



**BCEAO**  
BANQUE CENTRALE DES ETATS  
DE L'AFRIQUE DE L'OUEST



**COFEB**  
CENTRE OUEST AFRICAIN DE FORMATION  
ET D'ETUDES BANCAIRES

**RAPPORT D'ACTIVITES  
DU COFEB**

**2020**

Juin 2021



# EDITORIAL



**Tiémoko Meyliet KONE**

**D**epuis le 1<sup>er</sup> octobre 2019, j'ai procédé à une réorganisation des Services Centraux de la Banque Centrale qui a consacré la transformation de la Direction du Centre Ouest Africain de Formation et d'Etudes Bancaires (COFEB) en une Direction Générale. En opérant cette réforme, j'ai voulu impulser une nouvelle dynamique dans les domaines de la formation et de la recherche au sein de l'Institut d'émission.

*En effet, notre système bancaire, monétaire et financier fait face à des mutations importantes marquées par l'évolution des pratiques des clients, la sophistication croissante des produits et services financiers, la complexification des métiers, les innovations technologiques, les changements réglementaires, l'émergence de nouveaux acteurs, etc.*

*Ce changement organisationnel répond au souci d'accompagner la transformation du paysage bancaire, financier et monétaire, grâce à des ressources humaines de qualité. C'est dans cette perspective que les activités du COFEB ont été élargies à la recherche, soutenue par le développement de partenariats avec des Universités et Centres de recherche de renom, afin de l'accompagner dans sa mutation.*

*Mon ambition est de positionner le COFEB comme un Centre d'excellence de renommée internationale en matière de recherche et de formation. Pour ce faire, j'ai instruit les Responsables du Centre de mettre en place les stratégies nécessaires, afin de répondre aux nouvelles exigences en matière de formation (modernisation et normalisation des enseignements, accompagnement des innovations, etc). En outre, il importe que la recherche soit fortement soutenue, afin de lui permettre de mieux orienter les décisions et stratégies de l'Institut d'émission à travers le développement d'outils idoines et la réalisation d'études pouvant aboutir à des propositions concrètes de solutions face aux enjeux et défis des économies de l'Union.*

*Plus d'un an après cette réorganisation, le bilan des activités du COFEB qui est présenté dans le présent rapport constitue un premier pas encourageant. A cet égard, je voudrais saluer l'engagement de toutes les équipes pédagogiques et administratives qui ont contribué à l'atteinte des résultats au titre de l'année 2020.*

*Pour finir, je voudrais rappeler que le COFEB occupe une place importante et stratégique dans le dispositif d'amélioration continue de la qualité des services fournis par la Banque Centrale et l'accompagnement des réformes mises en place en faveur du secteur financier. Sa véritable richesse repose sur la confiance de ses clients qui comptent sur cet outil pour développer leurs compétences. Elle repose aussi sur les différents partenaires qui contribuent à rehausser la qualité des enseignements et la pertinence des travaux de recherche.*

**Tiémoko Meyliet KONE**  
Gouverneur de la BCEAO



Ousmane SAMBA MAMADOU

**L**e COFEB arbore depuis le 4 novembre 2019 ses nouveaux attributs de Direction Générale comprenant désormais la Direction de la Recherche et des Partenariats, la Direction des Enseignements et des Programmes de Formation et la Direction des Affaires Administratives et de la Communication. Cette nouvelle configuration traduit les ambitions du Centre de devenir une référence de renommée internationale, grâce à la détermination de l'ensemble de son personnel, pour la réalisation de ses missions, dont la

*recherche et la formation, appuyées par une dynamique de coopération avec des universités et centres de recherche, une communication soutenue et des publications régulières.*

*Nous sommes heureux de vous proposer ce premier rapport rédigé sous l'égide de la nouvelle équipe, après une année d'exercice pleine. Il se veut à la fois descriptif et analytique, présentant les réalisations opérées au cours de l'année sous revue.*

*Ainsi, vous y trouverez les actions de formation et de recherche réalisées par le Centre au cours de l'année 2020, avec un souci constant de se conformer aux normes et standards internationaux dans ses domaines d'intervention.*

*Élément essentiel de la visibilité du COFEB, le rapport d'activités du Centre se veut dynamique. Il est appelé à être enrichi, notamment par de nouvelles rubriques, au cours des années à venir, en liaison avec l'atteinte du plein potentiel des capacités du Centre et des innovations qu'il entend insuffler à ses réalisations.*

*Bonne lecture !*

**Ousmane SAMBA MAMADOU**  
Directeur Général du COFEB

# SOMMAIRE

<b>SIGLES ET ABREVIATIONS</b>	<b>7</b>
<b>INTRODUCTION</b>	<b>9</b>
<b>I - ENSEIGNEMENT ET FORMATION DIPLOMANTE</b>	<b>10</b>
<b>II - PROGRAMME DE FORMATION DES AGENTS DE LA BCEAO</b>	<b>11</b>
II.1 - Mise en œuvre du programme interne de qualification professionnelle	12
II.2 - Mise en œuvre du programme de formation en langue anglaise	13
<b>III - FORMATIONS DESTINEES AU PUBLIC EXTERNE</b>	<b>13</b>
III.1- Programme d'accompagnement des banques dans le cadre de la gestion de la crise de la Covid-19	13
<i>III.1.1 - Programme de renforcement des capacités des établissements de crédit en matière d'innovations financières et d'accompagnement des réformes</i>	<i>14</i>
<i>III.1.2 - Programme COFEB/HEC-Paris</i>	<i>17</i>
III.2 - Autres activités liées à la formation	18
<i>III.2.1 - Mise en place d'un réseau de diplômés dénommé "COFEB ALUMNI"</i>	<i>18</i>
<i>III.2.2 - Mise en place des outils de formation en ligne</i>	<i>18</i>
<i>III.2.3 - Conférences-actualité</i>	<i>18</i>
<b>IV - ACTIONS DE COMMUNICATION</b>	<b>19</b>
<b>V - RECHERCHE</b>	<b>20</b>
V.1 - Etudes	20
V.2 - Ateliers et séminaires de renforcement de capacités	20
V.3 - Prix Abdoulaye FADIGA pour la promotion de la recherche économique	22

<b>VI - COOPERATION ET RELATIONS EXTERIEURES</b>	<b>22</b>
VI.1 - Dynamisation et développement de nouveaux partenariats	22
VI.2 - Appui aux structures externes	22
VI.3 - Relations avec le Centre Africain d'Etudes Supérieures en Gestion (CESAG)	23
<b>VII - PUBLICATIONS</b>	<b>23</b>
<b>CONCLUSION</b>	<b>24</b>

