CENTRE OUEST AFRICAIN DE FORMATION
ET D'ÉTUDES BANCAIRES (COFEB)

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2025

BCEAO
BANQUE CENTRALE DES ETATS
DE L'AFRIQUE DE L'OUEST

COFEB
CENTRE OUEST AFRICAIN DE FORMATION
ET D'ETUDES BANCAIRES

https://cofeb.bceao.int

BCEAO
BANQUE CENTRALE DES ETATS DE L'AFRIQUE DE L'OUEST

COFEB
CENTRE OUEST AFRICAIN DE FORMATION ET D'ETUDES BANCAIRES

DIRECTION GENERALE DU COFEB

DIRECTION DE LA RECHERCHE ET DES PARTENARIATS

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2025

Septembre 2026

ÉDITORIAL

L'année 2025 a marqué une nouvelle étape dans le développement du Centre Ouest Africain de Formation et d'Etudes Bancaires (COFEB) qui inscrit son action dans la Vision 2025-2033 de la BCEAO : *« Être une banque centrale innovante et résiliente au service des populations et du développement durable des économies de l'Union »*.

Dans un contexte marqué par de nombreuses mutations de l'écosystème économique et financier, le COFEB a renouvelé son offre de formation, pour mieux prendre en compte les enjeux liés au changement climatique, à la transition verte, à l'intelligence artificielle et à la finance digitale. Cette nouvelle orientation s'est traduite par une hausse de la participation aux sessions, de plus de 15 % en interne et de près de 90 % pour la cible externe, par rapport à 2024.

Au-delà des chiffres, nos actions ont été guidées par une exigence constante : garantir la qualité et la pertinence des programmes de formation. Le succès des parcours certifiants proposés par le Centre, développés en partenariat avec des institutions de renom, et l'importance croissante du cycle diplômant, illustrent notre engagement à accompagner les cadres du secteur bancaire et financier dans la maîtrise des enjeux réglementaires et technologiques. S'y ajoute notre volonté constante de promouvoir une plus grande représentativité des femmes parmi les bénéficiaires de nos formations.

Dans le domaine de la recherche, la production scientifique du COFEB s'est enrichie de travaux consacrés aux principaux défis macroéconomiques de notre Union, allant de la résilience climatique à la prévision de l'inflation par l'intelligence artificielle. Le rayonnement international du Centre s'est également accru grâce à l'accueil de chercheurs de renommée mondiale et aux actions menées autour du Prix Abdoulaye FADIGA, dont l'édition 2026 s'annonce porteuse d'ambitions nouvelles.



Monsieur Jean-Claude Kassi BROU
Gouverneur de la BCEAO

Par ailleurs, les actions de communication du Centre ont notamment porté sur la campagne de promotion du Prix Abdoulaye FADIGA, la création d'une identité sonore pour le COFEB, la diffusion de supports de presse destinés aux médias locaux et internationaux, la réalisation du Journal des Auditeurs du COFEB (JAC) et la mise en ligne des lettres d'information du COFEB.

L'année 2025 aura ainsi permis de conforter le COFEB dans sa vocation de pôle d'excellence, d'espace de réflexion et d'acteur clé du développement des compétences nécessaires pour relever les défis économiques et financiers de l'Union.
Forts de ces acquis, nous poursuivrons nos efforts pour renforcer le rayonnement du COFEB, développer des partenariats de qualité et adapter notre offre de formation aux évolutions de l'environnement économique et financier, afin d'accompagner au mieux les transformations de l'Union.

Jean-Claude Kassi BROU
Gouverneur de la BCEAO

PRÉAMBULE

Nous sommes heureux de vous présenter le Rapport d'activités du COFEB au titre de l'année 2025. Il retrace les activités menées par le Centre dans le cadre de ses programmes de formation et de recherche ainsi que les actions d'accompagnement en matière de coopération et de communication. Comme à l'accoutumée, des encadrés sont intégrés ainsi que des images sur les événements particuliers ayant marqué l'année 2025.

Les activités réalisées avec des contenus variés illustrent le dynamisme du Centre et mettent en exergue le renforcement des partenariats avec les structures spécialisées dans les domaines de la formation et de la recherche.

Au titre de la formation, les séminaires inscrits au Plan de formation du personnel de la BCEAO ont enregistré une augmentation du nombre de participants qui a atteint mille six cent soixante-dix-huit (1.678) agents de la BCEAO en 2025, contre mille quatre cent cinquante (1.450) en 2024, soit une hausse de 15,72%. S'agissant des formations destinées à la cible externe du COFEB, le nombre de bénéficiaires a considérablement progressé, passant de six cent quatre-vingt-dix-sept (697) en 2024, à mille trois cent quatorze (1.314) en 2025, soit une hausse de 88,52%.

Les Parcours Certifiants organisés en partenariat avec de grandes Écoles et des Centres Internationaux de formation de référence, notamment HEC Paris, l'ENSEA d'Abidjan et la House of Training - Agence de Transfert de Technologie Financière (ATTF) du Luxembourg, ont enregistré la participation de quatre-vingt-douze (92) cadres supérieurs des établissements de crédit (banques et établissements financiers). Aussi, au titre de l'appui de la Banque Centrale aux États membres de l'Union dans le domaine de la formation, l'administration de la 47e promotion du cycle diplômant de Master du COFEB s'est soldée par vingt-neuf (29) auditeurs diplômés.

Les activités de promotion de la recherche se sont déroulées parallèlement à la production scientifique interne. Il s'agit, en l'occurrence, des innovations proposées dans le cadre de l'amélioration du Prix Abdoulaye FADIGA, notamment les actions de communication de proximité en vue d'accroître la visibilité sur le Prix, de l'organisation des phases théorique et pratique de l'atelier de renforcement des capacités des chercheurs de l'UEMOA en méthodologie de la recherche ainsi que des séjours de chercheurs invités à la BCEAO.

En matière de communication, il convient de relever les démarches entreprises pour la création d'une identité sonore, la poursuite du déploiement de la Charte graphique du COFEB, avec le volet signalétique, et l'animation du compte *Linkedln* du COFEB qui a enregistré six mille (6.000) abonnés cette année, consolidant ainsi la présence du Centre sur les réseaux sociaux, outils privilégiés à l'ère de la digitalisation. Les données recueillies sur les consultations du site internet ont montré une audience de près de soixante-six mille (66.000) visites, en provenance de cent vingt-sept (127) pays à fin décembre 2025.

Conformément à ses objectifs de performance, le COFEB continuera à maintenir ses actions dans une dynamique d'excellence.

Nous espérons que les informations disponibles dans ce Rapport vous édifieront sur les activités menées au COFEB et vous en souhaitons une bonne lecture.

Monsieur Fernand ABOUTOU

Conseiller du Directeur Général du COFEB,

chargé de l'intérim

Président du Comité Scientifique du COFEB



Monsieur Jean-Claude Kassi BROU

Gouverneur de la BCEAO, Président

Membres du Comité Scientifique du COFEB[1]



Professeur Bernadette DIA KAMGNIA
CAPEC, Côte d'Ivoire



Professeur Louis HEBERT
HEC Montréal, Canada



Professeur Dramane COULIBALY
Lyon 2, France



Professeur Patrick PLANE
FERDI, France



Professeur Souleymane KONATE
CAMES, Burkina Faso



Docteur Kouassi Hugues KOUADIO
ENSEA, Côte d'Ivoire



Professeur Issouf SOUMARÉ,
Université Laval, Canada



Professeur Rosaline Dado WOROU HOUNDEKON
CESAG, Sénégal



Anselme IMBERT
IBFI, France



Monsieur Alioune Blondin BEYE
Conseiller du Gouverneur de la BCEAO, Sénégal



Monsieur Mahaman Tahir HAMANI
Directeur Général du COFEB, BCEAO, Sénégal

[1] Brèves biographies des membres externes du Comité Scientifique en annexe.

SOMMAIRE

ÉDITORIAL 5
PRÉAMBULE 7
SOMMAIRE 13
LISTE DES GRAPHIQUES ET ENCADRÉS 15
SIGLES ET ABRÉVIATIONS 17
VUE D'ENSEMBLE 19
I- ACTIVITÉS DE FORMATION REALISÉES EN 2025 21
II- ACTIVITÉS DE RECHERCHE ET PUBLICATIONS RÉALISÉES EN 2025 37
III- RELATIONS EXTÉRIEURES ET ACTIVITÉS INTERNATIONALES 45
IV-FONCTIONS SUPPORTS TRANSVERSALES DU COFEB 49
ANNEXES 53

LISTE DES GRAPHIQUES ET ENCADRÉS PAGE

Graphique 1 : Évolution du nombre de bénéficiaires du Plan de formation interne 21

Graphique 2 : Nombre de participants à la formation en langue anglaise 25

Graphique 3 : Évolution du nombre de bénéficiaires des formations sur les innovations et l'accompagnement des réformes 27

Graphique 4 : Évolution du nombre de bénéficiaires des formations HEC Paris 32

Graphique 5 : Effectifs des auditeurs du cycle diplômant du COFEB 34

Encadré 1 : Capitalisation des programmes CEMSTRAT 32

Encadré 2 : Réunion du Groupe de Travail des Directeurs de Formation des Banques Centrales Francophones 36

SIGLES ET ABRÉVIATIONS

ABCA : Association des Banques Centrales Africaines

ANAQ-Sup : Autorité Nationale d'Assurance Qualité de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation

ATTF / HOT : Agence de Transfert de Technologie Financière du Luxembourg / House of Training

BCEAO : Banque Centrale des États de l'Afrique de l'Ouest

CAMES : Conseil Africain et Malgache de l'Enseignement Supérieur

CEDEAO : Communauté Économique des États de l'Afrique de l'Ouest

CEEAC : Communauté Économique des États de l'Afrique Centrale

CERDI : Centre d'Études et de Recherches sur le Développement International

CESAG : Centre Africain d'Études Supérieures en Gestion

COFEB : Centre Ouest Africain de Formation et d'Études Bancaires ou « Le Centre »

COMESA : Marché Commun de l'Afrique Orientale et Australe

CREA : Consortium pour la Recherche Économique en Afrique

DAAC : Direction des Affaires Administratives et de la Communication

DEPFOR : Direction des Enseignements et des Programmes de Formation

DRP : Direction de la Recherche et des Partenariats

ENSEA : École Nationale Supérieure de Statistique et d'Économie Appliquée d'Abidjan

FERDI : Fondation pour les Études et Recherches sur le Développement International

GAP : Groupe d'Amélioration des Processus dans le cadre du fonctionnement du Système de Management de la Qualité de la Banque

HEC Paris : École des Hautes Études Commerciales de Paris

HEC Montréal : École des Hautes Études Commerciales de Montréal

IBFI : Institut Bancaire et Financier International de la Banque de France

IMF : Institution de Microfinance

SADC : Communauté de Développement d'Afrique Australe

UEMOA : Union Économique et Monétaire Ouest Africaine

UMOA : Union Monétaire Ouest Africaine

VUE D'ENSEMBLE

Au cours de l'année 2025, les activités des programmes de formation et de recherche du Centre Ouest Africain de Formation et d'Etudes Bancaires (COFEB) se sont focalisées, d'une part, sur le renforcement des capacités des agents de la BCEAO (managers, spécialistes, opérations-logistiques, agents nouvellement recrutés), des cadres des établissements de crédit, ainsi ceux des administrations publiques et des Banques Centrales partenaires et, d'autre part, sur la production et la diffusion de connaissances scientifiques concernant les économies de l'UEMOA.

Une emphase spéciale a été mise sur la consolidation et l'élargissement des programmes de formation avec l'intégration continuelle des enjeux du changement climatique, de la transition verte et durable, de l'intelligence artificielle et de la finance digitale dans les programmes. Ce choix judicieux s'est traduit par une forte hausse des participations aux formations, témoignant de l'adéquation entre l'offre du Centre et les besoins des agents. Le Plan de formation du personnel aux métiers de la BCEAO a concerné mille six cent soixante-dix-huit (1.678) agents, soit une hausse de 15,72% par rapport à 2024 (mille quatre cent cinquante (1.450) agents).

Le Programme de renforcement des capacités des managers de la BCEAO a vu la participation de trois cent vingt-quatre (324) managers, en augmentation de 29,08% par rapport à 2024. Le nombre de participants aux formations externes (assujettis et administrations publiques) a presque doublé, passant à mille trois cent quatorze (1.314) en 2025 (contre six cent quatre-vingt-dix-sept (697) en 2024), notamment pour les séminaires sur les innovations et les réformes (mille deux cent vingt-huit (1.228) participants contre six cent quatorze (614) en 2024). La 48e promotion du cycle diplômant du COFEB (Master 2 en Finance et Gestion Bancaire) a compté trente (30) auditeurs, dont neuf (9) femmes tandis que le Programme Accéléré de Formation en Langue Anglaise a enregistré la participation de six cent cinquante-deux (652) agents, contre quatre cent vingt et un (421) en 2024.

Au plan de la recherche, le COFEB a procédé au lancement de l'édition 2026 du Prix Abdoulaye FADIGA pour la promotion de la recherche économique dans l'UEMOA dont le délai de soumission est fixé à fin août 2026. En outre, le Centre a mené des travaux sur des thématiques d'intérêt majeur telles que l'impact du changement climatique sur la transmission de la politique monétaire, l'analyse des épisodes d'inflation élevée dans la perspective d'apprécier la crédibilité de la politique monétaire de la Banque Centrale, et la dépendance des banques au refinancement. Un outil d'analyse et d'aide à la décision sur la prévision de l'inflation basé sur l'apprentissage automatique a été conçu pour une Direction métier de la BCEAO. Par ailleurs, la coopération avec les Universités et Centres de recherche a été consolidée par l'accueil en séjour et en visite de recherche de plusieurs chercheurs de haut niveau.

S'agissant des actions de communication, elles ont porté sur la campagne de promotion de l'édition 2026 du Prix Abdoulaye FADIGA, la création d'une identité sonore pour le COFEB et la poursuite du déploiement de la Charte graphique avec le volet signalétique. L'animation du compte *LinkedIn* du COFEB a contribué au renforcement de la visibilité des activités du Centre, à travers la diffusion régulière de contenus auprès d'une communauté de plus de six mille (6.000) abonnés.

I- ACTIVITÉS DE FORMATION REALISÉES EN 2025

Dans le cadre de ses attributions, le COFEB a réalisé en 2025 plusieurs programmes de formation à destination du personnel de la BCEAO, des professionnels du secteur bancaire et financier, ainsi que des responsables des administrations économiques et financières des États membres de l'UEMOA.

1.1. Formation des agents de la BCEAO

Les formations des agents de la BCEAO visent à renforcer leurs compétences dans tous les domaines des métiers de la Banque et à maintenir une veille constante sur les thématiques émergentes. Au titre de l'année 2025, les actions de formation ont enregistré la participation de trois mille quatre-vingt-douze (3.092) agents, toutes catégories confondues, contre trois mille deux cent quatre (3.204) en 2024.

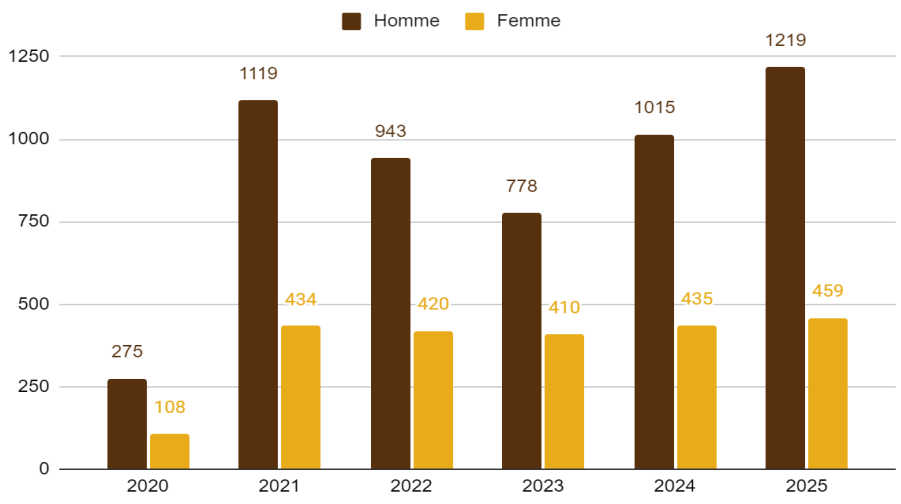
En 2025, ces formations étaient composées (i) des actions du Plan de formation du personnel aux métiers de la BCEAO, (ii) du programme de renforcement des capacités des managers de la BCEAO, (iii) des programmes spécifiques ainsi que (iv) de certaines actions mises en œuvre par le COFEB pour la cible externe.

1.1.1. Mise en œuvre du Plan de formation du personnel aux métiers de la BCEAO

Au titre du Plan de formation de la BCEAO en 2025, cinquante-huit (58) sessions ont été organisées, animées soit par des agents de la Banque Centrale, soit par des cabinets spécialisés. Les principaux thèmes abordés en 2025 ont porté sur : « Outils et techniques de contrôle » ; « Initiation au Système de Management de la Qualité (SMQ) » ; « Maîtrise des statistiques de caisse, des états d'encaisse et des risques liés aux opérations de caisse » ; « Introduction à l'intelligence artificielle » ; « Évaluation des performances » ; « Orientation vers les résultats », etc.

