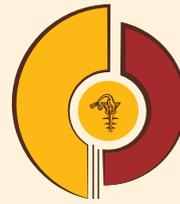




BCEAO
BANQUE CENTRALE DES ETATS
DE L'AFRIQUE DE L'OUEST



COFEB
CENTRE OUEST AFRICAIN DE FORMATION
ET D'ETUDES BANCAIRES

**RAPPORT D'ACTIVITES
DU COFEB**

2022

Avril 2023



BCEAO
BANQUE CENTRALE DES ETATS
DE L'AFRIQUE DE L'OUEST



COFEB
CENTRE OUEST AFRICAIN DE FORMATION
ET D'ETUDES BANCAIRES

Centre Ouest Africain de Formation et d'Etudes Bancaires

RAPPORT D'ACTIVITES DU COFEB AU TITRE DE L'ANNEE 2022

Avril 2023

EDITORIAL



Jean-Claude Kassi BROU
Gouverneur de la BCEAO

A mon accession à la tête de la BCEAO, j'ai trouvé une institution moderne avec des hommes et des femmes compétents dont le dévouement et l'engagement sont constants.

En effet, j'ai pu relever à quel point la Banque Centrale a su résister à la crise de la Covid-19, pour continuer à fournir aux Etats membres l'assistance nécessaire pour faire face aux conséquences de cette pandémie. C'est le résultat de l'engagement de chaque agent, à tous les niveaux.

Le Centre Ouest-Africain de Formation et d'Etudes Bancaires (COFEB) en est une parfaite illustration. Ce Centre, qui a pour vocation de fournir des formations et de générer de la connaissance, a su rapidement adapter ses méthodes aux nouvelles contraintes de travail imposées par la Covid-19. Je note également que sa nouvelle architecture institutionnelle y a joué un rôle déterminant et devrait lui conférer, au cours des années à

venir, une stature de centre d'excellence de dimension internationale. J'encourage toute l'équipe du COFEB à travailler davantage pour l'atteinte de cet objectif.

Les résultats obtenus par le Centre au cours de l'année 2022 sont appréciables à bien des égards. J'apprécie à leur juste valeur les formations de haut niveau délivrées ainsi que la diversité et la qualité des publications. Je me réjouis également des excellentes relations de coopération nouées avec des institutions de renommée internationale. Il faudra constamment s'adapter aux nouvelles mutations pour relever les défis. A cet égard, les innovations en matière de formation et de recherche, notamment le déploiement de la plateforme e-learning, l'offre de nouveaux Parcours certifiants et de programmes de formation ainsi que la réalisation d'études conjointes avec des partenaires m'emmènent à croire à des perspectives prometteuses pour le COFEB et pour la Banque Centrale.

J'exhorte l'ensemble du personnel du COFEB à poursuivre dans cette voie, afin de renforcer au quotidien la crédibilité et la notoriété du Centre, aux plans régional, continental et international.

Jean-Claude Kassi BROU
Gouverneur

Préambule

Après une période d'activités au rythme des confinements et autres restrictions liées à la pandémie de la Covid-19, qui ont modifié nos habitudes professionnelles, le COFEB, a retrouvé durant l'année 2022 son mode de fonctionnement normal. Ainsi, plusieurs activités sont désormais réalisées en mode présentiel, remplaçant le mode distanciel utilisé depuis deux (2) ans.

C'est dans ce contexte que nous présentons le bilan de nos activités à travers ce troisième rapport. Son ossature adopte la même configuration que l'édition de l'année précédente, avec, toutefois, un contenu enrichi de quelques encadrés sur des sujets clés ou événements majeurs intervenus au cours de l'exercice écoulé.

Dans l'accomplissement de notre mission, nous avons en permanence en ligne de mire l'objectif de hisser le COFEB au rang d'une institution de référence au plan international. Cette visée s'est reflétée sur nos actions en 2022. Ainsi, nous avons maintenu le cap d'une formation de qualité, avec l'appui de nos partenaires, tout en renforçant et en diversifiant nos offres de formation. Nous avons, par exemple, enregistré des progrès notables dans le processus d'externalisation de la plateforme Moodle, dédiée à la formation en ligne. Nous avons également mis en place un nouveau parcours de formation certifiant à l'intention des dirigeants des établissements de crédit, dénommé Certificat Executive Bancaire pour Dirigeants à l'ère Digitale (CEB2D), à côté du Certificat Executive Management Stratégique (CEMSTRAT) existant.

Au plan de la recherche, la bibliographie du COFEB s'est enrichie de nouvelles publications que nous espérons en adéquation avec les attentes, d'une part, des Etats membres de l'UEMOA et, d'autre part, des spécialistes des questions économiques et monétaires. Dans ce même registre, notre Centre a conduit avec succès, l'organisation de la 8^e édition du Prix Abdoulaye FADIGA pour la promotion de la recherche dans l'UEMOA. Il a, par ailleurs, été au cœur du volet scientifique des manifestations commémoratives du soixantenaire de la BCEAO, qui a rassemblé, en novembre 2022 à Dakar, diverses personnalités du monde académique et financier. Enfin, notre politique de coopération a gagné en dynamisme, se traduisant notamment par des actions de formation avec plusieurs partenaires, des études conjointes en cours de réalisation et l'organisation de séjours de recherche.

Dans la dynamique d'une amélioration continue de nos prestations, nous poursuivrons et renforcerons nos actions dans les différents domaines de compétence du COFEB, tout en restant à l'avant-garde sur les sujets stratégiques et émergents, tels que les défis liés au changement climatique, à la finance islamique et à l'incursion du digital dans la quasi-totalité des activités. Dans cette quête permanente de l'excellence, nous avons bénéficié des avis des éminents membres du Comité Scientifique du COFEB dont la première rencontre s'est tenue le 27 septembre 2022, sous la nouvelle mandature 2022-2024.

Nous espérons qu'à travers le bilan dressé dans ce rapport, nos lecteurs comprendront mieux les missions et les activités du COFEB, au service du rayonnement de la Banque Centrale.

Bonne lecture !

Ousmane SAMBA MAMADOU
Directeur Général du COFEB

Membres du Comité Scientifique du COFEB@



*Jean-Claude Kassi BROU,
Gouverneur de la BCEAO, Président*

@ Brèves biographies des membres du Comité Scientifique en annexe



*Professeur Elisabeth SADOULET,
Université Californie, (USA)*



*Professeur Bernadette DIA
KAMGNIA, CAPEC (C. d'Ivoire)*



*Professeur Anne-Valérie CORBOZ,
HEC Paris (France)*



*Professeur Léonard
WANTCHEKON, Université de
Princeton (USA)*



*Professeur Patrick PLANE, FERDI
(France)*



*Professeur Balibié Serge Auguste
BAYALA, CESAG (Sénégal)*



*Monsieur Jean-Luc QUEMARD,
IBFI (France)*



*Professeur Abou NAPON,
CAMES (Burkina Faso)*



*Docteur Kouassi Hugues KOUADIO,
ENSEA (C. d'Ivoire)*



*Monsieur BEYE Alioune Blondin,
BCEAO (Sénégal)*



*Monsieur Ousmane SAMBA
MAMADOU, COFEB (Sénégal)*

TABLE DES MATIERES

LISTE DES TABLEAUX ET GRAPHIQUES.....	7
SIGLES ET ABREVIATIONS.....	8
VUE D'ENSEMBLE.....	9
I- ACTIVITES DE FORMATION REALISEES EN 2022.....	10
1.1 Formations des agents de la BCEAO.....	10
1.1.1 Mise en œuvre du plan de formation de la BCEAO.....	10
1.1.2 Formation continue en ligne (e-learning).....	11
1.1.3 Formation d'intégration des agents nouvellement recrutés.....	11
1.1.4 Formation des managers de la BCEAO.....	12
1.1.5 Programme de formation en langue anglaise.....	12
1.2 Séminaires sur les innovations financières et l'accompagnement des réformes..	13
1.3 Parcours certifiants COFEB/HEC Paris au profit des dirigeants des banques.....	16
1.4 Formation diplômante du COFEB (Master 2 en Finances et Gestion Bancaire).....	18
II- ACTIVITES DE RECHERCHE ET DE PUBLICATIONS REALISEES EN 2022.....	19
2.1 Etudes et recherche.....	19
2.1.1 Documents d'Etude et de Recherche (DER).....	19
2.1.2 Notes et Etudes Thématiques (NET).....	20
2.2 Publication de “Les Précis” et “Les ABrégés” du COFEB.....	20
2.3 Gestion de la Revue Economique et Monétaire (REM) de la BCEAO.....	21
2.4 Actions de promotion de la recherche dans l'UEMOA.....	21
III- RELATIONS EXTERIEURES ET ACTIVITES INTERNATIONALES.....	23
3.1 Partenariats avec les autres structures.....	23
3.2 Conférences-actualité organisées en 2022.....	25
3.3 Séminaires internationaux organisés en relation avec des partenaires extérieurs	26
3.3.1 Sur le thème « Modélisation à l'aide de MATLAB, niveau intermédiaire ».....	26
3.3.2 Sur le thème « Modélisation à l'aide de R».....	26
3.4 Actions de communication.....	26
CONCLUSION.....	28
ANNEXES.....	29

LISTE DES GRAPHIQUES ET ENCADRES

Graphique 1 : Nombre de séminaires organisés en 2021 et 2022	10
Graphique 2 : Evolution du nombre de bénéficiaires du plan de formation interne	11
Graphique 3 : Nombre de participants à la formation en langue anglaise	13
Graphique 4 : Evolution du nombre de bénéficiaires des formations externes	16
Graphique 5 : Evolution du nombre de bénéficiaires des formations HEC	17
Graphique 6 : Effectifs du cycle diplômant après le basculement dans le système LMD	19
Encadré 1 : Zoom sur le Prix Abdoulaye FADIGA pour la promotion de la recherche économique	22
Encadré 2 : Le COFEB, maître d'œuvre de l'organisation scientifique des cérémonies du soixantenaire de la BCEAO	23
Encadré 3 : Le partenariat, un instrument du dynamisme du COFEB au service de la BCEAO	25

SIGLES ET ABREVIATIONS

ASE	: African School of Economics
ATTF / HOT	: Agence de Transfert de Technologie Financière du Luxembourg / House of Training
BCEAO	: Banque Centrale des Etats de l'Afrique de l'Ouest
CAMES	: Conseil Africain et Malgache de l'Enseignement Supérieur
CERDI	: Centre d'Etudes et de Recherches sur le Développement International
CESAG	: Centre Africain d'Etudes Supérieures en Gestion
COFEB	: Centre Ouest Africain de Formation et d'Etudes Bancaires
CREA	: Consortium pour la Recherche Economique en Afrique
DAAC	: Direction des Affaires Administratives et de la Communication
DEPFOR	: Direction des Enseignements et des Programmes de Formation
DRP	: Direction de la Recherche et des Partenariats
ENSEA	: Ecole Nationale Supérieure de Statistique et d'Economie Appliquée d'Abidjan
FCI	: Factors Chain International
FERDI	: Fondation pour les Etudes et Recherches sur le Développement International
HEC Paris	: Ecole des Hautes Etudes Commerciales de Paris
IBFI	: Institut Bancaire et Financier International de la Banque de France
UEMOA	: Union Economique et Monétaire Ouest Africaine
UMOA	: Union Monétaire Ouest Africaine

VUE D'ENSEMBLE

Le COFEB a retrouvé son rythme et son mode de travail d'avant la crise de la Covid-19, avec le retour progressif au mode présentiel. Le programme arrêté pour 2022 a ainsi été exécuté conformément au calendrier prévu.

Au niveau de la formation, les différents compartiments ont été animés avec satisfaction, au bénéfice de la population cible habituelle. Quelques innovations ont été enregistrées dans l'apprentissage de la langue anglaise, le e-learning à travers la plateforme Moodle et les enseignements du cycle diplômant du COFEB. Les interventions en faveur des dirigeants des banques ont également connu une nouveauté avec l'introduction d'un nouveau parcours intitulé Certificat Executive Bancaire pour Dirigeants à l'ère Digitale (CEB2D). L'encadrement des 43^e et 44^e promotions s'est déroulé de manière satisfaisante et les apprenants ont bénéficié, pour la première fois, dans le cadre de cette formation, d'un séminaire spécial visant à leur fournir les compétences managériales clés, indispensables à l'exercice du rôle de cadre dans la sphère professionnelle.

A l'instar des années précédentes, certaines formations ont été délivrées avec l'appui des partenaires, notamment l'Agence de Transfert de Technologie Financière (ATTF) du Luxembourg, HEC Paris, AFREXIMBANK et l'Université de Princeton aux Etats-Unis.

Au titre de la recherche, trois (3) Documents d'Etude et de Recherche (DER) et une Note et Etudes Thématiques (NET) ont été élaborés sur des sujets d'intérêt pour la BCEAO et les Etats membres de l'UEMOA. En outre, la réalisation d'études conjointes a démarré avec l'ENSEA et la FERDI, deux (2) partenaires du COFEB. Le Centre a également exécuté les diligences relatives à l'organisation de la 8^e édition du Prix Abdoulaye FADIGA pour la promotion de la recherche économique et assuré l'organisation scientifique du Symposium marquant le soixantième anniversaire de la BCEAO sur le thème « *Les banques centrales dans un monde en mutation* ». Par ailleurs, des ateliers visant à renforcer les capacités des agents et chercheurs de la Banque ainsi que ceux des banques centrales partenaires ont été organisés.