## SIGLES ET ABBREVIATIONS

<b>AFI</b>	:	Alliance pour l'Inclusion Financière
<b>ATTF / HOT</b>	:	Agence de Transfert de Technologie Financière du Luxembourg / House of Training
<b>BCEAO</b>	:	Banque Centrale des Etats de l'Afrique de l'Ouest
<b>BCRG</b>	:	Banque Centrale de la République de Guinée
<b>BEAC</b>	:	Banque des Etats de l'Afrique Centrale
<b>BRB</b>	:	Banque de la République du Burundi
<b>CEMGAB</b>	:	Certificat Executive de Management Général des Activités Bancaires - HEC-Paris
<b>CEMRH</b>	:	Certificat Executive de Management des Ressources Humaines - HEC Paris
<b>CESAG</b>	:	Centre Africain d'Etudes Supérieures en Gestion
<b>COFEB</b>	:	Centre Ouest Africain de Formation et d'Etudes Bancaires
<b>DAAC</b>	:	Direction des Affaires Administratives et de la Communication
<b>DCEAM</b>	:	Direction de la Conjoncture Economique et des Analyses Monétaires
<b>DEPFOR</b>	:	Direction des Enseignements et des Programmes de Formation
<b>DRP</b>	:	Direction de la Recherche et des Partenariats
<b>HEC-Paris</b>	:	Ecole des Hautes Etudes Commerciales de Paris
<b>IBFI</b>	:	Institut Bancaire et Financier International de la Banque de France
<b>IFA</b>	:	Institut de Formation pour l'Afrique du FMI
<b>JSTOR</b>	:	Journal Storage
<b>PMG</b>	:	Parcours de Management Général – HEC - Paris
<b>SGCBU</b>	:	Secrétariat Général de la Commission Bancaire de l'UMOA
<b>UEMOA</b>	:	Union Economique et Monétaire Ouest Africaine
<b>UMOA</b>	:	Union Monétaire Ouest Africaine





# INTRODUCTION

Les activités du Centre Ouest Africain de Formation et d'Etudes Bancaires (COFEB) se sont déroulées, au cours de l'année 2020, dans un contexte de crise sanitaire induite par la Covid-19. La période a également été marquée par le démarrage de la transformation institutionnelle du Centre au cours du dernier trimestre de l'année 2019. En effet, par Décision n°278-10-2019 du 1<sup>er</sup> octobre 2019 du Gouverneur de la BCEAO, le COFEB est devenu une Direction Générale, entraînant de ce fait la création de nouvelles activités centrées sur la recherche, le partenariat et la communication, en sus du renforcement de ses activités traditionnelles de formation.

Pour une meilleure prise en charge de ces nouvelles attributions, les trois (3) Directions ci-après ont été créées, avec un total de dix (10) Services :

- la Direction des Enseignements et des Programmes de Formation (DEPFOR) ;
- la Direction de la Recherche et des Partenariats (DRP) ;
- la Direction des Affaires Administratives et de la Communication (DAAC).

Cette réforme permet au COFEB de prendre en compte les besoins en formation de l'ensemble des acteurs de l'écosystème bancaire et financier de l'UEMOA. Grâce au rapprochement entre les activités de recherche et de formation, le Centre joue davantage un rôle clé dans la promotion des capacités prospectives de la Banque Centrale, lui permettant de s'investir plus efficacement dans des domaines émergents tels que la Technologie Financière (FinTech), facteur déterminant de l'inclusion financière qui constitue l'un de ses chantiers majeurs. En outre, la quête de partenariats stratégiques avec des institutions de renom et l'amélioration de la visibilité du COFEB, à travers une publication régulière de ses productions et des actions de communication efficaces, lui permettront de se positionner comme un Centre de référence de dimension internationale, conformément à la nouvelle vision des Autorités de l'Institut d'émission.

Le présent rapport retrace les principales activités mises en œuvre par le COFEB au cours de l'année 2020.

Les activités au cours de l'année 2020 se sont déroulées dans un contexte contraignant induit par les restrictions diverses prises par les Autorités de l'Institut d'émission durant une bonne part de la période sous revue, dans le sillage de celles des Etats membres de l'Union, en raison de la pandémie de la Covid-19. Certaines activités, telles que les formations en présentiel, ne se sont pas déroulées comme initialement prévu.

Afin d'assurer la continuité de ses activités, suite à la crise de la Covid-19, la BCEAO a procédé à une adaptation de l'organisation du travail sur l'ensemble de ses sites, en mettant en place le système de télétravail.

Pour le COFEB, il a été nécessaire d'adapter les modalités de mise en œuvre des activités d'enseignement et de formation, initialement prévues en présentiel. Ainsi, depuis le mois d'avril 2020, tout le programme d'enseignement et de formation a été redéfini et basculé en mode digital : télé - enseignement pour la formation diplômante et webinaires pour les formations de courte durée et les conférences.

La BCEAO ayant opté pour la solution GSuite de Google pour la mise en œuvre du télétravail, l'application *Google Meet* a été utilisée pour les visio-conférences, *Google Classroom* pour la gestion des classes et des groupes et *Google Forms* pour les sondages et les évaluations. D'autres outils en accès libre comme *Microsoft Teams* et des plate-formes utilisées par des partenaires (par exemple Zoom) ont également été utilisés.

Cette réorientation a permis de garantir une organisation satisfaisante du déroulement des cours prévus au titre de la première phase du programme de formation du cycle diplômant du COFEB. A la fin de cette phase, les auditeurs ont pu passer les épreuves de l'examen final en présentiel dans toutes les matières, dans le respect des mesures de prévention édictées pour faire face à la crise liée à la Covid-19.

Les animateurs, réunis en Cellule pédagogique le 24 juillet 2020, ont confirmé l'efficacité du dispositif mis en place pour un déroulement normal des enseignements. Au demeurant, les résultats obtenus par les auditeurs sont ressortis du même niveau que ceux des précédentes promotions.

Concernant le programme de formation qualifiante des établissements de crédit, l'utilisation des outils de séminaires en ligne a permis d'exécuter de façon satisfaisante les actions prévues.

S'agissant de la formation en anglais, le Forum (groupe de discussion) s'est poursuivi et achevé en ligne via l'application Zoom, fournie par le prestataire.

## **I - ENSEIGNEMENT ET FORMATION DIPLOMANTE**

Le COFEB a assuré l'encadrement académique des 41<sup>e</sup> et 42<sup>e</sup> promotions de son cycle diplômant.

La 41<sup>e</sup> promotion comprend trente-deux (32) auditeurs, provenant de sept (7) Etats membres de l'UEMOA et de la Banque Centrale de la République de Guinée (BCRG). Ceux-ci ont soutenu leurs mémoires entre décembre 2019 et janvier 2020 dans les locaux du Siège et des Agences Principales de la BCEAO. La Cellule pédagogique de validation des résultats de fin de cycle, tenue le 11 mars 2020, a proclamé l'admission de l'ensemble des auditeurs, qui ont tous obtenu une moyenne supérieure à la note de 12 sur 20 requise pour l'obtention du Master II en Finances et Gestion Bancaire.