Au total, mille six cent soixante-dix-huit (1.678) agents de la BCEAO ont été concernés par les séminaires inscrits au Plan de formation 2025, contre mille quatre cent cinquante (1.450) en 2024, soit une hausse de 15,72 %.

Graphique 1 : Évolution du nombre de bénéficiaires du Plan de formation interne



Source : COFEB

1.1.2. Programme de renforcement des capacités des managers de la BCEAO

A l'instar des années précédentes, le programme d'accompagnement des managers de la BCEAO a été une des priorités dans le Plan de formation de la Banque. Au total, trois cent vingt-quatre (324) participations de managers[2] de l'Institut d'émission ont été enregistrées pour les vingt-cinq (25) sessions organisées par le COFEB, en présentiel et/ou en distanciel, soit une augmentation de 29,08% par rapport à l'année 2024 (deux cent cinquante et un (251) managers).



Séminaire d'équipe de direction du haut management

Ces formations ont porté sur les thématiques ci-après : (i) Coaching des managers, (ii) Carte mentale - lecture rapide, (iii) Média training et prise de parole en public, (iv) Réussir sa prise de fonction, (v) Prise de parole en public, (vi) Séminaire d'Équipe de Direction et (vii) Intelligence Artificielle pour les managers.

Un Séminaire d'Équipe de Direction s'est tenu du 21 au 23 novembre 2025 à l'intention du Haut Management[3] de la Banque. Il a été animé par l'École des Dirigeants de HEC Montréal avait pour objectif de renforcer la cohésion d'équipe en vue de soutenir la stratégie de l'Institution portée sur la performance. Il visait globalement une compréhension systémique de la mise en œuvre de la stratégie, où culture, compétences de leadership, gestion humaine et performance organisationnelle sont interconnectées.

[2] Responsables de Service et d'Agence Auxiliaire, Adjoints aux Directeurs et Directeurs au Siège et au Secrétariat Général de la Commission Bancaire de l'UMOA, Directeurs d'Agence Principale, Conseillers du Secrétaire Général, du Contrôleur Général, des Directeurs Généraux et des Directeurs Nationaux, Directeurs Nationaux, Secrétaires Généraux Adjoints de la Commission Bancaire de l'UMOA, Conseillers du Gouverneur, Contrôleur Général, Directeurs Généraux, Secrétaire Général de la Commission Bancaire de l'UMOA, Directeur du Cabinet du Gouverneur et Secrétaire Général.

[3] Directeurs Nationaux, Secrétaires Généraux Adjoints de la Commission Bancaire de l'UMOA, Conseillers du Gouverneur, Contrôleur Général, Directeurs Généraux, Secrétaire Général de la Commission Bancaire de l'UMOA, Directeur du Cabinet du Gouverneur et Secrétaire Général.

1.1.3. Programmes spécifiques

Quatre (04) programmes spécifiques ont été mis en œuvre en 2025 :

- le programme de formation d'intégration des agents nouvellement recrutés à la BCEAO ;
- le programme spécifique sur les thématiques émergentes ;
- le programme de formation en langue anglaise ;
- le programme de formation destiné aux Services de caisse.

Au total, neuf cent soixante-dix-sept (977) agents de la Banque ont pris part à ces programmes.

Ces programmes ont bénéficié de l'appui de la plateforme e-learning du COFEB, dans le but d'en élargir l'accessibilité et d'en renforcer la portée.

1.1.3.1. Programme de formation d'intégration des agents nouvellement recrutés

Le dispositif de formation d'intégration s'exécute en deux (2) phases :

- la première, dite phase d'autoformation distancielle, est un programme de formation en ligne, sous le format e-learning qui se déroule sur une plate-forme développée sous l'application MOODLE. Ce format vise à permettre à chaque agent nouvellement recruté, de suivre sa formation d'intégration en mode individualisé et asynchrone, dès sa prise de fonction. Ce programme se déroule durant six (6) semaines ;

- la deuxième phase, dite phase d'ensemble, comporte deux (2) étapes :
  i. une première étape en ligne sur des séances de présentation des missions et activités de la Banque Centrale ;
  ii. la deuxième étape, sous la forme d'un regroupement de tous les participants au Siège de la BCEAO.



Formation d'intégration des agents nouvellement recrutés à la BCEAO, édition 2025

Durant l'année 2025, quatre-vingt-dix (90) agents nouvellement recrutés ont pris part à la phase d'autoformation. Au même titre que les années précédentes, les modules ont porté sur des thématiques telles que : « Introduction à la culture BCEAO », « Histoire de l'UMOA et de la BCEAO », « Textes de base de l'UMOA et de la BCEAO », « Manière d'être de l'agent d'encadrement de la Banque Centrale, code d'éthique et de déontologie », « Droits et devoirs du fonctionnaire international », « Billets et pièces de monnaie de la BCEAO », « Charte graphique de la BCEAO » et « Caractéristiques des économies de l'UMOA ». La seconde phase a également regroupé quatre-vingt-dix (90) agents nouvellement recrutés.

La partie distancielle, organisée en ligne, a porté sur la présentation des différentes Directions des Services Centraux, de la Direction Nationale de la BCEAO pour le Sénégal, du Secrétariat Général de la Commission Bancaire de l'UMOA et de l'Association des Banques Centrales Africaines (ABCA).

La partie présentielle a, quant à elle, été consacrée aux modules suivants : « Politique monétaire de la BCEAO », « Politique prudentielle et macroprudentielle », « Gestion des signes monétaires », « Gestion des réserves de change », « Gestion des relations dans un environnement multiculturel », « Code d'éthique et de déontologie », « Manière d'être de l'agent d'encadrement » et « Travail en équipe ».

Les agents nouvellement recrutés ont également bénéficié du témoignage d'un ancien haut responsable de la BCEAO ainsi que de la projection de films documentaires retraçant l'histoire de l'Institut d'émission.

1.1.3.2. Programme spécifique sur les thématiques émergentes

Ce programme a été animé avec le concours d'experts de l'Université Laval et de l'École des Dirigeants de HEC Montréal. Les séminaires ont porté notamment sur les thèmes « Introduction à la finance verte » et « Introduction à l'intelligence artificielle ».

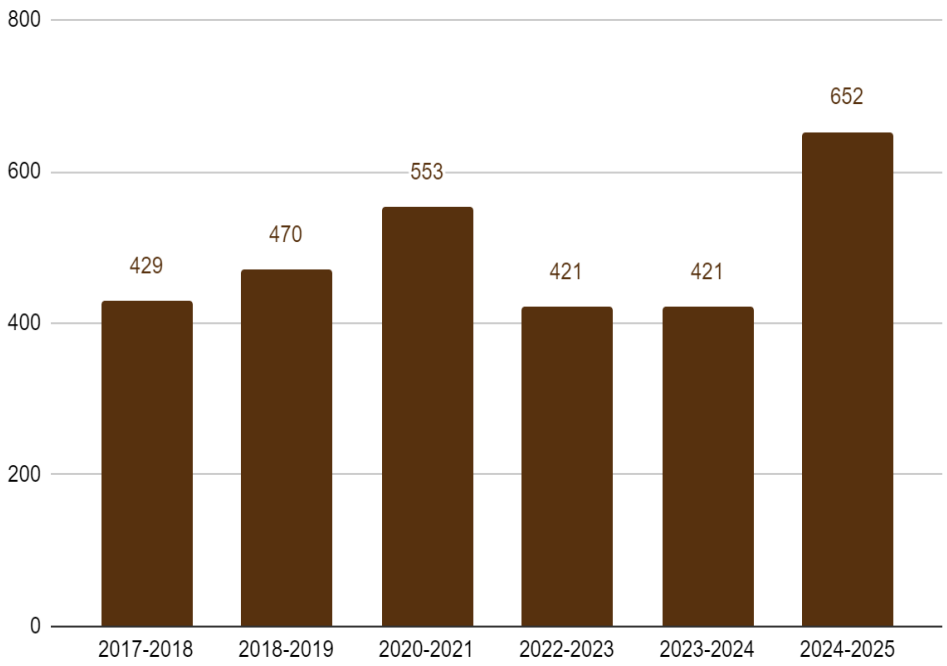
Au total, cinq (5) sessions de formation ont été réalisées en faveur de cent quarante-cinq (145) agents.

1.1.3.3. Programme de formation en langue anglaise

Le Programme Accéléré de Formation en Langue Anglaise (PAFLA) s'est poursuivi en 2025. L'animation des sessions a été assurée par un cabinet, spécialisé dans la formation linguistique à distance, au moyen d'une solution virtuelle et flexible permettant aux participants de réserver des plages d'apprentissage en fonction de leurs disponibilités.

Le dispositif a pour objectif de permettre aux apprenants d'acquérir, à moyen terme, une autonomie et une réelle capacité opérationnelle dans l'usage de la langue anglaise. En 2025, il a enregistré la participation de six cent cinquante-deux agents (652), contre quatre cent vingt et un (421) en 2024.

Graphique 2 : Nombre de participants à la formation en langue anglaise



Source : COFEB

1.1.3.4. Programme de formation pour les Services de Caisse

En 2025, la BCEAO a organisé un test de recrutement pour la sélection de lauréats appelés à occuper des postes de caissiers. Les candidats retenus bénéficieront d'une formation qualifiante dont le démarrage est prévu pour le début du mois de janvier 2026.

1.1.4. Participation des agents de la BCEAO au programme de formation destiné à la cible externe

En 2025, cent douze (112) agents de la BCEAO ont pris part aux formations qualifiantes mises en œuvre par le COFEB à l'intention de la cible externe. Les thématiques abordées dans ce cadre ont notamment porté sur la gestion des risques, la finance pour une transition verte et durable, les produits de taux, la réglementation prudentielle Bâle II-III, le référentiel COBIT 2019, le processus interne d'évaluation de l'adéquation de la liquidité (ILAAP), le dispositif de régulation de la liquidité de l'UMOA ainsi que la déclaration des états périodiques des établissements de crédit de l'UEMOA. S'agissant des parcours certifiants ouverts à la cible externe, il convient de relever la participation d'un (1) agent de la BCEAO à la troisième édition du Certificat en finance digitale, organisé par la BCEAO en partenariat avec l'ATTF du Luxembourg.

Au total, cent treize (113) agents de la BCEAO ont bénéficié des programmes de formation destinés à la cible externe.

1.2. Formation des assujettis et des Administrations publiques

Les programmes de formation destinés à la cible externe ont bénéficié aux établissements de crédit, aux institutions de microfinance, aux établissements de monnaie électronique ainsi qu'aux administrations publiques.

Ces programmes sont ouverts aux agents de la BCEAO en fonction de l'intérêt du thème abordé.

Les principales composantes de ces programmes sont les suivantes :

- les séminaires consacrés aux innovations financières et à l'accompagnement des réformes ;
- les parcours certifiants à l'intention des dirigeants et cadres du secteur bancaire et financier ;
- la formation diplômante du COFEB.

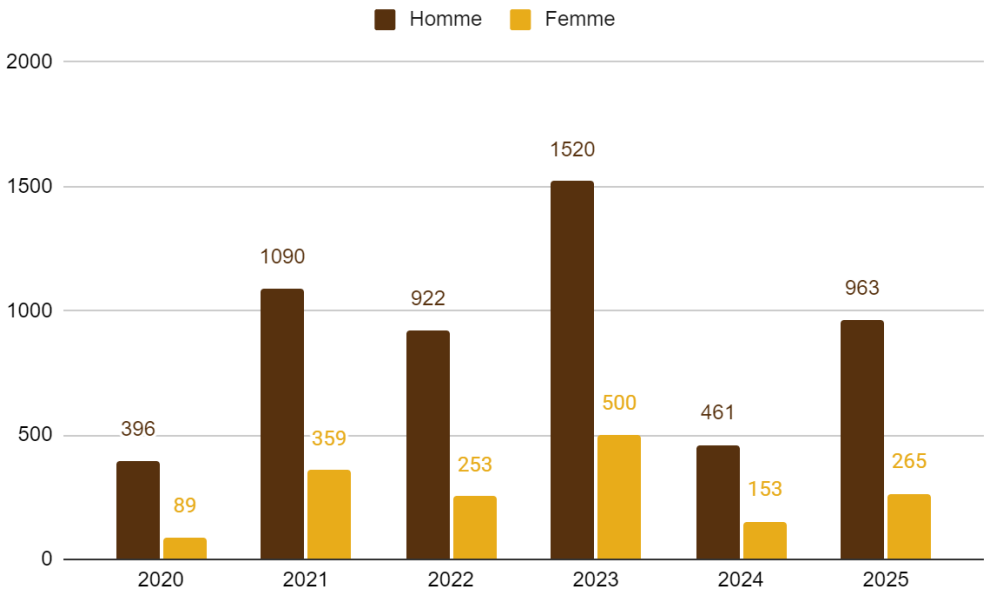
Le nombre de participants aux formations externes destinées aux assujettis et aux administrations publiques est passé de six cent quatre-vingt-dix-sept (697) en 2024 à mille trois cent quatorze (1.314) en 2025.

1.2.1. Séminaires sur les innovations financières et l'accompagnement des réformes

La mise en œuvre des séminaires au titre de l'année 2025 s'est inscrite dans un contexte marqué par : (i) une orientation stratégique des contenus vers les thématiques émergentes, notamment la finance digitale et la finance verte et durable, (ii) la consolidation des acquis du secteur bancaire et financier régional, avec un accent particulier sur la gestion macroéconomique et financière, le dispositif prudentiel et la circulation fiduciaire puis (iii) la révision de textes réglementaires majeurs, en l'occurrence la Loi uniforme portant réglementation bancaire et la Loi uniforme régissant les institutions de microfinance, impliquant une actualisation des programmes de formation y afférents.

Ces évolutions expliquent l'augmentation notable du nombre de participants aux séminaires externes sur les innovations et les réformes. Le nombre de participants a doublé en passant de six cent quatorze (614) en 2024 à mille deux cent vingt-huit (1.228) en 2025.

Graphique 3 : Évolution du nombre de bénéficiaires des formations sur les innovations et l'accompagnement des réformes



Source : COFEB

À l'instar des exercices précédents, le programme de formation consacré aux innovations financières et à l'accompagnement des réformes s'est articulé autour de formations de courte durée et de formations certifiantes, organisées en coopération avec des partenaires internationaux.

Les principaux thèmes abordés en 2025 au titre des formations de courte durée (séminaires, ateliers et webinaires) sont les suivants :

- *Analyse financière des institutions de microfinance (IMF)* : cette formation a permis aux participants de consolider leurs compétences en analyse financière des institutions de microfinance, en mettant à leur disposition les outils nécessaires pour apprécier la performance, la rentabilité, les risques et la viabilité des IMF, grâce à une approche pratique fondée sur des études de cas réels.

- *Finance pour une transition verte et durable* : cette formation a permis aux participants d'approfondir leur compréhension des cadres institutionnels et réglementaires européens et internationaux applicables à la finance durable, de consolider la maîtrise des concepts clés de la finance verte et de mieux identifier les risques de greenwashing ainsi que les enjeux réglementaires y afférents, en vue de soutenir efficacement la transition verte et durable de la région.

- *Optimiser la gouvernance et l'appétence aux risques pour une stratégie pérenne et un modèle d'affaires performant sur le long terme* : les sessions organisées ont permis aux participants de renforcer leur compréhension des enjeux de gouvernance et de stratégie, d'identifier les priorités d'une stratégie innovante et d'appréhender le rôle de l'environnement de contrôle interne et du cadre réglementaire. Elles ont également favorisé une meilleure articulation entre l'appétence aux risques et les stratégies évolutives, l'optimisation des objectifs commerciaux dans le cycle de gestion des risques, ainsi que l'évaluation du capital humain, financier et technologique et des défis associés, à travers des études de cas illustratives.

- *Mise en œuvre de COBIT 2019 et audit* : ce séminaire a permis aux participants de maîtriser le cadre COBIT 2019 pour la gouvernance des systèmes d'information (SI), d'évaluer la performance et de concevoir des dispositifs adaptés, tout en appliquant ces compétences à l'audit des plans directeurs SI et à l'évaluation des stratégies d'intelligence artificielle à travers des cas pratiques.

- *Crédit-bail et affacturage* : cette formation a offert aux participants les outils pour consolider leurs connaissances sur le développement, le cadre réglementaire et le rôle des IMF dans le financement des entreprises, ainsi que sur la structuration des contrats, l'optimisation de l'actif économique, les responsabilités des acteurs et la comptabilisation des opérations, y compris dans un contexte de finance islamique et transfrontalière.

- *Agilité dans l'audit interne* : la session a donné l'opportunité aux participants de maîtriser les principes et outils de l'audit interne Agile, d'organiser et piloter efficacement les missions, de communiquer clairement les conclusions du rapport d'audit et de renforcer la valeur et l'amélioration continue des audits au sein de l'organisation.

- *Processus interne d'évaluation de l'adéquation de la liquidité (ILAAP)* : les participants ont pu maîtriser les principales dimensions de l'ILAAP, incluant le cadre réglementaire, la structure du rapport, les rôles des acteurs impliqués, ainsi que la surveillance prudentielle, les tests de résistance et l'analyse de scénarios, afin d'évaluer la résilience et de gérer de manière proactive les risques.