Au plan de la coopération en matière de formation et de recherche, le partenariat avec l'Ecole Nationale Supérieure de Statistique et d'Economie Appliquée (ENSEA) d'Abidjan a été formalisé et des activités conjointes planifiées avec des partenaires ont été entamées ou menées avec succès.

Les activités de publication du COFEB ont été marquées par la diffusion des deux(2) numéros semestriels de la Revue Economique et Monétaire (REM) de la BCEAO. En outre, plusieurs Documents d'Etude et de Recherche, ainsi que les Abrégés du COFEB y relatifs et deux (2) Précis du COFEB ont été publiés sur le site internet du Centre.

Enfin, pour améliorer sa visibilité, le COFEB a en cours la mise en production de la version anglaise du site internet et lancé l'élaboration de sa Charte graphique.

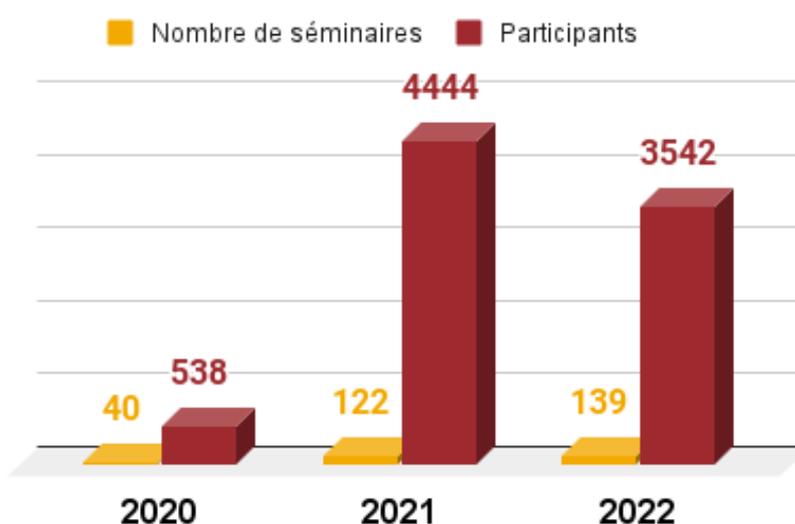
=====

I- ACTIVITES DE FORMATION REALISEES EN 2022

Le COFEB a mis en œuvre en 2022 plusieurs actions de formation au profit des agents de la BCEAO et des auditeurs externes provenant des Administrations publiques ainsi que du secteur bancaire et financier. Des banques centrales africaines partenaires y ont également pris part.

Le nombre total des sessions de formation a augmenté de 122 en 2021 à 139 en 2022, soit une progression de 13,9%. Le nombre de bénéficiaires, quant à lui, s'est établi à 3.542 personnes en 2022, contre 538 en 2020 et 4.444 en 2021. Ce recul a été induit en partie par le retour des sessions en présentiel, qui nécessite le plus souvent des déplacements coûteux pour les acteurs, la fin de l'ancien programme de formation en langue anglaise et la baisse de moitié du nombre de séjours de recherche en 2022.

Graphique 1 : Nombre de séminaires organisés en 2021 et 2022



Source : COFEB

Note : Le nombre de sessions ne tient pas compte des cours du cycle diplômant (60 crédits), du Programme de formation en langue anglaise, ni des cours d'auto-formation en ligne du Programme d'intégration des nouvelles recrues.

1.1 Formation des agents de la BCEAO

Cette formation comprend, comme à l'accoutumée (i) le programme de formation du personnel aux métiers de la BCEAO, (ii) la formation continue en e-learning, (iii) la formation d'intégration des agents nouvellement recrutés, (iv) le renforcement des capacités des managers de la BCEAO et (v) le programme de formation en langue anglaise.

Au total, 1.969 agents de la Banque Centrale ont bénéficié de l'ensemble des programmes de formation susmentionnés au cours de l'année 2022, dont soixante-treize (73) ont pu prendre part à dix (10) formations organisées en faveur du public externe au COFEB, sur des thèmes liés à la réglementation.

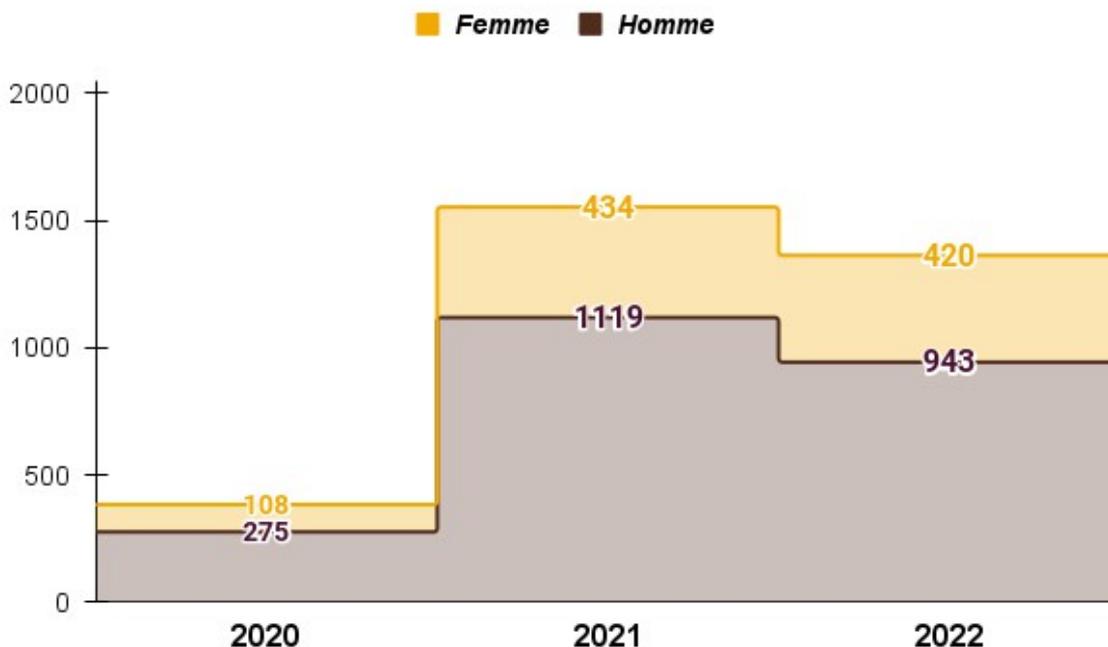
1.1.1 Mise en œuvre du plan de formation de la BCEAO

Dans le cadre de la mise en œuvre du plan de formation de la BCEAO au cours de l'exercice sous revue, 44 sessions inscrites au plan de formation du personnel ont été organisées, soit un taux d'exécution de 85,7%, contre 89,7% en 2021. Au total, 1.363 agents, dont 420 femmes

(cf graphique 2) ont bénéficié de ces séminaires, contre 1.553 dont 434 femmes en 2021. Ces sessions, figurant dans le tableau 1 de l'annexe 2, sont regroupées selon les deux (2) grandes catégories ci-après :

- séminaires sur le cadre de supervision, les techniques quantitatives et les innovations
- formations sur les autres métiers de la Banque Centrale.

Graphique 2 : Evolution du nombre de bénéficiaires du plan de formation interne



Source : COFEB

1.1.2 Formation continue en ligne (e-learning)

Le COFEB a poursuivi, au cours de l'exercice 2022, la dynamique de formation en ligne en complément du mode présentiel, en vue de renforcer davantage la flexibilité dans l'offre de formations.

A cet égard, le processus d'externalisation de la plateforme Moodle, dédiée à la formation en ligne est en cours, avec pour objectif de faciliter l'accessibilité, dans un premier temps, aux agents en dehors du réseau de la Banque, puis au public extérieur (tout public autre que les agents de la Banque) dans une seconde phase. Cette offre de formation (Cf annexe 2) sera enrichie conformément au Plan Stratégique 2022-2024, par la mise en place de formations sur des thématiques présentant un intérêt pour les utilisateurs.

1.1.3 Formation d'intégration des agents nouvellement recrutés

Le COFEB a mis en œuvre du 1^{er} juin au 15 juillet 2022 et du 1^{er} septembre au 15 octobre 2022, au profit des soixante-seize (76) nouvelles recrues, la phase distancielle du nouveau dispositif de la formation d'intégration des agents nouvellement recrutés à la BCEAO. Ce dispositif se décline en deux parties, dont un mode distanciel et une étape présentielle. Le mode distanciel se déroule en ligne, sous le format d'e-learning, en mode individualisé et asynchrone, en s'appuyant sur la plateforme développée sous l'application Moodle.

Ce programme vise l'appropriation par les nouveaux agents des valeurs de l'Institut d'émission, sa culture et son environnement. En outre, l'organisation de la Banque Centrale, son mode de fonctionnement ainsi que son code d'éthique et de déontologie leur sont également enseignés.

Les principaux modules du format e-learning portent sur les thèmes suivants :

- Introduction à la culture BCEAO ;
- Histoire de l'UMOA et de la BCEAO ;
- Textes de base de l'UMOA et de la BCEAO ;
- Manière d'être de l'agent d'encadrement de la Banque Centrale ;
- Code d'éthique et de déontologie ;
- Droits et devoirs du fonctionnaire international ;
- Billets et pièces de monnaie de la BCEAO ;
- Charte graphique de la BCEAO ;
- Caractéristiques des économies de l'UMOA.

1.1.4 Formation des managers de la BCEAO

Dans le cadre du renforcement de leurs compétences managériales, 402 Responsables de la BCEAO ont bénéficié, au cours de l'année 2022, de vingt-six (26) sessions de formation organisées par le COFEB sur les thèmes (i) *Posture de manager coach*, (ii) *Accompagner ses collaborateurs avec aisance*, (iii) *Techniques d'aide à la prise de décision*, (iv) *Etre un manager inspirant et performant* et (v) *Devenir un manager de proximité*.

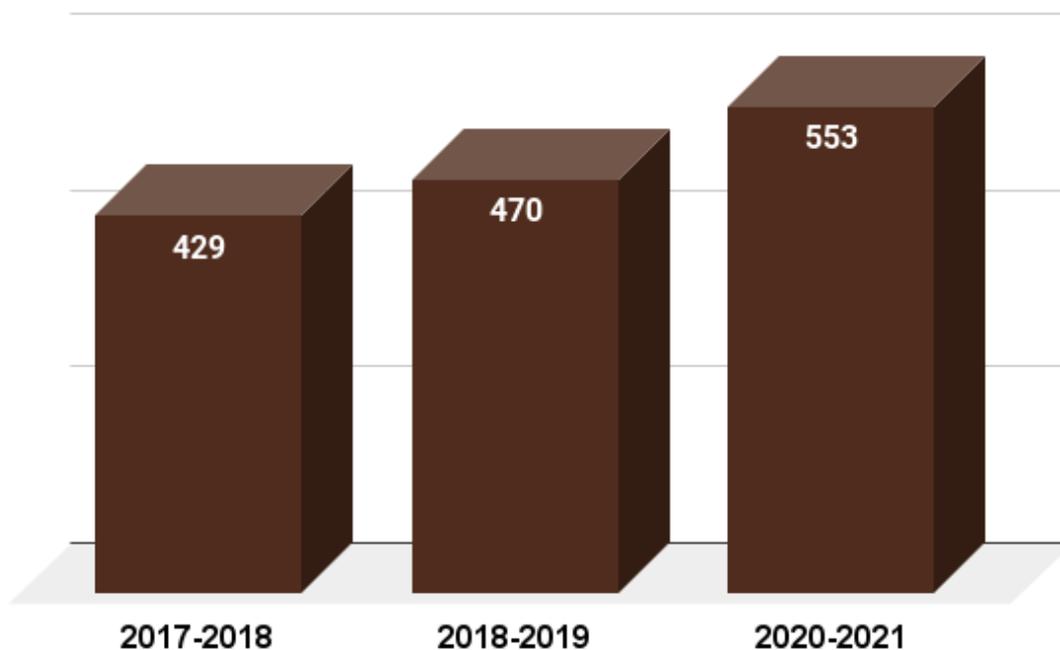
1.1.5 Programme de formation en langue anglaise

Tirant les leçons des expériences antérieures de formation en langue anglaise au profit des agents de la BCEAO, le COFEB a entrepris des travaux de déploiement d'un nouveau dispositif de formation linguistique dénommé "*Programme Accéléré de Formation en Langue Anglaise (PAFLA)*".

Les principales innovations sont relatives :

- au développement d'un Programme Accéléré de Formation en Langue Anglaise (PAFLA), destiné aux Responsables (Managers), afin de leur permettre d'utiliser couramment l'anglais comme langue de travail à court terme ;
- au renforcement de l'usage de l'anglais dans le nouveau programme pour les autres agents, tous chemin de carrière confondus, afin de rehausser leur niveau de maîtrise de l'anglais ;
- à la fixation, pour chaque apprenant, d'un niveau de maîtrise de la langue anglaise à atteindre. L'objectif consiste à avoir les niveaux de maîtrise B2 et C1 à l'horizon 2024, en fonction du niveau initial de l'intéressé. B2 et C1 correspondent respectivement aux 5^e et 6^e niveaux sur les sept (7) définis par le Cadre Européen Commun de Référence pour les Langues (CECRL).

