROGRAMME DE FORMATIONS CERTIFIANTES (II)								
1	CEMSTRAT 1	Bimodal	15 mai au 15 novembre 2024	1	HEC Paris	11	15	26
2	CEMSTRAT 2	Bimodal	21 mai au 29 novembre 2024	1	HEC Paris	7	19	26
3	Réglementation bancaire et modélisation des paramètres bâlois	Présentiel	15 au 26 avril, 18 au 29 novembre	2	ENSEA Abidjan/BCEAO (CBU)	7	18	25
4	Formation et coaching pour la transposition de Bâle II-III dans l'UMOA	Bimodal	11 au 15 mars, 8 au 12 avril 2024, 22 au 24 avril 2024, 26 au 29 septembre 2024.	4	ATTF Luxembourg/BCEAO	11	32	43
5	Certificat sur la Finance digitale	Bimodal	17 au 19 septembre 2024, 23 septembre au 17 octobre 2024, 4 au 14 novembre 2024, 20 au 23 novembre 2024	4	ATTF Luxembourg/BCEAO	5	18	23
SOUS-TOTAL II		-	--	12	-	41	102	143

Source : COFEB

TABLEAU A.2.8 : CYCLE DIPLOMANT DU COFEB

N°	THEMES	MODE	DATE	NOMBRE DE SESSIONS	ANIMATEURS (STRUCTURES)	PARTICIPANTS		
						FEMMES	HOMMES	TOTAL
1	Formation diplômante (46 ^e Promotion)	Bimodal	2023-2024	Master 2 (60 crédits)	Universitaires/ Experts externes/ Internes de la BCEAO	9	22	31
2	Formation diplômante (47 ^e Promotion)	Bimodal	Novembre 2024-2025	Master 2 (60 crédits)	Universitaires/ Experts externes/ Internes de la BCEAO	3	26	29
SOUS TOTAL III		-	-	-	-	12	46	60

Source : COFEB

TABLEAU A.2.9 : RECAPITULATIF – FORMATIONS DU PUBLIC EXTERNE AU TITRE DE L'ANNEE 2024

N°	THEMES	NOMBRE DE SESSIONS	PARTICIPANTS		
			FEMMES	HOMMES	TOTAL
FORMATION DU PUBLIC EXTERNE					
1	Programme de Formations qualifiantes (i)	18	130	393	523
2	Programme de Formations certifiantes (ii)	12	41	102	143
3	Cycle diplômante du COFEB (III)	-	12	46	60
TOTAL GENERAL		30	183	541	726

Source : COFEB



BCEAO
BANQUE CENTRALE DES ETATS
DE L'AFRIQUE DE L'OUEST



COFEB
CENTRE OUEST AFRICAIN DE FORMATION
ET D'ETUDES BANCAIRES





BCEAO
BANQUE CENTRALE DES ETATS
DE L'AFRIQUE DE L'OUEST



COFEB
CENTRE OUEST AFRICAIN DE FORMATION
ET D'ETUDES BANCAIRES

Avenue Abdoulaye FADIGA
BP 3108 – Dakar - Sénégal

Tél. : (221) 33 839 05 00
Fax : (221) 33 823 93 35

<https://cofeb.bceao.int>