- *Produits de taux, dispositif de régulation de la liquidité de l'UMOA* : session proposée aux participants pour consolider leurs connaissances sur le marché des taux d'intérêt, les instruments et les produits, les conventions et les calculs applicables, ainsi que le fonctionnement du marché monétaire de l'UMOA, grâce à des études de cas et des exercices pratiques interactifs.

- *Evaluation des politiques publiques* : les participants ont à travers cette formation, renforcé leurs compétences sur les concepts, les méthodologies et les dispositifs d'évaluation des politiques publiques, l'institutionnalisation de la culture évaluative, ainsi que l'élaboration et la rédaction opérationnelle des rapports, grâce à des échanges d'expérience, des simulations et des exercices pratiques appliqués à des cas réels.

- *Financement de projet :* cette session abordé les risques liés au cycle du projet, les indicateurs clés de performance financière, la modélisation des flux de trésorerie, les critères Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance(ESG), les provisionnements, les questions contractuelles et de couverture des risques ainsi que les instruments du financement de projet.

Au titre des formations certifiantes, deux (2) Parcours de formations ont été organisés en 2025 :

- *Parcours de formation certifiante COFEB/ENSEA en Réglementation bancaire et modélisation des paramètres bâlois (3e édition)* : cette formation s'inscrit dans le cadre de la poursuite de la vulgarisation du dispositif prudentiel et du besoin de préparer les banques aux évolutions envisageables de la réglementation Bâle II et III, notamment la transition vers les modèles internes d'évaluation des risques bancaires. Il est organisé conjointement avec l'École Nationale Supérieure de Statistique et d'Économie Appliquée (l'ENSEA) d'Abidjan. Neuf (9) cadres d'établissements de crédit y ont pris part[4].

[4] En 2024, vingt-cinq (25) cadres ont été formés en deux (2) sessions.

- *Parcours certifiant COFEB/ATTF en Finance digitale (3e édition)* : ce Parcours a été mis en place sur la base des besoins exprimés par l'écosystème bancaire et financier de l'UEMOA, à travers les enquêtes menées par le COFEB. Cette formation accompagne les initiatives menées par la BCEAO en appui au développement de la finance digitale, notamment la création d'un Bureau de Connaissance et de Suivi des FinTech (BCSF)[5], la publication de documents didactiques[6], la conduite du projet sur l'Interopérabilité des Services Financiers Numériques[7] et le projet de Laboratoire d'Innovation Financière (LIF)[8]. Pour l'édition 2025, vingt-sept (27) participants externes ont été formés.



3e édition du Parcours certifiant COFEB/ATTF en Finance digitale

1.2.2. Formation de haut niveau destiné aux Dirigeants des banques

Le COFEB a continué d'organiser les deux (2) parcours certifiants dénommés Certificats Executive Management Stratégique Bancaire niveaux 1 et 2 (CEMSTRAT 1 & 2), en partenariat avec HEC Paris.

A l'issue de l'édition 2024, la possibilité est désormais offerte aux participants ayant complété les deux (2) parcours, de prétendre à la capitalisation des Certificats CEMSTRAT 1 et 2 vers le Diplôme "*Global Executive Master in Management*" de HEC Paris.

[5] Le BCSF promeut le secteur des FinTech en organisant des échanges entre le régulateur et les acteurs concernés.
[6] Publication du « *Guide pour la digitalisation des paiements des États membres de l'UEMOA* », du « *Guide pour la digitalisation des opérations financières des systèmes financiers décentralisés* » et du « *Guide pour la constitution des dossiers pour l'émission de la monnaie électronique par les Trésors Publics des États membres de l'UMOA* ».
[7] La Plateforme Interopérable du Système de Paiement Instantané de l'UEMOA, a été officiellement lancée le 30 septembre 2025, après une phase pilote démarée en juillet 2024.
8 Le LIF-UEMOA devrait permettre aux acteurs du secteur financier non assujettis de tester leurs solutions, produits ou services innovants.

Pour l'édition 2025, le Parcours CEMSTRAT 1 a enregistré la participation de vingt-neuf (29) Cadres dirigeants opérationnels, Directeurs de départements et Cadres à haut potentiel des établissements bancaires et financiers. Articulé autour de sept (7) modules (dont quatre (4) en ligne et trois (3) en présentiel), ce parcours s'est tenu en mode hybride (en ligne et en présentiel), et s'est achevé avec la phase en présentiel dans les locaux du Siège, du 27 octobre au 03 novembre 2025.





Parcours conjoint COFEB/HEC Paris CEMSTRAT 1

Quant au Parcours CEMSTRAT 2, il a été suivi par vingt-sept (27) Dirigeants et Responsables d'établissements bancaires, d'entreprises et de structures publiques, Membres du Comité de Direction, Responsables de département, Cadres à haut potentiel des établissements bancaires et financiers ainsi que par des Directeurs de la BCEAO.



Parcours conjoint COFEB/HEC Paris CEMSTRAT 2

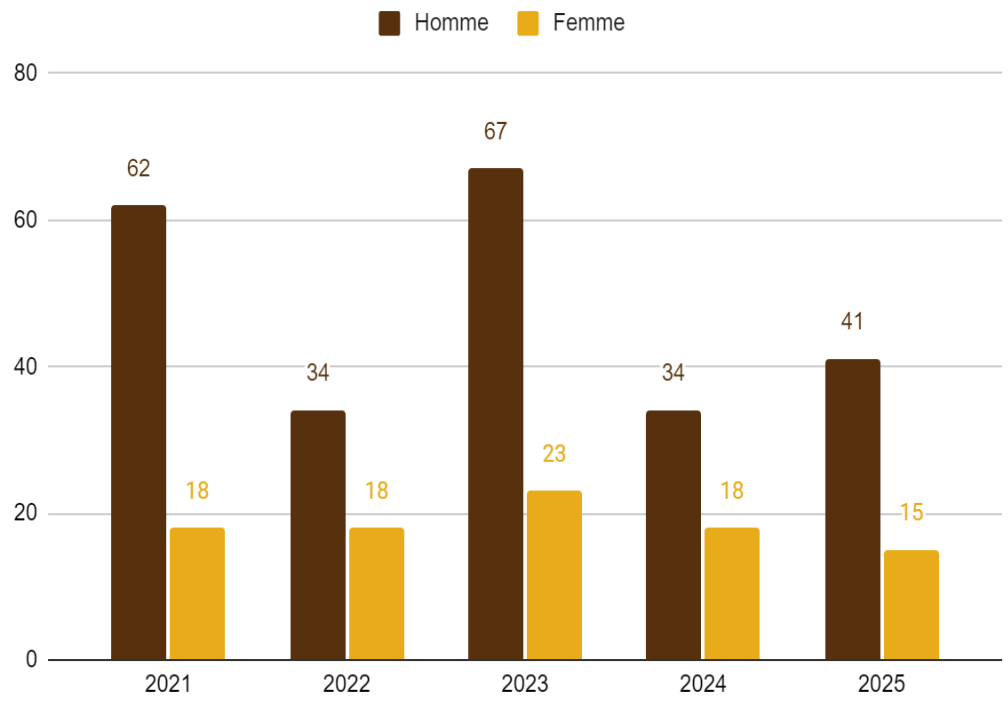
Le CEMSTRAT 2 comprenant huit (8) modules, dont quatre (4) en ligne et quatre (4) en présentiel, s'est achevé par la phase en présentiel au COFEB, du 3 au 7 novembre 2025.



Parcours conjoint COFEB/HEC Paris CEMSTRAT 2

À l'issue des parcours CEMSTRAT, les vingt-neuf (29) participants du niveau 1, dont quatre (4) femmes, ont reçu le certificat HEC Paris. De même, au titre du niveau 2, vingt-sept (27) participants, parmi lesquels onze (11) femmes, ont également été certifiés.

Graphique 4 : Évolution du nombre de bénéficiaires des formations HEC



Source : COFEB

Encadré 1 : Capitalisation des programmes CEMSTRAT

HEC Paris a confirmé à partir de l'année 2025, la capitalisation des programmes CEMSTRAT vers son Diplôme « Global Executive Master in Management ». Les détenteurs des CEMSTRAT qui souhaitent avoir ce Diplôme, devront suivre un certificat complémentaire dans les cinq (5) ans et élaborer une thèse professionnelle. C'est la première fois qu'une capitalisation est expérimentée par HEC Paris pour des programmes délivrés conjointement avec un partenaire, eu égard à la riche expérience de collaboration avec le COFEB.

La capitalisation a nécessité l'augmentation de la durée de formation des CEMSTRAT 1 & 2 de 10 à 12 jours, le renforcement des critères d'admission ainsi que le passage d'un test de validation à chaque module.

1.2.3. Formation diplômante du COFEB (Master 2 en Finances et Gestion Bancaire)

1.2.3.1. Encadrement des 46e, 47e et 48e promotion du cycle diplômant

Au titre de la formation diplômante, le COFEB a assuré l'encadrement des 46e, 47e et 48e promotions du cycle diplômant du Master en Finances et Gestion Bancaire.

Concernant la 46e promotion, il a été décidé de décerner le diplôme à l'ensemble des trente-et-un (31) auditeurs à l'issue de la réunion de la Cellule pédagogique de validation des résultats, tenue le 28 février 2025.

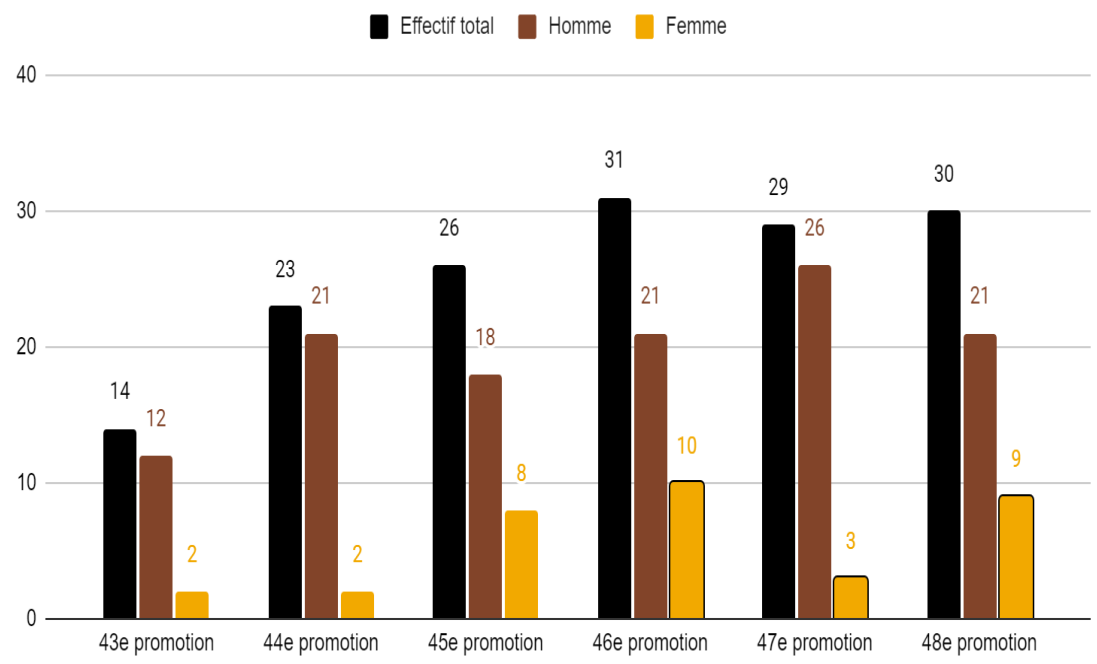
S'agissant des vingt-neuf (29) auditeurs de la 47e promotion, ils ont effectué leurs stages du 5 août au 5 novembre 2025. Les soutenances de mémoires se sont déroulées sur la période du 26 novembre au 23 décembre 2025.



Cérémonie de clôture de la phase théorique de formation de la 47e promotion

En ce qui concerne la 48e promotion, trente-et-un (31) candidats, dont neuf (9) femmes, ont été retenus à l'issue du test de prérequis, organisé le 26 juin 2025. Toutefois, à la rentrée académique le 3 novembre 2025, il a été dénombré trente (30) auditeurs, en raison du désistement d'un lauréat. Les enseignements pour cette promotion ont débuté, le 5 novembre 2025, par une pré-session de mise à niveau, qui s'est poursuivie jusqu'au 21 novembre 2025. Les cours du premier semestre ont débuté le 24 novembre 2025 et se sont poursuivis jusqu'au 27 mars 2026. Par ailleurs, la rentrée solennelle s'est tenue le 23 janvier 2026.

Graphique 5 : Effectifs des auditeurs du cycle diplômant du COFEB



Source : COFEB

1.2.3.2. Dynamisation du réseau des alumni

Dans le cadre du Plan Stratégique 2025-2027 de la Banque, le COFEB met en œuvre un projet de dynamisation de son réseau d'alumni. Ce projet vise à renforcer le lien entre le Centre et ses anciens diplômés, à promouvoir l'entraide intergénérationnelle et à valoriser l'image et les activités du COFEB.

Dans ce cadre, la mise à jour de l'annuaire des alumni se poursuit, avec la collecte d'informations personnelles, académiques et professionnelles des anciens diplômés. Parallèlement, des actions de dynamisation de la communication avec les alumni ont été engagées, à travers l'exploitation des canaux numériques (courriels, groupes WhatsApp et réseau *LinkedIn* du COFEB) et l'animation progressive de la page « *Alumni* » du site internet du Centre, appelée à évoluer vers une rubrique dédiée, plus visible et régulièrement alimentée en contenus.

S'agissant de l'organisation des alumni au niveau national, le COFEB a accompagné la création d'associations d'alumni dans quatre (4) pays de l'UMOA (Burkina, Côte d'Ivoire, Mali et Togo). Les échanges sont également engagés avec les alumni des quatres (4) autres pays (Bénin, Guinée-Bissau, Niger et Sénégal) afin de lever les contraintes organisationnelles et de favoriser la création desdites associations.

Par ailleurs, des réflexions sont en cours pour renforcer l'implication des alumni dans les activités du COFEB, notamment à travers leur participation aux cérémonies académiques, aux soutenances de mémoire et aux événements institutionnels du Centre.

1.3. Conférences-actualité

Dans le cadre de la vulgarisation des connaissances et de la veille informationnelle sur les questions stratégiques et émergentes, le COFEB a organisé deux (2) conférences ouvertes aux publics interne et externe, au cours de l'année 2025, autour des thèmes ci-après :

- « Finance et climat : un appel à l'action ! », le 20 mars 2025, par le Professeur Anne FRISCH, dans le cadre de la Masterclass de lancement des Programmes COFEB/HEC Paris pour 2025. L'exposé a porté sur les limites planétaires et les risques climat, les stratégies de décarbonation et d'adaptation, les défis et opportunités de la finance climat en Afrique de l'Ouest, avant de présenter le rôle stratégique des banques dans la transition.

- « La finance du futur dans un monde de plus en plus numérisé : leçons pour l'espace UEMOA, enjeux et perspectives », tenue le 14 mai 2025, dans le cadre du Certificat COFEB/ATTF en Finance Digitale. La conférence a été animée par le Professeur Issouf SOUMARE, Professeur à l'Université Laval (Canada), Directeur pédagogique du Certificat. Elle a permis d'explorer les transformations que le numérique opère dans la pratique financière, et d'en tirer des enseignements pour renforcer l'offre de services financiers et l'inclusion financière dans l'espace UEMOA.

- « *La Zone de Libre Echange Continentale Africaine (ZLECAf) : comment réussir l'intégration continentale ?* », animée le 16 juillet 2025 par Monsieur Abdoulaye SECK, Professeur titulaire en sciences économiques à l'Université Cheikh Anta Diop de Dakar et Professeur de rang A associé au COFEB. Cette conférence a mis en évidence les enjeux majeurs liés à la mise en œuvre de la ZLECAf, considérée comme l'un des projets phares de l'Agenda 2063 de l'Union Africaine. Elle a permis de cerner les attentes placées dans la création d'un marché unique continental, notamment le renforcement du commerce intra-africain, la diversification productive et l'industrialisation.

- « *Financements nationaux de l'économie verte et durable : enjeux et défis dans une union monétaire* », animée en ligne le 19 novembre 2025 par le Professeur Nasser ARY TANIMOUNE, Professeur Agrégé d'Économie à l'Université d'Ottawa (Canada) et Professeur associé à l'Université Abdou MOUMOUNI de Niamey (Niger), chercheur en séjour à la BCEAO. Cette conférence a relevé les enjeux liés au financement de la transition verte dans un contexte de risques climatiques croissants, en soulignant le rôle déterminant du secteur financier et des banques centrales dans la mobilisation des ressources nécessaires.

1.4. Management de la Qualité

1.4.1. Animation du GAP R10-Formation

Le GAP R10 dédié à la formation est fonctionnel depuis 2023. En 2025, le dispositif de suivi des risques du Processus a été actualisé et mis aux normes édictées par les Services en charge de la gestion des risques à la Banque Centrale. En outre, des actions ont été mises en œuvre pour améliorer la planification, le suivi de l'analyse et l'arbitrage des besoins de formation. Le programme des enquêtes et sondages sur les besoins de formation a été actualisé.

Dans le cadre de la mise en œuvre de la Politique Qualité 2025-2027 de la BCEAO, les objectifs qualité du Processus ont été identifiés et les plans d'action pour la réalisation de ces objectifs déclinés.