Par ailleurs, cette formation a connu un engouement durant les trois (3) dernières années, eu égard à la progression du nombre de participants qui est passé de 429 personnes en 2018, à 470 en 2019, puis à 553 en 2021 (cf graphique 3).

Graphique 3 : Nombre de participants à la formation en langue anglaise

Source : COFEB

1.2 Séminaires sur les innovations financières et l'accompagnement des réformes

Le COFEB a mené des actions de vulgarisation des textes réglementaires relatifs au dispositif prudentiel, aux états de reporting, aux infrastructures de marchés financiers gérées par la BCEAO, à l'affacturage, à la finance islamique, à la gouvernance et au contrôle interne. Le Centre a également organisé des sessions de formation en vue de préparer l'écosystème bancaire à la transition vers le référentiel comptable IFRS. Les populations cibles de ces actions étaient composées des établissements de crédit, des Systèmes Financiers Décentralisés (SFD), des Emetteurs de Monnaie Electronique (EME) et des Administrations publiques.

Les thématiques retenues ont, pour la plupart, été abordées au cours des années antérieures avec les mêmes objectifs. Elles se déclinent comme suit :

- *Gouvernance et conformité ;*
- *Audit et Contrôle Internes ;*
- *Gestion de trésorerie ;*
- *Transformation digitale et fintech ;*
- *Règles et modalités de comptabilisation des opérations de monnaie électronique ;*
- *Norme IFRS 9 ;*
- *Formations sur le thème de l'affacturage en partenariat avec FCI (Factors Chain International) et Afreximbank ;*
- *Aspects juridiques et opérationnels de la finance islamique ;*
- *Séminaire de vulgarisation des textes de base de l'UMOA et de la BCEAO ;*
- *Gestion des risques ;*
- *Gestion de la cybersécurité et sécurité de l'information ;*



Le Directeur de la Stabilité Financière de la BCEAO (2^e à partir de la gauche) et d'autres participantes lors de l'étape final du parcours Bâle II Bâle III

En outre, de nouveaux thèmes ont été développés :

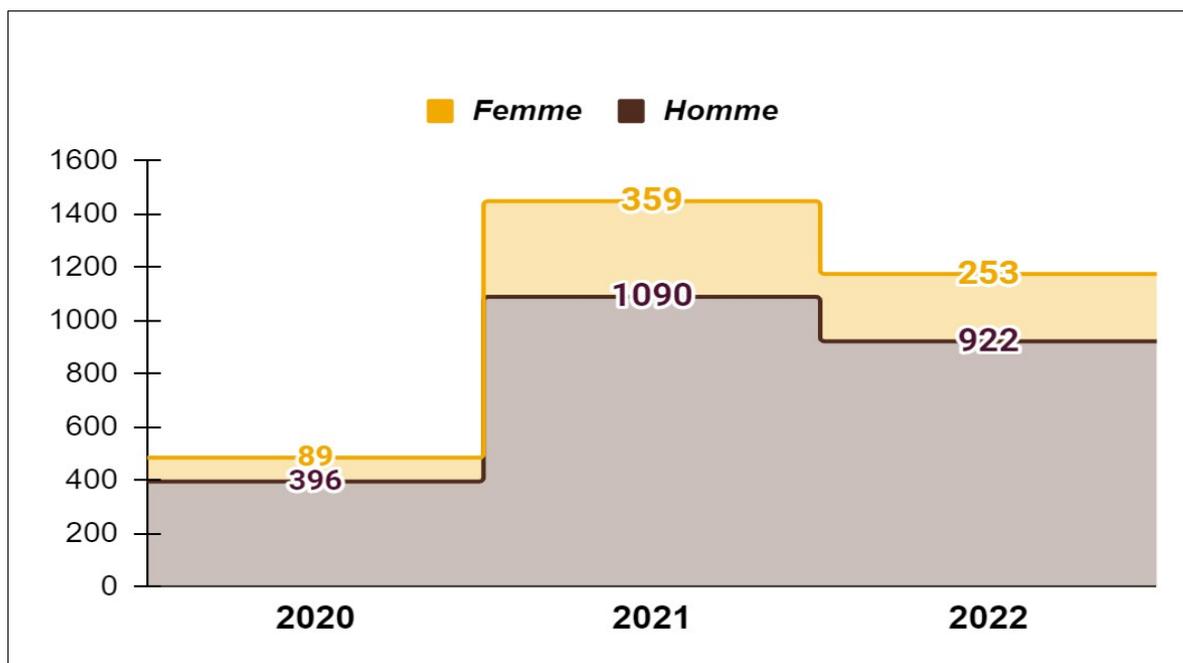
- « *Référentiel COBIT* » : permettre une meilleure maîtrise des exigences fondamentales du référentiel ainsi que les outils pratiques relatifs à son application. Le COBIT (*Control Objectives for Information and Related Technologies*) est une approche moderne de gouvernance d'entreprise. Il constitue un outil de pilotage et d'audit des Systèmes d'Information. Il contribue à améliorer la performance en termes de management, de gestion des processus et de contrôle opérationnel ;
- « *Infrastructures de marchés financiers* » : présenter aux établissements de crédit, aux SFD et aux administrations publiques, les enjeux liés au fonctionnement des systèmes interbancaires de paiement et améliorer les modalités d'exécution des transactions dans les systèmes gérés par la BCEAO, à savoir SICA-UEMOA, STAR-UEMOA et SAGETIL-UMOA ;
- « *Renseignement et contrôle du formulaire de déclaration prudentielle (FODEP)* » : vulgariser les textes réglementaires relatifs à l'élaboration et à la transmission du FODEP. L'accent a été mis sur l'interprétation des messages de rejet ou d'incohérences des remises prudentielles, le calcul des déductions applicables aux fonds propres et le calcul du ratio de division des risques en présence des atténuateurs de risque de crédit ;
- « *Etats de reporting utilisés dans l'élaboration des statistiques monétaires* » : améliorer la qualité des données de reporting des établissements de crédit, en sensibilisant les agents concernés aux bonnes pratiques de reporting. La formation consistait notamment à renforcer la maîtrise des notions permettant de mettre en œuvre de façon fiable les attributs définis par la BCEAO, en particulier ceux portant sur les agents économiques contreparties des opérations bancaires ;
- « *Formation et coaching dans le cadre de la transposition de Bâle 2 et Bâle 3 (5^e édition)* » : à l'instar des éditions précédentes, celle de 2022 a donné lieu à une conférence qui a porté sur les thèmes ci-après :

- « *Les principes de résilience opérationnelle du Comité de Bâle pour la continuité des activités bancaires dans un monde incertain* ». Ce thème a permis de montrer que la Covid-19 a rendu la résilience opérationnelle et l'atténuation des risques opérationnels encore plus importantes ;
- « *Gestion de la concentration des portefeuilles bancaires dans l'UMOA* ». Ce thème visait à sensibiliser sur le risque de concentration identifié en février 2022 par le Programme d'Evaluation du Secteur Financier (PESF) de l'UMOA, conduit par le FMI et la Banque mondiale.



Remise d'attestation aux participants du séminaire sur l'Affacturage

Au total, 30 sessions de formation ont été organisées en 2022, au profit du public externe, pour un effectif global de 1.175 participants, contre 1.449 participants en 2021. La baisse de l'effectif des bénéficiaires (cf graphique 4), dans un contexte d'amélioration de la situation sanitaire, est liée au retour aux formations présentiels, plus contraignantes que celles en ligne. Ce recul a été plus ressenti parmi les femmes, dont le nombre de participants à ces formations est ressortie à 253 en 2022, contre 359 un an plus tôt. En revanche, le taux d'exécution des actions de formations externes est resté quasi-stable, en se situant à 96,2% en 2022 et 96,4% en 2021.

Graphique 4 : Evolution du nombre de bénéficiaires des formations externes

Source : COFEB

Note : il s'agit des formations offertes au secteur bancaire et financier (hors Programme COFEB HEC Paris et Cycle diplômant du COFEB).

1.3. Parcours certifiants COFEB/HEC Paris au profit des dirigeants des banques

Au titre des activités conjointes annuelles avec HEC Paris, en plus du Certificat Executive Management Stratégique Bancaire (CEMSTRAT) délivré au cours des années précédentes et dont l'édition 2022 s'est tenue du 16 mai au 22 septembre 2022, le COFEB a organisé le parcours Certificat Executive Bancaire pour Dirigeants à l'ère Digitale (CEB2D).



Intervention de M. Ousmane SAMBA MAMADOU, Directeur Général du COFEB lors du Parcours CEMSTRAT

A l'issue du parcours CEMSTRAT, les quarante-six (46) participants, dirigeants et hauts responsables de banques, dont huit (8) femmes, ont reçu le certificat HEC. Cette formation a globalement porté sur le pilotage de la performance des structures, en termes de vision stratégique et de création de valeur dans un environnement en pleine digitalisation.

Quant au CEB2D, il a débuté le 10 mai 2022 pour s'achever le 16 décembre 2022, avec la

participation de dix-neuf (19) responsables et cadres des établissements de crédit de l'Union, parmi lesquels six (6) femmes. Il visait à renforcer les compétences des participants, afin de leur permettre de déployer des stratégies innovantes, proactives et agiles, à l'aune des transformations digitales en cours dans le secteur bancaire. Il s'est achevé par les soutenances de mémoires en présentiel.

Par ailleurs, le COFEB et HEC Paris ont lancé, en 2022, un programme de formations courtes à la carte et en ligne dites "Live webinaires", destiné aux dirigeants et cadres des institutions bancaires et financières. Ce programme comprend seize (16) modules d'une journée répartis en trois (3) univers, à savoir « Finance », « Stratégie et digital » et « Management et leadership ».

Au titre de l'univers « Finance », trois (3) webinaires ont été organisés sur la Finance verte et durable. Les aspects abordés ont porté sur (i) *Concepts, pratique & perspectives*, (ii) *L'Évolution récente du marché financier : défis et opportunités pour les banques africaines* et, (iii) *la Connaissance et la maîtrise des nouvelles techniques de financement des entreprises de la nouvelle économie*.

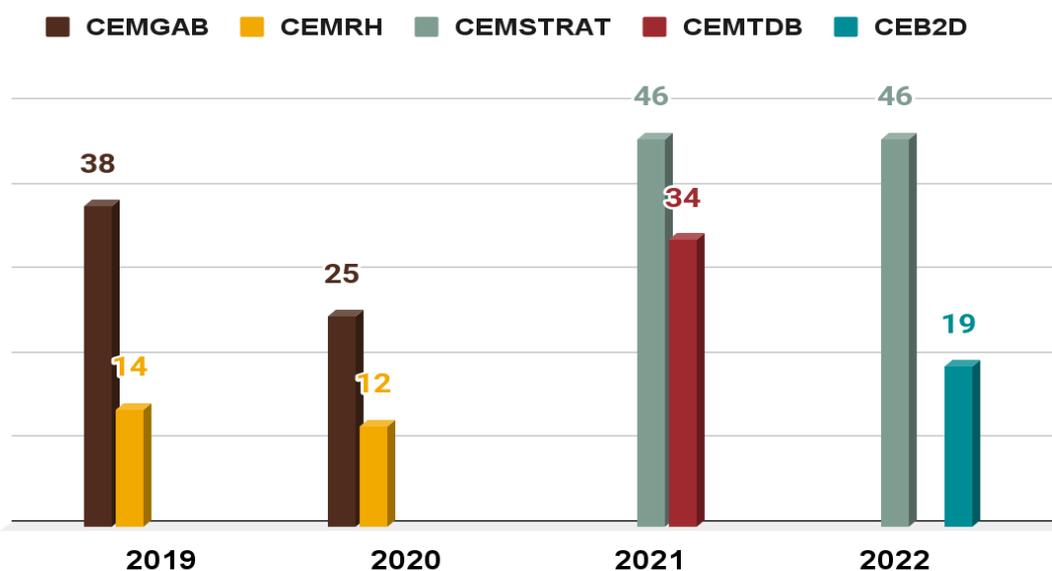
L'univers « Stratégie et digital », a enregistré quatre (4) sessions sur les thèmes (i) « *La banque et la finance à l'ère du numérique, les nouvelles règles du jeu* », (ii) « *Communication de crise et média training à l'ère du digital* », (iii) « *Gérer les nouveaux risques de l'économie numérique : Données, Intelligence Artificielle (IA), Réputation* » et, (iv) « *Gérer sa cybersécurité dans l'économie digitale* ».



Quant à l'univers

« Management et leadership », il a fait l'objet d'un webinaire sur le thème « *Leadership, ses mutations et ses perspectives* ». Ces sessions ont réuni au total 76 participants dont 21 femmes, soit 27,6%.

Graphique 5 : Evolution du nombre de bénéficiaires des formations HEC



Source : COFEB

1.4 Formation diplômante du COFEB (Master 2 en Finances et Gestion Bancaire)

L'année académique a été marquée, au COFEB, par la formation des 43^e et 44^e promotions du cycle diplômant en Master 2 en Finances et Gestion Bancaire.