Les cours dispensés à la 42<sup>e</sup> promotion ont débuté le 15 octobre 2019, avec vingt-huit (28) auditeurs, dont vingt-trois (23) ressortissants des Etats membres de l'Union, deux (2) de la Banque Centrale de la République de Guinée (BCRG) et trois (3) de la Banque de la République du Burundi (BRB). Les

enseignements et les évaluations du premier semestre 2020 se sont déroulés en présentiel, de novembre 2019 à mars 2020, puis se sont poursuivis par le télé-enseignement en raison des mesures restrictives induites par la Covid-19. La fin de la première phase de cette formation est intervenue le 28 juillet 2020.

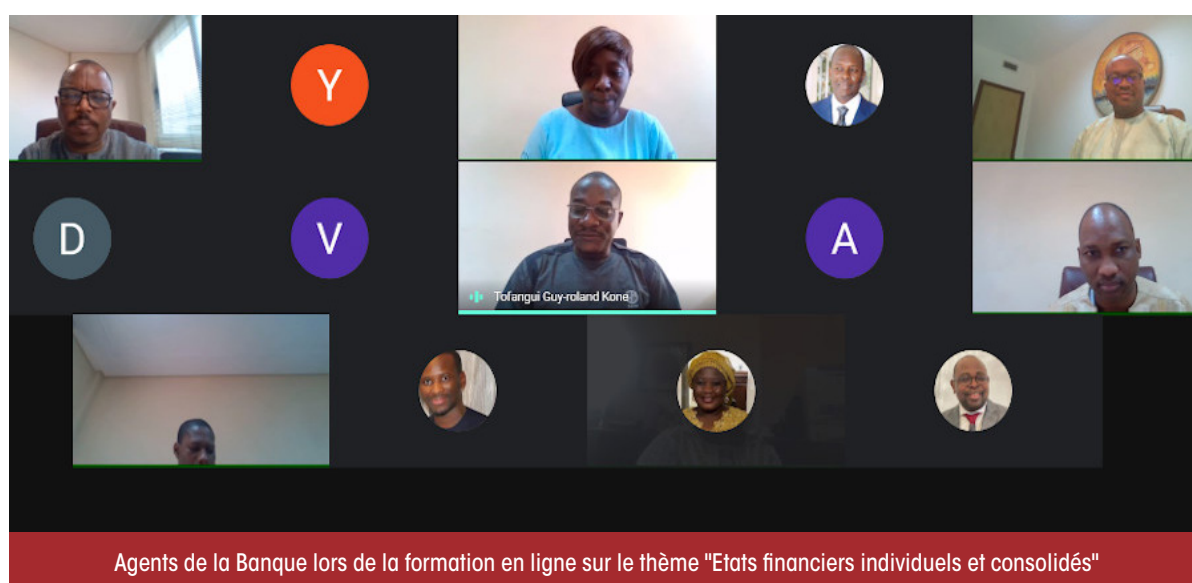
Les modules dits certificatifs ont été évalués, à l'issue de la première phase de la formation théorique. Conformément aux exigences académiques, les évaluations se sont déroulées en présentiel, sous la surveillance de l'équipe pédagogique du COFEB et des animateurs concernés, du 22 au 28 juillet 2020. La réunion de la Cellule Pédagogique consacrée à la validation des résultats du premier semestre 2020 de cette promotion s'est tenue par vidéoconférence le 24 juillet 2020, suivie, cinq jours (5) plus tard, de la clôture officielle de la première phase de la formation.

Les stages comptant pour la seconde phase ont débuté en août 2020 et pris fin le 30 novembre 2020. A cet égard, certains Services de la BCEAO ont été sollicités pour l'encadrement des auditeurs en provenance des banques centrales partenaires. De même, il a été demandé aux structures d'origine situées dans l'Union de définir les modalités pratiques des stages (thèmes, maître de stage, maître de mémoire, début et fin du stage). Les soutenances de mémoires se sont déroulées du 21 au 24 décembre 2020 au Siège de la BCEAO pour les auditeurs issus des banques centrales partenaires (BCRG et BRB) et à l'Agence Principale de Dakar pour les auditeurs sénégalais. Pour les auditeurs ressortissants des autres pays de l'Union, elles se sont tenues du 4 au 13 janvier 2021, dans les Agences Principales.

En ce qui concerne le recrutement de la 43<sup>e</sup> promotion du cycle diplômant, sur quatre-vingt et une (81) candidatures enregistrées, soixante-huit (68) ont finalement été autorisées à passer le test qui a eu lieu le 2 septembre 2020. Quatorze (14) candidats ont été retenus pour suivre la formation au titre de l'année académique 2020-2021 qui a été effective le 14 décembre 2020, suivie quelques semaines plus tard, en janvier 2021, par la rentrée solennelle.

## II - PROGRAMME DE FORMATION DES AGENTS DE LA BCEAO

La formation des agents de la BCEAO est prise en charge par la Direction de la Gestion des Carrières et Compétences (DGCC) ainsi que le COFEB, qui, respectivement, identifient les besoins de formation et assurent la mise en œuvre d'une offre de formation appropriée.



Huit (8) sessions de formation ont été réalisées en 2020, dont deux (2) en présentiel et six (6) par visioconférence. Les thématiques abordées ont porté principalement sur les traitements et prévisions des séries temporelles avec le logiciel « R », les techniques contractuelles et veille juridique, *McAfee Drive Encryption Administration*, *Développement sécurisé dans les méthodes agiles*, *Gestion des départs à la retraite et Etats financiers individuels et consolidés (3 sessions)*.

## **II.1 - Mise en œuvre du programme interne de qualification professionnelle**

Les enseignements au COFEB ont été centrés sur la deuxième édition du programme de qualification professionnelle des agents de la Banque qui a démarré le 21 octobre 2019 et s'est achevée au cours du premier trimestre 2020. Cent vingt-sept (127) agents ayant réussi le test de sélection y ont pris part, à raison de soixante-huit (68) agents pour le Parcours 1 destiné au chemin de carrière « Assistance et logistique » et cinquante-neuf (59) pour celui du Parcours 2 réservé au chemin de carrière « Opérations ».