1.4.2. Mise en place de la Cellule Interne d'Assurance Qualité (CIAQ)

Les activités de la Cellule Interne d'Assurance Qualité (CIAQ) du COFEB se sont poursuivies, dans l'optique de consolider la démarche qualité engagée au Centre, à la suite des recommandations du CAMES. Dans ce cadre, la CIAQ a conduit plusieurs activités destinées à renforcer l'ancrage institutionnel du dispositif qualité, notamment l'organisation de séjours d'information auprès du CESAG et de l'ANAQ-SUP, respectivement les 4 juin et 10 juillet 2025, et le renforcement de sa visibilité sur le site internet du Centre. La Cellule a également assuré le suivi des recommandations formulées par le Comité scientifique et la Cellule pédagogique du Centre.

Encadré 2 : Réunion annuelle du Groupe de Travail des Directeurs de Formation des Banques Centrales Francophones

Le COFEB a organisé du 8 au 11 octobre 2025, la 19e réunion du Groupe de Travail des Directeurs de Formation des Banques Centrales Francophones sur le thème central « Intelligence Artificielle et Formation : Enjeux, Défis et perspectives pour les Banques Centrales ».

Sur les dix-huit (18) institutions membres de ce Groupe, treize (13) étaient représentées à cette réunion annuelle.

*Les travaux de cette édition se sont articulés autour de six (6) thématiques qui ont principalement abordé les « **Innovations en matière de formation au sein de chaque institution représentée** », les « **Activités réalisées (2024-2025) et Activités futures (2025-2026) du Comité pédagogique du Groupe de travail des Directeurs de la formation des Banques Centrales francophones** », les « **Principaux enseignements de la conférence internationale sur « Intelligence Artificielle (IA) : opportunités et défis pour les Banques Centrales » organisée par la BCEAO, le 21 mai 2025** », les « **Opportunités et enjeux de l'IA pour la formation ainsi que son application pratique dans la formation** » et les « **Défis de l'utilisation de l'IA dans la formation : questions éthiques, impact sur les métiers de la formation** ».*

Cette rencontre a permis de prendre connaissance des développements récents en matière de formation au sein de chaque banque centrale. A ce titre, il a été constaté que les différents projets s'inscrivent dans une démarche cohérente et globale touchant divers aspects des dispositifs de formation, à savoir l'identification des besoins, l'élaboration des plans de formation, la budgétisation, l'ingénierie pédagogique, la digitalisation des outils de formation

II- ACTIVITÉS DE RECHERCHE ET PUBLICATIONS RÉALISÉES EN 2025

2.1 Études et Recherche

2.1.1 Documents de travail (Working Papers)

Les Documents de travail ont abordé les thèmes ci-après : *(i) « Analyse des épisodes d'inflation élevée dans l'UEMOA : quels enseignements pour la crédibilité de la politique monétaire ? », (ii) « Vulnérabilité climatique et canaux de transmission de la politique monétaire dans l'UEMOA » et (iii) « Prévision de la dynamique de l'inflation dans l'UEMOA : une approche LSTM ».*

Concernant le Document de travail consacré à l'analyse des épisodes d'inflation élevée dans l'UEMOA, les résultats mettent en évidence que la durée moyenne des épisodes d'inflation élevée (EIE) s'établit à 6,85 trimestres, contre 4,75 trimestres pour les épisodes d'inflation faible. Les rares EIE de durée supérieure à deux (2) ans sont enregistrés durant la période post-Covid-19, qui a enregistré des chocs majeurs tels que la pandémie elle-même, la crise russo-ukrainienne et les conditions climatiques défavorables dans certains pays de l'Union. En outre, l'analyse a montré que la Banque Centrale a un contrôle sur la durée des EIE à travers les interventions sur les taux directeurs. Ainsi, l'hypothèse de crédibilité de la politique monétaire de la BCEAO est validée sur la période d'étude. Par ailleurs, l'examen des facteurs explicatifs de la durée des EIE montre qu'elle dépend du cours du pétrole, de l'inflation mondiale, du taux de change franc CFA/ dollar US, des chocs climatiques, de la masse monétaire et de la réforme institutionnelle opérée par la BCEAO en 2010.

S'agissant de l'étude sur l'effet de la vulnérabilité climatique sur le canal de taux d'intérêt de transmission de la politique monétaire dans l'UEMOA, ses résultats indiquent que la vulnérabilité climatique induit une hausse du taux d'intérêt débiteur. En outre, la vulnérabilité climatique influe négativement sur le fonctionnement du canal de taux d'intérêt de transmission de la politique monétaire, en amplifiant l'effet d'une hausse du taux du marché monétaire sur le taux d'intérêt débiteur. Cet effet négatif ne dépendrait pas du seuil de vulnérabilité atteint.

Quant à l'étude relative à la prévision de l'inflation, ses résultats montrent que l'intégration des facteurs de la demande intérieure, en complément des chocs d'offre, ainsi que le recours aux techniques d'apprentissage automatique profond, améliorent la qualité des prévisions de l'inflation trimestrielle. Les estimations montrent que les dépenses publiques et de consommation des ménages ont un effet immédiat sur l'inflation, tandis que celles liées à l'investissement privé agissent avec retard. Par ailleurs, le modèle LSTM (*Long Short-Term Memory*) capte efficacement les relations non linéaires, et son hybridation avec le modèle ARDL (*AutoRegressive Distributed Lag*) permet d'améliorer la performance prédictive tout en préservant l'interprétabilité économique.

2.1.2. Note et Étude Thématique

Une Note et Étude Thématique (NET) a porté sur le thème intitulé *« La dépendance des banques au refinancement de la banque centrale affecte-t-elle la stabilité financière dans l'UEMOA ? Une analyse des effets de seuil »*. Cette étude vise d'une part, à caractériser la dépendance des banques au refinancement central, et d'autre part, à analyser ses effets sur la stabilité financière. Les résultats montrent que les banques affichent un niveau moyen de dépendance de 55,3%, comparable à celui des banques présentant les meilleurs profils de stabilité. En outre, au-delà des seuils respectifs de 91,6%, 90,7% et 69,05%, la dépendance au refinancement cesse d'accroître la stabilité financière représentée par le Z-Score, le rendement des actifs et les prêts non performants.

2.1.3. Réflexions préliminaires pour la mise en place d'un modèle de prévision de l'inflation basé sur des outils de l'intelligence artificielle dans le cadre de la Stratégie de déploiement de l'IA à la BCEAO

Ce projet répond aux orientations de la Vision décennale 2025-2035 et du Plan Stratégique 2025-2027 de la BCEAO, qui accordent une place importante aux thématiques émergentes telles que l'Intelligence artificielle (IA). En outre, il s'inscrit dans le cadre de la mise en œuvre du Programme de recherche au titre de l'année 2025.

Pour rappel, depuis la Réforme institutionnelle de mars 2010, la BCEAO s'est dotée d'un cadre de politique monétaire aligné sur les meilleures pratiques, dans lequel l'objectif principal de stabilité des prix est défini de manière prospective. Ainsi, elle s'appuie sur des prévisions des variables macroéconomiques clé pour prendre les décisions de politique monétaire. A ce jour, les modèles utilisés au sein de la Banque Centrale à cette fin exploitent essentiellement les variations des facteurs d'offre et ne captent pas suffisamment les effets des chocs de demande, dont l'importance pour fonder les impulsions monétaires est bien établie aux plans théorique et empirique. En outre, bien que les modèles existants soient relativement performants par le passé, les évolutions structurelles des économies de l'Union, avec notamment un niveau d'approfondissement financier plus élevé et l'importance accrue des activités de services justifient une meilleure prise en compte de la demande.

Sur cette base, la Direction de la Recherche et des Partenariats a exploré les opportunités offertes par l'IA dans le domaine de l'analyse économique pour améliorer les performances des techniques et outils de prévision économique utilisés par les Structures de la BCEAO. En ligne avec les axes identifiés dans le projet de Stratégie de déploiement de l'Intelligence Artificielle au sein de la Banque Centrale, l'application de ces outils à la prévision de l'inflation est considérée comme prioritaire. A cet effet, un contact a été établi avec un spécialiste de renommée internationale. Le choix porté sur cet expert s'explique notamment par ses recherches en modélisation macroéconomique utilisant les outils de l'intelligence artificielle, en particulier dans le développement de modèle de prévision de l'inflation.

Pour la réalisation de ce projet, l'offre technique soumise par le prestataire a été examinée par la Direction des Statistiques (DSTAT), la Direction de la Politique Monétaire et des Relations Internationales (DPMRI) et la Direction des Études Économiques et de l'Intégration Régionale (DEEIR), dont les préoccupations ont été prises en compte. Le contrat de prestation a également été soumis, pour avis, à la Direction des Affaires Juridiques et Institutionnelles, dont les observations ont été reflétées.

Sur cette base, le modèle de prévision de l'inflation envisagé intégrera à la fois les facteurs d'offre et de demande, en se basant sur une méthode d'apprentissage automatique adaptée au contexte de l'UEMOA. Il produirait des prévisions pour l'UEMOA, dans son ensemble ainsi que pour chacun de ses huit (8) États membres, au sein d'un seul modèle conjoint, imposant ainsi des contraintes de cohérence entre les niveaux régional et national. En outre, le modèle permettrait d'effectuer des prévisions sur quatre (4) horizons différents, à savoir : un (1), deux (2), quatre (4) et huit (8) trimestres. Les principales cibles de prévision à livrer avec le modèle complet et interprétable sont l'inflation globale (IHPC), l'inflation sous-jacente et sa composante *"alimentaire"*.

La mise en œuvre de ce projet permettra de doter la BCEAO d'un modèle de prévision de l'inflation dans l'UEMOA, prenant en compte les facteurs d'offre et de demande, basé sur le *machine learning*, en complément de ceux déjà existants.

2.1.4. Activités de renforcement des capacités en matière de recherche

Les activités de renforcement des capacités en matière de recherche s'inscrivent dans une perspective de renforcement continu des capacités des agents de la Banque et des jeunes chercheurs des pays membres de l'UEMOA. Elles visent à consolider la qualité des analyses économiques afin de soutenir une meilleure formulation des politiques économiques. Ainsi, au cours de l'année 2025, il a été organisé un atelier méthodologique au profit des agents de la BCEAO et des ateliers théorique et pratique de renforcement des capacités en méthodologie de la recherche au profit des chercheurs de l'UEMOA.

2.1.4.1. Atelier méthodologique au profit des agents de la BCEAO

La DRP a organisé en ligne les 7, 17, 21 et 28 novembre 2025 un atelier méthodologique sur la finance digitale au profit des chercheurs et des agents des Directions des Services Centraux concernées de la BCEAO par le thème. Il a également enregistré la participation des cadres de la Banque Centrale des États de l'Afrique Centrale (BEAC). Cet atelier s'inscrivait dans le cadre de la mise en œuvre des orientations du Gouvernement de la BCEAO relatives au développement d'un programme spécifique de formation et de recherche sur la finance verte et digitale au profit des agents de la Banque. Cet atelier avait pour objectifs : (*i) de doter les participants de connaissances pertinentes en matière de finance digitale, notamment en ce qui concerne les méthodes d'évaluation du lien de cette évolution avec les orientations de politique monétaire, les stratégies d'inclusion financière et la stabilité financière, (ii) d'améliorer les capacités des agents dans une perspective d'intégrer ces connaissances aux travaux et modèles qu'ils élaborent.*

L'animation scientifique de l'atelier a été assurée par une équipe d'universitaires et de chercheurs spécialisés en finance digitale, composée du Professeur David BOUNIE, de la Professeure Mariana ROJAS-BREU, de la Professeure Marianne VERDIER, ainsi que de Haoua Ben ALI ABBO et Ivan SHCHAPOV.

Au total, l'organisation de cet atelier a permis aux participants de s'imprégner des évolutions récentes concernant les moyens de paiement digitaux et leurs relations avec la politique monétaire, l'inclusion et la stabilité financière ainsi que l'activité économique réelle. Les travaux de l'atelier ont montré que les monnaies numériques de banque centrale (MNBC) pourraient contribuer à renforcer l'inclusion financière, améliorer l'efficacité des paiements et amplifier la transmission de la politique monétaire, si elles sont bien conçues. A cet égard, les principaux aspects à considérer porteraient sur le niveau de rémunération de la MNBC, du plafond de détention associé ainsi que son articulation avec les dépôts bancaires et la monnaie électronique. En outre, il est ressorti la nécessité de prendre en compte l'hétérogénéité des ménages et des régions dans la conception des MNBC afin de ne pas aggraver les inégalités économiques existantes.

Il ressort également de l'atelier que l'introduction d'une MNBC peut inciter les banques à ajuster leurs stratégies de prise de risque et leurs portefeuilles d'actifs, avec des effets ambigus sur le financement de l'économie réelle. Les travaux présentés soulignent l'importance de développer des outils de surveillance en temps réel et d'adapter les cadres réglementaires pour concilier la promotion de l'innovation et la préservation de la stabilité financière. En effet, les MNBC et les *stablecoins* sont susceptibles de transformer le paysage financier en offrant de nouvelles opportunités d'inclusion, mais elles pourraient aussi poser des défis en matière de stabilité bancaire et de régulation.

2.1.4.2. Programme de renforcement des capacités des chercheurs de l'UEMOA

A l'instar des années précédentes, la DRP a organisé en 2025 les ateliers de renforcement des capacités des chercheurs de l'UEMOA. Pour rappel, ce programme s'inscrit dans la stratégie de consolidation du capital humain scientifique et de promotion d'une recherche économique de haut niveau au sein de l'Union. Sa phase théorique, organisée en ligne les 27 et 28 mai 2025, a réuni plus de 300 enseignants-chercheurs, doctorants et jeunes chercheurs issus des États membres autour des fondamentaux de la méthodologie de recherche en sciences économiques.

L'animation de cette phase a été assurée par les Professeurs Adama DIAW, en tant que modérateur général, Abdoulaye SECK, Pam ZAHONOGO et Nasser ARY TANIMOUNE. Les différents modules ont porté sur la recherche appliquée en économie, la conception de projets de recherche, la communication scientifique, le financement des activités de recherche ainsi que la conduite opérationnelle d'un projet scientifique. Un accent particulier a été mis sur la qualité des données, la rigueur méthodologique, l'interprétation économique des résultats et la valorisation des travaux à travers les revues à comité de lecture ainsi que leur contribution aux politiques publiques.

Une phase pratique a été tenue du 16 au 18 décembre 2025 et consacrée à l'accompagnement individualisé des participants dans la maturation de leurs projets de recherche et articles scientifiques. A cette occasion, les travaux élaborés par les candidats ont fait l'objet de présentation sous la supervision d'un panel de Professeurs titulaires de renommée internationale. Ce panel, placé sous la présidence du Professeur Adama DIAW, était composé des Professeurs Jean-Paul POLLIN, Patrick PLANE, Georges KOBOU, Pam ZAHONOGO, Abdoulaye SECK, Babacar SENE et Nasser ARY TANIMOUNE.



Les échanges ont montré que les participants disposent d'une réelle capacité à identifier des thématiques pertinentes pour les économies de l'Union. Toutefois, l'examen de la qualité scientifique des manuscrits soumis révèle des besoins persistants de renforcement méthodologique, notamment en matière d'alignement entre la problématique, le cadre théorique, les choix économétriques et l'interprétation des résultats.

Au total, l'organisation de cet atelier contribue à court terme au renforcement durable de la qualité de la recherche économique. A moyen et long terme, elle vise à favoriser l'accroissement de la production scientifique sur les économies de l'UEMOA. Cette dynamique présente des perspectives positives pour le Prix Abdoulaye FADIGA et la Revue Économique et Monétaire.



2.1.5. Réforme du Prix Abdoulaye FADIGA pour la promotion de la recherche économique

La DRP a proposé en 2025, à travers une note d'orientation, un ensemble de mesures visant à améliorer le Prix Abdoulaye FADIGA. Cette note a été validée à l'issue de la réunion de Gouvernement du 16 juillet 2025. Ainsi, les Autorités de la Banque ont marqué leur accord pour : *(i) l'introduction de l'anglais comme troisième langue de rédaction des articles soumis au PAF, (ii) le développement de partenariats avec des structures organisatrices de rencontres scientifiques, (iii) l'amélioration du dispositif de réception des candidatures, (iv) le renforcement des actions de communication autour du PAF et (v) l'organisation de missions itinérantes auprès des universités et centres de recherche de l'UEMOA afin d'en accroître la visibilité.* Le Gouvernement a également instruit de « *mettre un accent particulier sur les innovations à apporter en matière de communication sur le Prix afin de mieux atteindre les populations cibles* ».

Ces innovations sont en cours de mise en œuvre depuis le lancement de l'édition 2026, intervenu le 10 septembre 2025. Dans ce cadre, le Règlement du Prix a été révisé, l'appel à candidatures et des supports de communication autour du Prix ont été élaborés.

En outre, pour renforcer la communication autour du PAF, des missions itinérantes auprès des universités et centres de recherche de l'UEMOA ainsi que des structures organisatrices de rencontres scientifiques ont été préparées. Par ailleurs, la DRP, en collaboration avec la Direction des Affaires Administratives et de la Communication (DAAC) a entrepris la diffusion de l'appel à candidatures sur les plateformes institutionnelles et partenaires, des campagnes d'*emailing* en trois langues, des actions de communication sur *LinkedIn* et des spots radiophoniques, complétés par la production d'une capsule vidéo promotionnelle et de podcasts de témoignage d'anciens lauréats et d'une personne ressource du Prix.