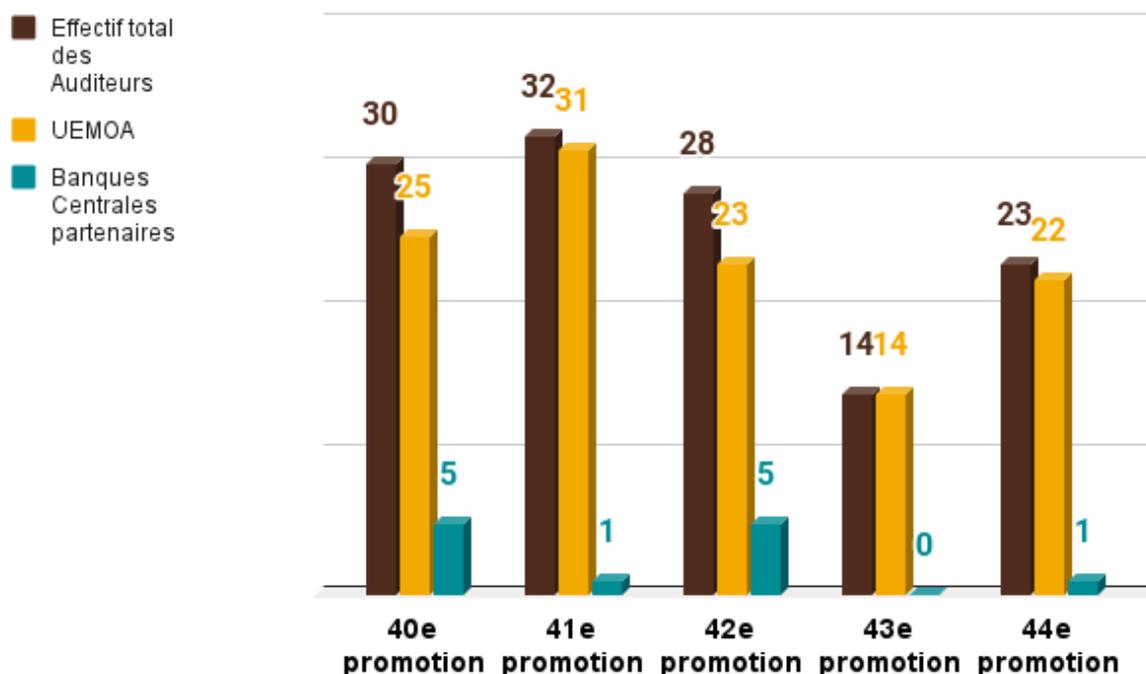
Concernant la 43^e promotion, forte de quatorze (14) auditeurs issus de sept (7) Etats membres de l'UEMOA, son encadrement au cours de l'année 2022 s'est caractérisé par les soutenances de mémoire au cours de la période de février à mars.

Quant aux 23 auditeurs de la 44^e promotion, ils ont effectué les stages le 19 septembre 2022, après avoir reçu les enseignements théoriques du 6 décembre 2021 au 25 août 2022. Au cours de cette phase, ils ont rédigé leurs mémoires qui ont fait l'objet de soutenances.

Par ailleurs, le test de pré-requis en vue du recrutement des auditeurs de la 45^e promotion a été organisé le 13 juin 2022. Seuls vingt-six (26) candidats sur une centaine ont été déclarés aptes à suivre la formation en cours, au titre de l'année académique 2023-2024, dont la rentrée solennelle s'est déroulée le 13 janvier 2023, en présence du Gouverneur.



Le Gouverneur BROU et quelques proches collaborateurs posant pour la photo de famille avec la 45^e promotion du COFEB

Graphique 6 : Effectifs du cycle diplômant après le basculement dans le système LMD

Source : COFEB

II- ACTIVITES DE RECHERCHE ET PUBLICATIONS REALISEES EN 2022

La bibliographie du COFEB s'est enrichie, au cours de l'année 2022, de trois (3) nouveaux Documents d'Etude et de Recherche (DER), d'une Note et Etude Thématique (NET) et d'un Précis du COFEB. Parallèlement aux DER, des Abrégés du COFEB ont également été élaborés et deux (2) numéros de la Revue Economique et Monétaire (REM) de la BCEAO ont été publiés.

2.1 Etudes et Recherche

Les *Documents d'Etude et de Recherche* ainsi que la *Note et Etude thématique* élaborés par le COFEB en 2022 se présentent comme suit :

2.1.1 Documents d'Etude et de Recherche (DER)

Les thèmes abordés portent sur :

- *le changement climatique et l'objectif de stabilité des prix de la Banque Centrale et la production dans la zone UEMOA* (Gbêmèho Mathieu TRINNOU)

L'étude propose d'évaluer pour les pays de l'UEMOA, qui y sont exposés, les effets du choc climatique sur l'inflation et la production. Pour une banque centrale ayant pour objectif la stabilité des prix et le soutien à la croissance économique, cette étude pourrait apporter des éclairages sur les dynamiques de l'inflation et la croissance et en tirer les enseignements pour la conduite de la politique monétaire.

- *la transition fiscale dans la zone UEMOA et l'analyse des effets sur le déficit budgétaire* (Vigninou GAMMADIGBE)

La problématique de l'étude est de répondre aux questions relatives à la transition fiscale en cours dans la zone UEMOA et son impact sur la mobilisation des ressources d'une part et, sur le déficit budgétaire des pays de l'Union, d'autre part.

- *la productivité totale des facteurs des PME et la soutenabilité de la croissance économique dans l'UEMOA* (Komi AMEGANVI)

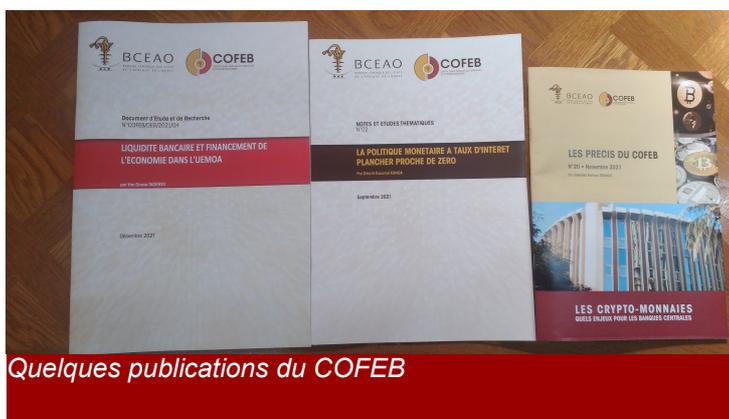
L'étude analyse les déterminants de la productivité des PME dans l'Union, en faisant usage de la base de données de la Banque mondiale (Enterprise Surveys, 2021).

2.1.2 Notes et Etudes Thématiques (NET)

La Note et Etude Thématique élaborée en 2022 est relative au thème : « *Politique monétaire et cycles financiers : faut-il intervenir avant ou après le boom du crédit ?* »

L'étude vise à apporter un éclairage sur les stratégies de politique monétaire proactive visant à lisser les cycles financiers ou conventionnels destinés à adresser les conséquences ex-post des crises financières et à s'interroger sur celle qu'il conviendrait d'adopter face aux évolutions du cycle financier dans l'UEMOA.

2.2. Publication de “Les Précis” et “Les ABrégés” du COFEB



Quelques publications du COFEB

Présentes respectivement depuis 2013 et 2021 parmi les publications du COFEB, les séries intitulées « *Les Précis du COFEB* » et « *Les ABrégés du COFEB* » sont des documents visant à disséminer et à vulgariser les connaissances dans un langage simple et didactique, afin de permettre leur accès à un large lectorat, y compris les non-spécialistes des questions abordées.

En 2022, le COFEB a coordonné l'élaboration de trois (3) Précis dont l'un a été publié sur le thème « *Fintech : définition, enjeux et encadrement par les banques centrales* », co-écrit par Mohamed TRAORE et Nimrod PAYNE, respectivement Chef de Service et agent d'encadrement à la Direction de la Stabilité Financière. Les deux (2) autres portent sur les thèmes suivants :

- *Défis et opportunités de la blockchain*, par Agossou Jacques GANSINHOUNDE ;
- *Statistique descriptive*, par Fodiyé Bakary DOUCOURE, PhD, Maître de Conférences Titulaire à l'Université Cheikh Anta Diop de Dakar.

Par ailleurs, sept (7) Abrégés ont été publiés en 2022, dans le sillage des Documents d'Etudes et de Recherche (DER). Ils portent sur les thèmes ci-après :

- (i) *Détermination du seuil de définition des Systèmes financiers décentralisés de grande taille dans l'UEMOA*, par Yao Dossa TADENYO ;
- (ii) *Alignement des monnaies des Etats membres de la CEDEAO dans le cadre du passage à la monnaie unique de la Communauté*, par Mathieu Gbèmêho TRINNOU ;
- (iii) *Chocs économiques et soutenabilité de la dette publique des Etats membres de l'UEMOA : nouvelle approche basée sur la capacité de remboursement*, par Komi AMEGANVI ;
- (iv) *Soutenabilité de la dette publique des pays de l'UEMOA : la norme communautaire actuelle est-elle pertinente ?*, par Komi AMEGANVI ;
- (v) *Impact de la Covid-19 sur l'activité et la solidité des banques de l'UEMOA*, par Vigninou GAMMADIGBE ;
- (vi) *Analyse des facteurs explicatifs de l'effort fiscal et du potentiel fiscal des pays de l'UEMOA*, par Mathieu Gbèmêho TRINNOU ;
- (vii) *Liquidité bancaire et financement de l'économie dans l'UEMOA*, par Yao Dossa TADENYO.

2.3. Gestion de la Revue Economique et Monétaire (REM) de la BCEAO

Deux (2) numéros de la *Revue Economique et Monétaire (REM)* de la BCEAO, ont été, comme à l'accoutumée, publiés au cours de l'année 2022, sur les thèmes ci-après :

- pour le 31^{ème} numéro :
 - x *Déterminants de la croissance économique en Guinée-Bissau : quelques enseignements basés sur les modèles ARDL (Auregressive Distributed Lag)*, co-écrit par Cheikh Amet Tidiane SALL, Nivaldo Correia MENDES, DANSO Yala et Degol MENDES ;
 - x *Effet de la concentration bancaire sur la stabilité du système financier de l'UEMOA*, par Yete Dieudonné SIAGBE ;
- pour le 32^è numéro :
 - x *Détermination de la règle du taux d'endettement dans la zone UEMOA par la décomposition par terme des primes souveraines implicites*, élaboré par Florent GBONGUE et Lambert Ngaladjo BAMBA ;
 - x *Analyse de la stabilité du système bancaire de l'UEMOA : une approche basée sur la segmentation du marché bancaire*, écrit par Emile Sègbégnon SONEHEKPON, Feissal ASSOUM et Fabrice Dado DEGBEDJI.

Par ailleurs, les outils de gestion de la Revue ont été renforcés, avec l'entrée en vigueur de la Charte anti-plagiat, le 4 avril 2022. Ce document a été élaboré pour baliser le cadre réglementaire de la collaboration entre la BCEAO et les auteurs qui souhaitent publier sous le sceau du COFEB. Son but est de contribuer à prévenir les cas de plagiat qui sont totalement proscrits de l'orthodoxie en matière de rédaction et de publication d'articles scientifiques.

2.4. Actions de promotion de la recherche dans l'UEMOA

Depuis plusieurs années, les Autorités de la BCEAO ont décidé de promouvoir la recherche au sein des pays membres de l'UEMOA. Dans ce cadre, la Banque Centrale organise tous les deux (2) ans une édition du *Prix Abdoulaye Fadiga pour la promotion de la recherche économique*. Ce prix vise à récompenser les meilleurs travaux réalisés par les chercheurs des Universités et Centres de Recherche de l'UEMOA dans ce domaine. De par l'engouement qu'il suscite auprès de la population cible, le Prix Abdoulaye FADIGA apparaît aujourd'hui comme un modèle de coopération efficace entre la BCEAO et le monde académique.

Lancée en 2022, la huitième (8^e) édition a recueilli quarante-neuf (49) articles, contre trente-sept (37) pour la 7^e édition. A l'issue des travaux des différents organes, quatre (4) articles ont été soumis au Jury du Prix. Toutefois, aucun d'entre eux n'a obtenu l'avis favorable du Jury, entraînant ainsi pour la deuxième édition consécutive, la non-attribution du Prix. Un prix d'encouragement sous forme d'un séjour de recherche d'un an à la BCEAO a toutefois été décerné.

Dans le prolongement des actions de promotion de la recherche économique, le COFEB a organisé la deuxième édition du programme de renforcement des capacités des chercheurs ressortissants de l'Union. Ce programme, institué sur recommandation des organes du PAF, vise à aider les participants à publier des articles scientifiques dans les revues spécialisées. A l'instar de la première édition (2021), celle de 2022 a été articulée autour d'une phase théorique et d'une phase pratique, avec un appel à soumission d'articles ou de projet d'articles auprès des participants pour un coaching plus rapproché sur les meilleures propositions.

Ainsi, la phase théorique consacrée aux fondamentaux de la méthodologie de recherche en sciences économiques s'est déroulée en ligne du 12 au 13 avril 2022, avec une centaine de participants. Elle a été suivie, du 20 au 23 septembre 2022, de la phase pratique au cours de laquelle treize (13) articles et six (6) projets de recherche ont été retenus pour bénéficier d'un encadrement rapproché, en vue de leur amélioration.

ENCADRE 1 : ZOOM SUR LE PRIX ABDOULAYE FADIGA POUR LA PROMOTION DE LA RECHERCHE ECONOMIQUE

Le Prix Abdoulaye FADIGA (PAF) pour la promotion de la recherche a été institué en 2008 pour encourager la recherche économique sur les sujets d'intérêt pour l'Union et ses Etats membres. Il récompense tous les deux (2) ans un article dont la qualité scientifique a été jugée meilleure par le Jury du Prix.