La formation avait pour objectif de renforcer le niveau de qualification de ces agents, afin de favoriser leur accès à des postes de niveau supérieur. La première partie de la formation s'est déroulée en tronc commun sur une durée de trois cent quatre-vingts (380) heures pour chacun des deux (2) Parcours. La formation de chaque groupe a été articulée autour des principaux objectifs assignés au programme. Ce dernier comprend cinq (5) Unités d'Enseignements (UE) correspondant chacune à un objectif visé. Ces UE se présentent comme suit :

UE 1 : Culture d'entreprise BCEAO. Elle comprend des modules transversaux visant à donner aux apprenants des connaissances pour mieux appréhender l'histoire de la Banque Centrale, ses missions ainsi que l'environnement réglementaire qui sous-tend ses activités. Le volume horaire total est de quarante (40) heures, soit 10,5% du volume global ;

UE 2 : Sciences et techniques de base. Elle est composée de modules spécifiques qui ont pour objectif de fournir aux apprenants les outils quantitatifs et pratiques de base nécessaires à une bonne maîtrise des métiers de la Banque Centrale et de renforcer leurs capacités rédactionnelles. Le volume horaire total de cette UE est de cent (100) heures au total, représentant 26,3% du volume global de la formation ;

UE 3 : Métiers de la BCEAO. Cette UE vise à développer et renforcer chez les apprenants des compétences leur permettant de prendre en charge, avec efficacité, les activités liées aux principaux métiers de l'Institut d'émission. Elle représente 47,3% du volume global de la formation, soit cent quatre-vingts (180) heures ;

UE 4 : Management et développement personnel. L'UE 4 a pour objectif, dans un premier temps, le développement personnel des agents en renforçant leurs compétences en terme de savoir-être. Dans un second temps, elle vise à les doter de capacités managériales leur permettant de disposer du savoir-faire nécessaire à l'amélioration de l'efficacité et de la performance collectives. Un volume horaire de soixante (60) heures, soit 15,79%, lui a été consacré ;

UE 5 : Mémoire tutoré. Cet exercice vise notamment à préparer les agents concernés à la rédaction de fiches, de mémorandums ou de tout autre document à l'attention des Autorités de la Banque.

Après la phase théorique qui a pris fin le 18 mars 2020, le programme s'est poursuivi avec la finalisation des mémoires tutorés, suivie de leur évaluation par des binômes de correcteurs, conformément à la pratique en la matière. En cas d'écart important sur la notation, des séances de conciliation entre les correcteurs concernés ont permis d'harmoniser les points de vue.

Les apprenants admis ont été mis en situation pratique par la DGCC, au sein des structures de la Banque entre mai et juillet 2020.

## II.2 - Mise en œuvre du programme de formation en langue anglaise

Les enseignements au titre de la troisième édition de ce programme ont débuté en 2019 au profit de quatre cent soixante-dix (470) candidats, dont trois cent soixante-dix (370) nouveaux inscrits. Ils se sont achevés au cours du premier semestre 2020. Pour la classe 1 consacrée à la formation en ligne sur la plateforme EDO (*English Discoveries Online*), les modules sont restés accessibles jusqu'au 30 avril 2020. Quant à la classe 2 (*forum d'anglais*), les séances ont été organisées par visioconférence à travers le système de la Banque, ensuite via l'application ZOOM mise à la disposition des participants. Enfin, pour les vingt-trois (23) agents proposés à la certification en langue anglaise (classe 3), à savoir le TOEFL (*Test Of English as a Foreign Language*), leur préparation s'est poursuivie au-delà du 30 juin 2020. Cet accompagnement a consisté à mettre à leur disposition, diverses ressources pédagogiques, l'organisation de rencontres d'échanges par visioconférence et de séances de coaching individuel par Whatsapp. Les tests ont été reprogrammés par les centres agréés en septembre 2020.

Le test de niveau a été organisé au cours de la période du 2 au 11 novembre 2020. Sur les cinq cent soixante-treize (573) personnes convoquées, seules trois cent cinquante-sept (357) y ont effectivement pris part, soit un taux de participation de 62%, malgré la prorogation du délai initial et les relances effectuées. Les deux cent seize (216) autres, essentiellement composés d'agents du chemin de carrière « *Assistance et logistique* », ont été par conséquent, exclus du dispositif de formation.

Au titre de la quatrième édition du programme (2020-2021) lancé en juin 2020, quatre cent quatre-vingt et une (481) personnes ont été inscrites. Les agents concernés ont été orientés vers les classes d'apprentissage selon les critères ci-après :

- classe 1 (formation en ligne) : agents ayant les niveaux de maîtrise « *First Discoveries* », « *Basic 1* », « *Basic 2* », « *Basic 3* », « *Intermediate 1* » et « *Intermediate 2* », soit trois cent quatre-vingt-quatorze (394) ;
- classe 2 (forum d'anglais) : agents ayant les niveaux « *Intermediate 3* », « *Advanced 1* », « *Advanced 2* » et « *Advanced 3* », soit quatre-vingt-sept (87).

Les cours ont démarré pour ces deux (2) classes et devraient s'achever en mai 2021.

## III - FORMATIONS DESTINEES AU PUBLIC EXTERNE

Les contraintes induites par la crise de la Covid-19 ont été contournées par la digitalisation des modes de déroulement de la plupart des formations initialement programmées en présentiel. Cela a permis d'exécuter un volume important d'actions de formation.

### III. 1- Programme d'accompagnement des banques dans le cadre de la gestion de la crise de la Covid-19

En vue de soutenir et compléter les mesures prises par la BCEAO en faveur du secteur bancaire face à la crise de la Covid-19, le COFEB a mis en place, en partenariat avec HEC-Paris, un Programme de renforcement des capacités des banques de l'Union, sous le thème central « *Impact de la crise de la Covid-19 sur les banques de l'Union* ». Il visait à permettre aux établissements de crédit, au centre des dispositifs de soutien aux économies de l'Union face à la crise de la Covid-19 :

- d'établir le diagnostic de la crise actuelle et son impact sur leurs activités ;

- de définir les scénarios économiques et financiers à venir ;
- d'adapter leur gestion des risques ;
- d'identifier les opportunités et hypothèses de sortie de crise.

Ce Programme a été lancé le 18 juin 2020, lors d'un webinaire international présidé par le Gouverneur de la BCEAO. Cet événement, ouvert au public, a enregistré la participation de près de sept cents (700) participants au nombre desquels, le haut management de la Banque Centrale et le personnel, des représentants des banques centrales partenaires, des Associations Professionnelles des Banques et Etablissements Financiers (APBEF) de l'Union, des organisations communautaires, des institutions financières régionales ainsi que des dirigeants des établissements de crédit.

A la suite de l'appel à candidatures pour les sessions de formation, quatre-vingt-quinze (95) demandes d'inscription en provenance des établissements de crédit de l'Union, ont été enregistrées. Pour répondre à cette demande, quatre (4) sessions de webinaires ont été programmées, en raison des contraintes inhérentes à la bonne tenue de la formation qui limitaient le nombre de participants par session à trente (30). Ces quatre (4) rencontres virtuelles ont été organisées avec succès au cours de la période allant du 26 juin au 04 septembre 2020.

### **III.1.1 - Renforcement des capacités des établissements de crédit en matière d'innovations financières et d'accompagnement des réformes**

#### **III.1.1.1 - Formation en matière d'innovations financières**

Les formations de courte durée (séminaires) sont destinées au renforcement des compétences techniques et professionnelles des acteurs du secteur bancaire et financier. L'enjeu est de fournir une offre non couverte au niveau local à travers des produits de formation de haut niveau, en partenariat avec des institutions de renom.