Mission itinérante auprès de l'Université des Sciences Sociales et de Gestion de Bamako, Mali

2.2. Activités de publication

Les activités de publication ont été marquées, au cours de l'année 2025, par la coordination des travaux relatifs à la diffusion des études réalisées par le COFEB et du rapport d'activités du COFEB au titre de l'année 2024 ainsi que l'édition de la Revue Économique et Monétaire de la BCEAO.

2.2.1. Publication des Documents de Travail, des ABrégés et des Notes et Études Thématiques (NET)

Le COFEB a diffusé sur son site internet, une étude élaborée en 2024 portant sur la thématique intitulée « Impact du mobile money sur l'efficacité de la politique monétaire : cas de l'UEMOA ». Cette étude analyse l'impact du *mobile money* sur l'efficacité de la politique monétaire dans l'UEMOA, en mettant l'accent sur les mécanismes par lesquels le développement du mobile money est susceptible d'agir sur la monnaie et l'inflation dans l'Union. Les résultats de l'étude ont montré que les services financiers via la téléphonie mobile influent positivement sur les agrégats monétaires dans les pays de l'Union. Un choc positif sur les services financiers via la téléphonie mobile induit un accroissement des dépôts bancaires, des créances sur l'économie ainsi que de la masse monétaire suivant le contexte d'un pays à un autre. En outre, les effets du mobile money sur la croissance économique et l'inflation n'apparaissent pas significatifs dans les pays de l'Union.

Les travaux sont en cours de finalisation en vue de la publication des Documents de travail élaborés dans le cadre du programme de recherche, notamment sur l'analyse des effets du changement climatique sur la transmission de la politique monétaire et la crédibilité de la politique monétaire de la BCEAO face aux épisodes des hautes inflations pour restaurer la trajectoire de l'inflation dans sa fourchette de 1% à 3% dans le délai de deux (2) ans.

Par ailleurs, les travaux sont en cours pour la publication de deux (2) Précis portant sur les thématiques ci-après : « *Finance verte : les enjeux pour les banques centrales* » et « *Monnaie digitale de banque centrale : enjeux et défis* ».

2.2.2 Gestion de la Revue Économique et Monétaire (REM) de la BCEAO

Deux (2) numéros de la Revue Économique et Monétaire, les numéros 37 et 38 ont fait l'objet de diffusion respectivement en juin et en décembre 2025.



Le numéro 37 comprend les deux (2) articles suivants :

- « *Effets de la qualité des institutions sur la diversification des exportations intra-régionales en Afrique subsaharienne* » : l'étude évalue les effets de la qualité des institutions sur la diversification des exportations intra-régionales en Afrique subsaharienne, dans un contexte marqué par la promotion d'une meilleure intégration des économies concernées ainsi que leur diversification. A cet effet, l'étude s'est intéressée à quatre (4) Communautés Économiques Régionales ou CER (CEDEAO, CEEAC, COMESA et SADC), soit un échantillon d'une quarantaine de pays subsahariens sur la période 2002-2022. Les résultats montrent qu'une amélioration de la qualité institutionnelle entraînerait une réduction de la concentration des exportations, soit une augmentation du niveau de diversification des exportations intra-régionales au sein des CER. En termes de recommandations, les auteurs suggèrent une amélioration de la qualité des institutions afin de soutenir le processus de diversification des exportations qui constitue un enjeu majeur de la politique commerciale et industrielle.

- « Déterminants de l'auto-emploi des jeunes au Burkina Faso : une évidence empirique en milieu urbain » : l'étude traite de la problématique de l'emploi des jeunes diplômés, qui constitue un défi majeur pour les décideurs de l'Afrique subsaharienne, en particulier ceux de l'UEMOA. Consacré au marché du travail en milieu urbain au Burkina Faso, l'étude vise à identifier les déterminants de l'auto-emploi des jeunes diplômés dans ce pays. Sur la base d'un échantillon de cinq cent quatre-vingt-dix-neuf (599) étudiants en fin de cycle de Licence ou de Master, répartis sur les villes de Ouagadougou et de Bobo-Dioulasso, les résultats ont montré qu'une amélioration du niveau d'implication de l'État dans les programmes de promotion de l'entrepreneuriat et de l'auto-emploi augmente la probabilité qu'un étudiant s'y engage. D'autres facteurs identifiés sont la contrainte de liquidité, la spécialisation académique, l'expérience du marché ainsi que la structure familiale.

Quant au numéro 38, il inclut les deux (2) articles ci-après :

- « Efficience des banques de l'UEMOA sous les nouvelles normes prudentielles : le rôle de l'environnement économique et institutionnel » : l'étude analyse l'impact du passage aux standards de Bâle II et III sur la performance bancaire régionale. A partir d'un échantillon de cent trente (130) banques sur la période 2018-2022, l'étude examine la manière dont la conformité aux exigences de fonds propres influe sur l'efficacité du financement de la clientèle et la formation de la marge bénéficiaire. Les résultats montrent que si l'adoption des nouvelles normes affecte initialement les marges, son effet global est largement modulé par le contexte macroéconomique et la qualité des institutions. Le rôle crucial de la croissance économique et du contrôle de la corruption pour atténuer les contraintes de solvabilité est souligné par l'auteur. Ce dernier suggère que la BCEAO accompagne le relèvement des exigences de solvabilité, notamment du capital social minimum, d'un suivi attentif de ses effets sur la structure du marché bancaire, afin de limiter les risques de concentration excessive susceptibles de compromettre la concurrence et l'efficience des banques.

- « Effets de la digitalisation des services financiers sur la performance des banques de l'UEMOA » : l'étude s'inscrit dans un contexte de mutation du secteur bancaire de l'UEMOA, caractérisé par un regain de digitalisation des offres des services financiers. Son objectif est d'analyser l'impact de cette transition sur l'efficience-coût et l'efficience-revenu des établissements bancaires. À partir d'un échantillon de 118 banques des huit pays de l'Union, sur la période 2018-2022, les résultats ont montré que les banques disposant d'une plus grande gamme de services financiers digitaux sont, en moyenne, plus efficientes en matière de revenu que celles ayant un nombre réduit de services digitaux.

Toutefois, l'effet de la digitalisation sur l'efficacité-coût est ressorti marginal. En termes de recommandations, l'auteur suggère la mise en place de mesures incitatives visant l'adoption de ces technologies par les banques de l'Union, en vue de les accompagner vers une adoption technologique plus inclusive et performante au sein de la zone UEMOA.

- Par ailleurs, dans le cadre de la mise aux normes internationales de la Revue et suivant les recommandations du Comité Scientifique du COFEB, des échanges ont eu lieu avec la plateforme Cairn.Info pour la diffusion en ligne de la Revue et son indexation. Des correspondances ont été soumises aux auteurs des articles publiés sur la décennie passée pour solliciter les droits de cession. Le processus se poursuivra en 2026 pour la diffusion de la REM sur la plateforme.



III- RELATIONS EXTÉRIEURES ET ACTIVITÉS INTERNATIONALES

3.1. Coopération en matière de formation

Afin de mettre en place des programmes de formation ad hoc personnalisés en faveur des populations cibles du COFEB, le Centre a entamé des discussions avec des Business Schools de renommée internationale, implantées en France, au Canada, aux États-Unis, en Angleterre et en Belgique, telles que University of British Columbia, London Business School, Oxford Business School, HEC Liège, etc.

Dans cette perspective, des contacts préliminaires ont été pris avec Oxford Business School South Africa et l'Université McGill au Canada en vue de la mise en œuvre et la conception avec le Centre, de Programmes de formation adaptés aux besoins des cibles, notamment les cadres supérieurs des banques, des institutions de microfinance, des établissements émetteurs de monnaie électronique, des Administrations publiques à vocation économique et financière et des Banques Centrales partenaires. Ces échanges ont pour but d'aboutir à la signature d'un protocole de partenariat dans le domaine de la formation et de la recherche.

Le COFEB a également mené des échanges avec l'Institut de Formation de l'Afrique (ATI) du Fonds Monétaire International (FMI), en vue d'échanger sur les possibilités de renforcement de la coopération existante entre les deux (2) institutions. Il s'est agi notamment d'explorer la possibilité pour le COFEB d'organiser dans ses locaux, des actions de formation destinées aux agents de la BCEAO, en relation avec les animateurs de l'ATI.

Conformément aux recommandations issues de la 32e réunion du Comité Scientifique du COFEB, tenue le 25 juillet 2025, le COFEB a pris l'attache de la nouvelle équipe dirigeante du *"Central Bank of Kenya Institute of Monetary Studies (CBK-IMS)"*, afin d'échanger sur les possibilités de nouer des relations de partenariat entre les centres de formation et de recherche des deux (2) banques centrales.

Le Centre a relancé les discussions avec le Consortium pour la Recherche Économique en Afrique (CREA), basé à Nairobi (Kenya), en vue de la formalisation du partenariat entre les deux institutions. De ce fait, pour renforcer cette collaboration, la Banque Centrale a participé du 30 novembre au 4 décembre 2025 à Nairobi au Kenya, à la Table ronde de haut niveau avec les Gouverneurs des banques centrales africaines dans le cadre du Sommet *African Economic Research Consortium* (AERC) 2025.

Au titre de la coopération avec les banques centrales partenaires, le COFEB a invité la Banque des États de l'Afrique Centrale (BEAC) à participer à l'atelier méthodologique sur la finance digitale, organisé en ligne les 7, 17, 21 et 28 novembre 2025. Ces sessions ont été animées par une équipe d'experts de l'Université Paris 2 Panthéon Assas et de l'Institut Polytechnique de Paris, sous la conduite du Professeur David BOUNIE.

Dans le cadre de la collaboration avec les universités et centres de recherche, le COFEB a été convié par la Faculté des Sciences Juridiques et Politiques de l'Université Cheikh Anta Diop de Dakar (UCAD) à la cérémonie officielle de la 22e session du Concours d'Agrégation des Sciences Juridiques, Politiques, Économiques et de Gestion du Conseil Africain et Malgache pour l'Enseignement Supérieur (CAMES), qui s'est tenue le 10 novembre 2025 à l'Université Cheikh Anta Diop de Dakar.

Le COFEB a procédé en juillet 2025 à la mise en place de la nouvelle mandature du Comité Scientifique du COFEB pour la période 2025-2028. Il est composé de neuf (9) membres ès qualité et trois (3) membres intuitu personae dont la mission est d'assister Monsieur le Gouverneur dans la définition des orientations et des modalités de mise en œuvre de la politique de formation et de recherche du Centre.

L'année 2025 a été également marquée par la réalisation de formations conjointes avec les partenaires. Celles-ci concernent :

- la troisième édition du Parcours conjoint BCEAO-COFEB/ATTF du Luxembourg sur la finance digitale ;
- la troisième édition de la formation certifiante BCEAO-COFEB/École Nationale Supérieure de Statistique et d'Économie Appliquée (ENSEA) sur la réglementation bancaire et la modélisation des paramètres bâlois ;
- les *Certificats Executive Management Stratégique Bancaire* (CEMSTRAT 1 et 2) en partenariat avec l'École des Hautes Études Commerciales de Paris (HEC Paris).

Plusieurs agents de la Banque Centrale ont pris part aux formations animées par certains partenaires :

IBFI de la Banque de France :

- *« Lutte contre le blanchiment des capitaux et le financement du terrorisme »*, du 12 au 15 mai 2025 ;
- *« Management de l'innovation dans une Banque Centrale »*, du 1er au 4 avril 2025 ;
- *« Politiques de stabilité financière et macro-prudentielles »*, du 4 au 6 juin 2025 ;
- *« Infrastructures de marché, systèmes et moyens de paiement »*, du 1er au 4 juillet 2025 ;
- *"Big Data and Artificial Intelligence (AI)"*, les 20 et 21 mai 2025 ;
- « *Traitement des opérations post-marché* », du 7 au 10 octobre 2025.

Laboratoire d'Ingénierie Financière de l'Université LAVAL (LABIFUL) : *« Application des modèles de survie à la modélisation du risque de crédit »*, organisé en ligne le 21 février 2025.

Enfin, au cours de la période sous-revue, le COFEB a, dans le cadre de la gestion de la tutelle, apporté son appui aux initiatives majeures du CESAG. Ce soutien s'est concrétisé par la participation effective de Monsieur le Gouverneur de la BCEAO, en sa qualité de Président du Conseil d'Administration du CESAG, à la cérémonie de la rentrée solennelle 2025-2026, couplée de la cérémonie d'élévation de son Excellence Monsieur Tiémoko Meyliet KONE, Vice-Président de la République de Côte d'Ivoire, ancien Gouverneur de la BCEAO, au grade de *Docteur Honoris Causa* du CESAG, qui a eu lieu le 30 octobre 2025.

Par ailleurs, en marge de la célébration du 40e anniversaire du Centre, tenu du 8 au 12 décembre 2025, un colloque international sur le thème : *« Professionnalisation et Enseignement supérieur : enjeux, défis et perspectives »* a été organisé. Il a réuni d'éminents universitaires des États membres de l'UEMOA, des institutions africaines, des partenaires internationaux, des professionnels et des alumni du CESAG, pour échanger sur un large éventail de thématiques scientifiques et managériales. Les manifestations se sont achevées le 13 décembre 2025 par une cérémonie de *"Graduation Day"* visant à récompenser les lauréats du CESAG et souligner l'excellence académique.

3.2. Coopération en matière de recherche

3.2.1. Études conjointes

Au cours de l'année 2025, deux études conjointes ont été finalisées avec les institutions partenaires du COFEB en 2025.

La première, menée en collaboration avec la Fondation pour les Études et Recherches sur le Développement International porte sur le thème « *Compétitivité des pays de l'UEMOA et dynamique des exportations de biens* ». L'étude analyse la compétitivité de l'Union Économique et Monétaire Ouest Africaine à partir de trois piliers, à savoir les vulnérabilités, l'attractivité et la compétitivité-prix, ainsi que les performances à l'exportation mesurées notamment par les parts de marché, l'accélération de croissance et l'Indice de Complexité Économique.

Les résultats indiquent que le score moyen de compétitivité durable de l'Union demeure proche de celui observé dans la Communauté Économique des États de l'Afrique de l'Ouest et de la moyenne africaine, tandis que la dynamique des exportations repose essentiellement sur des produits primaires tels que le coton, la noix de cajou, le cacao en fèves et le caoutchouc naturel. L'étude met également en évidence un niveau relativement faible de complexité économique, traduisant une transformation structurelle encore limitée des économies de l'Union. Au regard de ces constats, elle recommande notamment le renforcement des infrastructures de transport, d'énergie et de télécommunications, ainsi qu'une plus grande transformation locale des produits primaires afin de favoriser la montée en gamme dans les chaînes de valeur mondiales.

La seconde étude conjointe, réalisée avec l'École Nationale Supérieure de Statistique et d'Économie Appliquée (ENSEA), est intitulée « *Effets de la volatilité du cours du pétrole sur la croissance économique : une analyse comparative entre les pays de l'UEMOA* ». Cette étude met en évidence une transmission différenciée des chocs pétroliers au sein de l'Union Économique et Monétaire Ouest Africaine.

Les résultats montrent que la croissance économique du Burkina Faso, de la Côte d'Ivoire, de la Guinée-Bissau, du Mali, du Sénégal et du Togo demeure globalement peu sensible à la volatilité des cours du pétrole, en raison notamment des mécanismes de stabilisation des prix domestiques. A l'inverse, le Niger enregistrerait un effet positif, soutenu par les recettes d'exportation pétrolière, tandis que le Bénin apparaît comme le pays le plus affecté négativement. L'étude souligne également que la volatilité pétrolière alimente les tensions inflationnistes dans la plupart des pays de l'Union. Au regard de ces constats, elle recommande le renforcement des capacités régionales de raffinage, la réduction progressive de la dépendance énergétique extérieure, le développement de sources alternatives d'énergie, ainsi qu'une plus grande diversification des économies et des exportations afin d'accroître leur résilience face aux chocs internationaux.

3.2.2. Séjours de recherche à la BCEAO

Quatre chercheurs ont été accueillis en séjour à la BCEAO au titre de l'année 2025. Il s'agit, d'une part, des Professeurs Giovanni RICCO et Nasser ARY TANIMOUNE, et, d'autre part, de Docteures Marthe MENOU KOUGBLENOU et Djeneba DRAME, invitées respectivement dans le cadre du partenariat avec le Nouveau Programme de Troisième Cycle Interuniversitaire (NPTCI) en économie et du Prix Abdoulaye FADIGA.

Le séjour du Professeur RICCO, qui s'est déroulé du 21 juillet au 1er août 2025, visait la finalisation de ses travaux sur les effets de débordement de la zone euro vers l'Union et l'approfondissement de la compréhension du cadre de politique monétaire de la Banque. A ce titre, il a animé des ateliers méthodologiques sur l'économétrie de niveau avancée (VAR Bayésien, identification des chocs), conduit des échanges avec les Directions opérationnelles sur les mécanismes de transmission et présenté des résultats empiriques mettant en évidence la sensibilité de l'Union aux chocs externes, contribuant ainsi au renforcement des capacités analytiques des agents et à l'ouverture de perspectives de coopération internationale.