Le COFEB assure, à travers la Direction de la Recherche et des Partenariats (DRP), la gestion du PAF. Il coordonne les actions entre les différents organes du Prix. En outre, il organise les cérémonies de remise du Prix.

Les organes du PAF sont :

- le Comité de Réception des Candidatures (CRC) : il réceptionne les candidatures, sélectionne les dossiers selon les critères définis, met sous anonymat ceux retenus et les transmet sous identifiants codifiés au Secrétariat du Comité de Présélection tenu par la DRP ;
- le Comité de Présélection (CP) : il procède au choix des articles à soumettre au Comité de Lecture pour examen ;
- le Comité de Lecture (CL) : il évalue la qualité scientifique des articles reçus du CP et transmet les conclusions de ses travaux à la DRP, en vue de leur soumission au Jury du Prix. Son Secrétariat est assuré par la DRP.
- Le Jury : il a pour mission d'examiner les articles retenus par le CL, de procéder à leur classement définitif selon le mérite et de se prononcer sur l'opportunité d'attribuer ou non le PAF et de récompenser ou non les candidats classés 2^e et 3^e. Son Secrétariat est assuré par la DRP.

Les articles soumis sont évalués sur la base des quatre (4) critères ci-après :

- la définition d'une problématique claire et pertinente, en adéquation avec les thématiques indiquées dans le Règlement ;
- la conduite d'une revue de littérature bien structurée et suffisamment documentée ;
- l'adoption d'une méthodologie de résolution théorique ou empirique répondant aux normes de validité scientifique et cohérente par rapport à la problématique ;
- l'analyse rigoureuse des résultats en mettant en évidence leur vraisemblance et leur portée.

Les ateliers de 2022 ont été caractérisés par la hausse du nombre des animateurs qui est passé de quatre (4) en 2021 à sept (7) en 2022 et par l'élargissement du collège des institutions participantes. Ainsi, en plus de celles présentes en 2021, les sessions de 2022 ont enregistré la participation d'animateurs de l'Université d'Abomey-Calavi, de l'Université de Yaoundé II et de l'Université d'Ottawa.

Les thématiques abordés dans ces ateliers ont porté sur les défis et enjeux relatifs aux économies de l'UEMOA, à la politique monétaire, aux impacts de la Covid-19 et au changement climatique. Elles étaient également consacrées aux critères d'optimalité de la zone monétaire, la convergence des économies, la compétitivité des économies de l'UEMOA, la transformation structurelle et la diversification des économies ainsi que les problématiques liées aux enjeux et défis de l'intégration du secteur informel et de l'emploi, la soutenabilité de la dette publique et l'inclusion financière.

En outre, une évaluation des articles prometteurs sélectionnés lors de la phase pratique de décembre 2021, a été effectuée sur trois (3) principales thématiques, à savoir le financement de l'économie et la stabilité financière, l'inclusion financière et la digitalisation ainsi que la croissance et le développement économiques.

Par ailleurs, dans le cadre de la commémoration des soixante ans de la BCEAO, un Symposium a été organisé le 24 novembre 2022 à Dakar. Le COFEB a assuré l'organisation scientifique de cette assise sur le thème “*Les banques centrales dans un monde en mutation*”.



ENCADRE 2 : LE COFEB, MAITRE D'ŒUVRE DE L'ORGANISATION SCIENTIFIQUE DU SYMPOSIUM DU SOXANTENAIRE DE LA BCEAO

La BCEAO a célébré les soixante ans de son existence au cours de l'année 2022. A cette occasion, le COFEB a assuré l'organisation scientifique d'un Symposium sur le thème “*Les banques centrales dans un monde en mutation*”, tenu le 24 novembre 2022, au Centre International de Conférences Abdou Diouf (CICAD) à Diamniadio, sous la présidence du Gouverneur.

Un parterre de personnalités du monde académique et de la finance, notamment des Gouverneurs de Banques centrales et d'éminents Professeurs d'Université ont pris part à ces assises qui ont été marquées par trois (3) panels sur les thèmes ci-après :

Session 1 : Politique monétaire et gestion des chocs, présenté par le Professeur ARY TANIMOUNE ;

Session 2 : Stabilité financière, vulnérabilités et risques émergents, par Monsieur Luiz Awazu Pereira da SILVA, Directeur Général Adjoint de la Banque des Règlements Internationaux (BRI) ;

Session 3 : Digitalisation et inclusion financière : quels leviers pour une utilisation accrue des services financiers ? présentée par Docteur Alfred HANNIG, Directeur Exécutif de l'Alliance pour l'Inclusion Financière (AFI).

En prélude à ces communications, les participants ont regardé un film documentaire qui retrace les principales étapes de la construction de la BCEAO, notamment, les défis qui ont été relevés et les grandes réformes mises en œuvre par l'Institut d'émission.

III-RELATIONS EXTERIEURES ET ACTIVITES INTERNATIONALES

Ce chapitre couvre les relations de partenariats, les conférences internationales et les actions de communication externes du COFEB.

3.1. Partenariats avec les autres structures

La coopération en matière de recherche et de formation a été marquée, au cours de l'année 2022, par la mise en œuvre des actions planifiées avec les partenaires, conjuguée à la poursuite des négociations en vue du développement de nouveaux partenariats.

Ainsi, les discussions entamées par le COFEB avec l'Ecole Nationale Supérieure de Statistiques et d'Economie Appliquée (ENSEA) d'Abidjan ont abouti à la signature d'un accord de coopération entre les deux (2) institutions le 1^{er} mars 2022. Il porte notamment sur la mise en place d'un Parcours de formation certifiante intitulé « *Dissémination des normes Bâle 2/3* », destiné notamment aux professionnels des banques de l'UEMOA. Dans le cadre de ce partenariat, il est également prévu l'organisation d'un séjour de recherche de trois (3) mois au COFEB, au profit de deux (2) chercheurs de l'ENSEA. Ce séjour se déroulera durant le premier semestre de l'année 2023. En outre, une étude conjointe BCEAO-ENSEA démarrée en 2022, est en cours de réalisation sur le thème « *Analyse comparative de la volatilité des cours du pétrole sur la croissance économique dans l'UEMOA* ».

S'agissant de la mise en œuvre des actions planifiées avec les partenaires au cours de la période sous-revue, le COFEB a entamé la réalisation d'une étude conjointe avec la FERDI sur le thème « *La compétitivité et la transformation structurelle dans l'UEMOA* ». En outre, deux (2) ateliers méthodologiques ont été organisés sur les thèmes « *Modélisation à l'aide de MATLAB, niveau intermédiaire* » et « *Modélisation à l'aide du logiciel R* ». Ils ont été réalisés respectivement du 12 au 13 avril 2022 et du 19 au 22 décembre 2022, en collaboration avec le Julius Rabinowitch Centre for Public Policy and Finance (JRCPFF) de l'Université de Princeton et l'African School of Economics (ASE).

Par ailleurs, un manager de la BCEAO a participé à un séminaire sur le thème « *Investment Decision and Behavioral Finance* », organisé par Harvard Kennedy School.

Les autres activités réalisées dans le cadre des partenariats sont relatives :

- à la formation sur le thème « *Financial markets - short course* » et à la conférence intitulée « *Evidence to Action: Achieving the Net-Zero 2050 Targets* », organisées par le JRCPFF de l'Université de Princeton ;
- au séminaire sur le thème « *African history through the lens of economics* » organisé par l'ASE ;
- au séminaire sur le thème « *Modélisation financière à l'aide de Python* », organisé par le Laboratoire d'Ingénierie Financière de l'Université Laval (LABIFUL) du Québec.

Dans le domaine de la finance islamique, des échanges sont en cours avec l'*Islamic Development Bank Institute* (IsDB) de la Banque Islamique de Développement (BID), le *Statistical, Economic and Social Research and Training Centre for Islamic Countries* (SESRIC) et le *General Council Bank and Financial Institutions* (CIBAFI), en vue de la mise en place de programmes de renforcement de capacités à l'endroit des agents de la Banque Centrale, des acteurs des institutions de finance islamique, des établissements de crédit, des institutions de microfinance et des administrations publiques. Les actions envisagées devraient également comporter un volet « *recherche* » qui permettrait de mieux cerner les principes et pratiques de la finance islamique et de mener, à terme, des travaux de recherche sur des problématiques d'intérêt pour l'Union.

Enfin, les relations avec le CESAG se sont traduites par la participation de la BCEAO à la 11^e réunion du Comité Scientifique et Pédagogique ainsi qu'aux 44^e et 45^e sessions du Conseil d'Administration de cette institution.

ENCADRE 3 : LE PARTENARIAT, UN INSTRUMENT DU DYNAMISME DU COFEB AU SERVICE DE LA BCEAO

Le COFEB a fait du développement des partenariats, l'un des axes majeurs de ses actions pour atteindre l'objectif fixé par les Autorités de la Banque, à savoir, faire de cette institution un centre d'excellence de dimension internationale. Pour y parvenir, la notoriété et la visibilité du Centre sont apparues comme des points d'ancrage de sa nouvelle politique de rayonnement, dont le partenariat constitue l'élément privilégié.

En effet, les actions de coopération contribuent à l'amélioration de la visibilité et de la notoriété du COFEB ainsi qu'à la consolidation de son positionnement régional et continental dans le domaine de la formation et de la recherche.

Des cadres de coopération formels existent entre le COFEB et de nombreuses institutions depuis 2007, date de la signature du premier accord de partenariat avec le Centre Régional d'Assistance Technique du FMI pour l'Afrique de l'Ouest (AFRITAC de l'Ouest). Depuis lors, une dizaine d'autres conventions de coopération ont été signées.

Les partenaires formels et informels du COFEB sont diversifiés, parmi lesquels se trouvent des institutions prestigieuses, notamment, l'Institut du FMI, HEC Paris, HEC Montréal, Princeton University, Université Laval de Québec, Harvard Kennedy School (HKS), etc.

Les activités de coopération du COFEB ont connu un coup d'accélérateur depuis 2020, suite à la transformation institutionnelle du Centre, qui a consacré, entre autres, la création d'une Direction dédiée aux partenariats. Les actions mises en œuvre dès lors ont permis d'accompagner les agents et le Haut Management de la BCEAO, d'une part, ainsi que ceux des administrations des Etats, de l'écosystème bancaire et financier de l'UMOA et des banques centrales partenaires, d'autre part, dans le renforcement de leurs compétences techniques et managériales dans les domaines économique, monétaire et financier.

Aujourd'hui, les activités de coopération se positionnent comme une vitrine du COFEB et de la BCEAO, grâce à la visibilité qu'elles leur procurent et la notoriété qu'elles contribuent à construire à travers la réalisation d'études et l'organisation de formations conjointes.

3.2. Conférences-actualité organisées en 2022

Deux (2) conférences-actualité ont été organisées par le COFEB au cours de l'année sous revue sur les thèmes ci-après :

- « *Relance post Covid-19 : quelles politiques économiques pour les pays africains* », animée le 16 juin 2022 par Monsieur Mbaye DIENE, Professeur titulaire en sciences économiques à l'Université Cheikh Anta DIOP (UCAD) de Dakar, par ailleurs Professeur de rang A, Associé au COFEB ;
- « *Le SYSCOA, de l'origine à nos jours* », présentée le 13 juillet 2022 par Monsieur Sékou KONATE, Expert Comptable, Ancien Directeur à la BCEAO.

L'innovation majeure introduite en 2022 en matière de conférences-actualité a été l'organisation, en sus des deux (2) événements susmentionnés, d'un séminaire spécial à l'intention des auditeurs du cycle diplômant sur le thème « *Management et leadership* ». L'objectif visé était de fournir à ces apprenants les compétences managériales clés, indispensables à l'exercice du rôle de cadre dans la sphère professionnelle.

Par ailleurs, le COFEB a abrité, le 27 octobre 2022, la présentation en avant première par le Fond Monétaire International (FMI), des perspectives économiques régionales pour l'Afrique subsaharienne sur le thème : « *Sur la corde raide* ». Elle a été animée par Monsieur Luc EYRAUD, Chef de Division au Département Afrique du FMI.

3.3. Séminaires internationaux organisés en relation avec des partenaires extérieurs

3.3.1. Sur le thème « Modélisation à l'aide de MATLAB, niveau intermédiaire »

Cet atelier de recherche a été organisé en ligne du 15 au 18 mars 2022 par le COFEB, en collaboration avec l'Université de Princeton (Etats-Unis). Il marquait le début de la coopération entre la BCEAO, l'Université de Princeton (Etats-Unis) et l'African School of Economics (ASE), qui ont signé un protocole d'accord de partenariat en octobre 2021. L'atelier s'inscrivait dans la continuité des actions menées par le COFEB en 2021 dans le cadre du renforcement des capacités des chercheurs et agents de la BCEAO ainsi que de ceux des Banques Centrales partenaires, impliqués dans les activités de prévision et de modélisation macroéconomiques sur les développements récents en la matière.