Remise de diplôme à l'issue de la formation sur le thème « Normes IFRS », le 24 février 2020 au COFEB

Les actions de formation qualifiante ci-après ont été mises en œuvre :

- séminaire présentiel sur le thème « *Introduction à la Cybersécurité* », du 11 au 13 février 2020 à Dakar (Sénégal). Co-organisé avec l'Agence de Transfert de Technologie Financière (ATTF) du Luxembourg, il a réuni vingt (20) participants, dont cinq (5) agents de la BCEAO et quinze (15) cadres des banques de l'Union, impliqués dans la sécurité de l'information et des réseaux, ainsi que dans la gestion de risques. Le séminaire avait pour objectif de permettre aux participants de réaliser efficacement leur mission relative à la protection et à l'intégrité des données de leurs institutions. Il a été animé par Monsieur Jean-Hubert ANTOINE, Responsable de la Sécurité de l'Information de Grant Thornton et Formateur senior ATTF. Une deuxième session sur le même thème a été organisée en ligne du 23 au 26 novembre et du 30 novembre au 3 décembre 2020, avec vingt-cinq (25) participants ;
- séminaire sur le thème « *Normes IFRS* », du 24 au 26 février 2020 à Dakar (Sénégal), co-organisé avec l'ATTF. Il a réuni trente-trois (33) participants, dont deux (2) agents de la BCEAO et trente-et-un (31) cadres des banques de l'Union impliqués dans la gestion comptable. Le séminaire avait pour objectif de donner un aperçu de l'évolution des normes IFRS. Il a été animé par Monsieur Robert HALL, Consultant indépendant et Expert auprès de l'ATTF dans le secteur de la finance, de l'audit et de la comptabilité ;
- séminaire sur le thème « *Gestion de la trésorerie dans les banques et marché monétaire de l'UMOA* », du 2 au 5 juin 2020 sous forme de webinar. Il a réuni cinquante (50) participants, dont quarante-deux (42) cadres de banques et huit (8) agents de la BCEAO. Il a visé les objectifs ci-après :
  - renforcer les capacités opérationnelles des participants en matière de gestion de trésorerie, de risque de taux et de change ;
  - former les trésoriers à la lecture des décisions de régulation de liquidité de la BCEAO ;
  - échanger avec les banques sur les mesures prises par la BCEAO pour atténuer l'impact de la crise de la Covid-19 sur les économies de l'UEMOA.

Le séminaire a été animé par des agents de la BCEAO, l'Agence UMOA-Titres et Monsieur Didier GERBAULT, Expert en opérations bancaires, trésorerie, risques et marchés financiers au cabinet Banking and Finance Training Institute (BFTI).

Deux (2) nouvelles sessions sur le thème de la gestion de la trésorerie et le marché monétaire de l'UEMOA se sont tenues en ligne sur la période du 15 au 19 octobre et du 19 au 22 octobre 2020. L'objectif desdites sessions était de poursuivre la formation sur des thématiques de niveau avancé, relatives à l'élaboration de scénarios sur les risques financiers et les techniques de couverture des risques de taux et de liquidité. En marge de ces rencontres, des discussions se sont tenues avec les Services techniques de la BCEAO et de l'Agence UMOA-Titres sur la gestion des risques financiers dans les systèmes de paiement, la réglementation des relations financières extérieures et le marché des titres publics. Cinquante (50) participants ont bénéficié de cette formation ;

- séminaire sur le thème « *Audit et Contrôle Interne* », du 11 au 18 septembre 2020 sous forme de webinar en partenariat avec l'ATTF. Il avait pour objectif de former à la méthodologie de préparation et d'exécution de l'audit et du contrôle internes de structures ou de processus. Il visait également à transmettre aux participants des connaissances avancées ainsi que des outils pratiques d'audit et de contrôle. Vingt-quatre (24) cadres des établissements de crédit de l'UEMOA ainsi que deux (2) agents de la BCEAO ont pris part à ce séminaire. Une deuxième session sur le même thème a été organisée en ligne du 21 au 24 décembre 2020, avec vingt-sept (27) participants dont deux (2) agents de la BCEAO et un (1) cadre de l'Agence UMOA-Titres ;

- troisième édition du Parcours certifiant de formation et de coaching dans le cadre de la transposition de Bâle 2 et Bâle 3 dans l'UEMOA. Cette édition a été restructurée en mode distanciel, à laquelle une cinquantaine de cadres des établissements répartis en deux (2) groupes ont été inscrits. Le Parcours est arrivé à son terme en décembre 2020 avec l'étape 4, durant laquelle les candidats ont procédé à la restitution de leurs travaux devant les Directeurs Généraux des banques et établissements financiers ainsi que les Présidents de Conseils d'Administration. Les trois (3) premiers modules sur les quatre (4) que compte le Parcours, ont été organisés, respectivement du 6 au 17 juillet 2020, du 3 au 14 août 2020 et du 5 au 8 octobre 2020. Ces modules portaient sur les thèmes ci-après :

- Principes fondamentaux de la gestion des risques financiers. L'objectif visé était de renforcer la compréhension de la gestion des risques bancaires ;
- Dispositif prudentiel de la BCEAO. Le but recherché était de permettre aux participants d'améliorer leur connaissance du dispositif prudentiel en vigueur ;
- Coaching et examen des thèmes d'étude des participants.

### **III.1.1.2 - Formation en matière d'accompagnement des réformes**

S'agissant des actions de formation en matière d'accompagnement des réformes, elles ont porté sur :

- séminaire sur le thème « *Aspects juridiques et opérationnels de la finance islamique* », du 5 au 6 novembre 2020 sous forme de webinar co-organisé avec la Direction de la Stabilité Financière (DSF) et la Direction des Activités Bancaires et des Financements Alternatifs (DABFA). Il a enregistré la participation de l'ensemble des Associations Professionnelles des Systèmes Financiers Décentralisés (APSPD) de l'UEMOA ainsi que des agents en activité dans les structures concernées par la finance islamique au Siège et dans les Directions Nationales de la BCEAO. Ce séminaire, premier du genre à l'intention des institutions de microfinance, s'inscrit dans le cadre du programme d'accompagnement des assujettis dans l'implémentation de la finance islamique au sein des pays de l'UEMOA ;
- séminaire sur le thème « *Gouvernance et conformité* », du 7 au 9 décembre 2020 et du 14 au 16 décembre 2020. Cette formation a été organisée conjointement avec l'Agence de Transfert de Technologie Financière (ATTF) du Luxembourg. Elle a réuni dix-sept (17) cadres du secteur bancaire chargés de la gouvernance, de la conformité, des risques et du contrôle interne dans leurs institutions respectives. Un agent de la Direction de la Stabilité Financière de la BCEAO a également pris part à la formation. Le séminaire visait à transmettre aux participants les principes et les outils adéquats pour la mise en place d'un dispositif de gouvernance interne. La formation a été animée par Madame Jacqueline AREND, Expert de ATTF en matière de gouvernance, membre du Cercle de qualité Conformité de ATTF et Superviseur auprès de la Commission de Surveillance du Secteur Financier (CSSF) au Luxembourg ;
- séminaire en ligne sur le thème « *Transformation digitale* », du 10 au 11 décembre 2020 et du 17 au 18 décembre 2020. Co-organisé avec l'Agence de Transfert de Technologie Financière (ATTF) du Luxembourg, il a enregistré vingt-cinq (25) participants, pour la plupart dirigeants et cadres des établissements de crédit impliqués dans la transformation digitale de leurs institutions. Le séminaire avait pour objectif d'accompagner les institutions financières dans le processus d'adaptation aux évolutions technologiques et aux mutations financières. Il visait à approfondir les connaissances en matière de conception et d'évaluation des stratégies de développement numérique. Il a été animé par Madame Sabrina LEMAIRE, Expert de ATTF sur la thématique de la transformation digitale ;