Concernant le séjour du Professeur ARY TANIMOUNE, il s'inscrivait dans le cadre de la production d'une étude sur le canal du crédit et les propagations inter-étatiques de la politique monétaire dans l'UEMOA. En parallèle, Professeur ARY TANIMOUNE a animé des ateliers et séminaires sur la recherche en milieu institutionnel et la publication scientifique. Ses contributions ont également porté sur l'évaluation des travaux internes, l'encadrement des chercheurs de l'UEMOA et la réflexion stratégique sur la Revue Économique et Monétaire, contribuant ainsi à améliorer la qualité, la gouvernance et la visibilité de la recherche au sein de la BCEAO.

Le séjour de la Docteure Marthe MENOU KOUGBLENOU (1er juillet - 30 septembre 2025) et celui de la Docteure Djeneba DRAME (1er septembre 2025 - 28 février 2026) s'inscrivent également dans le cadre du renforcement de la recherche et de la coopération scientifique entre la BCEAO, les universités et les centres de recherche de l'espace UEMOA. Madame MENOU KOUGBLENOU, accueillie dans le cadre du partenariat avec le NPTCI, a élaboré une Note et Étude Thématique consacrée à la politique budgétaire, la dette publique et la croissance économique dans l'UEMOA. Ses travaux ont mis en évidence des effets différenciés des politiques budgétaires selon l'horizon temporel ainsi que des hétérogénéités entre pays. Au cours du séjour, Madame MENOU KOUGBLENOU a également pris part aux activités scientifiques du COFEB, notamment les ateliers, les séminaires et l'évaluation d'articles, etc.

Pour ce qui concerne Madame DRAME, son séjour de recherche a été mis à profit pour finaliser l'article classé premier à l'issue des délibérations du Jury de l'édition 2024 du PAF. Cet article a été publié dans la parution de décembre de 2025 de la Revue Économique et Monétaire. En outre, Madame DRAME s'est engagée dans l'élaboration d'une Note et Étude Thématique sur la profondeur financière et l'accès aux services financiers dans l'Union. La chercheure invitée a également contribué à l'évaluation d'articles, au programme de renforcement des capacités des chercheurs, aux travaux méthodologiques du COFEB, ainsi qu'à un atelier international à Kigali sur la macroéconomie et la finance en Afrique.

3.2.3. Participations à des rencontres scientifiques internationales

Au titre de la participation aux rencontres scientifiques internationales, il convient de mentionner la participation d'un chercheur du COFEB à la conférence organisée à Pretoria par la Présidence sud-africaine du G20, la Banque des Règlements Internationaux (BRI) et la South African Reserve Bank, sur le thème "*Advancing Cross-Border Payments: Opportunities and Challenges for Sub-Saharan Africa*". A cette occasion, il a présenté une étude consacrée aux déterminants des transferts de fonds entrants et sortants dans les pays de l'Union Économique et Monétaire Ouest Africaine.

Par ailleurs, des chercheurs ont participé au Colloque international sur le thème : « *Professionnalisation et Enseignement supérieur : enjeux, défis et perspectives* », organisé à Dakar du 8 au 12 décembre 2025 dans le cadre de la célébration du 40e anniversaire du Centre Africain d'Études Supérieures en Gestion (CESAG).

IV. FONCTIONS SUPPORTS TRANSVERSALES DU COFEB

La mise en œuvre des activités de formation et de recherche du COFEB s'appuie sur des fonctions transversales essentielles, notamment en matière de gestion budgétaire, de logistique et de communication.
Au cours de l'exercice 2025, ces fonctions ont contribué de manière déterminante à assurer la réalisation du programme d'activités, à optimiser l'utilisation des ressources et à renforcer le positionnement du Centre à l'échelle régionale et internationale.

4.1 Activités budgétaires, comptables et administratives

L'exécution du programme d'activités s'est appuyée sur un dispositif de gestion budgétaire, comptable et administrative, mis en œuvre conformément aux règles et procédures en vigueur à la BCEAO, permettant d'assurer une utilisation efficiente des ressources.

À ce titre, au cours de la période sous revue quatre-vingt-sept (87) appels à concurrence ont été lancés et aboutit à la sélection finale de quatre-vingt-un (81) fournisseurs et prestataires.

L'ordonnancement des dépenses dans le cadre de l'exécution du budget spécifique du COFEB s'est traduit par le traitement de huit cent vingt-et-une (821) Demandes d'Engagement de Dépense (DED). Les DED ont principalement concerné des honoraires et des primes d'intervenants internes et externes au COFEB, des factures des prestataires de services et de fournisseurs de biens. A la clôture de l'exercice 2025, le taux d'exécution du budget ressort à 95,38 %.

Par ailleurs, ces activités ont couvert la gestion des comptes ouverts dans les livres de la BCEAO, dans le cadre des projets de recherche et/ou de renforcement des capacités conclus avec des partenaires extérieurs (BCEAO-COFEB / HEC Paris, BCEAO-COFEB / ATTF du Luxembourg et BCEAO/BEAC/BCC). Parallèlement, la mise en œuvre de ces programmes de partenariat, de la formation diplômante du COFEB et du Plan de Formation 2025 s'est traduite par l'organisation de deux cent cinquante-cinq (255) voyages et missions au profit des agents de la Banque, des intervenants et des stagiaires.

Enfin, elle a intégré des actions d'amélioration continue des processus notamment l'élaboration des spécifications fonctionnelles relatives au projet de mise en place d'un système de paiement en ligne sur le site internet du COFEB ainsi que la formalisation de procédures internes relatives à la sélection de prestataires pour les formations du COFEB.

4.2 Activités logistiques et sociales

Sur la période sous revue, les activités accomplies concernent les aspects logistiques et sociaux.

Au titre des activités logistiques, les actions menées portent sur l'organisation de soixante-huit (68) séminaires et formations, d'événements institutionnels à l'instar de la Réunion du Comité Scientifique ainsi que la prise en charge opérationnelle des auditeurs des 47e et 48e promotions du COFEB dans le cadre de leur séjour à Dakar. Elles incluent également la gestion des salles de cours et l'aménagement à la nouvelle résidence des auditeurs.

Sur le plan de la modernisation, elles ont porté sur le projet d'automatisation de la réservation des salles du COFEB, en relation avec la Direction du Développement des Solutions Digitales.

S'agissant des activités sociales, des sorties récréatives ont été organisées au profit des auditeurs à l'île de Gorée, au Monument de la Renaissance, à Saint-Louis et à Saly Portudal, contribuant à l'amélioration de leur expérience au COFEB. Elles concernent également les différentes rencontres organisées en présentiel.

4.3 Documentation et communication

4.3.1 Documentation

Durant la période sous-revue, les principales activités ont porté sur la gestion de la salle de lecture et la mise à la disposition des visiteurs du fonds documentaire du COFEB, constitué d'ouvrages, de rapports annuels, d'usuels (dictionnaires, encyclopédies, annuaires, répertoires), de mémoires des auditeurs du cycle diplômant et de supports audiovisuels. Elles ont également couvert le recueil et la collecte des besoins en documentation du Centre, en vue de l'enrichissement du fonds documentaire.

4.3.2 Communication

En 2025, le déploiement de la stratégie de communication du COFEB s'est poursuivi, dans un contexte marqué par une intensification des activités de formation et de recherche. Les actions conduites au cours de l'exercice s'articulent autour de projets structurants et d'activités récurrentes, témoignant d'une démarche de communication intégrée et multicanale.

Au titre des projets structurants, les actions menées ont porté sur le renforcement de la présence numérique, notamment à travers la gestion et l'animation de la page *LinkedIn* du COFEB, lancée en 2024, soutenue par une diffusion régulière de contenus relatifs aux formations, aux événements, aux publications et aux partenariats du Centre. Cette dynamique a contribué à renforcer la visibilité institutionnelle du COFEB auprès de ses publics cibles.

Parallèlement, les travaux de déploiement de la Charte graphique du COFEB ont été poursuivis, avec un accent particulier sur le volet signalétique, conduit en collaboration avec la Direction du Patrimoine et de la Sécurité (DPS). Ce chantier vise l'harmonisation de la signalétique au sein des locaux du Centre avec l'installation de nouvelles plaques d'étage et de portes ainsi que des totems d'ascenseur, afin de faciliter l'orientation des usagers tout en consolidant l'identité visuelle de l'institution.

À la suite de la Décision de la Réunion de Gouvernement du 21 janvier 2025, les démarches nécessaires à la création d'une identité sonore propre au COFEB ont été entamées. Conformément aux orientations reçues, ce projet est en cours de réalisation sur la base de nouvelles propositions.

Par ailleurs, la campagne de communication pour le Prix Abdoulaye FADIGA, édition 2026 a été déployée selon une approche multicanale renforcée, intégrant les réformes approuvées par les Autorités de la Banque. Parmi les innovations notables figure l'introduction de l'anglais comme troisième langue de participation, accompagnée d'un dispositif de communication adapté.

En complément de ces projets structurants, la continuité des activités récurrentes de communication a été assurée, notamment à travers la conduite de campagnes de communication relatives au Cycle diplômant du COFEB ainsi qu'aux parcours certifiants co-construits avec HEC Paris et la House of Training - ATTF Luxembourg, l'élaboration et la diffusion de supports de presse à destination des médias régionaux et internationaux, ainsi que la production du Journal des Auditeurs du COFEB (JAC).

Cette dynamique s'est également traduite par la réalisation de contenus audiovisuels, incluant des capsules institutionnelles, des interviews et des reportages, contribuant à valoriser les domaines d'expertise et les activités du Centre, ainsi que par la production et la diffusion régulières de newsletters périodiques, assurant une information continue des publics internes et externes.

4.3.3 Audience et rayonnement numérique

Les statistiques de fréquentation enregistrées entre janvier et décembre 2025 confirment l'attractivité croissante du COFEB sur les plateformes numériques. En effet, le site internet a totalisé près de soixante-six mille (66.000) visites, en provenance de cent vingt-sept (127) pays. La page *LinkedIn* a quant à elle franchi le seuil de six mille (6.000) abonnés, consolidant ainsi la présence du Centre dans l'espace numérique professionnel.

ANNEXES

ANNEXE A.1 : BREVES BIOGRAPHIES DES MEMBRES EXTERNES DU COMITE SCIENTIFIQUE DU COFEB

Professeur Bernadette DIA KAMGNIA

Bernadette DIA KAMGNIA est Professeur Agrégé des Sciences Économiques, Option Statistique et Econométrie, PhD en Agro-Économie de l'Université d'Illinois et Ingénieur Agronome. Elle est actuellement Consultante Internationale en développement, et Chercheure Senior attachée à la Cellule d'Analyse des Politiques Économiques du CIRES (CAPEC).

De novembre 2014 à janvier 2017, le Professeur KAMGNIA a servi comme Directeur par intérim de l'Institut Africain de Développement (IAD) de la Banque Africaine de Développement (BAD) qu'elle a intégrée le 29 novembre 2011, en tant que Manager à la Division de gestion des politiques de l'IAD. De mai 2017 à décembre 2020, elle a occupé le poste de Directeur Adjoint de la CAPEC. Avant d'être recrutée à la Banque Africaine de Développement, elle a été, de novembre 2007 à novembre 2011, le Coordonnateur des Programmes de PhD et de Master du Programme de Troisième Cycle Interuniversitaire regroupant dix-huit (18) universités de l'Espace de la Conférence des Institutions d'Enseignement et de Recherches Économiques et de Gestion en Afrique (CIEREA).

Le Professeur KAMGNIA est membre du Comité des Programmes et membre du Conseil d'Administration du Consortium pour la Recherche Économique en Afrique (CREA). Elle est également membre du Comité de Pilotage du Centre d'Excellence de l'ENSEA et fait partie, depuis 2018, des évaluateurs de la Revue Économique et Monétaire de la BCEAO. Professeur KAMGNIA est devenu membre du Comité Scientifique du COFEB en janvier 2022. Elle a également servi en qualité de membre du Conseil Exécutif de African Capacity Building Foundation (ACBF), membre du groupe de recherche et programme sur la Mesure et l'Analyse de la Pauvreté au sein du réseau international Politiques Économiques et Pauvreté (PEP-PMMA), et membre du Conseil Scientifique du Centre de coopération internationale en recherche agronomique pour le développement (CIRAD).

Professeur Rosaline Dado WOROU HOUNDEKON

Le Professeur Titulaire des Universités du CAMES, Madame WOROU HOUNDEKON a obtenu un Doctorat Unique en Sciences de Gestion de l'Université de Liège en Belgique. Outre ses activités traditionnelles d'enseignement, d'encadrement et de recherche menées de façon continue depuis dix-neuf (19) ans à l'Université d'Abomey Calavi (Bénin), elle a occupé pendant plus de dix (10) ans des postes de hautes responsabilités dans le monde universitaire, dans plusieurs départements ministériels au Bénin ainsi que dans des projets et organisations non gouvernementales. Ainsi, elle a été notamment Directrice de l'École Nationale d'Économie Appliquée et de Management (ENEAM) et Conseillère Technique pour la Promotion de l'Entrepreneuriat, du Partenariat et du Dialogue Social au Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique du Bénin. Elle est également, depuis cinq (5) ans, évaluateur sur site et instructeur de dossier en ligne des offres de formation des établissements d'enseignement supérieur dans le cadre du Programme Reconnaissance et Equivalence des Diplômes (PRED) du CAMES.

Professeur Patrick PLANE

Le Professeur Patrick PLANE a été Directeur du Centre d'Études et de Recherches en Développement International (CERDI) entre 2000 et 2013, membre du Comité des Politiques de Développement (CDP) des Nations Unies de 2010 à 2016 et membre des réseaux AERC (African Economic Research Consortium) et ERF (Economic Research Forum, réseau des chercheurs sur le Moyen Orient). Titulaire d'un Doctorat en Sciences Économiques de l'Université Clermont Auvergne (France), il est spécialiste

des réformes des entreprises publiques, des processus de privatisation et des partenariats public-privé dans les pays en voie de développement. Il travaille également sur les problématiques de compétitivité nationale et territoriale, y compris les politiques de change, et dans une dimension plus micro- économique, sur l'analyse de la productivité des firmes manufacturières dans un contexte d'intégration à l'économie mondiale.

Par ailleurs, le Professeur PLANE est responsable du programme « Observatoire de la compétitivité durable » à la Fondation pour les Études et Recherches sur le Développement International (FERDI). Il participe également aux travaux dans le cadre des partenariats avec l'UEMOA et la CEMAC.

Docteur Kouassi Hugues KOUADIO

Kouassi Hugues KOUADIO est Docteur en Sciences Économiques et Ingénieur Statisticien Économiste. Il est, depuis 2015, le Directeur de l'École Nationale Supérieure de Statistique et d'Économie Appliquée (ENSEA) d'Abidjan et Coordonnateur des projets du Centre d'Excellence Africain de formation en Statistique (CEA-ENSEA) et du Centre d'excellence à impact régional (ACE Impact) depuis octobre 2020.

Docteur KOUADIO est également enseignant-chercheur et auteur de plusieurs publications sur les questions de macroéconomie. En tant qu'enseignant à l'ENSEA d'Abidjan, il dispense des cours tels que « Modèles macroéconomiques théoriques », « Fluctuations et politiques macroéconomiques », « Analyse conjoncturelle », « Cycles réels et monétaires », « Étude des économies locales et gestion des collectivités », « Statistiques descriptives », « Économétrie », « Économie informelle et marché du travail », etc.

Par ailleurs, Docteur KOUADIO est le Président du Réseau des Écoles de Statistique Africaines (RESA) et de l'African Group of Statistical Training (AGOST). Il est également à l'initiative de nombreux partenariats entre l'ENSEA et plusieurs institutions tant en Côte d'Ivoire qu'à l'étranger.

Professeur Souleymane KONATE

Souleymane KONATE, Secrétaire Général du Conseil Africain et Malgache pour l'Enseignement Supérieur (CAMES) depuis le 3 janvier 2023, est Professeur Titulaire des universités du CAMES en écologie et biologie du sol. Il est détenteur d'un Doctorat unique en écologie de l'Université Pierre et Marie Curie (France).

Le Professeur KONATE comptabilise plus d'une vingtaine d'années d'expérience dans le domaine de l'enseignement dans des universités africaines et européennes (Côte d'Ivoire, Burkina Faso, Ghana, Gambie, Niger, RDC, Madagascar, Égypte, France et Allemagne). Il a exercé plusieurs hautes fonctions en Côte d'Ivoire en qualité de Directeur Général de la Recherche et de l'Innovation au Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche scientifique, Directeur de la Formation doctorale internationale WASCAL sur le Changement Climatique et la Biodiversité de l'Université Félix Houphouët–Boigny, Directeur du Laboratoire Écologie et Développement Durable (LEDD) de l'Université Nangui Abrogoua, etc.

Au plan international, le Professeur KONATE a été membre du Conseil Académique de l'Université Senghor d'Alexandrie (Égypte), co-responsable du Laboratoire Mixte International «Écologie et Développement Durable» et Coordonnateur scientifique local du projet « CABES - Capacities on Biodiversity and Ecosystem ». Au sein du CAMES, le Professeur KONATE a fait partie du Comité Consultatif Général, du Comité des Experts du Conseil des Ministres du CAMES et a été membre fondateur du Programme Thématique de Recherche du CAMES sur la Biodiversité.

Professeur Dramane COULIBALY

Il est Professeur d'économie à l'Université Lumière Lyon 2 et Chercheur au laboratoire GATE Lyon Saint-Etienne. Il est également Editeur Associé de la revue scientifique « International Economics » publiée par Elsevier.