Les travaux ont enregistré une cinquantaine de participants provenant de la BCEAO, de la Banque des Etats d'Afrique Centrale, de Bank Al Maghrib, de la Banque Centrale de la République de Guinée, de la Banque Centrale du Congo et de la Banque Centrale du Ghana. Ils ont été animés par Monsieur Abdoul Karim NCHARE FOGAM, PhD., Professeur invité à l'Université de Princeton et Professeur d'économétrie à l'ASE.

La cérémonie d'ouverture a été présidée par Monsieur Ousmane SAMBA MAMADOU, Directeur Général du COFEB, en présence notamment de Madame Pallavi NUKA, Directrice Adjointe du Julis Rabinowitch Center for Public Finance and Policy (JRCPFF) de l'Université de Princeton.

3.3.2. Sur le thème « Modélisation à l'aide de R »

Cet atelier a été organisé du 19 au 22 décembre 2022, en collaboration avec l'Université de Princeton (Etats-Unis) et l'African School of Economics (ASE). Il avait pour objectif de permettre aux participants de maîtriser les fonctionnalités du logiciel R et de renforcer leurs connaissances en analyses économétriques et en développement de modèles. Il s'inscrit dans la stratégie du COFEB de doter les chercheurs et agents de la BCEAO ainsi que ceux des banques centrales partenaires, impliqués dans les activités d'analyse de la conjoncture, de prévision et de modélisation macroéconomiques, des techniques et outils nécessaires pour mener des travaux statistiques et de recherche.

Les travaux conduits par Monsieur Abdoul Karim NCHARE FOGAM ont regroupé une quarantaine d'agents provenant de la BCEAO, du Secrétariat Général de la Commission Bancaire de l'UMOA, de la Banque Centrale du Congo, de Bank Al Maghrib, de la Banque Centrale de la République de Guinée, de la Banque Centrale du Nigeria, de la Banque Centrale du Liberia, et du West African Institute for Financial and Economic Management (WAIFEM) de la Central Bank of Nigeria. Eu égard à la forte demande de participation, une deuxième session de cette action de formation a été planifiée au premier trimestre 2023.

3.4. Actions de communication

Le COFEB a poursuivi les actions visant à améliorer sa visibilité. Pour ce faire, il a procédé au lancement, en 2022, de la confection d'une charte graphique. Celle-ci s'inscrit dans la suite de l'élaboration du logo du Centre. Cette charte devrait permettre au COFEB de mieux affirmer son identité et ses spécificités.

En outre, dans le cadre de la dynamique du renforcement des liens avec le monde de la communication, une Newsletter est en cours de mise en place. Elle devrait constituer un important relais des informations diffusées sur le site internet auprès des publics cibles, dont le réseau de journalistes et médias pour la couverture médiatique des activités du Centre. Dans cette lancée, elle a entrepris la création d'un journal des Auditeurs du COFEB, pour servir de relais de l'information entre Auditeurs et Alumni du Centre.

A ces actions se sont ajoutées la traduction partielle du site du COFEB en version anglaise et la réalisation de capsules vidéos institutionnelles, afin de mettre en exergue les domaines de compétences sur lesquels le COFEB souhaite mettre un accent particulier. Par ailleurs, le Centre entend profiter pleinement et efficacement de la révolution digitale dans le monde. A

cet égard, il a entamé l'élaboration d'une stratégie de recours aux réseaux sociaux pour peaufiner et véhiculer son image ainsi que faire connaître ses activités.

CONCLUSION

L'année 2022 a été riche en activités pour le COFEB, en lien avec la nouvelle organisation institutionnelle mise en place par les plus hautes Autorités de la BCEAO. Globalement, la réalisation des actions prévues a été satisfaisante. Des progrès ont été enregistrés dans l'ensemble des domaines de compétence du Centre, comme en témoignent l'accroissement de la qualité et du nombre de formations délivrées.

En outre, les activités de coopération ont été redynamisées à travers la réalisation de travaux conjoints avec des partenaires et la signature d'un nouvel accord de partenariat avec une institution de renom.

S'agissant de la production et de la vulgarisation des connaissances, le COFEB a assuré son rôle, en élaborant et en mettant à la disposition du public des publications toujours à l'avant-garde sur des thématiques du moment et dignes d'intérêt pour les Etats membres.

A la suite des deux précédentes années, les réalisations au titre de l'année 2022 indiquent que le COFEB demeure dans une bonne dynamique pour relever le défi consistant à se positionner comme une institution de référence et de renommée internationale.

ANNEXES

ANNEXE 1 : brèves biographies des membres du Comité Scientifique du COFEB

Professeur Elisabeth SADOULET

Elisabeth SADOULET est Professeur en économie de l'agriculture et des ressources à l'Université de Californie à Berkeley. Ses domaines de recherche portent sur les technologies agricoles, le microcrédit, les transferts monétaires conditionnels et les droits de propriété.

Le Professeur SADOULET a mené des recherches sur le terrain en Afrique subsaharienne, en Amérique latine, en Inde et en Chine. Elle a également été consultante pour plusieurs agences internationales et gouvernements étrangers, dont la FAO (Food and Agriculture Organisation – Nations Unies), le gouvernement du Mexique et la Banque mondiale.

Titulaire d'un Doctorat en Sciences économiques et sociales, économétrie et statistiques, de l'Université de Genève, Elisabeth SADOULET est Professeur de l'Ecole Doctorale du Département d'économie agricole et des ressources de l'Université de Californie, Berkeley, depuis 2018. Elle est par ailleurs membre du Comité de rédaction de la Revue d'Economie du Développement depuis 2011, de la Revue du Développement mondial depuis 2018 et précédemment éditrice de la Revue économique de la Banque mondiale de 2010 à 2013.

Professeur Bernadette DIA KAMGNIA

Bernadette DIA KAMGNIA est Professeur Agrégé des Sciences Economiques, Option Statistique et Econométrie, PhD en Agro-Economie de l'Université d'Illinois et Ingénieur Agronome. Elle est actuellement Consultante Internationale en développement, et Chercheur Senior attachée à la Cellule d'Analyse des Politiques Economiques du CIRES (CAPEC).

De novembre 2014 à janvier 2017, le Professeur KAMGNIA a servi comme Directeur par intérim de l'Institut Africain de Développement (IAD) de la Banque Africaine de Développement (BAD) qu'elle a intégrée le 29 novembre 2011, en tant que Manager à la Division de gestion des politiques de l'IAD. De mai 2017 à décembre 2020, elle a occupé le poste de Directeur Adjoint de la CAPEC. Avant d'être recrutée à la Banque Africaine de Développement, elle a été, de novembre 2007 à novembre 2011, le Coordonnateur des Programmes de PhD et de Master du Programme de Troisième Cycle Interuniversitaire regroupant dix-huit (18) Universités de l'Espace de la Conférence des Institutions d'Enseignement et de Recherches Economiques et de Gestion en Afrique (CIEREA).

Professeur KAMGNIA est membre du Comité des Programmes et membre du Conseil d'Administration du Consortium pour la Recherche Economique en Afrique (CREA). Elle est également membre du Comité de Pilotage du Centre d'Excellence de l'ENSEA et fait partie depuis 2018, des évaluateurs de la Revue Economique et Monétaire de la BCEAO. Professeur KAMGNIA devient membre du Comité Scientifique du COFEB en janvier 2022, ayant servi en tant que membre du Conseil Exécutif de l'ACBF (African Capacity Building Foundation), membre du Comité des Programmes de PEP-PMMA, et membre du Conseil Scientifique du CIRAD.

Professeur Anne-Valérie CORBOZ

Le Professeur Anne-Valérie CORBOZ est la Directrice Déléguée des Programmes d'Executive Education de l'Ecole des Hautes Etudes Commerciales de Paris (HEC Paris). Elle est titulaire d'un doctorat en entrepreneuriat et innovation sociale du Royal Melbourne Institute of Technology (RMIT) en Australie. Avant de rejoindre HEC, le Professeur CORBOZ a mené une carrière internationale dans l'univers des business schools et a travaillé pour Duke Corporate Education à Singapour, où elle supervisait les activités de l'Executive Education de Duke en Asie, en Inde et au Moyen-Orient. Elle a également été Professeur et a occupé des postes décisionnels à l'International Institute for Management Development (IMD Business School), à l'Institut Européen d'Administration des Affaires (INSEAD), à la Singapore Management University et au Boston Consulting Group.

Par son parcours dans les meilleures business schools internationales, le consulting et l'industrie, Anne-Valérie CORBOZ est intimement convaincue de la valeur intrinsèque de l'Executive Education, et de son impact positif sur les entreprises et la société.

Professeur Léonard WANTCHEKON

Léonard WANTCHEKON est Professeur de politique et Professeur associé d'économie à l'Université de Princeton. Il est également le fondateur de l'African School of Economics au Bénin. Après avoir obtenu un doctorat en économie à la Northwestern University, il a notamment enseigné à Yale et à New York University avant de rejoindre en 2011, l'Université de Princeton. Très attaché à ses racines africaines, il a créé en 2004, le think tank dénommé "Institut de recherche empirique en économie politique" qui s'est transformé, en 2014, en "African School of Economics" au Bénin.

Premier africain sub-saharien, membre de l'American Academy of Arts and Sciences et de l'Econometric Society, il est par ailleurs, Vice-président de l'American Political Science Association et membre du comité exécutif de l'International Economic Association.

Professeur Patrick PLANE

Le Professeur Patrick PLANE a été Directeur du Centre d'Etudes et de Recherches en Développement International (CERDI) entre 2000 et 2013, membre du Comité des Politiques de Développement (CDP) des Nations Unies de 2010 à 2016 et membre des réseaux AERC (African Economic Research Consortium) et ERF (Economic Research Forum, réseau des chercheurs sur le Moyen Orient). Il est spécialiste des réformes des entreprises publiques, des processus de privatisation et des partenariats public-privé dans les pays en voie de développement. Il travaille également sur les problématiques de compétitivité nationale et territoriale, y compris les politiques de change, et dans une dimension plus micro-économique, sur l'analyse de la productivité des firmes manufacturières dans un contexte d'intégration à l'économie mondiale.

Par ailleurs, le Professeur PLANE est responsable du programme « *Observatoire de la compétitivité durable* » à la Fondation pour les Etudes et Recherches sur le Développement International (FERDI). Il participe également aux travaux dans le cadre des partenariats avec l'UEMOA et la CEMAC.

Professeur Balibé Serge Auguste BAYALA

Balibé Serge Auguste BAYALA est Professeur Titulaire des Universités en sciences de gestion du Conseil Africain et Malgache pour l'Enseignement Supérieur (CAMES). Il est l'actuel Directeur Général du Centre Africain d'Etudes Supérieures en Gestion (CESAG) et le Coordonnateur du Programme Thématique de Recherche du CAMES « *Socio-Economie et Marché (SEM)* ». Titulaire d'une Agrégation en Sciences de Gestion du CAMES, le Professeur BAYALA a été, entre autres, Directeur Afrique de l'Université Numérique Francophone Mondiale, Directeur de l'Institut Universitaire de Formations Initiale et Continue (IUFIC) et Coordonnateur, avec rang de Directeur, de la réforme LMD. Il est le Fondateur du Laboratoire de Recherche en Gestion des Entreprises et des Organisations (LaREGEO), premier laboratoire de recherche en gestion.

Monsieur Jean-Luc QUEMARD

Jean-Luc QUEMARD est, depuis 2015, le Responsable de l'Institut Bancaire et Financier International (IBFI) de la Banque de France, où il était précédemment Chef du Service de la surveillance prudentielle. L'IBFI est chargé de la mise en œuvre de la politique de coopération internationale de la Banque de France. Monsieur QUEMARD a été membre des groupes de travail du Comité de Bâle et des Autorités bancaires européennes. Il a rejoint la Banque de France en 1994 et a publié trois ouvrages sur le risque de crédit et les cadres de la titrisation. Il est chargé de cours à l'Université de Paris et à l'Université du Sud (Toulon - France).

Professeur Abou NAPON

Le Professeur Abou NAPON est le Secrétaire Général par intérim du Conseil Africain et Malgache pour l'Enseignement Supérieur (CAMES) depuis le 27 septembre 2022, à la suite du décès de l'ancien Secrétaire Général, feu le Professeur Bertrand MBATCHI. Avant sa nomination par le Conseil des Ministres du CAMES, le Professeur NAPON occupait le poste de Directeur des programmes chargé des Comités Consultatifs Inter-africains, des Concours d'agrégation et de l'Ordre International des Palmes Académiques du CAMES. Professeur titulaire de socio-linguistique à l'Université Joseph KI-ZERBO, il y a occupé plusieurs fonctions, notamment Responsable du Laboratoire de Recherche et de Formation en Sciences du Langage (2013-2021), Directeur des Presses Universitaires (2008-2012), Directeur du Centre d'Études et de Recherches en Lettres, Sciences Humaines et Sociales (2003-2008) et Chef de Département de Linguistique (1998-2001).

Le Professeur NAPON a été décoré de plusieurs titres honorifiques, entre autres, Chevalier de l'Ordre National du Burkina Faso (2011), Officier de l'Ordre International des Palmes Académiques du CAMES (2013), et Officier de l'Ordre du Mérite Universitaire du Congo (2020).

Docteur Kouassi Hugues KOUADIO

Kouassi Hugues KOUADIO est Docteur en Sciences Economiques et Ingénieur Statisticien Économiste. Il est depuis 2015, le Directeur de l'ENSEA d'Abidjan et Coordonnateur des projets du Centre d'Excellence Africain de formation en Statistique (CEA-ENSEA) et Centre d'excellence à impact régional (ACE Impact) depuis octobre 2020.