- séminaire sur le thème « Règles et modalités de comptabilisation des opérations de monnaie électronique », les 21 et 22 décembre 2020 sous forme de webinaire. Co-organisé avec la Direction de la Stabilité Financière (DSF), il a enregistré la participation de cent cinquante (150) personnes, pour la plupart comptables des Institutions de microfinance ainsi que des établissements de crédit de l'UEMOA. Ont également pris part au séminaire, des agents en activité dans les structures concernées par la réglementation et l'enregistrement des opérations de monnaie électronique, à savoir, le Secrétariat Général de la Commission Bancaire de l'UMOA (SGCBBU), la Direction de la Comptabilité et du Contrôle de Gestion (DCCG) et la Direction de la Conjoncture Economique et des Analyses Monétaires (DCEAM). Ce séminaire avait pour objectif de familiariser davantage les participants avec le cadre réglementaire existant et harmoniser les pratiques et règles d'enregistrement des opérations de monnaie électronique.

### III.1.2 - Programme COFEB/HEC-Paris

Dans le cadre des réorganisations que le COFEB et HEC-Paris ont connues à la fin de l'année 2019 et au début de l'année 2020, et en raison des effets de la crise de la Covid-19, les échanges se sont poursuivis avec HEC-Paris sur les modalités et les calendriers pertinents pour lancer les deux (2) Parcours certifiants, à savoir le Certificat Management Général des Activités Bancaires (CEMGAB) et le Certificat Management Général des Ressources Humaines (CEMRH).

#### III.1.2.1 - Parcours du CEMGAB

Le Parcours du CEMGAB a été lancé au cours de webinaires les 24 et 25 août 2020. Il s'en est suivi la phase des séances de coaching individuel pour chaque participant entre le 26 août et le 8 septembre 2020. Les sept (7) modules prévus ont été dispensés en ligne du 9 septembre 2020 au 4 février 2021. Vingt-cinq (25) Dirigeants et membres de Comités de Direction des établissements de crédit de l'Union étaient inscrits à ce Parcours, dont deux (02) Directeurs de la Commission Bancaire de l'UMOA et deux (02) du Siège de la BCEAO.

#### III.1.2.2 - Parcours du CEMRH

Le Parcours du CEMRH a démarré en ligne, le 20 octobre 2020 et a pris fin le 8 décembre 2020. Il a accueilli onze (11) participants issus des établissements bancaires et financiers de l'Union. Deux (2) agents de la BCEAO ont participé au Parcours dont le « Business Game », introduit pour la première fois, a été bien apprécié par les apprenants.





**PROGRAMME CONJOINT BCEAO/HEC PARIS**  
DE RENFORCEMENT DES CAPACITES DU SECTEUR BANCAIRE DE L'UEMOA

**CERTIFICAT EXECUTIVE MANAGEMENT GENERAL DES RESSOURCES HUMAINES (CEMRH)**  
EDITION 2020

**LANCEMENT LE 20 OCTOBRE 2020**

**ANIMATEURS**

 Pr. François RAILLET HEC Paris	 Charles-Henri BESSEYRE DES HORTS - HEC Paris	 Pr. Véronique NGUYEN HEC Paris	 Pr. Philippe GAUD HEC Paris	 Laurent WILLIOT Administrateur Maga Learning
--	--	--	---	--

Une vue des animateurs lors du lancement du CEMRH

## **III.2 - Autres activités liées à la formation**

Le Centre a œuvré en vue de la mise en place d'une cellule d'assurance qualité, conformément aux recommandations du Comité Scientifique du COFEB issues de sa réunion qui s'est tenue, en ligne, le 23 octobre 2020.

### **III.2.1 - Mise en place d'un réseau de diplômés dénommé "COFEB ALUMNI"**

Les travaux de mise en place du réseau des anciens diplômés du COFEB dénommé « *COFEB ALUMNI* » ont repris en 2020, après les premières démarches entamées en 2018. L'objectif visé est de favoriser un cadre d'échanges pouvant contribuer à une amélioration de la visibilité du Centre, une meilleure valorisation du diplôme du COFEB ainsi qu'une dynamique d'entraide et de solidarité entre ces diplômés.

Ainsi, pour tous les pays représentés, les diplômés ont été mis en réseau via la plateforme Whatsapp, à partir des promotions les plus récentes. L'intégration des autres promotions se fait progressivement. Après cette première étape, les activités d'animation des réseaux nationaux et de fédération via le site internet du COFEB seront programmées.

### **III.2.2 - Mise en place des outils de formation en ligne**

Le COFEB a mis en œuvre des actions visant l'appropriation de l'utilisation du matériel informatique, notamment la plateforme *Google Gsuite*. Les réunions de concertation et de suivi des activités ont été organisées à l'aide des outils collaboratifs disponibles, avec l'appui de la Direction des Systèmes d'Information (DSI).

Par ailleurs, une plate-forme de formation en ligne Moodle a été installée sur les serveurs de la Banque. A l'achèvement des configurations actuellement en cours, elle sera ouverte d'abord aux agents de la Banque, puis au public externe dans un second temps. Cette plate-forme permettra d'offrir au public cible des modules d'autoformation en ligne sur des sujets transversaux ou ayant trait à l'éducation économique et financière. En outre, elle servira d'outil d'organisation de tests en ligne, de suivi des stages de fin d'études des auditeurs et de réseautage des Alumni du COFEB. La phase de pré-session de la formation du cycle diplômant pourrait également être organisée via cet outil, réduisant ainsi le volume horaire des cours en présentiel.

### **III.2.3 - Conférences-actualité**

Cinq (5) conférences-actualité ont été organisées au cours de l'année 2020, dont deux (2) en présentiel et trois (3) en ligne.