Titulaire d'un Doctorat en sciences économiques de Paris School of Economics/Université Paris 1 Panthéon Sorbonne, il est spécialiste des enjeux d'interdépendance économique internationale. Avec une double dimension théorique et empirique, ses thématiques de recherche portent sur l'économétrie, la macroéconomie monétaire et financière internationale, l'économie du développement, et l'analyse des migrations internationales. Ses travaux de recherche ont fait l'objet de publications dans plusieurs revues scientifiques de premier plan, comme Science Advances (Science family of journals), Scientific Reports (Nature Portfolio Journal), European Economic Review, Journal of Economic Dynamics and Control, Eonomic Theory, Journal of International Money and Finance, Journal of Macroeconomics, Review of World Economics, et Oxford Economic Papers.

Professeur Issouf SOUMARÉ, PhD, ISE, FRM, PRM, ASC

Monsieur Issouf SOUMARÉ est Professeur titulaire et Directeur du Laboratoire d'ingénierie financière de l'Université Laval (LABIFUL) au Canada. De 2012 à 2020, il a été Directeur des Relations Internationales à la Faculté des sciences de l'administration de l'Université Laval. De 2011 à 2012, il fût le Directeur des programmes de doctorat et de MSc recherche de la même Faculté. Antérieurement, de 1996 à 1998, il a exercé à l'unité de gestion des risques de la Banque Africaine de Développement (BAD). Il est Président du Conseil Scientifique de l'ENSEA d'Abidjan (Côte d'Ivoire). Il est Vice-Président programme de l'Africa Business and Entrepreneurship Research Society (ABERS). Il est Co-Président de l'Institut

Panafricain de la Gouvernance Économique et Financière (IPAGEF). Il est Fellow et Modérateur du Groupe C (Finance et Mobilisation des ressources) de l'African Economic Research Consortium (AERC), membre du Conseil Scientifique de l'Autorité Marocaine du Marché des Capitaux (AMMC), membre du Comité Scientifique du Centre Ouest Africain de Formation et d'Études Bancaires (COFEB) et du Comité Scientifique de la Revue Économique et Monétaire de la Banque Centrale des États de l'Afrique de l'Ouest (BCEAO), et membre du Comité de Pilotage du Programme FSD UEMOA.

Anselme IMBERT

Entré à la Banque de France en 1992, Anselme IMBERT y a exercé des responsabilités variées (chef du service des entreprises, responsable des affaires régionales) avant de rejoindre la Direction des relations internationales (service Afrique/Zone franc). En 2007, il rejoint la Direction du Trésor en tant que Conseiller financier pour la Turquie (Istanbul). Nommé Conseiller Afrique du Directeur Général du Trésor en 2011, il rejoint ensuite Moscou comme Conseiller Financier pour la zone CEI (2015-2019) avant de devenir Conseiller Économie-Finances-Industrie pour l'Europe centrale et balte (Varsovie 2020-2024). Expert en situations post-crise et questions de développement, Anselme IMBERT a également exercé de nombreux mandats dans des institutions financières, dont membre du Comité de Politique monétaire, censeur et membre du Comité d'Audit de la Banque centrale des pays d'Afrique centrale (BEAC), administrateur et membre du comité d'audit de la Banque centrale des Comores (BCC), administrateur de la Banque de Développement des États d'Afrique centrale (BDEAC) et Commissaire à la Commission Bancaire d'Afrique centrale (COBAC). En septembre 2024, il rejoint l'Institut Bancaire et Financier International de la Banque de France (IBFI), dont il assure la direction par intérim.

Professeur Louis HÉBERT

Louis Hébert (PhD, Western) est professeur titulaire de stratégie à HEC Montréal où il co-dirige l'EMBA McGill-HEC Montréal, un programme qu'il a créé il y a plus de 20 ans. Avant de se joindre à HEC, il a été membre du corps professoral de la Richard Ivey School of Business (Western). Il s'intéresse aux stratégies de croissance et de développement international des entreprises et, notamment, au recours aux fusions, acquisitions et alliances stratégiques. Il possède une vaste expérience del'enseignement de la stratégie et de la gestion internationale dans des programmes exécutifs et de MBA dans une dizaine de pays.

Le professeur Hébert agit aussi en qualité de conseiller auprès de plusieurs entreprises du secteur privé et public. Dans ses interventions, il est notamment appelé à accompagner et appuyer la haute direction de ces entreprises et organisations dans leur processus de réflexion stratégique. Il siège au conseil d'administration de Premier Tech et a été membre de ceux du CHU Ste-Justine, de HEC Montréal et de Long Term Investment Organization (LTIO). Enfin, il est fréquemment invité à commenter les actualités d'affaires dans les médias écrits et électroniques.

ANNEXE A.2 : STATISTIQUES SUR LES ACTIONS REALISÉES PAR LE COFEB

TABLEAU A.2.1 : FORMATIONS DES AGENTS DE LA BCEAO AU TITRE DE L'ANNÉE 2025 (PLAN DE FORMATION INTERNE)

PROGRAMME DES AGENTS DE LA BCEAO								
N°	THÈMES	MODE	DATE	NOMBRE DE SESSIONS	ANIMATEURS (STRUCTURES)	PARTICIPANTS		
						FEMMES	HOMMES	TOTAL
1	Formation des agents des sites distants en charge des systèmes d'information	En ligne	14 au 30 janvier 2025	1	DSI (Ilboudo D Toussaint) DSI (Nellyda Taliana) DSI (Abdoul Razack MAHAMADOU GOUNABI DSI (Ouedraogo Gilbert)	6	60	66
2	Culture d'entreprise de la BCEAO	En ligne	15 au 21 janvier 2025 12 au 14 février 2025	2	DGCC (Mme HOUNSA Sybile Adélaïde) DAJI (M. SIMMALA Di Gore) M.SOW Ousmane	23	55	78
3	SWIFT	En présentiel	04 au 13 février 2025	1	SWIFT (M. Mamadou NDOYE (consultant swift)	0	5	5
4	Cours de français	En ligne	04 février au 24 juillet 2025	2	Institut Français du Sénégal (IFS) (M. Ben GADES (IFS)	5	19	24
5	Gestion de projet informatique	En présentiel	10 au 14 février 2025	1	M. William NDIAW (Cabinet Oo2 Formations Sénégal)	0	9	9
6	Conduite des entretiens de recrutement	En ligne	18 au 20 février 2025	1	M. Abdoul Aziz GAYE (Cabinet Eco Afrique)	12	17	29
7	R&S Web Application firewall	En présentiel	17 au 21 février 2025	1	M. Gilles CUESTA (3R technologies - Ubika)	0	5	5
8	Mise en place d'une veille e-reputation	En ligne	11 au 12 mars 2025	1	M. Didier FROCHOT (SERDA FORMATION)	2	8	10
9	Tutorat	En ligne	17 au 19 mars 2025	1	M. M'rouane JENDER (Cabinet APOSTROPHE)	6	27	33
10	Indicateurs, KPI et tableaux de bord	En présentiel	7 au 9 avril 2025 14 au 16 avril 2025	2	Mme Marième KOBAR Mme Aminata TOURE	18	48	66
11	Comprendre et maitriser l'essentiel du droit des contrats	En présentiel	7 au 11 avril 2025	1	M. Abdoulaye SAKHO, Prof. Agrégé de Droit Maître El Hadji Oumar YOUM, Avocat Associé à SYSS AVOCATS	5	9	14
12	CISCO SVPN	En présentiel	14 au 18 avril 2025	1	M. Saïd BOUMAZZA (Cabinet CBI)	0	5	5

TABLEAU A.2.1 : FORMATIONS DES AGENTS DE LA BCEAO AU TITRE DE L'ANNÉE 2025 (PLAN DE FORMATION INTERNE) - SUITE

C PROGRAMME DES AGENTS DE LA BCEAO								
N°	THÈMES	MODE	DATE	NOMBRE DE SESSIONS	ANIMATEURS (STRUCTURES)	PARTICIPANTS		
						FEMMES	HOMMES	TOTAL
13	Porter des valeurs archivistiques : valoriser la fonction archive	En ligne	13 au 16 mai 2025	1	Melanie Conte (SERDA Formation) Anne-Solène DANIEL	5	8	13
14	Outils et techniques de contrôle	En présentiel	19 au 23 mai 2025	1	DSPR DIA DN SENEGAL	8	31	39
15	Gestion de la paie	En ligne	10 au 13 juin 2025	1	DGASP (M. Mahamadou OUMAROU)	9	16	25
16	Cours de français (Programme spécifique caissiers)	Visio	02 juin au 30 juin 2025	1	Institut Français du Sénégal (IFS) (M. Oumar DIAGNE)	0	2	2
17	Rédiger des textes normatifs	En présentiel	23 au 25 juin 2025	1	Professeur Ndiaw DIOUF (Prestataire principal) Professeur Yaya BODIAN Docteur Papa Assane TOURÉ	4	7	11
18	Formation des formateurs de l'application SAGETIL-UMOA	En ligne	23 au 27 juin 2025	1	M. Ibrahima SAGARA (DOM)	12	12	24
19	Régimes d'assurance et de prévoyance sociale offerts aux agents de la BCEAO	En ligne	25 au 27 juin 2025	1	M. Mathieu ZONGO et M. Houénoussoun Germain HOUNNOU (DGASP)	14	18	32
20	Initiation au Système de Management de la Qualité (SMQ)	En ligne	30 juin 2025 1er juillet 2025	2	Mme Lalya TOURE (DCCG) M. Ibrahim El Khalil DIALLO (DCCG)	27	89	116
21	Production, réalisation, postproduction audiovisuelle et gestion de studio	Présentiel	30 juin au 11 juillet	1	M. Denis BOULLE (DEKELOU ACADEMY) M. Michel GOTTDIENER (DEKELOU ACADEMY)	0	5	5
22	Privilèges et immunités	En ligne	08 et 10 juillet 2025	1	M. Kokou ADDI (DGASP)	20	17	37
23	Rédiger des écrits professionnels niveau 2	En ligne	21 au 22 juillet 2025 24 au 25 juillet 2025	2	M. PADONOU Noukpo Eric Ghislain (DAJI)	30	47	77
24	Gestion budgétaire	En ligne	22 au 24 juillet 2025	1	M. AMOUZOUVI Ekoué (DBA)	29	96	125
25	Conduite d'un chariot élévateur	En présentiel	25 au 29 août 2025	1	M. Magatte NDIAYE (CFMPL)	0	3	3

TABLEAU A.2.1 : FORMATIONS DES AGENTS DE LA BCEAO AU TITRE DE L'ANNÉE 2025 (PLAN DE FORMATION INTERNE) - SUITE

PROGRAMME DES AGENTS DE LA BCEAO								
N°	THÈMES	MODE	DATE	NOMBRE DE SESSIONS	ANIMATEURS (STRUCTURES)	PARTICIPANTS		
						FEMMES	HOMMES	TOTAL
26	Gestion technique du système de compensation (administration et exploitation)	En présentiel	08 au 10 septembre 2025	1	M. Elyazid KERAI (Eviden)	2	12	14
27	Procédures de passation de marché	En ligne	08 au 12 septembre 2025	1	M. Netilou BAYILI	4	19	23
28	Maîtrise des statistiques de caisse, des états d'encaisse et des risques sur les opérations de caisse	En ligne	08 au 12 septembre 2025 15 au 19 septembre 2025	2	M. Kodjo Seyram LEDI (DOC)	21	42	63
29	Suivi des travaux immobiliers	En ligne	1er au 2 octobre 2025	1	M. Idriss Alassane DIARRA (DPS)	4	14	18
30	Administration télécom et réseau	En ligne	06 au 10 octobre 2025	1	Maxime Guesboudou OUEDRAOGO (DIIR) Daouda KONATE (DIIR) Baba Aboubacar Sohdik GBANE (DIIR)	4	44	48
31	Culture qualité au sein d'une institution	En ligne	06 au 10 octobre 2025 27 au 30 octobre 2025	2	M. Fidel Sendtoji AGUIDISSOU (IRISQ) M. El Hadj Macoumba NDOUR (IRISQ) M. Floris Adélard NIYOMUKIZA (IRISQ)	24	51	75
32	Application des nouvelles normes et dispositions de la loi uniforme sur la lutte contre le blanchiment de capitaux, le financement du terrorisme et de la prolifération des armes de destruction massive (LBC/FT/FP)	Présentiel	13 au 17 octobre 2025	1	Mme Awa Diagne DIOP (DN Sénégal) M. Kokou Arsène AKPATA (DSPR) M. Daouda BALIMA (DAJI) M. Amidou BIRIDOGO (DOM) M. Aubin KOFFI (DSMP) M. Sagueye SECK (DOC) Mme Leila NACIRI (BAM) M. Pkêdonou Wilfried HOUEDOKOU (CENTIF - BENIN) M. Madické NIANG (GIABA)	11	36	47
33	Mise en œuvre et opérations des technologies réseaux Cisco Enterprise	Présentiel	13 au 17 octobre 2025	1	M. Maebou CHAM	0	5	5
34	Sécurité des applications, services et serveurs web	En présentiel	27 au 31 octobre 2025	1	M. Medhi ELLOUZE (Consultant Oo2 Formations)	0	8	8

TABLEAU A.2.1 : FORMATIONS DES AGENTS DE LA BCEAO AU TITRE DE L'ANNÉE 2025 (PLAN DE FORMATION INTERNE) - SUITE

PROGRAMME DES AGENTS DE LA BCEAO								
N°	THÈMES	MODE	DATE	NOMBRE DE SESSIONS	ANIMATEURS (STRUCTURES)	PARTICIPANTS		
						FEMMES	HOMMES	TOTAL
35	Cisco ISE 3.X	En présentiel	27 au 31 octobre 2025	1	M. Abdellatif KHERABI (Consultant Global Knowledge)	0	4	4
36	Normes ISO 20022	En ligne	27 au 31 octobre 2025	1	M. Karim BAZZANI (Consultant SWIFT)	7	18	25
37	Finance islamique	En ligne	28 au 30 octobre 2025	1	Mme Ndeye DJiba NDIAYE (DABFA)	25	22	47
38	Rédiger des écrits professionnels niveau 1	Visioconférence	03 au 05 novembre 2025 10 au 12 novembre 2025	2	M. KONE Tofangui Guy-Roland (DGCC)	19	40	59
39	Evaluation des performances	En ligne	05 au 06 novembre 2025	1	M. Ahmed BENABADJI (ABSALIS CONSULTING)	8	18	26
40	Orientation vers les résultats	En ligne	10 au 12 novembre 2025 17 au 19 novembre 2025 24 au 26 novembre 2025	3	M. Charles Emile Abdou CISS (TMG) Mme Nayette SYLLA (TMG)	34	80	114
41	Elasticsearch	En présentiel	10 au 14 novembre 2025	1	M. Mohamadou MBENGUE (TAB 28)	0	15	15
42	Formation d'intégration du PAT nouvellement recruté (Culture d'entreprise de la BCEAO)	Visioconférence	18 au 20 novembre 2025	1	M. Ousmane SOW Mme Sybille HOUNSA (DCOM) M. Di Gore SIMMALA (DAJI)	42	57	99
43	Outils et techniques de contrôle	En ligne	24 au 28 novembre 2025	1	DSPR - DIA - DN Sénégal	8	49	57
44	Cours de français dans le cadre de l'intégration des nouvelles recrues Bissau-guinéennes	En ligne	25 novembre 2025 au 31 janvier 2026	1	M. Blaise SENE (Institut Français du Sénégal)	1	7	8
45	Enjeux énergétiques, climatiques et bilan carbone	En ligne	25 au 27 novembre 2025	1	Mme Pascaline SINNAEVE (Consultante EFE Abilways)	1	20	21

TABLEAU A.2.1 : FORMATIONS DES AGENTS DE LA BCEAO AU TITRE DE L'ANNÉE 2025 (PLAN DE FORMATION INTERNE) - SUITE

PROGRAMME DES AGENTS DE LA BCEAO								
N°	THÈMES	MODE	DATE	NOMBRE DE SESSIONS	ANIMATEURS (STRUCTURES)	PARTICIPANTS		
						FEMMES	HOMMES	TOTAL
46	Techniques de sécurisation d'un système Linux redhat 9	En présentiel	2 au 5 décembre 2025	1	M. Olivier CORBANESE (Consultant ORSYS Institut)	0	6	6
47	UX design et ergonomie des applications WEB	En présentiel	9 au 11 décembre 2025	1	Mme Sabrina LAHFA (USABILIS)	0	7	7
48	Gestion du contentieux	En ligne	11 décembre 2025	1	M. Aubin Martial Yao KOFFI (DSMP) et M. Mbaye Mbengue LOUM (DSMP)	9	27	36
TOTAL I		**-**	**-**	**58**	**-**	**459**	**1219**	**1823**