Docteur KOUADIO est également enseignant-chercheur et auteur de plusieurs publications sur les questions de macro-économie. En tant qu'enseignant à l'ENSEA d'Abidjan, il dispense des cours tels que « *Modèles macroéconomiques théoriques* », « *Fluctuations et politiques macroéconomiques* », « *Analyse conjoncturelle* », « *Cycles réels et monétaires* », « *Etude des économies locales et gestion des collectivités* », « *Statistiques descriptives* », « *Econométrie* », « *Economie informelle et marché du travail* », etc.

Par ailleurs, le Docteur KOUADIO est le Président du Réseau des Ecoles de Statistique Africaines (RESA) et de l'African Group of Statistical Training (AGOST). Il est également à l'initiative de nombreux partenariats entre l'ENSEA et plusieurs institutions tant en Côte d'Ivoire qu'à l'étranger.

Annexe 2 : statistiques sur les actions réalisées par le COFEB

TABLEAU 1 : FORMATIONS DES AGENTS DE LA BCEAO AU TITRE DE L'ANNEE 2022

N°	THEMES	MODE	DATE	NOMBRE DE SESSIONS	ANIMATEURS (STRUCTURES)	PARTICIPANTS		
						FEMMES	HOMMES	TOTAL
PLAN DE FORMATION DES AGENTS DE LA BCEAO (I)								
1	Bâle 2, Bâle 3 et circulaires d'application	En ligne	19 au 21 janvier 2022	1	MM. Clément Oulai KPAN et Ibrahim THERA (DSF)	13	13	26
2	Panorama de la réglementation bancaire	En ligne	24 au 28 janvier 2022	1	MM. Clément Oulai KPAN et Maxime KAMBOU (DSF)	4	10	14
3	Communication interactive	En ligne	2 au 4 et 8 au 10 février 2022	2	Mme Christiane BAUDOT (BFTI)	25	33	58
4	PAO – Infographie	Présentiel	22 au 24 mars, 29 au 31 mars et 5 au 7 avril 2022	3	M. Hervé Michel ADAGRA (DBA)	15	15	30
5	Inclusion financière	En ligne	5 et 6 mai 2022	1	Mmes Yacine Ngoye DIARRA & Afi Agokla DZOGBEDO (DIF)	10	38	48
6	Initiation au SMQ	En ligne	10 mai 2022	1	M. Ibrahim El Khalil DIALLO (DCCG)	20	29	49
7	Outils et techniques de contrôle	En ligne	13-17 et 20-24 juin 2022	2	Direction de la Surveillance et de la Prévention des Risques/Direction de l'Inspection et des Audits	11	68	79
8	Système d'Information et de Reporting Comptables	En ligne	14-15 juin 2022	2	Mme Rokhaya KEBE NGOM & Blandine LANKOANDE	33	60	93
9	Rédigez des écrits professionnels - niveau 2	En ligne	22-24 et 28-30 juin 2022	2	M. Noukpo Eric PADONOU	31	53	84
10	Traitement des opérations dans BAOBAB 2	En ligne	4-8 juillet 2022	1	MM. Eboh Médard ASSI, Adjoint au DOC et Abdoul Razak MATO TOURAKI(DSI)	6	25	31
11	Activités des institutions financières islamiques de l'Union	En ligne	12-15 juillet 2022	1	M. Kadder Ismaël TOURE Superviseur des Institutions Financières Islamiques	13	11	24
12	Réglementation bancaire, Contrôle et Supervision des banques	En ligne	18-21 juillet 2022	1	MM Mohamed TRAORE (DSF) - Maxime KAMBOU (DSF) - Kouamé Kossonou BINI (SGCB-UMOA) et Mme Salimatou KONE (SGCB-UMOA)	11	9	20
13	Gestion budgétaire	En ligne	19-21 juillet 2022	2	M. Ekoué AMOUZOUVI, Chef du Service du Budget	44	116	160
14	Normes bâloises	En ligne	19-21 juillet 2022	1	MM. Oulai Clément KPAN (DSF) - M. Ibrahim THERA (DSF) - M. Djeké Clément-Pascal OLGA (DSF) - M. Mamadou GUEYE (DSF)	8	11	19
15	Traitement de la journée comptable	En ligne	27-29 juillet 2022	1	M. Ibrahim Mbaye, Chef du Service de la Centralisation et de la Réglementation Comptable	3	8	11
16	Contrôle comptable des opérations de caisse	En ligne	3-4 août 2022	1	MM. Mamadou DIAKHO (DOC) – Fissari TCHAGNAOU (DOC) - Abdoul R. MATO TOURAKI (DSI)	6	63	69
SOUS-TOTAL (a)		-	-	23	-	253	562	815

Source : COFEB

N°	THEMES	MODE	DATE	NOMBRE DE SESSIONS	ANIMATEURS (STRUCTURES)	PARTICIPANTS		
						FEMMES	HOMMES	TOTAL
17	Maniement d'utilisation des extincteurs	Présentiel	10-11 août 2022	1	GSPM	0	27	27
18	Rédigez des écrits professionnels - niveau 1	Visioconférence	19-21 et 26-28 octobre 2022	2	M. Soumaïla ELHADJI YAOU, Adjoint au DEPFOR	27	32	59
19	Dispositif de conjoncture de la BCEAO	Présentiel	18 au 22 juillet 2022	1	DN Mali	1	0	1
20	Gestion opérationnelle et technique des opérations monétaires	En ligne	19-21 septembre et 10-14 octobre 2022	2	DSMP/GIM-UEMOA/PRESTATECH/SERVITECH	16	47	63
21	Cours de français	Mixte	12 septembre 2022-31 mars 2023	1	Centre Culturel Français de Bissau	0	34	34
22	Procédures et modes opératoires de gestion des immobilisations	En ligne	26-27 septembre 2022	1	M. Basile YAMEOGO	7	27	34
23	Techniques d'élaboration de la revue analytique	En ligne	19-21 septembre 2022	1	M. Samuel KABORE, Adjoint au DCCG	17	26	43
24	Gestion des caveaux	En ligne	17-18 octobre 2022	1	M. Armand Wilfried TEKOTAN, DOC	4	27	31
25	Administration fonctionnelle EasyVista	En ligne	17-21 octobre, 21-25 novembre 2022	2	EasyVista	1	15	16
26	Instruction des dossiers de demandes d'agrément ou d'autorisation d'émission de la monnaie électronique	En ligne	26-28 octobre 2022	1	MM Khady DIOUM GUISSÉ, Chargé du développement des services financiers digitaux - Namsigui Boris Elvis YAMEOGO, Chargé du développement des services financiers digitaux - M. Salissou GUERO MAGALI, Administrateur réseaux-télécoms	4	22	26
27	Travail en équipe	En ligne	14-16 novembre et 7 au 9 décembre 2022	2	M. Marc Henri FAGLA (UNDEV)	20	40	60
28	Evaluer la performance de la formation	En ligne	16, 17 et 22 novembre 2022	1	M. Ahmed BENABADJI (ABSALIS)	7	8	15
29	Logiciel d'archivage SIGA	En ligne	28 et 29 novembre 2022	1	M. Papa Ousmane SANE et Oumarou ADAMOU (DDPA)	32	25	57
30	Surveillance des infrastructures de marchés financiers, des systèmes et moyens de paiement	En ligne	29 novembre au 1er décembre 2022	1	Mme Sessie HOUËDE GADO, Chef du Service de la Surveillance des Systèmes de Paiement - Mme Léatitia TIENDREBEOGO BADO, Surveillant des Systèmes de Paiement - M. Mourtala ABOUBACAR MOUSSA, Surveillant des Systèmes de Paiement - Mme Devanessa BROU GANOU, Surveillant des Systèmes de Paiement	12	7	19
31	Gestion des risques en banque	En ligne	30 novembre, 5, 8, 12, 19 et 21 décembre 2022	1	M. Luc NEUBERG (ATTF)	7	20	27
32	Gestion des contrefaçons	Présentiel	5 au 9 décembre 2022	1	- Mme Emilie DALLAY, Banque de France - Mme Eloïse DUPLAT, Banque de France	10	8	18
33	Formation des formateurs à l'authentification des billets CFA et euros	Présentiel	13 au 16 décembre 2022	1	Edgard NIN, Banque de France	2	16	18
SOUS-TOTAL (b)		-	-	21	-	167	381	548
TOTAL PLAN DE FORMATION DES AGENTS DE LA BCEAO (a) + (b)		-	-	44	-	420	943	1363

TABLEAU 2 : FORMATIONS DES AGENTS DE LA BCEAO AU TITRE DE L'ANNEE 2022 (SUITE)

N°	THEMES	MODE	DATE	NOMBRE DE SESSIONS	ANIMATEURS (STRUCTURES)	PARTICIPANTS		
						FEMMES	HOMMES	TOTAL
PROGRAMME DE FORMATION DES MANAGERS DE LA BCEAO (II)								
1	Posture de manager coach	En ligne	Du 4 au 09 février 2022	4	C2D	12	50	62
2	Accompagner ses collaborateurs avec aisance	En ligne	Entre le 15 février et 13 mai 2022	7	Humanity Progress	33	34	67
3	Techniques d'aide à la prise de décision	En ligne	Entre le 14 avril et le 06 mai 2022	7	Humanity Progress	82	81	163
4	Etre un manager inspirant et performant	En ligne	Entre le 13 juillet et le 18 août 2022	3	Internale Consulting	11	44	55
5	Devenir un manager de proximité (Session 1)	En ligne	Du 25 au 27 octobre 2022	1	CAMPC	4	13	17
6			Du 02 au 04 novembre 2022	1		6	14	20
7			Du 07 au 09 décembre 2022	1		5	13	18
8			Du 07 au 09 février 2023	1		9	20	29
9			Du 14 au 16 février 2023	1		9	17	26
TOTAL II		-	-	25	-	171	286	457

Source : COFEB

TABLEAU 3 : FORMATIONS DES AGENTS DE LA BCEAO AU TITRE DE L'ANNEE 2022

N°	THEMES	MODE	DATE	NOMBRE DE SESSIONS	ANIMATEURS (STRUCTURES)	PARTICIPANTS		
						FEMMES	HOMMES	TOTAL
PROGRAMMES SPECIFIQUES (III)								
	Nouvelles recrues	-	-	1		38	38	76
	Langue anglaise	-	-	-		-	-	
	E-Learning	-	-	-		-	-	
TOTAL III						38	38	76
PARTICIPATION AUX FORMATIONS RESERVEES AU PUBLIC EXTERNE (IV)								
1	Gestion de Trésorerie	En ligne	31 janv-04 fév	1	Didier GERBAULT/ DCEAM/DOM/DSMP/UMOA- Titres	2	2	4
2	Référentiel Cobit 2019	En ligne	24-28 janv & 31 janv- 04 fév	1	ATTF Luxembourg	0	1	1
3	Gouvernance et Conformité	En ligne	09-11 fév & 15-17 fév	1	ATTF Luxembourg	0	1	1
4	Gestion de la Cybersécurité et Sécurité de l'Information	En ligne	07-10 mars & 14-17 mars	1	ATTF Luxembourg	1	4	5
5	Transformation Digitale et Fintechs (ETC/EME)	En ligne	13, 16 et 17 juin	1	ATTF Luxembourg	0	1	1
6	Transformation Digitale et Fintechs (SFD)	En ligne	30 juin, 1er et 5 juillet	1	ATTF Luxembourg	2	3	5
7	Programme régional de formation sur l'Affecturation	En ligne	30 et 31 août	1	BCEAO/COFEB/FCI/AFREXIMB ANK	10	10	20
8	Audit et contrôle internes (SFD)	En ligne	19-23 septembre	1	ATTF Luxembourg	1	3	4
9	Etat de reporting utilisés dans l'élaboration des statistiques monétaires	En ligne	20-22 septembre	1	BCEAO/DCEAM/DSF/DSTAT/D ABFA	0	8	8
10	Infrastructures de marchés financiers gérées par la BCEAO	En ligne	7-11 novembre	1	BCEAO/DSMP/DOM/DSTAT/DSI/ DSF/DIF/CONOBAFI	6	18	24
TOTAL IV						22	51	73

Source : COFEB

TABLEAU 4 : RECAPITULATIF – FORMATIONS DES AGENTS DE LA BCEAO AU TITRE DE L'ANNEE 2022

N°	THEMES	NOMBRE DE SESSIONS	PARTICIPANTS		
			FEMMES	HOMMES	TOTAL
FORMATION DES AGENTS DE LA BCEAO					
1	PLAN DE FORMATION DES AGENTS DE LA BCEAO (I)	44	420	943	1363
2	PROGRAMME DE FORMATION DES MANAGERS DE LA BCEAO (II)	25	171	286	457
3	PROGRAMMES SPECIFIQUES (III)	1	38	38	76
4	PARTICIPATION AUX FORMATIONS RESERVEES AU PUBLIC EXTERNE (IV)	10	22	51	73
TOTAL GENERAL		80	651	1318	1969

Source : COFEB

TABLEAU 5 : FORMATIONS DU PUBLIC EXTERNE AU TITRE DE L'ANNEE 2022 (FORMATIONS QUALIFIANTES)