Les conférences en présentiel ont porté sur les thèmes :

- « *Taxation optimale et réformes fiscales dans l'UEMOA* », animée le 3 janvier 2020, par Monsieur Abdoulaye NDIAYE, Professeur à la Stern School of Business de l'Université de New York (Etats-Unis) ;
- « *Du bon usage de la catégorie des pays les moins avancés et des moyens d'en sortir* » animée le 20 février 2020 par le Professeur Patrick GUILLAUMONT, Président de la FERDI en présence des membres du Gouvernement de la Banque.



Présentation du Professeur P. GUILLAUMONT lors de la conférence-actualité qu'il a animée au Siège de la BCEAO, le 20 février 2020. Assis, à ses cotés, de gauche à droite, Monsieur SAMBA MAMADOU et Professeur Sylviane GUILLAUMONT

S'agissant des conférences organisées en ligne :

- la première a été animée le 10 juillet 2020 par le Professeur Mbaye DIENE, Professeur titulaire associé au COFEB, sur le thème « *Modélisation des effets macroéconomiques de la pandémie de la Covid-19* » ;
- la deuxième a été animée le 27 août 2020 par l'économiste sénégalais Adama DIEYE (PhD en Finance Islamique) sur le thème « *Repenser la politique macroéconomique : un modèle islamique de stabilité et de croissance* » ;
- la troisième conférence actualité s'est tenue le 16 décembre 2020. Elle a été animée par Monsieur Michel RUIMY, Professeur à Sciences Po Paris et Directeur des études à l'Ecole Supérieure de Commerce (ESCP-Europe) de Paris, sur le thème « *Emergence des cryptomonnaies : craintes et controverses* ».

#### IV - ACTIONS DE COMMUNICATION

L'objectif stratégique (OS) assigné au COFEB dans le Plan stratégique 2019-2021 consiste à « *assurer une meilleure connaissance de la Banque* » et se traduit par un objectif opérationnel intitulé « *accroître l'attractivité et la visibilité du COFEB* » décliné en plusieurs projets.

Dans le cadre des diligences visant l'atteinte de cet objectif, diverses actions ont été entreprises par les structures du Centre à savoir :

- l'élaboration d'une stratégie de communication pour le COFEB ;
- l'adoption d'un logo-type spécifique pour le Centre ;
- la création et la mise en production du site internet du COFEB.

## V - RECHERCHE

### V.1 - Etudes

Le COFEB a mené ses activités de recherche conformément au programme validé par les Autorités de la Banque. Ainsi, cinq (5) Documents d'Etudes et de Recherche (DER), ont été élaborés sur les thèmes ci-après :



Madame le Directeur de la Recherche et des Partenariats en séance de travail avec ses collaborateurs, Messieurs METOGNON (debout) et AMEGANVI

- « Construction d'un indice de risque systémique pour l'UEMOA et analyse de contagion dans le système bancaire de l'UEMOA » ;
- « Conception d'un modèle de stress test macro-prudentiel pour l'UEMOA » ;
- « Détermination du seuil de définition des Systèmes Financiers Décentralisés (SFD) de grande taille dans l'UEMOA » ;
- « Chocs économiques et soutenabilité de la dette publique des Etats membres de l'UEMOA : une approche basée sur la capacité de remboursement » ;
- « Alignement des monnaies des Etats membres de la CEDEAO dans le cadre du passage à la monnaie unique de la Communauté ».

Par ailleurs, dans le cadre des réflexions sur la crise de la Covid-19, le COFEB a élaboré et soumis aux Autorités de la Banque une étude sur le thème « Choc économique et risque systémique dans l'UEMOA : essai d'évaluation de l'impact de la Covid-19 à l'aide d'un modèle de réseau ».

### V.2 - Ateliers et séminaires de renforcement des capacités

Plusieurs activités connexes ont été menées en appui aux travaux de recherche. Dans ce cadre, l'équipe des Chercheurs du COFEB et des agents des Directions métiers<sup>1</sup> concernées ont participé à un séminaire de renforcement des capacités, du 4 au 6 mars 2020, au Siège de la BCEAO sur le thème « Les simulations de Monte-Carlo appliquées à la Finance ». Il a été animé par le Professeur Issouf SOUMARE de l'Université Laval de Québec au Canada, dans le cadre de la mise en œuvre de l'accord de partenariat signé par la BCEAO avec cette institution.

<sup>1</sup> : Il s'agit de la Direction des Etudes Economiques et de l'Intégration Régionale, la Direction de la Stabilité Financière, la Direction des Activités Bancaires et des Financements Alternatifs, la Direction des Opérations de Marché et la Direction de la Conjoncture Economique et des Analyses Monétaires.

Le contexte sanitaire a amené le COFEB à réaménager son programme de recherche au titre de l'année 2020. Ainsi, le Centre a procédé au lancement d'un numéro spécial de la Revue Economique et Monétaire (REM) sur les effets de la crise de la Covid-19 sur les économies de l'UEMOA. Les termes de référence ont été rédigés et l'appel à contribution a été diffusé dans les principaux médias sous-régionaux et internationaux. En outre, le Centre a organisé deux (2) ateliers de recherche et d'échanges en ligne (webinaires) :

- le premier atelier, réalisé en collaboration avec l'Association Internationale des Chercheurs Francophones en Microfinance (AICFM) sur le thème « *Impact de la pandémie de la Covid-19 sur le secteur de la microfinance* », le 17 juillet 2020, a été animé par les Professeurs Thierry MONTALIEU de l'Université d'Orléans (France), Célestin MAYOUKOU de l'Université de Rouen (France), Denis ACCLASSATO HOUENSOU et Magloire LANHA de l'Université d'Abomey-Calavi, à Cotonou ;
- le second, tenu le 24 juillet 2020, a porté sur le thème : « *La conduite de la politique monétaire dans le contexte de la crise Covid-19* ». Il a été animé par les Professeurs Léonard WANTCHEKON de l'Université Princeton (Etats-Unis) et Adama DIAW de l'Université Gaston Berger de Saint-Louis (Sénégal).



Photo de famille à l'ouverture du séminaire animé par le Professeur SOUMARE de l'Université Laval (Canada)

### **V.3 - Prix Abdoulaye FADIGA pour la promotion de la recherche économique**

Le COFEB a coordonné les activités de la 7<sup>e</sup> édition du Prix Abdoulaye FADIGA qui a enregistré quarante (40) candidatures.

A l'issue de l'ensemble du processus de sélection, le Comité de Lecture a suggéré de n'attribuer ni le Prix, ni le Prix d'Encouragement. Toutefois, il a recommandé que ses observations soient transmises aux auteurs de trois (3) articles jugés "prometteurs" pour leur prise en compte, en vue d'une éventuelle publication dans la Revue Economique et Monétaire (REM).

## **VI - COOPERATION ET RELATIONS EXTERIEURES**

L'action du COFEB en matière de coopération et de relations extérieures au cours de la période sous revue a été mise en œuvre en conformité avec le programme d'activités.