Source : COFEB

TABLEAU A.2.2 : FORMATIONS DES MANAGERS AU TITRE DE L'ANNÉE 2025

PARTICIPATION AUX FORMATIONS RESERVEES AUX MANAGERS								
N°	THÈMES	MODE	DATE	NOMBRE DE SESSIONS	ANIMATEURS (STRUCTURES)	PARTICIPANTS		
						FEMMES	HOMMES	TOTAL
1	Coaching des managers (2024 mis en oeuvre en 2025)	Présentiel	03-05 mars puis 14-16 avril 2025	2	Achille SILUE (Cordiallys)	6	17	23
2	Carte mentale - lecture rapide	Présentiel	14-16 avril 2025	1	Nayette SYLLA et Diaguila FAYE (Talent Management Groupe - TMG)	3	7	10
3	Média training et prise de parole en public	Présentiel	15-16 et 19-20 mai 2025	4	CFPJ Paris	2	16	18
4	Réussir sa prise de fonction	En ligne	16, 18, 19, 24, 25, 26 juin 1, 2 et 3 juillet 2025	9	École des Dirigeants de HEC Montréal	46	84	130
5	Prise de parole en public	Présentiel	11-14 novembre 2025	3	SKOLAE ex ABILWAYS (CFPJ)	3	9	12
6	Séminaire d'Equipe de Direction	Présentiel	21-23 novembre 2025	2	École des Dirigeants de HEC Montréal	2	20	22
7	Intelligence Artificielle pour les managers	En ligne	02-16 décembre 2025	4	École des Dirigeants de HEC Montréal	23	86	109
TOTAL II		**-**	**-**	**25**	**-**	**85**	**239**	**324**

Source : COFEB

TABLEAU A.2.3 : PROGRAMMES SPECIFIQUES

PARTICIPATION AUX PROGRAMMES SPECIFIQUES								
N°	THÈMES	MODE	DATE	NOMBRE DE SESSIONS	ANIMATEURS (STRUCTURES)	PARTICIPANTS		
						FEMMES	HOMMES	TOTAL
1	Formation d'intégration des agents nouvellement recrutés à la BCEAO (Phase distancielle)	E-learning	1er janvier au 31 décembre 2025	4	En autoformation via la plateforme de formation e-learning COFEB	20	70	90
2	Formation d'intégration des agents nouvellement recrutés à la BCEAO (Phase hybride)	Hybride	Du 10 au 20 juin 2025	1	Directions des Strucutres Centralisées ABCA DN Sénégal Marc Saint-Julien (Consultant externe)	22	68	90
3	Langue anglaise	E-learning	1er janvier au 31 décembre 2025	1	Plateforme de 7Speaking	196	456	652
4	Programme spécifique sur les thématiques émergentes	En ligne	5 novembre au 18 décembre 2025	5	HEC Montréal et FSA ULaval	46	99	145
5	Formation des caissiers	Hybride	-	-	-	-	-	-
TOTAL III		-	-	11	-	284	693	977

Source : COFEB

TABLEAU A.2.4 : PARTICIPATION D'AGENTS DE LA BCEAO AUX FORMATIONS RESERVÉES AU PUBLIC EXTERNE

PARTICIPATION AUX FORMATIONS RESERVEES AU PUBLIC EXTERNE								
N°	THÈMES	MODE	DATE	NOMBRE DE SESSIONS	ANIMATEURS (STRUCTURES)	PARTICIPANTS		
						FEMMES	HOMMES	TOTAL
1	Analyse financière des institutions de microfinance	En ligne	10-14 février 2025	1	M. Michel HAMON, École de la Microfinance	0	4	4
2	Finance pour une transition verte et durable	En ligne	17, 19, 20, 25 et 27 février 2025	1	M. Robin EMDE, First Finance	1	3	4
3	Gestion des risques bancaires	En présentiel	26-28 février 2025	1	M. Samuel GRAND, ATTF du Luxembourg	2	2	4
4	Gestion des risques afférents à la dette publique	Présentiel (Siège BCEAO, Dakar)	21-25 avril 2025	1	M. Georges DIFFO NIGTIOPOP (PREF-CEMAC) et M. Guillaume Thierry SIEWE (CNDP-Cameroun)	0	2	2
5	Produits de taux	En ligne	6, 8, 9 et 12 mai 2025	1	M. Alain GODIO, ATTF du Luxembourg	5	7	12
6	Réglementation prudentielle Bâle II-III	En ligne	16 au 20 juin 2025	1	M. Philippe GERARD, ATTF du Luxembourg	7	3	10
7	Mise en oeuvre de COBIT 2019 et Audit (session 1)	En ligne	30 juin au 11 juillet 2025	1	M. Philippe Yves DECEUNINCK, ATTF du Luxembourg	1	6	7

TABLEAU A.2.4 : PARTICIPATION D'AGENTS DE LA BCEAO AUX FORMATIONS RESERVÉES AU PUBLIC EXTERNE - SUITE

PARTICIPATION AUX FORMATIONS RESERVEES AU PUBLIC EXTERNE								
N°	THÈMES	MODE	DATE	NOMBRE DE SESSIONS	ANIMATEURS (STRUCTURES)	PARTICIPANTS		
						FEMMES	HOMMES	TOTAL
8	Règles et modalités de comptabilisation des opérations de monnaie électronique	En ligne	15 jet 16 juillet 2025	2	M. AMBOU, M. AYAO et Mme SEGDA (BCEAO -DSF)	5	4	9
9	Enjeux liés à l'entretien de la circulation fiduciaire dans l'UMOA	En ligne	6 et 8 août 2025	1	M. AHOUANVOEDO (BCEAO -DEF)	1	7	8
10	Evaluation des politiques publiques	En présentiel	25-29 août 2025	1	M. Moctar SOW	0	2	2
11	Stratégies de mobilisation des financements intérieurs et extérieurs	Libreville	8 au 12 septembre 2025	1	AFRITAC Ouest, AFRTAC Centre et FMI	0	2	2
12	Analyse financière des institutions de microfinance	En ligne	15 - 19 septembre 2025	1	M. Michel HAMON, École de la Microfinance	1	0	1
13	Crédit bail et affacturage	En ligne	22-26 septembre 2025	1	M. Arnaud RAYNOUARD et M.Julien HERENBERG (Paris Dauphine PSL)	3	14	17
14	Expert Certifié en Sécurité du Secteur Financier (ECSSF)	En présentiel (Dakar)	7 - 10 octobre 2025	1	M. Eric BEDELL, ATTF du Luxembourg	0	2	2
15	Mise en oeuvre de COBIT 2019 et Audit (session 2)	En ligne	6 au 17 octobre 2025	1	M. Philippe Yves DECEUNINCK, ATTF du Luxembourg	1	5	6
16	Agilité dans l'audit interne	En présentiel (Dakar)	22-24 octobre 2025	1	M. Philippe Yves DECEUNINCK, ATTF du Luxembourg	0	2	2
17	Processus interne d'évaluation de l'adéquation de la liquidité-ILAAP	En ligne	14, 21 et 28 novembre 2025	1	M. Giovanni GENTILI, ATTF du Luxembourg	1	1	2
18	Produits de taux, dispositif de régulation de la liquidité de l'UMOA	En ligne	5, 8, 9 et 10 décembre 2025	1	M. Alain GODIO, ATTF du Luxembourg et BCEAO (DPMRI)	5	0	5
19	Déclaration des états périodiques des établissements de crédit de l'UEMOA	En ligne	18-20 novembre 2025	1	BCEAO (DPMRI, DSTAT, DSF)	5	0	5
20	Gestion des risques - Secteur de la microfinance	En ligne	8-17 décembre 2025	1	M. Samuel GRAND, ATTF du Luxembourg	4	4	8
21	Certificat en finance digitale (3e Edition)	Hybride	10-17 septembre 2025, 22 septembre au 17 octobre 2025, 10-26 novembre 2025 et 27 novembre au 2 décembre 2025	4	ATTF / BCEAO	1	0	1
TOTAL IV		**-**	**-**	**25**	**-**	**43**	**70**	**113**

Source : COFEB

TABLEAU A.2.5 : RECAPITULATIF – FORMATIONS DES AGENTS DE LA BCEAO AU TITRE DE L'ANNÉE 2025

N°	THÈMES	NOMBRE DE SESSIONS	PARTICIPANTS		
			FEMMES	HOMMES	TOTAL
1	PLAN DE FORMATION DES AGENTS DE LA BCEAO (I)	63	505	1318	1823
2	PROGRAMME DE FORMATION DES MANAGERS DE LA BCEAO (II)	25	85	239	324
3	PROGRAMMES SPECIFIQUES (III)	6	238	594	832
4	PARTICIPATION AUX FORMATIONS RESERVEES AU PUBLIC EXTERNE (IV)	25	43	70	113
TOTAL GENERAL		**119**	**871**	**2221**	**3092**

Source : COFEB

TABLEAU A.2.6 : FORMATIONS DU PUBLIC EXTERNE AU TITRE DE L'ANNÉE 2025 (FORMATIONS QUALIFIANTES)

PROGRAMME DE FORMATIONS QUALIFIANTES								
N°	THÈMES	MODE	DATE	NOMBRE DE SESSIONS	ANIMATEURS (STRUCTURES)	PARTICIPANTS		
						FEMMES	HOMMES	TOTAL
1	Analyse financière des institutions de microfinance	En ligne	10 - 14 février 2025	1	M. Michel HAMON, École de la Microfinance	4	34	38
2	Financement de projet	En ligne	10 - 21 février 2025	1	M. Cheshire GRAHAM, ATTF du Luxembourg	3	13	16
3	Finance pour une transition verte et durable	En ligne	17, 19, 20, 25 et 27 février 2025	1	M. Robin EMDE, First Finance	11	31	42
4	Gestion des risques bancaires	Dakar	26 - 28 février 2025	1	M. Samuel GRAND, ATTF du Luxembourg	10	21	31
5	Optimiser la gouvernance et l'appétence aux risques pour une stratégie pérenne et un modèle d'affaires performant sur le long terme	Dakar	3-4 mars 2025 et 5-6 mars 2025	2	M. Samuel GRAND et M. Roger HARTMANN ATTF du Luxembourg	4	33	37
6	Produits de taux, marché interbancaire et gestion de trésorerie	En ligne	6, 8, 9 et 12 mai 2025	1	M. Alain GODIO, ATTF du Luxembourg et BCEAO (DPMRI)	6	46	52
7	Réglementation prudentielle Bâle II-III	En ligne	16 au 20 juin 2025	1	M. Philippe GERARD, ATTF du Luxembourg	7	36	43
8	Mise en oeuvre de COBIT 2019 et Audit (session 1)	En ligne	30 juin au 11 juillet 2025	1	M. Philippe Yves DECEUNINCK, ATTF du Luxembourg	4	16	20

TABLEAU A.2.6 : FORMATIONS DU PUBLIC EXTERNE AU TITRE DE L'ANNÉE 2025 (FORMATIONS QUALIFIANTES) - SUITE

PROGRAMME DE FORMATIONS QUALIFIANTES								
N°	THÈMES	MODE	DATE	NOMBRE DE SESSIONS	ANIMATEURS (STRUCTURES)	PARTICIPANTS		
						FEMMES	HOMMES	TOTAL
9	Règles et modalités de comptabilisation des opérations de monnaie électronique	En ligne	15 et 16 juillet 2025	2	BCEAO (DSF)	44	151	195
10	Enjeux liés à l'entretien de la circulation fiduciaire dans l'UMOA	En ligne	6 et 8 aout 2025	1	M. AHOUANVOEDO (BCEAO -DEF)	41	105	146
11	Analyse financière des institutions de microfinance	En ligne	15 - 19 septembre 2025	1	M. Michel HAMON, École de la Microfinance	4	30	34
12	Crédit bail et affacturage	En ligne	22-26 septembre 2025	1	M. Arnaud RAYNOUARD et M. Julien HERENBERG (Paris Dauphine PSL)	22	94	116
13	Mise en oeuvre de COBIT 2019 et Audit (session 2)	En ligne	6 au 17 octobre 2025	1	M. Philippe Yves DECEUNINCK, ATTF du Luxembourg	2	18	20
14	Expert Certifié en Sécurité du Secteur Financier (ECSSF)	Dakar	7 - 10 octobre 2025	1	M. Eric BEDELL, ATTF du Luxembourg	1	22	23
15	Agilité dans l'audit interne	Dakar	22-24 octobre 2025	1	M. Philippe Yves DECEUNINCK, ATTF du Luxembourg	11	11	22
16	Processus interne d'évaluation de l'adéquation de la liquidité-ILAAP	En ligne	14, 21 et 28 novembre 2025	1	M. Giovanni GENTILI, ATTF du Luxembourg	10	13	23
17	Déclaration des états périodiques des établissements de crédit de l'UEMOA	En ligne	18-20 novembre 2025	1	BCEAO (DPMRI, DSTAT, DSF)	21	67	88
18	Produits de taux, dispositif de régulation de la liquidité de l'UMOA	En ligne	5, 8, 9 et 10 décembre 2025	1	Alain GODIO, ATTF du Luxembourg et BCEAO (DPMRI)	12	23	35
19	Gestion des risques - Secteur de la microfinance	En ligne	8-17 décembre 2025	1	Samuel GRAND, ATTF du Luxembourg	3	18	21
20	Concertation régionale entre la BCEAO et les Hautes juridictions des États membres de l'UMOA autour du thème "Regards croisés sur la réglementation bancaire et financière dans l'UMOA"	Dakar	30 janv. 2025	1	BCEAO (DAJI, DGSFFE et SGCBU)	7	20	27

TABLEAU A.2.6 : FORMATIONS DU PUBLIC EXTERNE AU TITRE DE L'ANNÉE 2025 (FORMATIONS QUALIFIANTES) - SUITE

PROGRAMME DE FORMATIONS QUALIFIANTES								
N°	THÈMES	MODE	DATE	NOMBRE DE SESSIONS	ANIMATEURS (STRUCTURES)	PARTICIPANTS		
						FEMMES	HOMMES	TOTAL
21	Gestion des risques afférents à la dette publique	Douala	21 - 25 avril 2025	1	M. Georges DIFFO NIGTIOPOP (PREF-CEMAC) et M. Guillaume Thierry SIEWE (CNDP-Cameroun)	13	31	44
22	Finance pour une transition verte et durable	En ligne	21 au 25 juillet 2025	1	M. Robin EDME, First Finance	0	24	24
23	Enjeux liés à l'entretien de la circulation fiduciaire dans l'UMOA	En ligne	6 et 8 août 2025	1	M. AHOUANVOEDO (BCEAO -DEF)	4	27	31
24	Evaluation des politiques publiques	Dakar	25 au 29 août 2025	1	M. Moctar SOW	9	28	37
25	Stratégies de mobilisation des financements intérieurs et extérieurs	Libreville	8 au 12 septembre 2025	1	AFRITAC Ouest, AFRTAC Centre et FMI	7	20	27
TOTAL V		-	-	27	-	257	935	1192

Source : COFEB

TABLEAU A.2.7 : FORMATIONS DU PUBLIC EXTERNE AU TITRE DE L'ANNÉE 2025 (FORMATIONS CERTIFIANTES)

PROGRAMME DE FORMATIONS CERTIFIANTES								
N°	THÈMES	MODE	DATE	NOMBRE DE SESSIONS	ANIMATEURS (STRUCTURES)	PARTICIPANTS		
						FEMMES	HOMMES	TOTAL
1	Certificat en réglementation bancaire et modélisation des paramètres bâlois	Présentiel	19 au 30 mai 2025	1	ENSEA Abidjan/BCEAO (CBU)	1	8	9
2	Certificat Executive Management Stratégique niveau 1 (CEMSTRAT 1)	Hybride	20 mai - 3 novembre 2025	7	HEC Paris	4	25	29
3	Certificat Executive Management Stratégique niveau 2 (CEMSTRAT 2)	Hybride	29 avril au 07 novembre 2025	8	HEC Paris	11	16	27
4	Certificat en finance digitale (3e Edition)	Hybride	10-17 septembre 2025, 22 septembre au 17 octobre 2025,10-26 novembre 2025 et 27 novembre au 2 décembre 2025	4	ATTF / BCEAO	7	20	27
TOTAL VI		-	-	20	-	23	69	92

Source : COFEB

TABLEAU A.2.8 : CYCLE DIPLOMANT DU COFEB

N°	THÈMES	NOMBRE DE SESSIONS	PARTICIPANTS		
			FEMMES	HOMMES	TOTAL
1	CYCLE DIPLOMANT DU COFEB (VIII)	1	9	21	30
TOTAL VII		**1**	**9**	**21**	**30**

Source : COFEB

TABLEAU A.2.9 : RECAPITULATIF – FORMATIONS DU PUBLIC EXTERNE AU TITRE DE L'ANNÉE 2025

N°	THÈMES	NOMBRE DE SESSIONS	PARTICIPANTS		
			FEMMES	HOMMES	TOTAL
1	PROGRAMME DE FORMATIONS QUALIFIANTES (V)	27	257	935	1192
2	PROGRAMME DE FORMATIONS CERTIFIANTES (VI)	20	23	69	92
3	CYCLE DIPLOMANT DU COFEB (VII)	1	9	21	30
TOTAL GENERAL		**48**	**289**	**1025**	**1314**

BCEAO
BANQUE CENTRALE DES ETATS DE L'AFRIQUE DE L'OUEST

COFEB
CENTRE OUEST AFRICAIN DE FORMATION ET D'ETUDES BANCAIRES



BCEAO
BANQUE CENTRALE DES ETATS
DE L'AFRIQUE DE L'OUEST

COFEB
CENTRE OUEST AFRICAIN DE FORMATION
ET D'ETUDES BANCAIRES

Avenue Abdoulaye FADIGA
BP 3108 – Dakar - Sénégal

Tél. : (221) 33 839 05 00
Fax : (221) 33 823 93 35

https://cofeb.bceao.int