N°	THEMES	MODE	DATE	NOMBRE DE SESSIONS	ANIMATEURS (STRUCTURES)	PARTICIPANTS		
						FEMMES	HOMMES	TOTAL
PROGRAMME DE FORMATIONS QUALIFIANTES (I)								
1	Gestion de Trésorerie (ETC)	En ligne	17-21 janv et 31 janv-04 fév	2	Didier GERBAULT/ DCEAM/DOM/DSMP/UMO A-Titres	5	23	28
2	Référentiel Cobit 2019 (ETC)	En ligne	17-21 janv	1	ATTF Luxembourg	3	21	
3	Gouvernance et Conformité (SFD)	En ligne	24-28 janv & 31 janv-04 fév	1	ATTF Luxembourg	4	17	21
4	Gouvernance et Conformité (ETC)	En ligne	09-11 fév & 15-17 fév	1	ATTF Luxembourg	9	14	23
5	Gestion de la Cybersécurité et Sécurité de l'Information (ETC)	En ligne	07-10 mars & 14-17 mars	1	ATTF Luxembourg	2	23	25
6	Transformation Digitale et Fintechs (ETC/EME)	En ligne	13, 16 et 17 juin	1	ATTF Luxembourg	3	19	22
7	Transformation Digitale et Fintechs (SFD)	En ligne	30 juin, 1er et 5 juillet	1	ATTF Luxembourg	1	20	21
8	Règles et modalités de comptabilisation des opérations de monnaie électronique (ETC)	En ligne	26 juillet	1	BCEAO/DSF	9	40	49
9	Règles et modalités de comptabilisation des opérations de monnaie électronique (SFD)	En ligne	27 juillet	1	BCEAO/DSF	8	35	43
10	Programme régional de formation sur l'Affacturage	En ligne	30 et 31 août	1	BCEAO/COFEB/FCI/AFRE XIMBANK	65	204	269
11	Live webinaires sur la révolution digitale	En ligne	28 juin	1	HEC Paris	6	6	12
SOUS-TOTAL I-a		-	-	12	-	115	422	513

Source : COFEB

TABLEAU 5 BIS : FORMATIONS DU PUBLIC EXTERNE AU TITRE DE L'ANNEE 2022 (FORMATIONS QUALIFIANTES)

N°	THEMES	MODE	DATE	NOMBRE DE SESSIONS	ANIMATEURS (STRUCTURES)	PARTICIPANTS		
						FEMMES	HOMMES	TOTAL
PROGRAMME DE FORMATIONS QUALIFIANTES (I)								
12	Renseignement et Contrôle du Formulaire de Déclaration Prudentielle (FODEP) des Etablissements Assujettis	En ligne	12-19 septembre	1	BCEAO/DSF	11	63	74
13	Etat de reporting utilisés dans l'élaboration des statistiques monétaires	En ligne	20-22 septembre	1	BCEAO/DCEAM/DSF/DSTAT/DABFA	17	76	93
14	Audit et contrôle internes (SFD)	En ligne	19-23 septembre	1	ATTF Luxembourg	8	24	32
15	Audit et contrôle internes (ETC)	En ligne	03-07 octobre	1	ATTF Luxembourg	9	23	32
16	Transformation digitale (ETC)	En ligne	24, 26 et 27 octobre	1	ATTF Luxembourg	7	25	32
17	Infrastructures de marchés financiers gérées par la BCEAO	En ligne	7-11 novembre	1	BCEAO/DSMP/DOM/DSTAT/DSI/DSF/DIF/CONOBAFI	30	88	118
18	Norme IFRS 9	Présentiel	14-17 novembre	1	ATTF Luxembourg	10	20	30
19	Aspects Juridiques et Opérationnels de la Finance Islamique (ETC)	En ligne	15-16 novembre	1	BCEAO/DABFA	2	24	26
20	Aspects Juridiques et Opérationnels de la Finance Islamique (SF)	En ligne	17-18 novembre	1	BCEAO/DABFA	9	34	43
21	Mise en place d'une activité opérationnelle d'affacturage par les banques et les microfinances	Présentiel	28 novembre-2 décembre	1	BCEAO/COFEB/FCI/AFREXIMBANK	6	8	14
22	Audit et contrôle internes (SFD)	En ligne	28 novembre-2 décembre	1	ATTF Luxembourg	3	27	30
23	Gestion des risques (SFD)	En ligne	5-9 décembre et 14 décembre	1	ATTF Luxembourg	6	16	22
24	Norme IFRS 9	En ligne	6 et 8 décembre	1	ATTF Luxembourg	5	20	25
SOUS-TOTAL I-b		-	-	13	-	123	448	571
SOUS-TOTAL I		-	-	25	-	238	870	1108

Source : COFEB

TABLEAU 6 : FORMATIONS DU PUBLIC EXTERNE AU TITRE DE L'ANNEE 2022 (FORMATIONS CERTIFIANTES)

N°	THEMES	MODE	DATE	NOMBRE DE SESSIONS	ANIMATEURS (STRUCTURES)	PARTICIPANTS		
						FEMMES	HOMMES	TOTAL
PROGRAMME DE FORMATIONS CERTIFIANTES (II)								
1	CEB2D	7 Modules en ligne et la soutenance en présentiel	Entre le 10 mai et le 16 décembre 2022	7	HEC Paris	6	13	19
2	CEMSTRAT G1	3 Modules en ligne et 2 en présentiel	Entre le 16 mai et le 22 septembre 2022 (1 absent de 2022 et 1 rattrapant de 2021)	5		4	21	25
3	CEMSTRAT G2		5	4		17	21	
4	Formation et coaching pour la transposition de Bâle II-III dans l'UMOA	3 Modules en	05-15 avril, & 19-29	4	ATTF Luxembourg	12	34	46
SOUS-TOTAL (II-a)		-	-	21	-	26	85	111

Source : COFEB

TABLEAU 7 : PROGRAMME DE FORMATIONS CERTIFIANTE – LIVE WEBINAIRES

LIVE WEBINAIRES – FINANCES								
1	Connaissance et maîtrise des nouvelles techniques de financement des entreprises de la nouvelle économie	En ligne	5 et 12 octobre 2022 (matin)	1	HEC Paris	3	9	12
2	Partenariat ppp : montage et gestion technique à l'usage de la banque africaine		5 et 12 octobre 2022 (après-midi)					
3	Finance verte et durable : concepts, pratiques & perspectives		12 septembre 2022	1	HEC Paris	3	6	9
SOUS-TOTAL (II-b)		-	-	2	-	6	15	21
LIVE WEBINAIRES – STRATEGIE ET DIGITAL								
1	La banque et la finance à l'ère du numérique, les nouvelles règles du jeu	En ligne	28 juin 2022	1	HEC Paris	4	6	10
2	Maîtriser les stratégies de la banque dans un monde incertain : numérique, régulation et développement durable (ESG)		15 septembre 2022		-	-	-	-
3	Gérer les nouveaux risques de l'économie numérique : données, ia, réputation		27 septembre 2022	1	HEC Paris	7	16	23
4	Communication de crise et média training à l'ère du digital		8 septembre 2022	1	HEC Paris	4	4	8
5	Gérer sa cybersécurité dans l'économie digitale		20 octobre 2002	1	HEC Paris		3	3
6	Modèles d'affaires, expérience client et stratégie marketing à l'ère du digital		25 octobre 2022	1	HEC Paris		2	2
SOUS-TOTAL (II-c)		-	-	5	-	15	31	46
LIVE WEBINAIRES – MANAGMENT ET LEADERSHIP								
1	Management et leadership	En ligne	13 septembre 2022	1	HEC Paris	0	9	9
2			9 novembre 2022					
3			10 novembre 2022					
4			15 novembre 2022					
5			18 novembre 2022					
SOUS-TOTAL (II-d)		-	-	1	-	0	9	9
TOTAL II		-	-	29	-	47	140	187

Source : COFEB

TABLEAU 7 : CYCLE DIPLOMANT DU COFEB (III)

N°	THEMES	MODE	DATE	NOMBRE DE SESSIONS	ANIMATEURS (STRUCTURES)	PARTICIPANTS		
						FEMMES	HOMME S	TOTAL
1	Formation diplômante (44e Promotion)	Présentiel et distanciel	2021-2022	60 crédits – 1 session	Universitaires / Experts extenres / Internes de la BCEAO	2	21	23
TOTAL III		-	-	1	-	2	21	23

TABLEAU 8 : ADMINISTRATIONS PUBLIQUES (IV)

N°	THEMES	MODE	DATE	NOMBRE DE SESSIONS	ANIMATEURS (STRUCTURES)	PARTICIPANTS		
						FEMMES	HOMME S	TOTAL
1	Séminaire de vulgarisation des textes de base de l'UMOA et de la BCEAO à l'intention des Masgistrats et Formateurs des Centres de Formation Judiciaire des Etats de l'UMOA	Présentiel	26 au 28 octobre	1	DSC BCEAO et SGCBU	3	18	21
TOTAL IV		-	-	1	-	3	18	21

Source : COFEB

TABLEAU 9 : RECAPITULATIF – FORMATIONS DU PUBLIC EXTERNE AU TITRE DE L'ANNEE 2022

N°	THEMES	NOMBRE DE SESSIONS	PARTICIPANTS		
			FEMMES	HOMMES	TOTAL
FORMATION DU PUBLIC EXTERNE					
1	PROGRAMME DE FORMATION QUALIFIANTES (I)	25	238	870	1108
2	PROGRAMME DE FORMATION CERTIFIANTES (II)	29	47	140	187
3	CYCLE DIPLOMANT DU COFEB (III)	1	2	21	23
4	ADMINISTRATIONS PUBLIQUES (IV)	1	3	18	21
TOTAL GENERAL		56	290	1049	1339

Source : COFEB

NB : Ce total (1339) comprend toutes les formations du public externe, y compris du programme COFEB HEC Paris et le cycle diplômant.

ANNEXE 3

TABLEAU 1 : LISTE DES SEMINAIRES INTERNES

Séminaires sur le cadre de supervision, les techniques quantitatives et les innovations	Formations sur les autres métiers de la Banque Centrale
<ul style="list-style-type: none"> • Panorama de la réglementation bancaire • Normes bâloises • Bâle 2, Bâle 3 et circulaires d'application • Instruction des dossiers de demande d'agrément ou d'autorisation pour l'émission de la monnaie électronique • Surveillance des infrastructures de marchés financiers, des systèmes et moyens de paiement • Réglementation bancaire, contrôle et supervision des banques • Inclusion financière • Activités des institutions financières islamiques de l'Union • Gestion technique et opérationnelle des opérations monétiques • Modélisation à l'aide du logiciel MATLAB • Fondamentaux de la méthodologie de recherche en sciences économiques et de la rédaction d'une proposition de recherche • Audit et contrôle internes • Programme de formation sur l'affacturage • Gestion de la cybersécurité et sécurité de l'information • Transformation digitale et fintech 	<ul style="list-style-type: none"> • Traitement de la journée comptable • Contrôle comptable des opérations de caisse • Traitement des opérations dans BAOBAB 2 • Cours de français • Maniement d'utilisation des extincteurs • Procédures et modes opératoires de gestion des immobilisations • Techniques d'élaboration de la revue analytique • Outils et techniques de contrôle • PAO Infographie • Communication interactive • Capacité rédactionnelle - Rédaction administrative spécifique à la BCEAO, niveaux 1 et 2 • Gestion des caveaux • Administration fonctionnelle EasyVista • Logiciel d'archivage SIGA • Formation des formateurs à l'authentification des billets CFA et EURO • Initiation au SMQ • Gestion opérationnelle et technique des opérations monétiques • Etat de reporting utilisés dans l'élaboration des statistiques monétaires • Système d'information et de reporting comptables • Travailler en équipe • Evaluer la performance de la formation • Dispositif de conjoncture de la BCEAO

Source : COFEB

Domaines	Titres des cours
ECONOMIE - GESTION	<ul style="list-style-type: none"> - Comprendre les bases de l'économie - Initiation à la comptabilité générale - Finance d'entreprise - Initiation au Système de Management de la Qualité (SMQ)
BUREAUTIQUE ET INFORMATIQUE	<ul style="list-style-type: none"> - Traitement de texte avec Open Office - Sensibilisation à la Sécurité de l'Information
CULTURE D'ENTREPRISE BCEAO	<ul style="list-style-type: none"> - Histoire de l'UMOA et de la BCEAO
ANGLAIS	<ul style="list-style-type: none"> - Niveaux Basic (A1, A2, A3) - Niveau Intermédiaire 1 (B1) - Niveau Intermédiaire 2 (B2) - Niveau Intermédiaire 3 (B3) - Niveaux Avancés (C1, C2, C3)
FRANCAIS	<ul style="list-style-type: none"> - Niveau Débutant (A1) - Niveau Élémentaire (A2) - Niveau Intermédiaire (B1) - Niveau Avancé (B2)
PORTUGAIS	<ul style="list-style-type: none"> - Portugais
MANAGEMENT ET DEVELOPPEMENT PERSONNEL	<ul style="list-style-type: none"> - Prise de parole en public - Management d'équipe - Leadership

Source : COFEB



Centre Ouest Africain de Formation et d'Etudes Bancaires
Direction de la Recherche et des Partenariats

Avenue Abdoulaye FADIGA
BP 3108 – Dakar - Sénégal
Tel. (221) 33 839 05 00 / Fax. (221) 33 823 93 35
courrier.bceao@bceao.int

www.bceao.int