### **VI.1 - Dynamisation et développement de nouveaux partenariats**

Le COFEB a entrepris des discussions en vue d'établir un partenariat avec les institutions ci-après :

- L'Association Internationale des Chercheurs Francophones en Microfinance (AICFM), située au sein de l'Université d'Orléans en France. L'accord de principe de la mise en place d'un partenariat entre cette structure et le COFEB a été obtenu et les discussions se poursuivent sur les modalités de cette coopération. Dans cette perspective, un webinaire conjoint a été organisé le 17 juillet 2020, sur le thème « *Impacts de la Covid-19 sur le secteur de la microfinance* » ;
- le Conseil Général des Banques et Institutions Financières Islamiques (CIBAFI). L'objectif est de contribuer au renforcement de la gestion, de la supervision et de la surveillance des institutions de finance islamique grâce à des ressources humaines de qualité. En outre, il convient de noter que l'atelier sur le thème « *Gouvernance, risques et conformité pour les Institutions Financières Islamiques* », pour lequel le CIBAFI avait sollicité l'appui de la Banque Centrale, n'a pas pu se tenir en raison des restrictions liées à la crise de la Covid-19.

### **VI.2 - Appui aux structures externes**

Le COFEB a répondu à des sollicitations d'institutions diverses, relatives à des offres et demandes d'expertises et d'assistance ainsi que l'organisation conjointe d'activités. Il s'agit :

- du Centre de Formation de la Profession Bancaire (CFPB), sollicitant l'appui logistique de la BCEAO pour l'organisation du jury de délivrance du diplôme de l'Institut Technique de Banque (ITB) ;
- du programme de Gestion en Politique Economique (GPE) d'Abidjan dont la requête était la mise à disposition par la BCEAO de la logistique pour l'organisation du recrutement des auditeurs de la session de l'année 2020 ;
- du SESRIC qui a sollicité la mise à disposition d'un expert auditeur pour l'animation d'un atelier de formation sur le thème « *Audit interne et gouvernance* » initialement prévu à Conakry, au profit des agents de la Banque Centrale de la République de Guinée (BCRG).

### **VI.3 - Relations avec le Centre Africain d'Etudes Supérieures en Gestion (CESAG)**

Au cours de l'année 2020, le COFEB a assuré la prise en charge des relations de la BCEAO avec le CESAG à travers :

- la préparation de la participation des Autorités de la Banque aux sessions du Conseil d'Administration de l'Institution qui se sont respectivement tenues les 17 août et 17 décembre 2020 ;
- la coordination de la signature des diplômes du CESAG par le Gouverneur, Président du Conseil d'Administration de ladite institution.

### **VII - PUBLICATIONS**

La principale action mise en œuvre a consisté à diffuser les vingt-septième (27<sup>e</sup>) et vingt-huitième (28<sup>e</sup>) numéros de la Revue Economique et Monétaire (REM) de la BCEAO, au titre des mois de juin et décembre 2020.

Le 27<sup>e</sup> numéro a permis d'aborder des questions liées à la mise en œuvre des politiques monétaire et budgétaire dans les pays de l'UEMOA, à travers les deux (2) articles intitulés ainsi qu'il suit :

- Quel objectif d'inflation pour l'Union Economique et Monétaire Ouest Africaine ?
- Evaluation et analyse de l'écart de TVA du Togo sur la période 2007 à 2015.

Dans le 28<sup>e</sup> numéro, les deux thèmes ci-après ont été traités :

- Développement financier, instabilité financière et croissance économique : cas des pays de l'Union Economique et Monétaire Ouest-Africaine (UEMOA) ;
- Les effets de l'inclusion financière sur la stabilité de la demande de monnaie dans l'Union Economique et Monétaire Ouest Africaine.

Par ailleurs, dans le cadre de la modernisation de ses activités, le COFEB a élaboré sa politique éditoriale et procédé à l'acquisition d'un logiciel de détection de plagiat, comme instruments de gestion de ses publications. Des démarches ont été également entreprises, en vue de l'inscription de la REM dans les bibliothèques virtuelles de renom. A cet effet, des échanges sont en cours avec JSTOR<sup>2</sup> et CAIRN<sup>3</sup>.

---

2 : JSTOR est à la fois un système d'archivage en ligne de publications universitaires et scientifiques et une bibliothèque numérique payante.

3 : CAIRN est un portail web de référence pour les publications en sciences humaines et sociales. Il a été lancé à l'initiative de quatre maisons d'édition - Belin, De Boeck, La Découverte et Érès - auquel la Bibliothèque nationale de France s'est associée en 2006, puis les Presses universitaires de France en 2014 puis le groupe Madrigall en 2020.

## CONCLUSION

Nonobstant un environnement difficile du fait des conséquences néfastes de la crise de la Covid-19, la nouvelle Direction Générale du COFEB a su relever, au cours de l'année 2020, le défi de la mise en œuvre de ses activités, grâce à une adaptation rapide aux nouveaux instruments digitaux.

Ainsi, dès l'entrée en vigueur des mesures restrictives décidées par les Autorités de la Banque, le Centre a poursuivi ses activités, en accordant la priorité aux séminaires et formations réalisables sous forme de webinaires.

En effet, le COFEB a renforcé son dispositif de formation en ligne, à travers l'adoption des plateformes e-learning, qui lui ont permis de franchir une étape stratégique dans sa politique d'enseignement, à savoir la mise en place de la formation digitale au sein de la Banque Centrale.

Par ailleurs, en dépit du contexte difficile lié à la crise sanitaire induite par la Covid-19, le COFEB a réussi le pari de l'élaboration des cinq (5) études prévues sur des sujets d'intérêt majeur pour la BCEAO et l'Union, dont des outils de modélisation dédiés à la mission de surveillance macroprudentielle de la Banque.

Il a également engrangé des résultats satisfaisants dans le cadre des actions de coopération engagées, au regard des échanges qui ont lieu avec Kennedy Harvard School et Princeton University.

En outre, le COFEB a renforcé sa visibilité grâce à la définition et à la mise en œuvre d'une stratégie de communication ambitieuse, dont l'un des éléments les plus visibles demeure la mise en production de son site web.

Au total, la réalisation des activités durant la première année d'exercice avec sa nouvelle architecture organisationnelle, dans un contexte sanitaire difficile persistant, permet au COFEB d'envisager les perspectives de l'année 2021 avec assurance.



ACHEVÉ D'IMPRIMER SUR LES PRESSES  
DE L'IMPRIMERIE DE LA BCEAO  
**AOÛT 2021**



**Centre Ouest Africain de Formation et d'Études Bancaires**  
Direction de la Recherche et des Partenariats

Avenue Abdoulaye FADIGA  
BP 3108 – Dakar - Sénégal  
Tel. (221) 33 839 05 00 / Fax. (221) 33 823 93 35  
[courrier.bceao@bceao.int](mailto:courrier.bceao@bceao.int)

[www.bceao.int](http://www.bceao.int)